

WEATHERFORD NORGE AS' REDEGJØRELSE OM MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Denne rapporten er utarbeidet av Weatherford Norge AS og beskriver hovedtrekkene i aktsomhetsvurderingene i tråd med kravene i åpenhetsloven § 5 ("Åpenhetsloven").

Åpenhetsloven pålegger selskaper som omfattes av loven å gjennomføre aktsomhetsvurderinger når det gjelder risiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som selskapene enten har forårsaket eller medvirket til, eller som er direkte knyttet til selskapenes virksomhet, produkter eller tjenester via leverandørkjeden eller forretningspartnerne. Aktsomhetsvurderingene innebærer å identifisere og håndtere slike faktiske eller potensielle negative konsekvenser basert på en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. Selskapene skal redegjøre for aktsomhetsvurderingene og svare på informasjonsforespørsler fra tredjeparter knyttet til dette.¹

Denne erklæringen er gjort tilgjengelig på Weatherford Internationals nettsted og referert til i Weatherford Norge AS sin årsberetning.

1. OM WEATHERFORD

Organisering og aktiviteter

Weatherford Norge AS ("**Weatherford Norge**") er et heleid indirekte datterselskap av Weatherford International Public Limited Company, et irsk allmennaksjeselskap registrert på 70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2, Irland (heretter "Weatherford", "Selskapet", "vi", "oss" og "vår"). Weatherfords hovedadresse er 2000 St. James Place, Houston, Texas 77056. Weatherford Norge følger og drar nytte av Weatherfords globale retningslinjer og prosesser. Der informasjonen i denne erklæringen er relevant for Weatherford i Norge spesielt, vil Weatherford Norge bli referert.

Weatherford er et ledende globalt energiserviceselskap som leverer utstyr og tjenester som brukes innen boring, evaluering, brønnkonstruksjon, komplettering, produksjon, intervensjon og ansvarlig abandonering av brønner over hele spekteret av energikilder.

I Norge leverer vi utstyr og tjenester som brukes i brønnkonstruksjon, intervensjon og ansvarlig abandonering av brønner. Våre viktigste produktlinjer i 2023 var tubular running-tjenester, komplettering, røroppheng og sementeringsprodukter.

Vi driver virksomhet i ca. 75 land og svarer på energibransjens utfordringer med 335 driftssteder, inkludert fabrikkasjons-, forsknings- og utviklings-, service- og opplæringsfasiliteter. I Norge har vi hovedbase i Sandnes, men vi har også et salgs- og supportkontor i Bergen.

Globalt har vi ca. 18 500 ansatte, herunder rundt 260 i Norge. Om lag 100 av disse ansatte jobber i offshoresektoren.

Vår misjon, visjon og kjerneverdier

MISJON:

Å produsere energi for i dag og i morgen.

¹ Informasjonsforespørsler etter åpenhetsloven kan sendes til Listen Up på www.listenupwfrd.com eller via telefon, der oppringsdetaljer er tilgjengelige her: [Lytt opp](#)

VÅR VISJON:

Som en global leder innen energitjenester stoler operatørene på at Weatherford vil skape maksimal verdi, strømlinjeforme driften og øke sikkerheten. I samarbeid med våre kunder er vi forpliktet til å produsere innovative energiløsninger som er miljømessig og økonomisk bærekraftige for å drive vår bransje fremover.

VERDIER



Lidenskap

Vi får energi av vårt arbeid og er inspirerte til å påvirke vår bransje positivt, for våre kunder, på tvers av vårt Selskap, og i våre fellesskap



Innovasjon

Vi er drevet av å levere fremskritt som driver selskapet, bransjen og kundene fremover



Ansvarlighet

Vi opererer med integritet, gjør det mulig for våre ansatte og team å lykkes, og er tro mot vårt ord



Verdiskapning

Vi forplikter oss til å oppnå langsiktig verdi for alle våre interessenter ved å tilby overbevisende og unike fordeler gjennom teknologidifferensiering og operasjonell fortrefelighet

