

**КОМПАНИЯ «ВЕЗЕРФОРД ИНТЕРНЭШНЛ ЛТД.»  
(WEATHERFORD INTERNATIONAL LTD.)**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАПРЕТЕ НА БОЙКОТЫ**

**ПРИМЕНЕНИЕ**

- 1.00 Настоящее положение распространяется на всех должностных лиц и работников «Везерфорд Интернэшнл Лтд.» (Weatherford International Ltd.) и ее дочерних структур и аффилированных лиц (далее «Компания»).

**ЦЕЛЬ**

- 2.00 Целью настоящего положения является закрепление поддержки Компанией законов и нормативных правовых актов США, запрещающих бойкоты, а также аналогичных законов, действующих в других странах, и определение порядка обеспечения соблюдения таких законов и нормативных правовых актов.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

- 3.00 Компания руководствуется положением, предусматривающим соблюдение законов и нормативных правовых актов Соединенных Штатов Америки, запрещающих бойкоты, а также аналогичных законов, действующих в любых других странах, в которых Компания осуществляет свои операции.
- 3.01 Всем должностным лицам и работникам запрещается отказываться от ведения дел с любым государством, юридическим или физическим лицом для целей, относящихся к бойкотированию. Кроме того, всем должностным лицам и работникам запрещается предоставлять информацию, выдавать свидетельства, делать заявления и все прочие сообщения (письменные и устные), которые представляли бы собой нарушение законов и нормативных правовых актов США, запрещающих бойкоты, или являлись бы наказуемыми. В частности, всем должностным лицам и работникам запрещается предоставлять любую информацию об отношениях Компании с бойкотируемым государством или любым его гражданином (как положительного, так и отрицательного характера), а также предоставлять любую другую информацию, если она будет затребована для целей, относящихся к бойкотированию.
- 3.02 Все относящиеся к бойкотированию требования и заявки подлежат передаче в управление по соблюдению законодательства в области международной торговли (OGTC) или в юридический отдел.
- 3.03 Соблюдение требований настоящего положения является обязательным. Должностные лица и работники не уполномочены действовать вопреки требованиям настоящего положения, а также разрешать их нарушения, давать указания об их нарушениях и потворствовать их нарушению со стороны любого другого должностного лица или работника и со стороны любого представителя Компании.

- 3.04 К любому лицу, нарушающему требования настоящего положения, применяются меры дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения.

### **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

- 4.00 Действующие в США законы, запрещающие бойкоты, в состав которых входят положения о запрете на бойкоты (часть 760) Правил экспортного контроля США и раздела 999 Налогового кодекса США, распространяются на бойкоты, вводимые любым иностранным государством против государства, дружественного Соединенным Штатам Америки. Хотя эти законы были приняты в первую очередь с целью противодействия бойкотированию Израиля со стороны государств-участников Лиги арабских стран, они не ограничиваются только этим бойкотом и распространяются на все международные бойкоты, не признаваемые Соединенными Штатами Америки.
- 4.01 Примеры бойкотирующих государств. Хотя указать названия всех бойкотирующих стран практически не представляется возможным, относящиеся к бойкотированию требования чаще всего поступают из государств-участников Лиги арабских стран и некоторых других государств, в частности, следующих: Алжир, Бахрейн, Бангладеш, Индонезия, Иран, Ирак, Кувейт, Ливан, Ливия, Малайзия, Мавритания, Марокко, Нигерия, Оман, Пакистан, Катар, Саудовская Аравия, Сомали, Судан, Сирия, Тунис, Объединенные Арабские Эмираты, Народная Демократическая Республика Йемен и Йеменская Арабская Республика. Все коммерческие сделки с этими государствами и поступающие от них заявки и требования подлежат обязательному тщательному рассмотрению.
- 4.02 Запрещенные действия. Перечисленные ниже действия запрещены действующими в США законами и нормативными правовыми актами, запрещающими бойкоты:
- a. Согласие на ведение дел, отказ от ведения дел или требование отказа со стороны любого другого лица от ведения дел:
    - (i) с бойкотируемым государством или в бойкотирующем государстве;
    - (ii) с любой коммерческой фирмой, организованной в соответствии с законодательством бойкотируемого государства;
    - (iii) с любым гражданином или резидентом бойкотируемого государства или
    - (iv) с любым лицом, в отношении которого имеются сведения или предположения о том, что на него распространяются запреты (или что оно включено в «черный список») в связи с осуществлением им любых деловых отношений с бойкотирующим государством или в бойкотирующем государстве,в тех случаях, когда такой отказ имеет место в соответствии с соглашением, требованием или заявкой со стороны бойкотирующего государства или от его имени.
  - b. Согласие, отказ или требование отказа со стороны любого другого лица в отношении найма или же дискриминационных мер (как в процессе найма,

- так и при выборе контрагента для ведения дел) против лица США по признаку его расы, вероисповедания, пола или национальности.
- c. Предоставление или согласие предоставить информацию о расе, вероисповедании, поле или национальности любого лица США или персонала юридического лица, участвующего в предполагаемой деловой операции, или любой американской корпорации или другой организации.
  - d. Предоставление или согласие предоставить информацию о своих деловых отношениях или деловых отношениях любого лица в прошлом, настоящем или будущем:
    - (i) с бойкотируемым государством или в бойкотирующем государстве;
    - (ii) с любой коммерческой фирмой, организованной в соответствии с законодательством бойкотируемого государства;
    - (iii) с любым гражданином или резидентом бойкотируемого государства или
    - (iv) с любым лицом, в отношении которого имеются сведения или предположения о том, что на него распространяются запреты (или что оно включено в «черный список») в связи с осуществлением им любых деловых отношений с бойкотирующим государством или в бойкотирующем государстве.
  - e. Предоставление или согласие предоставить информацию о том, является ли любое лицо участником любых благотворительных или братских организаций, поддерживающих бойкотируемое государство, а также о том, делало ли такое лицо пожертвования таким организациям или является ли оно иначе связанным с ними.
  - f. Оплата, акцепт, подтверждение и иные виды реализации аккредитива, содержащего запрещенные условия или требования в отношении иностранных бойкотов.
  - g. Осуществление любых сделок или принятие любых других мер (как самостоятельно, так и через любое другое лицо) с целью уклонения от законов и нормативных правовых актов, запрещающих бойкоты, в том числе:
    - (i) использование любых махинаций, приемов или схем с целью скрыть запрещенные действия или поставить любое лицо в коммерчески невыгодное положение, поскольку такому лицу запрещено вести дела в бойкотирующем государстве;
    - (ii) перевод заказов бойкотирующего государства из США в иностранное государство или в дочернее предприятие, находящееся в иностранном государстве, или
    - (iii) изменение характера существующего делового оборота в отношении операций, осуществляемых в бойкотирующем государстве или с бойкотирующим государством.

4.03 Требования по информированию. Правилами экспортного контроля США и Налоговым кодексом США требуется своевременное информирование даже о получении простой заявки о бойкотировании. О получении относящейся к бойкотированию заявки надлежит сообщать, даже если ее исполнение является допустимым. В таких сообщениях необходимо также указывать те меры, которые приняты Компанией в ответ на любую такую заявку. Поэтому, даже если с покупателем будет достигнуто соглашение об отзыве относящейся к бойкотированию заявки или если Компания примет решение не ссылаться на запрошенную информацию или не предоставлять ее, сообщение о получении запрещенной заявки все равно должно быть сделано в обязательном порядке.