Weatherfords forpliktelse til ansvarlig styring er forankret i våre kjerneverdier, som starter med styret, fremmes av vårt lederteam og strekker seg gjennom hele organisasjonen, inkludert Weatherford Norge. Våre ledere etablerer klare etiske standarder på arbeidsplassen, og understreker viktigheten av ærlighet og integritet i alt vi gjør. Vi gir ansatte veiledning og verktøy for å støtte etiske beslutninger. For å sikre et ansvarlig Weatherford har vi implementert robuste retningslinjer og prosesser for etikk, compliance og risikostyring i hele organisasjonen, herunder Weatherford Norge.

Som deltaker i FNs Global Compact har vi forpliktet oss til å støtte FNs ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon, ved å inkorporere disse prinsippene i vår strategi, kultur og daglige drift av Selskapet vårt.



2. MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I WEATHERFORD

I Weatherford Norge er vi forpliktet til å øke bevisstheten om menneskerettigheter, ikke bare fordi vi bryr oss om våre forpliktelser, men også fordi det er det riktige å gjøre.

Dette begynner i vår egen organisasjon.

Vi tror at våre ansatte er avgjørende for vår langsiktige suksess. I tråd med våre kjerneverdier og våre forpliktelser i henhold til åpenhetsloven, er våre retningslinjer og prosedyrer utformet for å støtte ansattes velferd, øke bevisstheten om menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold i hele Selskapet og leverandørkjeden vår.

Ansattes ytelse og progresjon. Vi gir ansatte vekstmuligheter, attraktiv kompensasjon, konkurransedyktige fordeler og muligheten til å gi direkte bidrag til vår fremtidige suksess. Våre forpliktelser overfor våre ansatte er enkle og greie: individuell utvikling, et trygt og inkluderende sted å jobbe, konkurransedyktig lønn for konkurransedyktig ytelse og å tilby ansattfordeler som støtter trivsel.

Vi tilbyr løpende utdanning, opplæring og utvikling for våre ansatte. Våre programmer tilbyr ressurser for en rekke læringsmuligheter for å forbedre tekniske-, lederskaps- og mellommenneskelige ferdigheter. Disse leveres til medarbeiderne våre gjennom vårt GROW Employee Development Program, vårt NextGen-opplæringsprogram for nye feltingeniører, samt policy- anerkjennelse gjennom Weatherford Competency Assurance Program (WCAP).

Mangfoldig, rettferdig og inkluderende arbeidsplass. Vår tilnærming til DE&I-programmet fremmes av Executive Leadership Team til fordel for Weatherfords globale arbeidsstyrke. Vårt mål er at Selskapets MR&I-mål og agenda skal overlappes ovenfra og ned over hele virksomheten til alle ansatte, med lokale geografiske områder som har det endelige ansvaret for å vokse og opprettholde programmet.



Helse og sikkerhet. Vi har flere programmer for å utdanne og forsterke våre forventninger til helse- og sikkerhetskompetanse, konsekvens og pålitelighet på tvers av våre operasjoner over hele verden. Kvalitets-, helse-, sikkerhets- og miljøkontroller er detaljert i vårt operasjonelle fortrefelighets- og ytelsesstyringssystem med det formål å oppfylle alle gjeldende regulatoriske, juridiske og kundekrav, samt implementere globale ledende praksiser.

3. **STYRESETT: VÅRE SENTRALE RETNINGSLINJER FOR Å SIKRE MENNESKERETTIGHETENE**

Retningslinjer for forretningsskikk. Våre retningslinjer for forretningsskikk ("Retningslinjene") er grunnlaget for å bygge en etisk og ansvarlig arbeidsplass. De styrer måten vi gjør forretninger på i Norge og rundt om i verden. Vi opprettholder våre retningslinjer, og vi holder våre ansatte og tredjeparter som handler på våre vegne ansvarlige for overholdelse av retningslinjene. Du kan se retningslinjene våre her: [Weatherfords retningslinjer for forretningsskikk](#).

Weatherfords compliance-avdeling jobber sammen med virksomheten vår for å håndtere risiko, inkludert moderne slaveri og brudd på menneskerettighetene. Vi er forpliktet til å handle etisk og med integritet i alle våre forretninger og relasjoner.

Vi er også forpliktet til å drive vår virksomhet på en måte som respekterer Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens kjernestandarder.

I henhold til våre retningslinjer forventes det at våre ansatte skal:

- respektere mennesker og behandle andre rettferdig, konsekvent og med verdighet og respekt for beskyttelse av deres rettigheter og plikter
- forstå menneskerettighetsspørsmålene der de arbeider og følge Weatherfords engasjement og retningslinjer
- overholde alle arbeids- og innvandringslover og følge gjeldende lønns- og timekrav knyttet til overtid, måltidsperioder og hvilepauser
- ikke gjøre forretninger med noen som engasjerer seg i tvangsarbeid, menneskehandel eller utnyttelse av noen person, inkludert barn
- sikre en kultur som fremmer internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter og nulltoleranse for menneskerettighetsbrudd og
- minne leverandører om deres forpliktelse til å overholde våre etiske retningslinjer for leverandører, inkludert deres menneskerettighetsbestemmelser.

Menneskerettighetsstandard. Weatherford mener at alle fortjener å bli behandlet med verdighet og respekt, uavhengig av kjønn, rase, nasjonalitet, bosted, seksuell legning, nasjonal eller etnisk opprinnelse, religion, språk, fysiske evner eller annen status eller særtrekk. Vi tolererer ikke diskriminering. Vi tror at hvis vi ikke respekterer menneskerettighetene til våre ansatte og de vi driver forretninger med, kan det skape et ugunstig arbeids- eller sosialt miljø som fører til lav moral, høy gjennomtrekk av ansatte, en uengasjert arbeidsstyrke og kan undergrave våre forhold til interessenter og etterlevelsen av våre samfunnsforpliktelser.

Vår Menneskerettighetsstandard, kombinert med våre Retningslinjer, styrker vår kultur med internasjonalt anerkjente standarder for menneskerettigheter. Vår Menneskerettighetsstandard er styrt av internasjonale menneskerettighetsprinsipper som finnes i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, de frivillige prinsippene om sikkerhet og menneskerettigheter, og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utviklings (OECD) retningslinjer for flernasjonale selskaper og er tilgjengelig på engelsk her: [Standard for menneskerettigheter](#) og på norsk [her](#).

Vi tillater ikke bruk av ulovlige kilder til arbeidskraft som slavery, tvangsarbeid eller barnarbeid, og vi opererer i samsvar med all lovpålagt arbeidstid i samsvar med lokale lover eller gjeldende kollektive forhandlingsavtaler. Alt arbeid må utføres frivillig, noe som betyr at den ansatte står fritt til å slutte, streike eller på annen måte slutte å jobbe på en trygg måte i samsvar med gjeldende lov.

Vi overholder også gjeldende lover og forskrifter knyttet til anti-menneskehandel, anti- moderne slaveri, menneskerettigheter og arbeidsrett på stedene der vi driver virksomhet, og krever at tredjeparter i leverandørkjeden vår deler og følger denne forpliktelsen.

Etiske retningslinjer for leverandører. Vi vet at styrken til Weatherfords omdømme ikke bare er basert på vår egen atferd, men også på atferden til dem vi gjør forretninger med. Våre etiske

retningslinjer for leverandører, tilgjengelig her: [Weatherfords etiske retningslinjer for leverandører](#) beskriver våre forventninger til leverandørkjeden vår, inkludert for menneskerettigheter, miljøansvar og konfliktmineraler. Weatherford Norges leverandører bes om å godta våre etiske retningslinjer for leverandører under innføringsprosessen av leverandører, og vi forbeholder oss retten til å avslutte et leverandørforhold når som helst på grunn av manglende overholdelse av prinsippene i våre etiske retningslinjer for leverandører.