- a. Правилами экспортного контроля США требуется информирование об относящихся к бойкотированию заявках до последнего числа месяца, наступившего по окончании календарного *квартала*, в течение которого они были получены, если получатель является компанией, находящейся в США. Если же получатель заявки является иностранным подразделением, дочерней структурой или аффилированным лицом американской компании, о получении заявки необходимо сообщить до последнего числа второго месяца, наступившего по окончании календарного квартала, в течение которого заявка была получена.
- b. Разделом 999 Налогового кодекса США требуется информировать об относящихся к бойкотированию заявках один раз в год при подаче ежегодной налоговой декларации Компании.
- c. Несвоевременное сообщение об относящихся к бойкотированию заявках может повлечь за собой штрафные санкции согласно указанному законодательству, даже если никаких действий по исполнению заявки совершено не было.

**4.04 Как правило, любые заявки, указания или договорные положения, в которых содержатся слова «бойкот» или «черный список», любые ссылки на Израиль, израильские товары или граждан Израиля, любые ссылки на национальное или этническое происхождение, вероисповедание или пол, а также требование «соблюдать» общее законодательство бойкотирующего государства или «следовать» ему следует рассматривать как относящиеся к бойкотированию.**

4.05 Штрафные санкции

- a. За нарушение Правил экспортного контроля США применяются следующие штрафные санкции:
  - (i) *Уголовные.* Любое лицо, сознательно нарушившее Правила экспортного контроля США, может быть подвергнуто штрафу на сумму до 1 000 000 долларов за каждое нарушение или на сумму, в два раза превышающую сумму денежного дохода или потерь в результате сделки, лишению свободы на срок не более пяти лет, или тому и другому.
  - (ii) *Административные.* Любое лицо, нарушившее Правила экспортного контроля США, может быть подвергнуто гражданско-правовой санкции на сумму до 250 000 долларов или на сумму, в два раза превышаю-

щую сумму сделки, за каждое нарушение и (или) приостановке или отмене его экспортных привилегий или отказу в них.

- b. К санкциям, применяемым за нарушение положений о запрете на бойкоты Налогового кодекса США, относятся отказ в определенных видах налоговых льгот, в частности, зачетов иностранных налогов или отсрочек уплаты налога.
- c. В соответствии с Законом США о предоставлении ложных сведений, за предоставление ложных сведений государственным должностным лицам или органам могут применяться штрафные санкции на сумму до 10 000 долларов и лишение свободы на срок в 5 (пять) лет.

#### **Ссылки:**

- ◆ **Руководство по соблюдению экспортных правил «Везерфорд Интернэшл Лтд.»**
- ◆ **Положение о соблюдении правил экспортного контроля США**
- ◆ **Положение о соблюдении порядка применения санкций**

**КОМПАНИЯ «ВЕЗЕРФОРД ИНТЕРНЭШНЛ ЛТД.»  
(WEATHERFORD INTERNATIONAL LTD.)**

**ПОЛОЖЕНИЕ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ  
АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**ПРИМЕНЕНИЕ**

- 1.00 Настоящее положение распространяется на всех должностных лиц и работников «Везерфорд Интернэшнл Лтд.» (Weatherford International Ltd.) и ее дочерних структур и аффилированных лиц (далее «Компания»).

**ЦЕЛЬ**

- 2.00 Целью настоящего положения является обеспечение соблюдения Компанией федерального и штатного антимонопольного законодательства США, а также антимонопольных правил, действующих в других странах (где это применимо). Антимонопольное законодательство направлено на сохранение и защиту справедливой и честной конкуренции в рамках системы свободного предпринимательства. Активная рыночная конкуренция обеспечивает потребителям самую высококачественную и передовую продукцию и услуги по наиболее низким ценам.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

- 3.00 Компания руководствуется положением, предусматривающим ведение дел Компании всеми ее должностными лицами и работниками в соответствии с требованиями всех применимых антимонопольных законов. При этом работники не уполномочены совершать никакие действия, не соответствующие применимому антимонопольному законодательству, а также разрешать или давать указания совершать такие действия любым другим лицам.
- 3.01 Соглашения между конкурентами. Должностным лицам и работникам Компании запрещается обмениваться какими бы то ни было сообщениями с конкурентами, которые могут повлечь за собой одно из указанных ниже действий, безосновательно ограничивающих торговлю (например, фиксация цен или махинации на торгах). В целом следует избегать обмена сообщениями между представителями конкурирующих организаций, если только такие сообщения не касаются отношений между заказчиками и поставщиками, прочих легитимных деловых предприятий, законных действий торгово-промышленных ассоциаций и прочих законных и правомерных действий.
- 3.02 Соглашения с поставщиками, дистрибьюторами и заказчиками. Должностным лицам и работникам Компании запрещается вступать в любые «противоконкурентные» соглашения с поставщиками, дистрибьюторами и заказчиками или между ними. При этом в отличие от так называемых «горизонтальных» соглашений с конкурентами, так называемые «вертикальные» соглашения с поставщиками, дистрибьюторами и заказчиками (кроме относящихся к перепродажным ценам) являются, как

правило, законными, за исключением тех случаев, когда может быть доказано наличие каких-либо их противоконкурентных последствий. Соглашения, в которых устанавливаются фиксированные перепродажные цены, обычно считаются незаконными уже сами по себе и не требуют доказательства их противоконкурентных последствий.

- 3.03 Монополизация. Компания руководствуется положением, предусматривающим соблюдение применимого антимонопольного законодательства, запрещающего любому лицу, действующему самостоятельно или совместно с другими лицами, монополизировать или предпринимать попытки к монополизации любого аспекта торговой или коммерческой деятельности. Само по себе обладание монополией в результате наличия более высокого уровня квалификации, предусмотрительности и предприимчивости не является противоправным. Когда же монополия основана на сговоре между конкурентами, это является нарушением закона. Приобретение или сохранение монополии путем унитарных действий хищнического или ограничительного характера также может являться нарушением антимонопольного законодательства. Любые действия, в отношении которых могут возникнуть опасения такого рода, подлежат рассмотрению и утверждению юридическим отделом.
- 3.04 Европейский Союз. В отношении физических и юридических лиц, ведущих дела в Европейском Союзе (далее «ЕС»), Компания руководствуется положением, предусматривающим соблюдение антимонопольного законодательства Европейского Союза. В статьях 85 и 86 Римского договора о создании Европейского Экономического Сообщества, содержатся основные положения о конкуренции в ЕС. В целом, антимонопольное законодательства США является более жестким, чем законодательство Европейского Союза, однако в действующих в ЕС положениях имеются расхождения, которые могут вызвать определенные вопросы. С любыми вопросами по антимонопольному законодательству ЕС следует обращаться в юридический отдел.
- 3.05 Общие руководящие указания. В целом должностным лицам и работникам Компании следует избегать действий, направленных на нанесение ущерба или вреда конкурентам, на их отстранение, а также на увеличение доли на рынке с целью приобретения влияния на нем или его монополизации. Вместо этого Компании следует сосредоточить внимание на расширении своих деловых операций за счет обеспечения наиболее высококачественной продукции и услуг по конкурентоспособным ценам. При этом договоренности с заказчиками, дистрибьюторами и поставщиками должны основываться на росте эффективности за счет снижения затрат и повышения качества поставляемых товаров и услуг. Контакты с конкурентами должны быть ограничены и должны осуществляться по согласованию с юридическим отделом.
- 3.06 Несоблюдение требований настоящего положения может повлечь за собой применение мер дисциплинарного воздействия, увольнение и привлечение к гражданской или уголовной ответственности.
- 3.07 Любому работнику, у которого возникнут вопросы о применении антимонопольного законодательства в отношении любых действий, совершавшихся в прошлом, в настоящем или в будущем, рекомендуется обращаться в юридический отдел.

## **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЯ**

### 4.00 Значение понятия «соглашение»:

Применительно к настоящему Положению, термин «соглашение» означает любой договор, комбинацию или сговор, не предусматривая при этом какого либо письменного или официального соглашения. Соглашения могут быть устными и неофициальными, а заключения об их наличии могут даже основываться на системе поведения в отсутствие каких бы то ни было заявленных ручательств или обязательств.