Bærekraftsrapport. Vi tar vår forpliktelse til å gjøre en verden av forskjell på alvor. For oss betyr langsiktig, bærekraftig suksess å underbygge vår tilnærming til bærekraft med tre grunnleggende prinsipper: redusere påvirkningen på den naturlige verden, investere i sosiale interesser og handle med integritet og åpenhet. Mer informasjon om vårt bærekraftsarbeid, inkludert vår bærekraftsrapport for 2022 er tilgjengelig her: [Bærekraft | Weatherford internasjonale](#)

Retningslinjer for konfliktmineraler. Vi vet at inntekter fra konfliktmineraler har vært knyttet til finansiering av grupper som driver med ekstrem vold og menneskerettighetsbrudd. Som et resultat prioriterer vi å kjøpe materialer og komponenter fra selskaper som deler våre verdier og forpliktelse til menneskerettigheter, etikk og miljøansvar angående konfliktmineraler. I tråd med dette har vi implementert en policy for konfliktmineraler, tilgjengelig [her](#), som er inkludert i våre etiske retningslinjer for leverandører og avtalt av våre leverandører.

4. **VIRKSOMHETSSTYRING: VÅRE SENTRALE PROSESSER FOR Å SIKRE MENNESKERETTIGHETENE**

Vår globale avdeling for juridisk og compliance arbeider sammen med våre ledere for å håndtere menneskerettighetsrisikoer, inkludert implementering av ovennevnte retningslinjer. Vi anerkjenner verdien av en mangesidig tilnærming når det gjelder å implementere våre retningslinjer for menneskerettigheter i Selskapet og med leverandørkjeden vår.

Opplæring og kommunikasjon

Vi anser våre ansatte som kritiske for å drive endring. For øyeblikket er alle Weatherford-ansatte pålagt å anerkjenne retningslinjene og menneskerettighetsstandarden, samt delta i opplæring i retningslinjer på nettet.

Siden 2019 har ansatte i roller som anses som sentrale for å identifisere, forhindre og beskytte mot moderne slaveri blitt tilbudt opplæring i moderne slaveri på nett. Dette inkluderer ansatte og ledelsespersonell i vår Supply Chain-funksjon, som har direkte ansvar for innkjøp.

Vi oppmuntrer aktivt til bevissthet om menneskerettigheter gjennom kommunikasjon, diskusjoner og sikkerhetsøyeblikk. I 2022 lanserte vi Integrity Spotlight, en månedlig kommunikasjon om compliance-relaterte emner med tips og ressurslenker. Moderne slaveri ble omtalt i oktober 2022.

I 2023 inngikk Weatherfords compliance-avdeling et samarbeid med vårt Ethics Ambassadors Network for å levere målrettet opplæring i moderne slaveri globalt. I Norge fant denne sesjonen sted i Sandnes i mars 2023 sammen med bredere Code of Business Conduct Training.

Å oppmuntre interessenter til å si fra / Organisatorisk rettferdighet

Å gi våre interessenter et middel til å fremme klager er avgjørende for at vi skal kunne håndtere eventuelle negative konsekvenser for menneskerettighetene på tvers av vår virksomhet og

leverandørkjede. Vi anerkjenner viktigheten av å fremme en kultur som oppmuntrer til å varsle, sammen med ansvarlighet for eventuelle brudd og beskyttelse av de som varslet i utgangspunktet.

Våre eksisterende klagemekanismer er et middel til å spore rapporter om brudd på menneskerettighetene, og våre interne ansvarsstandarder inkluderer dokumentert utbedring, inkludert disiplinære tiltak, som kan iverksettes mot enhver ansatt eller leverandør som bryter våre retningslinjer eller kontraktskrav.

I tillegg til å fremme åpne og ærlige kommunikasjonslinjer med ledelsen, vårt konfidensielle rapporteringsverktøy, Listen Up (tilgjengelig på www.listenupwfrd.com) er en ressurs for ansatte, kunder, leverandører og alle andre interessenter for å rapportere atferd som er, eller kan være, ulovlig, uetisk eller på annen måte bryter våre retningslinjer, menneskerettighetsstandard, etiske retningslinjer for leverandører eller andre retningslinjer eller prosedyrer for Selskapet. Varsling kan meldes til hotline via telefon eller internett på engelsk eller norsk, 24 timer i døgnet, 7 dager i uken, og kan rapporteres anonymt om ønskelig. Listen Up inkluderer spesifikt en menneskerettighetskategori for rapportering.

Vår compliance-avdeling overvåker og varsling om menneskerettigheter til vår ledergruppe og, avhengig av alvorlighetsgrad, til vårt styre. Hvis det er aktuelt, rapporteres også utbedringsarbeid angående begrunnede varsler til ledelsen og styret for å sikre tilstrekkelig tilsyn og ansvarlighet.

Vi mener at alle på alle nivåer i Selskapet, herunder våre eksterne interessenter, skal kunne ta opp varslinger uten frykt. For å støtte dette tolererer vi ikke represalier mot noen som har tatt opp en varsling i god tro.

I løpet av 2023 mottok vi ingen påstander via Listen Up om potensielle menneskerettighetsbrudd knyttet til Weatherford Norges virksomhet.

Intern oppfølging

For å sikre effektivt tilsyn med våre viktigste prosesser gir Weatherfords globale interne assurance-gruppe risikobasert og objektiv assurance, råd og innsikt om effektiviteten av risikostyring, kontroller og styringsprosesser på vegne av ledelsen, styret og andre interessenter.

Assurance-gruppen samarbeider tett med compliance-avdelingen. For å opprettholde uavhengigheten rapporterer imidlertid assurance-gruppen direkte til styrets revisjonskomité. Eventuelle interne revisjonsfunn kommuniseres til den lokale ledelsen, ledergruppen og revisjonskomiteen, og alle funn overvåkes for å sikre at riktig utbedring skjer.

Aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden

I tillegg til våre interne sikkerhetstiltak krever Selskapets globale innkjøpsretningslinje at leverandører som leverer varer og/eller tjenester til Weatherford, gjennomgås, godkjennes og administreres i samsvar med Weatherfords interne innkjøpsretningslinje.

For å vurdere potensielle menneskerettighetsrisikoer fyller nye leverandører ut spørreskjemaer for egenvurdering, som inkluderer informasjon om brudd på menneskerettighetene.

I 2022 forbedret vi våre aktsomhetsvurderinger av leverandører ved å opprette et ekstra spørreskjema om menneskerettigheter. Dette spørreskjemaet rulles gradvis ut til nye leverandører av betinget

arbeidskraft i hele Selskapet. Gjennom dette spørreskjemaet krever vi at slike leverandører gir ytterligere informasjon om områder med høyere risiko for menneskerettigheter, inkludert:

- **Retningslinjer og prosedyrer** på plass for å beskytte menneskerettighetene, for eksempel etiske retningslinjer, HR-relaterte retningslinjer og varslingsprosesser
- **Risikovurderinger og sikkerhetsprosesser**, inkludert en vurdering av geografisk risiko som identifisert av Global Rights Index, revisjonspraksis, HMS-statistikk og varslings eller andre rapporteringskanaler for folk å rapportere brudd på menneskerettighetene
- **Ansettelsespraksis**, inkludert detaljer om lønn, verifisering av lovbestemt minstelønn og overtid, retningslinjer for rekrutterings-/ansettelsesgebyrer, aldersverifisering av ansatte og detaljer om ansattfordeler som er gitt
- **Operasjoner**, inkludert overholdelse av gjeldende menneskerettighetslover, opplæringspraksis om moderne slaveri og menneskehandel, og eventuelle andre tiltak som er på plass for å overvåke sine egne leverandørkjeder for menneskerettighetsforpliktelser
- **Styring av leverandørkjeden**, for eksempel kartlegging, opplæring og oversikt over leverandørkjeden

Svar på disse egenvurderingsskjemaene som indikerer et høyere risikonivå, gjennomgås av compliance-avdelingen.