**КОМПАНИЯ «ВЕЗЕРФОРД ИНТЕРНЭШНЛ ЛТД.»  
(WEATHERFORD INTERNATIONAL LTD.)**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ  
ИНФОРМАЦИИ И ИЗОБРЕТЕНИЙ**

**ПРИМЕНЕНИЕ**

- 1.00 Настоящее положение распространяется на всех должностных лиц и работников «Везерфорд Интернэшнл Лтд.» (Weatherford International Ltd.) и ее дочерних структур и аффилированных лиц (далее «Компания»).

**ЦЕЛЬ**

- 2.00 Целью настоящего положения является определение того, какая информация считается Конфиденциальной информацией, а также того, какое имущество Компании считается Изобретением. Кроме того, в настоящем положении устанавливается порядок сохранения конфиденциальности такой информации и защиты прав собственности Компании на ее Изобретения.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

- 3.00 Наши должностные лица и работники обязаны сохранять конфиденциальность определенной информации Компании в процессе работы по найму в любой организации компании Weatherford или нахождения в иных аффилированных отношениях с такой организацией, а также после прекращения отношений найма или иных аффилированных отношений с организацией компании Weatherford.
- 3.01 Должностным лицам и работникам запрещается во время или после работы по найму в Компании или нахождения в иных аффилированных отношениях с ней (а) раскрывать Конфиденциальную информацию любому третьему лицу, а также (b) использовать любую Конфиденциальную информацию, за исключением тех случаев, когда это делается по поручению Компании и в соответствии с действующим в ней положением. При этом после прекращения отношений найма или иных аффилированных отношений с Компанией должностные лица и работники обязаны вернуть ей всю Конфиденциальную информацию и все ее копии. Работники обязаны вернуть Компании все прочее ее имущество, находящееся в их распоряжении или под их контролем, даже если оно не имеет конфиденциального характера и не является тайной, в частности, корреспонденцию, файлы и руководства.
- 3.02 Должностные лица и работники обязаны соблюдать все действующие инструкции Компании по обеспечению конфиденциальности и секретности Конфиденциальной информации Компании и сохранению прав собственности на нее, в том числе инструкции, предусматривающие:
- (a) чтобы информация была снабжена отметкой о конфиденциальности;
  - (b) чтобы информация, снабженная отметкой о конфиденциальности, не размножалась без разрешения лица, от которого изначально поступила информация;

- (с) чтобы с такой информацией обращались как с конфиденциальной (например, при нахождении такой информации в вашем распоряжении вы должны в установленном порядке обеспечивать ее защиту и сохранность, т. е. не оставлять информацию на рабочем столе или в незапертом ящике), а также
  - (d) чтобы такая информация (как письменная, так и устная) не раскрывалась лицам, не являющимся работниками Компании (и при этом раскрывалась лишь тем ее работникам, которым необходимо знать такую информацию), за исключением тех случаев, когда от такого третьего лица будет получена расписка о сохранении конфиденциальности такой информации и об использовании ее исключительно по назначению, как установлено Компанией.
- 3.03 Каждая идея, способ, товарный знак, изобретение или усовершенствование, задуманное работником и относящееся к хозяйственной деятельности Компании или же осуществленное с помощью ее ресурсов, являются исключительной собственностью Компании. С учетом любых требований применимого законодательства, имеющих противоположный характер, работники, работающие в технических должностях или же в таких должностях, которые дают основания полагать, что они будут осуществлять технические разработки, обязаны раскрывать и передавать Компании по ее требованию все свои права, правовой титул и долевые права собственности на Изобретения. При этом работники обязаны также оказывать Компании содействие (без понесения работником затрат) в получении, сохранении в силе, осуществлении и защите патентов, относящихся к таким Изобретениям.
- 3.04 Во время работы по найму в Компании работникам не разрешается принимать ни прямые, ни косвенные меры, направленные на то, чтобы переманить у Компании любых ее заказчиков, поставщиков или работников, добиваться этого и чинить им какие бы то ни было помехи.
- 3.05 Во время работы по найму в Компании работникам не разрешается ни прямо, ни косвенно вступать в какие бы то ни было деловые отношения или совершать действия, представляющие собой конкуренцию с Компанией или конфликт с ее интересами, по усмотрению самой Компании.
- 3.06 В случае нарушения настоящего положения любым физическим лицом к последнему применяются меры дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения.
- 3.07 В случае нарушения настоящего положения любым физическим лицом Компания вправе добиваться обеспечительных судебных мер, направленных на прекращение действий такого физического лица.
- 3.08 Каждый непосредственный начальник и руководитель, а также каждый работник обязан обеспечивать соблюдение требований настоящего положения.

### **ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОНЯТИЙ**

- 4.00 «Конфиденциальная информация» означает конфиденциальную, секретную или защищаемую правами собственности информацию Компании, коммерческие тайны и ноу-хау, а также информацию, не являющуюся общедоступной, включая, в частности, внутренние административные и финансовые отчеты Компании, сметы ее затрат, бизнес-планы, корпоративные стратегии и необъявленные сведения о

потенциальной слиянии, приобретении или отделении активов; новые изобретения, открытия и усовершенствования; сведения о товарных знаках, идеях и способах; технические характеристики продукции и услуг, заявки, инструкции, чертежи, эскизы, планы, письменные описания, сведения об эксплуатационных характеристиках продукции, технологиях производства, производственных или эксплуатационных процессах и процедурах; рыночную информацию; списки заказчиков и контактных лиц; цены, уплаченные или полученные за товары или услуги, и тому подобную информацию.

- 4.01 «Изобретения» означают все без исключения идеи, способы, изобретения и усовершенствования, которые (а) относятся к хозяйственной деятельности Компании и (b) осуществляются или задумываются работником во время его или ее работы по найму в Компании или с помощью ресурсов Компании.

### **Ссылки:**

- ◆ **Положение о конфликтах интересов**

**КОМПАНИЯ «ВЕЗЕРФОРД ИНТЕРНЭШНЛ ЛТД.»  
(WEATHERFORD INTERNATIONAL LTD.)**

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

**ПРИМЕНЕНИЕ**

- 1.00 Настоящее положение распространяется на всех директоров, должностных лиц и работников «Везерфорд Интернэшнл Лтд.» (Weatherford International Ltd.) и ее дочерних структур и аффилированных лиц (далее «Компания»).

**ЦЕЛЬ**

- 2.00 Целью настоящего положения является обеспечение максимально возможной осведомленности и понимания всеми директорами, должностными лицами и работниками Компании ее позиции по вопросу о конфликте интересов, а также предоставление руководящих указаний о порядке исполнения этих обязанностей и функций.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

- 3.00 Директорам, должностным лицам и прочим работникам Компании следует избегать сделок, обязательств и прочих действий, которые не отвечают интересам Компании или могут повлечь за собой столкновение личных интересов физических лиц и интересов Компании.
- 3.01 Все директора, должностные лица и работники Компании занимают ответственные должности с различной степенью ответственности и доверия. Исполняя свои должностные обязанности, они обязаны проявлять абсолютную честность и лояльность по отношению к Компании. Это включает в себя:
- (a) обязанность не совершать действий, направленных на получение личной выгоды вразрез с интересами Компании;
  - (b) обязанность не злоупотреблять своим положением в Компании, с тем чтобы обращать к своей пользе деньги и прочие ценности, законно принадлежащие Компании;
  - (c) обязанность действовать открыто и полностью информировать о своих действиях Компанию, а также
  - (d) обязанность действовать добросовестно, честно и в соответствии с высокими морально-этическими нормами поведения.
- 3.02 Дать определение всем случаям, связанным с конфликтом интересов, не представляется возможным. Однако в большинстве случаев для оценки ситуации должно быть достаточно простого здравого смысла. В тех же случаях, когда возникают сомнения в отношении с порядком применения настоящего положения, необходимо изложить все соответствующие обстоятельства в письменном виде и представить их своему непосредственному начальнику и руководителю подразделения.