Screening

Nye leverandører av Weatherford Norge screenes før onboarding. Screening gjøres av vår compliance-avdeling, ved hjelp av både interne og tredjeparts plattformer, for å verifisere at leverandøren ikke er listeført under internasjonale handelssanksjoner av statlige håndhevingsorganer over hele verden.

Enkelte leverandører med høyere risiko screenes også av compliance-avdelingen for bærekraft, etikk og styringsrisiko, som kan omfatte brudd på menneskerettighetene. Selv om det i dag ikke er standard praksis for alle nye leverandører, kan denne tilleggsscreeningen også brukes når svarene indikerer høyere risiko under egenvurderingsprosessen ovenfor.

Etter gjennomgang av innkjøpsteamet, med innspill fra juridiske og compliance-avdelingene etter behov, godkjennes leverandørene av lokale ledere og kategoriledere.

Leverandørforpliktelser

Ved å undertegne Weatherfords standardvilkår og -betingelser godtar leverandørene våre å overholde våre etiske retningslinjer for leverandører og gjeldende lover mot slaveri og menneskehandel, som for våre norske leverandører inkluderer åpenhetsloven.

Revisjon

Våre Tier 1-leverandører (som er våre direkte leverandører som anses mest kritiske) er også underlagt vår interne revisjonsretningslinje, der revisjoner regelmessig utføres for å verifisere tilstrekkeligheten

og effektiviteten til kvalitetsstyringssystemer, overholdelse av våre retningslinjer og prosedyrer, og disse leverandørenes evne til å fortsette å levere produkter og tjenester av høy kvalitet.

5. VÅR RISIKOVURDERING PER 10 JUNI 2024

Samlet risikovurdering

Vi forstår at vår virksomhet kan ha negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved hjelp av offentlig tilgjengelige ressurser og indekser² har vi gjennomgått Weatherford Norges operasjonelle fotavtrykk, inkludert leverandørkjeden vår, for geografisk og bransje-/virksomhetsrisiko.

Geografisk risiko

I regnskapsåret 2023 kjøpte Weatherford Norge varer og tjenester for over 20 millioner dollar i Norge fra rundt 100 eksterne leverandører. Vi prioriterer bruk av lokale leverandører, og over 95 % av de eksterne innkjøpene er anskaffet fra leverandører lokalisert i Norge. Vår hovedleverandør i Norge er et norskbasert maskinverkstedfirma, som vi kjøper komponenter fra, og som vi benytter til å produsere og montere våre varer.

Vi tror at nærheten til leverandørene våre i Norge gir oss mer synlighet over leverandørkjeden vår. Vi vet også at Norge har en sterk historie med å beskytte menneskerettighetene³, med et omfattende regelverk og aktiv håndheving fra myndigheter når det gjelder HMS og arbeidstakerrettigheter. Ved å benytte lokale leverandører, mange som også er underlagt åpenhetsloven, vurderer vi risikoen for menneskerettighetsbrudd for disse leverandørene som lavere.

Weatherford Norge anskaffet også varer og tjenester til en verdi av ca. 15 millioner USD på konsernintern basis fra andre Weatherford-enheter og lokasjoner. Selv om ovennevnte retningslinjer og prosesser implementeres over hele Weatherford globalt, erkjenner vi at anskaffelse av varer utenfor Norge kan øke potensialet for negativ innvirkning på menneskerettighetene lenger ned i leverandørkjeden, selv med slike prosesser og retningslinjer på plass.