3.03 Приведенные ниже примеры служат лишь установками для распознавания ситуаций, которые могут повлечь за собой конфликт интересов, и не направлены на то, чтобы охватить собой все возможные обстоятельства такого рода.

- a. Сделки с аффилированными лицами. Компания приобретает множество товаров и услуг у третьих лиц. При осуществлении таких сделок Компания руководствуется принципом, согласно которому выбор поставщиков и подрядчиков должен осуществляться с учетом их реальных достоинств и заслуг, без фаворитизма, а по возможности — на конкурентных началах. Это положение требует от работников отказа от любых действий, которые могли бы отрицательно повлиять на их суждение при выборе поставщика или подрядчика. Нарушением действующих в Компании правил являются случаи, когда ее директор, должностное лицо или работник, занимающий должность, связанную с приобретением или сбытом товаров или услуг или же с ведением переговоров с поставщиками или подрядчиками, будет прямо или косвенно иметь значительную материальную заинтересованность в любой коммерческой организации с частной (закрытой) или публичной (открытой) формой собственности, которая ведет дела с Компанией или конкурирует с ней. Кроме того, всем директорам, должностным лицам и работникам, а также любым их ближайшим родственникам и любым «аффилированным лицам» запрещается арендовать или сдавать в наем Компании или любой компании или физическому лицу, ведущему дела с Компанией, какие бы то ни было объекты, оборудование и технику. Прежде чем совершать любые действия, представляющие собой отклонение от данного правила, требуется получить предварительное разрешение непосредственного начальника работника и юридического отдела.
- b. Руководящие должности в других организациях. Если должностное лицо или работник Компании пожелает стать должностным лицом, директором, консультантом или членом руководства любого уровня в другой организации, которая конкурирует с Компанией или ведет с нею дела или же является компанией с публичной (открытой) формой собственности, для этого требуется предварительное разрешение президента и главного исполнительного директора Компании. Данное ограничение не распространяется на некоммерческие, гражданские, образовательные, социальные, профессиональные и религиозные организации.
- c. Последствия директорства в других организациях для деловых операций. Как правило, члены Совета директоров Компании имеют самые разнообразные деловые интересы и связаны с другими организациями, с которыми Компания может время от времени осуществлять деловые операции. При этом тот факт, что тот или иной член Совета директоров имеет заинтересованность в такой организации или является ее директором или должностным лицом, никак не сказывается на контрактах или других сделках между Компанией и любой другой организацией. Ни при каких обстоятельствах член Совета директоров не вправе голосовать по сделкам, в которых заинтересован он сам или организация, с которой он связан. О любой такой заинтересованности надлежит в полной мере информировать остальных членов Совета директоров.

- d. Порядок раскрытия конфиденциальной информации. Нарушением действующих в Компании правил является раскрытие любым ее директором, должностным лицом или работником без разрешения руководства любой информации конфиденциального характера (т. е. сведений, не являющихся общедоступными), относящейся к Компании, не уполномоченному на то коллеге или любому лицу, не работающему в Компании, а также использование таких сведений в собственных личных интересах путем приобретения или продажи ценных бумаг Компании или акций организации, которую планируется приобрести, или же в ином порядке. К такой информации относятся, в частности, любые сведения о приобретении или отделении активов, о новых разработках или технологиях, о значительных изменениях в составе руководства или организационной структуре, о ценах, уплаченных или полученных за товары или услуги, о финансовом состоянии Компании, о важных заказах и т. п. **Дополнительную информацию об этих правилах см. в Положении о защите конфиденциальной информации и изобретений и в Положении о запрете на использование внутренней информации компании для осуществления сделок с ее ценными бумагами.**
- e. Денежные подарки и отступные. Нарушением действующих в Компании правил является принятие любым ее директором, должностным лицом или работником, а также их ближайшими родственниками любых подарков в виде выплат, ссуд, услуг и всех прочих видов денежных подарков (кроме подарков на номинальную сумму) от любого третьего лица, которое ведет или стремится вести дела с Компанией (или является ее конкурентом). Кроме того, такие лица не должны участвовать ни в каких видах непомерно дорогостоящих развлечений с поставщиками или подрядчиками. Указанные ограничения не включают подарки номинальной стоимости и соответствующие обстоятельствам традиционные развлечения, угощения и представительские услуги, которые направлены на достижение обоснованной деловой цели, соответствуют высоким нормам деловой этики и не возлагают на получателя никаких обязательств. При этом номинальной стоимостью считается сумма в размере до 25,00 долларов.
- f. Подарки, одолжения и представительские услуги со стороны Компании. Подарки, одолжения и представительские услуги могут предоставляться третьим лицам за счет Компании только в том случае, если они отвечают всем перечисленным ниже условиям:
- (i) наличные деньги и денежные эквиваленты не допускаются;
  - (ii) стоимость должна быть достаточно ограниченной, а форма не должна истолковываться как взятка или подкуп;
  - (iii) они должны соответствовать общепринятым обычаям делового оборота и этическим нормам государства, в котором проживает получатель, а также способствовать достижению обоснованной деловой цели;
  - (iv) предание гласности сведений о них не должно ставить Компанию в затруднительное положение в любом государстве, в котором она ведет дела.

- g. Противоправные выплаты. Нарушением действующих в Компании правил являются выплаты, производимые любым ее директором, должностным лицом или работником в нарушение законодательства США или принимающего государства, а также взятки, отступные и прочие выплаты, производимые заказчикам, поставщикам, государственным должностным лицам, политическим партиям и кандидатам и прочим лицам с целью оказания влияния на характер принимаемых решений или обеспечения для себя режима благоприятствования. **См. Положение о соблюдении Закона США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности.**
- h. Работа по найму вне Компании. Компания считает нежелательным, чтобы ее штатные работники, занятые полный рабочий день, были заняты на «работе по найму в сторонних организациях». О самозанятости и занятости в сторонних деловых предприятиях надлежит в полном объеме информировать своего непосредственного начальника и руководителя подразделения. При этом в зависимости от обстоятельств самозанятости или занятости в сторонних деловых предприятиях может потребоваться дополнительное информирование руководства Компании. Работа по найму в любой сторонней компании, а также осуществление физическим лицом предпринимательской деятельности или деятельности, конкурирующей с Компанией, будет рассматриваться как конфликт интересов и основание для увольнения.
- 3.04 Любое лицо, находящееся на данный момент в ситуации, которую можно считать нарушением настоящего положения, должно проинформировать о ней своего непосредственного начальника и руководителя подразделения в письменном виде, а в случае, если будет признано, что нарушение действительно имеет место, — принять срочные меры по исправлению такой ситуации или получению соответствующего разрешения.
- 3.05 Если руководству станет известно о любых нарушениях настоящего положения о конфликте интересов, о которых оно не было в полной мере проинформировано в письменном виде, в отношении соответствующего лица могут быть приняты меры, в том числе меры дисциплинарного воздействия, увольнение и, возможно, привлечение к гражданской ответственности.
- 3.06 Работникам, у которых возникнут любые вопросы по настоящему положению, следует обсудить их со своим непосредственным начальником или руководителем подразделения или же обратиться в юридический отдел.

### **ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОНЯТИЙ**

- 4.00 Применительно к пункту 3.03 (а), «аффилированное лицо» любого директора, должностного лица или работника компании означает:
- (а) любую корпорацию или организацию, в которой данное лицо является должностным лицом или партнером или же прямым или косвенным выгодоприобретателем 10% или более долевых ценных бумаг любого класса;
  - (б) любую доверительную собственность и прочее имущество, в котором данное лицо имеет значительный бенефициарный интерес или в отношении

которого данное лицо является доверительным лицом или выполняет аналогичные фидуциарные функции, или

- (с) любого родственника или супруга такого лица, который имеет тот же дом, что и данное лицо.

4.01 «Работа по найму в сторонних организациях» определяется как работа работника по найму у любого третьего лица, его самозанятость или занятость в деловых предприятиях.

**Ссылки:**

- ◆ **Положение о защите конфиденциальной информации и изобретений**
- ◆ **Положение о запрете на использование внутренней информации компании для осуществления сделок с ее ценными бумагами**
- ◆ **Положение о соблюдении Закона США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности**

**КОМПАНИЯ «ВЕЗЕРФОРД ИНТЕРНЭШНЛ ЛТД.»  
(WEATHERFORD INTERNATIONAL LTD.)**

**ПОЛОЖЕНИЕ О СОБЛЮДЕНИИ  
ПРАВИЛ ЭКСПОРТНОГО КОНТРОЛЯ США**

**ПРИМЕНЕНИЕ**

- 1.00 Настоящее положение распространяется на всех должностных лиц и работников «Везерфорд Интернэшнл Лтд.» (Weatherford International Ltd.) и ее дочерних структур и аффилированных лиц (далее «Компания»).

**ЦЕЛЬ**

- 2.00 Целью настоящего положения является обеспечение строгого и полного соблюдения компанией Weatherford действующих в США Правил экспортного контроля (далее «EAR») и всех прочих законов и нормативных правовых актов США о порядке осуществления экспорта и реэкспорта в иностранные государства. При этом правила экспортного контроля США распространяются на весь экспорт и реэкспорт (из третьих стран) товаров, программного обеспечения и технологий американского происхождения, а также продукции иностранного производства, включающей в себя сверх установленных уровней малозначительности (de minimis) детали, компоненты, программное обеспечение и технологии американского происхождения.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

- 3.00 Все дочерние структуры и подразделения Компании, осуществляющие экспорт продукции, услуг, программного обеспечения или технологий американского происхождения или использующие детали, компоненты, программное обеспечение и технологии американского происхождения при производстве продукции за рубежом, обязаны учредить или принимать участие в программах мер по обеспечению соблюдения законодательства США по экспортному контролю. При этом Компания обязана оказывать постоянное содействие в соблюдении требований соответствующих законов и программ мер по обеспечению их соблюдения.
- 3.01 Назначение должностных лиц и администраторов программ по обеспечению соблюдения требований законодательства (далее «Администраторы») осуществляется в установленном порядке. Администраторы подчиняются высшему руководству в составе своих подразделений и управлению Компании по соблюдению законодательства в области международной торговли (OGTC). Управление по соблюдению законодательства в области международной торговли оказывает содействие Администраторам путем предоставления им информации и регулярного обновления программ.
- 3.02 По получении заказа от нового заказчика сведения о последнем, а также вся прочая имеющаяся информация о нем и о совершаемой сделке подлежат сверке с действующими в государственных органах США списками запрещенных лиц. Запрещается

отгрузка выполненных заказов новым заказчикам до тех пор, пока сведения о заказчике и о совершаемой сделке не будут сверены с действующими в государственных органах США списками запрещенных лиц.

- 3.03 В соответствии с действующим в Компании положением, запрещается вести дела любого характера, если они прямо или косвенно относятся к Кубе, Ирану, Судану или Сирии. На эти страны распространяются действующие в США всесторонние санкции, однако Компания выходит за рамки запретов, предусмотренных санкциями США, и запрещает вести вообще какие бы то ни было дела с этими государствами. С дополнительной информацией можно ознакомиться в Руководстве Компании по соблюдению экспортных правил.
- 3.04 Несмотря на то, что экономическое эмбарго в отношении Ирака отменено, в соответствии с правилами EAR продолжает действовать ряд экспортных ограничений конкретно в отношении Ирака. Товары, программное обеспечение и технологии, на которые распространяются эти ограничения, особо перечислены в торговом контрольном списке в правилах EAR. В связи с этим для осуществления отгрузок в Ирак требуется предварительное подтверждение со стороны Администратора или управления по соблюдению законодательства в области международной торговли о том, что данные детали, компоненты, программное обеспечение и технологии не нуждаются в разрешении на экспорт или что такое разрешение было получено.
- 3.05 Запрещается выполнять заказы без прямого утверждения со стороны директора по вопросам соблюдения законодательства или управления по соблюдению законодательства в области международной торговли, если есть основания полагать или подозрения, что такие экспортируемые товары, программное обеспечение и технологии (далее «Предметы») будут использоваться:
- (a) в связи с исследованиями, проектированием, разработкой, производством, испытаниями, обслуживанием или применением ядерных взрывных устройств или компонентов таких устройств, ядерных реакторов, предприятий по производству ядерного топлива или установок для хранения ядерного топлива;
  - (b) в связи с проектированием, разработкой, производством или применением ракет, ракетных систем и систем беспилотных летательных аппаратов или
  - (c) в связи с проектированием, разработкой, производством, накоплением или применением химического или биологического оружия.
- 3.06 Запрещается выполнять заказы без прямого утверждения со стороны директора по вопросам соблюдения законодательства или управления по соблюдению законодательства в области международной торговли, если есть основания полагать или подозрения, что заказчик может переадресовать партии продукции:
- (a) любому заказчику или конечному пользователю в любом государстве, указанном в пункте 3.03;
  - (b) в любых целях, указанных в пункте 3.05, или
  - (c) при наличии любых «сигналов» в отношении заказчика или заказа (более подробную информацию см. ниже в п. 4.06 и в полном тексте Руководства по соблюдению экспортных правил).

- 3.07 В отношении любого заказа, связанного с экспортом или реэкспортом изделий, услуг или технологий оборонного назначения или включающего сырьевые ядерные материалы (в частности, торий или америций), требуется прямое утверждение со стороны Администратора или управления по соблюдению законодательства в области международной торговли.
- 3.08 Все заказы подлежат проверке на предмет наличия текста, связанного с бойкотированием. Дополнительную информацию см. в отдельном Положении о запрете на бойкоты.
- 3.09 Несоблюдение требований настоящего положения может повлечь за собой меры дисциплинарного воздействия, увольнение и (или) привлечение к гражданской или уголовной ответственности.
- 3.10 С вопросами и замечаниями по любой сделке или заказчику следует обращаться к Администратору или в управление по соблюдению законодательства в области международной торговли.

### **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

- 4.00 Экспорт товаров, программного обеспечения и технологий из США. Действующие в США меры экспортного контроля распространяются на любую отгрузку или передачу из США в любую другую страну, а также передачи внутри страны иностранным гражданам.
- 4.01 Реэкспорт Предметов американского происхождения. Помимо ограничения прямого экспорт из США, американское законодательство предусматривает активные и масштабные меры контроля в отношении реэкспорта Предметов американского происхождения. Согласно этим правилам, всем лицам запрещается реэкспорт Предметов американского происхождения, полученных из США, в любую третью страну без особого разрешения на это со стороны соответствующего распорядительного органа в США. Точно так же, американским экспортерам запрещается передача экспорт Предметов из США, если им известно, что эти изделия будут прямо или косвенно реэкспортированы (полностью или частично) адресату, не имеющему на то права согласно законодательству США.
- 4.02 Экспорт товаров иностранного производства. Действующие в США экспортные правила также регулируют порядок отгрузки определенных Предметов иностранного производства, в состав которой входит содержание американского происхождения (в том числе детали или компоненты американского происхождения) или же (в отношении определенных пунктов назначения и видов продукции) которые являются «прямым результатом» технологии американского происхождения. Поставки за границу предметов иностранного производства, в состав которых входит содержание американского происхождения сверх установленных уровней малозначительности (*de minimis*) (10% стоимости для Кубы, Ирана, Северной Кореи, Судана и Сирии и 25% стоимости для всех остальных государств), уже сами по себе являются объектом контроля согласно Правилам экспортного контроля.
- 4.03 Предполагаемый экспорт иностранным гражданам. В тех случаях, когда иностранный гражданин (иностранец, временно проживающий в стране) испытывает воз-

действие технологии американского происхождения (будь то в США или за рубежом), считается, что экспорт данной технологии в страну такого иностранного гражданина имел место. Такие виды «экспорта» могут иметь место в тех случаях, когда иностранный гражданин получает технологию американского происхождения путем осмотра объектов, устных обменов информацией (например, по телефону) или ознакомления с письменной документацией.