Risiko på bransje- og virksomhetsnivå

Leverandører av tjenester til oljefelt krever generelt en høyt utdannet arbeidsstyrke og leverandørkjede. Vi bruker imidlertid også tilleggstjenester og produksjonsaktiviteter for å støtte virksomheten vår, og disse sektorene bruker vanligvis kortsiktig outsourcet arbeidskraft, for eksempel innleid rengjøring, catering eller landskapsarbeid og sikkerhetsvakter på stedet.

Vi anser disse tredjeparts betingede arbeidsleverandørene for å være av økt risiko, spesielt når våre leverandører kan bruke lokale rekrutteringsbyråer, agenter og meglere til å skaffe arbeidskraft til manuelt arbeid på våre vegne. Vi erkjenner at bruk av disse kategoriene av betinget arbeidskraft medfører risiko for negative konsekvenser, for eksempel brudd på anstendige arbeidsforhold, inkludert lave lønninger, tilbakeholdelse av lønn eller mangel på overtidsbetaling.

Vi erkjenner også at det i vår bransje er en iboende risiko for at konfliktmineraler er til stede i vår globale leverandørkjede på grunn av typen utstyr som er involvert.

² Inkludert Global Rights Index, Corruptions Perceptions Index og Global Slavery Index

³ Se FNs Human Development Index og Norges institusjon for menneskerettigheter, sammen med indeksene over som eksempler.

Risikoreduserende tiltak

I tillegg til tiltakene beskrevet i punkt 3, 4 og 5 i denne erklæringen, og som en del av vårt aktsomhetsarbeid i 2023, har Weatherford Norge iverksatt følgende tiltak med sikte på å adressere disse potensielle skadevirkningene på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Innleid arbeidskraft

Ettersom vi anser eksterne leverandører av innleid arbeidskraft for å representere en økt risiko for negative virkninger, blant annet med hensyn til brudd på anstendige arbeidsforhold, for eksempel lave lønninger, tilbakeholdelse av lønn eller mangel på overtidsbetaling, har vi prioritert risikoreduksjon innenfor dette området. Vi har gjennomgått våre eksisterende leverandører av innleid arbeidskraft i Norge og deretter gjennomført skrivebords-baserte menneskerettighetsrevisjoner av vårt lokale innkjøpsteam i Norge.

Av de seks leverandørene av innleid arbeidskraft som er reviderte, har alle gitt tilstrekkelig informasjon til dags dato, og flere tiltakspunkter pågår nå på grunn av deres svar.

Konfliktmineraler

Et annet prioritert område i vår risikoreduksjon har vært risikoen for at konfliktmineraler er til stede i vår globale leverandørkjede gjennom våre underleverandører. I tillegg til ovennevnte handlinger fra Weatherford Norge, og med bistand fra et tredjeparts konsulentselskap, utførte Weatherford aktsomhetsvurderinger av vår globale leverandørkjede med hensyn til potensielle konfliktmineraler som kan innlemmes i produkter produsert av, eller kontrakt for å bli produsert for, Weatherford, herunder Weatherford Norge. Fullstendige detaljer om risikovurderingen og resultatene finner du i vår siste konfliktmineralrapport som er innlevert til SEC.

6. SAMMENDRAG

Weatherford forstår viktigheten av å beskytte menneskerettighetene, ikke bare gjennom våre egne retningslinjer og prosesser, men gjennom hele leverandørkjeden vår. Weatherford Norge har iverksatt følgende proaktive tiltak frem til 10.juni 2024:

- Vi fortsetter å opprettholde organisatorisk forpliktelse til menneskerettigheter gjennom våre retningslinjer og prosesser.
- Vi oppfordrer våre ansatte og interessenter til å ta opp eventuelle bekymringer gjennom de riktige kanalene, herunder Listen Up, vår eksterne, konfidensielle varslingsplattform.
- Vi foretok en risikovurdering og aktsomhetsvurdering med hensyn til konfliktmineraler som kan innlemmes i produkter produsert av eller kontrakt for å bli produsert for Weatherford
- Vi vurderer nye leverandører i Norge for menneskerettighetsrisiko gjennom vår aktsomhetsvurderings-prosess, inkludert egevalueringsskjemaer, screening og kontraktsforpliktelser