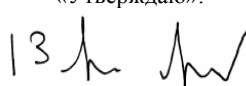
- 4.04 Бюро промышленности и безопасности. Действующие в США меры экспортного контроля осуществляются в первую очередь Бюро промышленности и безопасности Министерства торговли США (далее «BIS»).
- 4.05 Прочие ограничения в отношении характера конечного использования. В BIS имеется перечень особых лицензионных требований в отношении экспорта и реэкспорта Предметов американского происхождения любым конечным пользователям, осуществляющим деятельность, связанную с ядерным, химическим и биологическим оружием и ракетными технологиями и производством. Всему персоналу следует принимать во внимание, осуществляет ли тот или иной заказчик такие запрещенные действия. Управлением по соблюдению законодательства в области международной торговли введен порядок контроля, предусматривающий сверку участников сделок с различными списками запрещенных сторон, которые ведутся в США и в ЕС. Дополнительную информацию см. в Положении о соблюдении действующих санкций и в Руководстве по соблюдению экспортных правил.
- 4.06 «Сигналы». BIS опубликовало перечень «сигналов», направленных на то, чтобы оказать персоналу Компании содействие в определении наличия факторов риска, связанных с возможностью отправки или передачи партии продукции в адрес пользователя, на которого распространяются особые ограничения. Персонал, занимающийся экспортными операциями, должен быть знаком с такими «сигналами».
- 4.11 Правила по запрету бойкотов. В BIS также действуют отдельные правила, запрещающие соблюдение осуществляемого арабскими странами бойкота Израиля и прочих международных бойкотов, не признаваемых Соединенными Штатами Америки. Персоналу Компании следует ознакомиться с отдельным Положением о запрете бойкотов и руководствоваться им.
- 4.12 Подготовка. Управление по соблюдению законодательства в области международной торговли будет осуществлять постоянную программу мер, направленных на ознакомление должностных лиц, работников и агентов Компании с применимыми положениями законов и нормативных правовых актов об экспортном контроле и международных санкциях, а также с требованиями соответствующих положений Компании. Весь персонал, осуществляющий деятельность по экспорту и реэкспорту, должен пройти подготовку по требованиям, предъявляемым к соблюдению экспортных правил.
- 4.13 Штрафные санкции. Несоблюдение действующего в США законодательства по контролю экспорта может повлечь за собой привлечение Компании и соответствующих физических лиц к серьезной уголовной и гражданской ответственности. Лица, которые «намеренно» или «заведомо» нарушают Закон об экспортном контроле, подвергаются следующим штрафным санкциям:

- (a) *Уголовные.* Любое лицо, сознательно нарушившее Правила экспортного контроля США, может быть подвергнуто штрафу на сумму до 1 000 000 долларов за каждое нарушение или на сумму, в два раза превышающую сумму денежного дохода или потерь в результате сделки за каждое нарушение, лишению свободы на срок не более пяти лет, или тому и другому.
- (b) *Административные.* Любое лицо, нарушившее Правила экспортного контроля США, может быть подвергнуто гражданско-правовой санкции на сумму до 250 000 долларов или на сумму, в два раза превышающую сумму сделки, и (или) приостановке или отмене его экспортных привилегий или отказу в них, т. е. компании или ее дочерним структурам будет запрещено осуществлять экспорт или получать экспортные поставки продукции и технологий американского происхождения.

**Ссылки:**

- ◆ **Руководство по соблюдению экспортных правил «Везерфорд Интернэшнл Лтд.»**
- ◆ **Положение о соблюдении действующих санкций**
- ◆ **Положение о запрете бойкотов**

**Корпоративное положение (инструкция)**

Тема: <b>Соблюдение Закона США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности</b>			Номер P/P: <b>L-04</b>	
Дата вступления в силу: <b>24.10.08</b>	Какую редакцию заменяет собой: <b>30.08.04</b>	Кем подготовлено: <b>Юр. отделом</b>	«Утверждаю»: 	Стр.: <b>1</b>

Компания Weatherford осуществляет свои операции во многих странах мира, поэтому ей приходится вести дела в самых разнообразных правовых и коммерческих условиях. Осуществляя свои международные операции, компания Weatherford руководствуется положением, предусматривающим следование этическим нормам и соблюдение законодательства США и применимых законов иностранных государств, в том числе запрещающих взятничество и подкуп, вне зависимости от места ведения дел. При этом Компания требует от всех своих должностных лиц, директоров и работников, в том числе от должностных лиц, директоров и работников любых своих аффилированных лиц, дочерних предприятий и прочих лиц, контролируемых Компанией, соблюдать требования настоящего положения и всех законов США и применимых законов иностранных государств о борьбе с коррупцией, в том числе Закона США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности (Foreign Corrupt Practices Act, далее «FCPA»).

В целом FCPA является законом США, запрещающим предлагать, обещать, разрешать или передавать любые ценности прямо или косвенно любому нынешнему или бывшему иностранному должностному лицу, иностранной политической партии или ее должностному лицу, а также любому иностранному кандидату на государственную должность с намерением получить или сохранить коммерческие заказы или иначе обеспечить себе любые другие противоправные коммерческие преимущества. Кроме того, предусмотренный FCPA запрет на противоправные выплаты распространяется не только на физических лиц, находящихся на действительной государственной службе в иностранных государствах. Он может также относиться, среди прочих, к любому должностному лицу или служащему компании, находящейся в собственности или под контролем правительства иностранного государства, или к члену королевской семьи, у которого могут отсутствовать официальные полномочия, но который тем не менее обладает определенным влиянием, в том числе в результате владения или управления компаниями, находящимися в собственности или под контролем государства. Закон FCPA также включает положения о бухгалтерском учете, которые требуют от компаний правильного ведения бухгалтерских книг и финансовой документации, а также осуществления надлежащих мер внутреннего бухгалтерского контроля. Закон FCPA широко интерпретируется государственными органами США, которые обеспечивают его строгое исполнение. За нарушения закона FCPA нарушители – физические и юридические лица могут подвергаться крупным уголовным и гражданско-правовым штрафам и санкциям, а также лишению свободы.

Все должностные лица, директора и работники Компании должны быть ознакомлены с настоящим положением, с законом FCPA и прочим применимым законодательством о борьбе с коррупцией и обязаны постоянно вести дела в соответствии с ними. При этом компания Weatherford не разрешает никакого делового оборота в нарушение настоящего положения и указанного законодательства, не потерпит его и не намерена принимать в нем участия. Дополнительную информацию и изложение действующих в компании Weatherford инструкций см. в «Руководстве по соблюдению FCPA и международного законодательства о борьбе с коррупцией». С вопросами и замечаниями можно обращаться в Группу по соблюдению этических норм и законодательства при юридическом отделе компании Weatherford.

**КОМПАНИЯ «ВЕЗЕРФОРД ИНТЕРНЭШНЛ ЛТД.»  
(WEATHERFORD INTERNATIONAL LTD.)**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАПРЕТЕ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ  
ИНФОРМАЦИИ КОМПАНИИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СДЕЛОК С  
ЕЕ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ И НА РАЗГЛАШЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ**

**ПРИМЕНЕНИЕ**

- 1.00 Настоящее положение распространяется на всех директоров, должностных лиц и работников «Везерфорд Интернэшнл Лтд.» (Weatherford International Ltd.) и ее дочерних структур и аффилированных лиц (далее «Компания»).

**ЦЕЛЬ**

- 2.00 Целью настоящего положения является заявление о поддержке Компанией и соблюдении ею федерального законодательства о ценных бумагах и запрещение использования внутренней информации для осуществления сделок с ценными бумагами Компании и разглашения такой информации.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

- 3.00 Федеральное законодательство США о ценных бумагах основано на общем принципе свободного и справедливого рынка торговли, который требует, чтобы все участники рынка действовали на основе одинакового объема информации. Использование внутренней информации для осуществления сделок с ценными бумагами и разглашение такой информации является нарушением закона и противоречит действующим в Компании правилам.
- 3.01 «Инсайдерам», владеющим важной внутренней информацией, запрещается приобретать и продавать ценные бумаги Компании и вести торговлю ими, а также рекомендовать приобретение или продажу ценных бумаг Компании третьим лицам до тех пор, пока информация о таких ценных бумагах не будет доведена до сведения широкой публики в установленном порядке и пока у публики не будет достаточно времени, чтобы прореагировать на такую информацию. Как правило, это означает не менее 48 часов с момента опубликования Компанией пресс-релиза, в котором сообщается такая информация.
- 3.02 С целью исключения возможности использования внутренней информации для осуществления сделок с ценными бумагами, «инсайдеры» обязаны получить разрешение юридического отдела, прежде чем приступать к каким бы то ни было сделкам, связанным с ценными бумагами Компании (в частности, к купле-продаже обыкновенных акций и к реализации опционов на покупку акций).
- 3.03 Несоблюдение требований настоящего положения повлечет за собой применение к «инсайдеру» мер дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения, а в некоторых случаях — возбуждение судебного преследования против него от имени Компании.

- 3.04 Использование внутренней информации для осуществления сделок с ценными бумагами и ее разглашение может повлечь за собой применение гражданских санкций в отношении «инсайдера», размер которых может достигать до трехкратной суммы полученной прибыли или не допущенных потерь, и (или) уголовных санкций на сумму до 1 000 000 долларов и (или) тюремное заключение на срок до 10 лет.

### **ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОНЯТИЙ**

- 4.00 «Использование внутренней информации для осуществления сделок с ценными бумагами» имеет место в тех случаях, когда «инсайдер» приобретает или продает акции Компании, реализует опционы или покупает или продает варранты и т. п., исходя из важной внутренней информации, известной такому «инсайдеру».
- 4.01 «Инсайдером» называется директор, должностное лицо или любой работник Компании, чьи должностные обязанности предполагают наличие доступа к конфиденциальной информации о Компании, знание которой дает такому лицу преимущество при приобретении и продаже ценных бумаг Компании или иных видов торговли ими.
- 4.02 «Важная внутренняя информация» представляет собой необщедоступную или конфиденциальную информацию о Компании, которая в случае ее общедоступности рассматривалась бы как существенная благоразумным акционером или потенциальным акционером при принятии им решения о том, приобретать ли или продавать акции Компании, или же информацию, которая, по обоснованным предположениям, может повлиять на цену акций Компании. К примерам важной внутренней информации относятся, в частности, сведения о значительных приобретениях или отчуждениях активов или предприятий Компании и обо всех прочих значительных коммерческих комбинациях; о получении или потере значительного заказа; о финансовых результатах, которые значительно лучше или хуже ожидаемых в кругах инвесторов; о значительных факторах правового или финансового риска; о значительных изменениях в руководстве Компании или о разработке новых видов продукции или услуг, которые должны значительно повлиять на дела Компании.
- 4.03 «Разглашением информации» называется раскрытие важной внутренней информации лицам, не работающим в Компании (в том числе родственникам и знакомым), или не уполномоченным на то работникам Компании, с тем чтобы дать им возможность торговать ее ценными бумагами.

### **Ссылки:**

- ◆ **Положение о защите конфиденциальной информации и изобретений**

**КОМПАНИЯ «ВЕЗЕРФОРД ИНТЕРНЭШНЛ ЛТД.»**  
**(WEATHERFORD INTERNATIONAL LTD.)**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВИЛАХ ЛИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

Во всех подразделениях необходимо ввести обязательные для всех правила, направленные на поддержание благоприятных условий труда. Такие правила необходимы для того, чтобы не допустить дестабилизации сплоченного трудового коллектива. Большинство работников эти правила не коснутся, поскольку их трудовые навыки и поведение являются приемлемыми.

В основе трудовой дисциплины лежит самодисциплина. Однако при этом Компанией введены правила и предписания, направленные на охрану здоровья, труда и благополучия каждого работника и на создание условий для безопасного и результативного труда. Опубликование этих правил и предписаний необходимо для справедливого и последовательного поддержания трудовой дисциплины в процессе нашей производственной деятельности. Хотя в наши намерения и не входит перечисление всех нарушений, которые могут повлечь за собой исправительные меры, перечисленные ниже нарушения правил поведения являются недопустимыми и рассматриваются как противоречащие интересам наших работников, заказчиков, Компании и находящихся на ее территории лиц.

Работники, совершающие перечисленные ниже действия, могут подвергаться мерам дисциплинарного воздействия вплоть до выговора, временного отстранения от работы и увольнения, в зависимости от серьезности нарушения и (или) общей характеристики работника.

1. Курение или пронос курительных изделий в места, где они запрещены.
2. Хищения, намеренное уничтожение или порча имущества Компании, заказчика, других работников или других лиц.
3. Владение, ношение или хранение огнестрельного и прочего оружия, взрывчатых или опасных устройств или материалов (комплектных или их деталей) на территории Компании или заказчика.
4. Владение, хранение, распитие, употребление или нахождение под воздействием алкоголя, наркотиков или незаконных лекарственных препаратов на рабочем месте, на территории Компании, на территории заказчика, при управлении транспортными средствами Компании или при управлении транспортными средствами по поручению Компании.
5. Ненадлежащее поведение, включая, в частности, преступное поведение, драки, грубые игры, грубые шутки и непристойное поведение.
6. Угрозы, преследования, принуждение, запугивание или оскорбления в адрес других работников или лиц.
7. Нарушение субординации, неповиновение, невыполнение или отказ от выполнения законных прямых приказов или указаний.
8. Нарушение правил техники безопасности или низкие показатели по безопасности и аварийности. Невыполнение действующих в Компании правил техники безопасности, в частности, отказ от пользования обязательными средствами индивидуальной защиты и (или) невыполнение обязательных в Компании мер и процедур по соблюдению

правил техники безопасности. Невыполнение требований по безотлагательному информированию о любых травмах и обращению за медицинской помощью после любых несчастных случаев на производстве.

9. Владение фотоаппаратом, видеокамерой, телевизором или радиоприемником на территории Компании без надлежащего разрешения, а также ведение фотосъемки на территории Компании или заказчика без надлежащего разрешения.
10. Нахождение на рабочем месте в состоянии сна или дремоты, а также неправильное использование рабочего времени.
11. Оставление порученной работы в рабочее время без разрешения.
12. Внесение изменений, подделка или порча собственной карточки учета рабочего времени или табельного учета или карточки другого работника, а также разрешение другому работнику на внесение изменений, подделку или порчу собственной карточки учета рабочего времени или табельного учета. Фальсификация заявления о приеме на работу или любой другой учетной документации Компании.
13. Получение пособий, компенсаций или разрешений на невыход на работу на ложных основаниях.
14. Азартные игры или содействие им на территории Компании.
15. Раскрытие содержания, удаление или неправильное использование чертежей, схем, документов и учетной документации Компании.
16. Небрежность при уходе за имуществом Компании или его использовании.
17. Неисполнение требований федеральных, штатов, окружных и местных законов и постановлений при управлении транспортными средствами Компании.
18. Нарушение требований, предъявляемых к водителям, которые являлись бы приемлемыми для страховщика Компании.
19. Несанкционированное использование транспортных средств Компании и нарушение требования о безотлагательном информировании о дорожно-транспортных происшествиях.
20. Незаконное проникновение на территорию Компании или заказчика.
21. Демонстрация на территории Компании предметов одежды, изделий или печатных материалов, отображающих или содержащих непристойные или оскорбительные изображения, заявления или лозунги.
22. Скрытие или утаивание заболевания или состояния, которое может угрожать здоровью, безопасности или благополучию других работников или лиц на территории Компании.
23. Несоблюдение требований федеральных, штатов и местных законов и постановлений в отношении природоохранных нормативных актов при нахождении на территории Компании или заказчика.