- Vi erkjente behovet for å styrke vår synlighet over leverandørkjeden vår ved å publisere vårt nye spørreskjema om menneskerettigheter for formidling til nye leverandører av betinget arbeidskraft i de påfølgende årene
- Vi gjennomførte menneskerettighetsrevisjoner av eksisterende betingede arbeidskraftleverandører i Norge, inkludert oppfølgingstiltak, etter behov
- Vi har verifisert at ingen menneskerettighetsrelaterte påstander har blitt fremmet gjennom Listen Up eller til ledelsen i Norge med hensyn til Weatherford Norge eller leverandørkjeden i regnskapsåret 2023
- Vi økte bevisstheten om menneskerettigheter gjennom vår globale Modern Slavery Awareness Campaign, som inkluderte personlig opplæring til våre ansatte i Sandnes, og ved å publisere e-postkommunikasjon for hele Selskapet via vårt Integrity Spotlight-nyhetsbrev
- På globalt nivå oppdaterte Weatherford våre globale kontrakter for maler for leverandørkjeder til å omfatte overholdelse av gjeldende lover mot slaveri og menneskehandel, som for våre norske leverandører inkluderer åpenhetsloven, og vi gjennomførte en aktsomhetsundersøkelse av konfliktmineraler i leverandørkjeden vår

7. VÅRE NESTE TRINN

Weatherford er forpliktet til å bygge videre på våre eksisterende tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Norge og internasjonalt. Fremover fokuserer vi på:

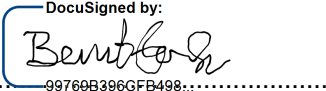
- Implementering av vårt nye program for styring av leverandørrisiko, som gir et omfattende, oppdatert perspektiv på våre leverandører og interne team som er involvert i innkjøp, innkjøp, onboarding og administrasjon av leverandører
- Vurderer leverandører av råvarer i Norge
- Gjennomgang av Weatherford Norges interne leverandørkjede
- Gi målrettet opplæring i menneskerettigheter til vårt Supply Chain-team i Norge

Denne erklæringen er signert av Weatherford Norges styre og styreleder. Redegjørelsen vil bli oppdatert årlig og ved vesentlige endringer i informasjonen som presenteres her.

Revidert og gjennomgått av styret i Weatherford Norge:

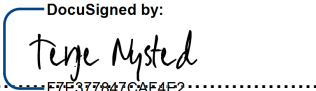
Underskrift: 
 Navn: Bjarne Christopher Petersen
 Sanne

Tittel: Styreleder

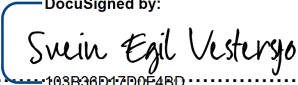
Underskrift: 
 09769B396GFB498.....

Underskrift: 
 Navn: Nina Håland Norheim

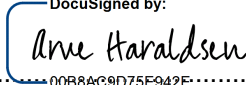
Tittel: Styremedlem

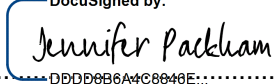
Underskrift: 
 F7E377047CAF4E2.....

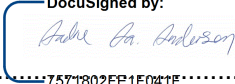
Navn: Bernt Tore Lilleeng
Tittel: Styremedlem

Underskrift: 
.....103B30D17D0F4BD.....
Navn: Svein Egil Vestersjø
Tittel: Styremedlem

Navn: Terje Nysted
Tittel: Styremedlem

Underskrift: 
.....00B8AC9D75E942E.....
Navn: Arve Eide Haraldsen
Tittel: Styremedlem

Underskrift: 
.....DDDB0B6A4C0046E.....
Navn: Jennifer Louise Packham
Tittel: Styremedlem

Underskrift: 
.....7571802FE1F041F.....
Navn: Aadne Aasheim Andersen
Tittel: Styremedlem