**КОМПАНИЯ «ВЕЗЕРФОРД ИНТЕРНЭШНЛ ЛТД.»**  
**(WEATHERFORD INTERNATIONAL LTD.)**

**ПОЛОЖЕНИЕ О СОБЛЮДЕНИИ**  
**ДЕЙСТВУЮЩИХ САНКЦИЙ**

**ПРИМЕНЕНИЕ**

- 1.00 Настоящее положение распространяется на всех должностных лиц и работников «Везерфорд Интернэшнл Лтд.» (Weatherford International Ltd.) и ее дочерних структур и аффилированных лиц (далее «Weatherford» или «Компания»).

**ЦЕЛЬ**

- 2.00 В настоящее время в США запрещены практически все торговые и коммерческие сделки с Кубой, Ираном и Суданом, практически весь экспорт и реэкспорт в Северную Корею и импорт из Северной Кореи, а также практически весь экспорт и реэкспорт в Сирию. Более ограниченные санкции распространяются на сделки с Беларусью, Бирмой (Мьянмой), Кот д'Ивуар, Демократической Республикой Конго, Ираком, бывшим режимом Чарльза Тейлора в Либерии, Западными Балканами и Зимбабве. Целью настоящего положения является обеспечения соблюдения компанией Weatherford указанных, а также всех будущих торговых и экономических эмбарго, действующих в США. Несоблюдение указанного законодательства может повлечь за собой серьезные уголовные и гражданско-правовые штрафные санкции в отношении Компании и отдельных ее работников, а также к лишению экспортных привилегий в США.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

- 3.00 Независимо от того, что определенные сделки могут быть не запрещены действующими санкциями, компания Weatherford руководствуется общим положением о том, что Компании и ее должностным лицам и работникам (независимо от их местонахождения) запрещается принимать участие в любых сделках, а также утверждать любые сделки и способствовать любым сделкам, связанным с любыми из перечисленных ниже стран и с любыми юридическими лицами, о которых известно, что они находятся в собственности или под контролем этих стран или организованы в них:
- |                 |                  |
|-----------------|------------------|
| (a) <b>Куба</b> | (c) <b>Сирия</b> |
| (b) <b>Иран</b> | (d) <b>Судан</b> |
- 3.01 Компания Weatherford руководствуется общим положением о том, что всем аффилированным лицам Компании, учрежденным или базирующимся в США, любым их работникам, а также всех гражданам или резидентам США, являющимся ее должностными лицами или работниками (независимо от их местонахождения), запрещается принимать участие в любых сделках, а также утверждать любые сделки и способствовать любым сделкам, связанным с инвестициями в **Мьянме (Бирме)**, а также с экспортом в нее финансовых услуг (в том числе с выплатами).

- 3.02 Неразрешенное участие в любой сделке, связанной с государством, в отношении которого действуют санкции, строго запрещено и может повлечь за собой меры дисциплинарного воздействия, увольнение, а также привлечение ответственных за нарушение сторон к гражданско-правовой или уголовной ответственности.
- 3.03 С вопросами и замечаниями о любых сделках следует обращаться в управление по соблюдению законодательства в области международной торговли (OGTC) или в юридический отдел.

### **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

- 4.00 В настоящее время в США действуют торговые и коммерческие эмбарго, а также прочие ограничения в отношении перечисленных выше государств в соответствии с Законом США о запрещении торговли с вероятным противником, Законом США об экономических полномочиях в случае международных чрезвычайных ситуаций и прочими аналогичными законодательными актами. Эти эмбарго осуществляются Бюро промышленности и безопасности Министерства торговли США и Управлением по контролю за иностранными активами Министерства финансов США.
- 4.01 Хотя юрисдикционный охват законодательства США о санкциях может варьироваться в зависимости от того государства, против которого они направлены, существует ряд общих моментов:
- a. Американские компании и зарубежные филиалы американских компаний охвачены во всех случаях.
  - b. Физические лица США охвачены во всех случаях. На граждан и резидентов США, а также на постоянных жителей–иностранцев (владельцев «зеленых карточек») распространяются все действующие в США программы санкций, даже если они проживают или работают за границей.
  - c. Деятельность в США охвачена во всех случаях. На любое иностранное юридическое или физическое лицо распространяется законодательство США о санкциях, пока они действуют на территории США.
  - d. Иностранное юридические лица, находящиеся в собственности или под контролем американских компаний, охвачены в некоторых случаях. На иностранные юридические лица, находящиеся в мажоритарной собственности или под действительным контролем Компании (например, на зарубежные дочерние структуры компании Weatherford), будет в некоторых случаях распространяться законодательство США о санкциях, даже когда они действуют за пределами США.
  - e. Меры контроля экспорта и реэкспорта, основанные на принципе продукции. В тех случаях, когда любое иностранное юридическое или физическое лицо осуществляет экспортные или реэкспортные операции, связанные с товарами, программным обеспечением или технологиями американского происхождения, или же экспорт или реэкспорт продукции зарубежного производства, включающей (сверх установленных уровней малозначительности (de minimis)) содержание американского происхождения (в том числе детали или компоненты американского происхождения) или продукцию, являющуюся прямым результатом американской технологии, на такие операции

распространяются действующие в США ограничения на экспорт и реэкспорт. Дополнительную информацию о требованиях, предъявляемых к экспорту, см. в Положении о соблюдении правил экспортного контроля США.

- f. Наказания за нарушение действующих санкций. Наказания за нарушение действующих в США нормативных правовых актов о санкциях варьируются в зависимости от данного государства, в отношении которого введено эмбарго. В целом с корпораций и физических лиц взимаются уголовные штрафы в размере до 1 млн. долларов за каждое нарушение или в размере, в два раза превышающем сумму денежного дохода или потерь в результате сделки, а физические лица могут быть лишены свободы на срок до десяти лет за каждое нарушение. Кроме того, могут налагаться гражданско-правовые санкции в размере до 250 000 долларов за каждую запрещенную сделку или в двойном размере суммы сделки (в зависимости от того, какая из этих сумм больше) (или в размере 65 000 долларов для Кубы). Предоставление заведомо ложных сведений в Управление по контролю за иностранными активами представляет собой отдельное правонарушение, за которое предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет и штраф на сумму 10 000 долларов.

- 4.02 Масштабы применения действующих в США законов о санкциях к зарубежным дочерним структурам или аффилированным лицам американской компании варьируются в зависимости от каждого конкретного государства. Руководителям предприятий, действующих за рубежом, будет разослано более подробная и всеобъемлющая сводка по действующему в США законодательству о санкциях. При этом следует иметь в виду, что в соответствии с действующим в компании положением сделки с Кубой, Ираном, Суданом и Сирией не допускаются даже в том случае, если это не является нарушением санкций, действующих в отношении указанных стран. Руководителям зарубежных предприятий следует обращаться к этому более подробному меморандуму и к Руководству Компании по соблюдению экспортных правил, когда им необходимо установить, разрешена ли та или иная сделка.

#### Ссылки:

- ◆ Руководство по соблюдению экспортных правил «Везерфорд Интернэшл Лтд.»
- ◆ Положение о соблюдении правил экспортного контроля США
- ◆ Положение о запрете бойкотов