

# WEATHERFORD

## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024





### 3 UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO

### 5 DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COMPAÑÍA

- 6. Acerca de Weatherford
- 7. Nuestros segmentos
- 7. Aspectos destacados del desempeño 2024

### 8 ESG EN WEATHERFORD

- 9. Compromiso con el éxito sostenible a largo plazo
- 10. Aspectos destacados de ESG 2024
- 11. Premios y reconocimientos
- 12. Liderazgo y supervisión de ESG
- 13. Gobernanza de ESG
- 14. Divulgación e informes de los criterios ESG
- 15. Temas de prioridad
- 15. Participación de los grupos de interés
- 16. Compromisos para 2025 y en el futuro

### 17 MEDIOAMBIENTE

- 18. Nuestra estrategia y enfoque
- 18. Objetivos y progreso de 2024
- 19. Estructura de la administración ambiental
- 20. Sistema de gestión ambiental
- 21. Premios a la excelencia ambiental
- 22. Crear valor a través de la innovación sostenible
- 27. Sostenibilidad en nuestros productos y tecnología
- 28. Clima: Gestión de la energía y las emisiones
- 32. Clima: Riesgos y oportunidades
- 33. Recursos hídricos
- 34. Gestión de recursos
- 35. Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames
- 35. Biodiversidad y ecosistemas
- 36. Lo que depara el futuro: Objetivos ambientales para 2025

### 37 FACTOR SOCIAL

- 38. El equipo de Weatherford de talla mundial
- 38. Objetivos y progreso de 2024
- 39. Reclutamiento y retención de la fuerza laboral
- 43. Creación de un lugar de trabajo inclusivo
- 44. Salud y seguridad en Weatherford
- 50. Apoyo a nuestras comunidades
- 52. Lo que depara el futuro: Objetivos sociales para 2025

### 53 GOBERNANZA

- 54. Nuestra base de ética e integridad
- 54. Objetivos y progreso de 2024
- 56. Conducta comercial, ética y cumplimiento
- 58. Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor
- 59. Gestión de riesgos empresariales
- 60. Responsabilidad en nuestra cadena de suministro
- 62. Privacidad de datos y ciberseguridad
- 63. Inteligencia artificial
- 63. Lo que depara el futuro: Objetivos de gobernanza para 2025

### 64 ÍNDICES

- 65. GRI
- 74. SASB
- 75. TCFD
- 77. COP DEL UNGC
- 78. Informe de revisión de contadores independientes
- 81. Detalles sobre nuestros datos ambientales
- 86. Anexo A Conciliación entre las medidas financieras establecidas y las no establecidas en los GAAP
- 87. Acerca de este informe



# UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO

En Weatherford, la sostenibilidad es una parte integral de nuestras operaciones, que guía cómo crecemos y contribuimos a un futuro mejor. A medida que navegamos por un mundo que cambia rápidamente, reconocemos nuestra responsabilidad de liderar con propósito, garantizando que las medidas que tomamos hoy sienten las bases para un futuro próspero y sostenible. El Informe de sostenibilidad de este año destaca nuestros avances en la incorporación de consideraciones medioambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social, and Governance, ESG) en toda nuestra organización.

## CREAR VALOR A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN Y LA RESPONSABILIDAD

Nuestro compromiso con la sostenibilidad está arraigado en un objetivo fundamental: crear valor a largo plazo para todas las partes interesadas. El crecimiento económico, la gestión ambiental y la responsabilidad social no son prioridades contrapuestas; son pilares interconectados de nuestro éxito. Cada decisión que tomamos se alinea con esta visión, lo que garantiza un impacto medible y un progreso significativo. Este informe muestra cómo incorporamos la sostenibilidad en nuestras estrategias y operaciones, entregando valor a los clientes, empleados, inversionistas y comunidades.

## NUESTRA FUNCIÓN EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

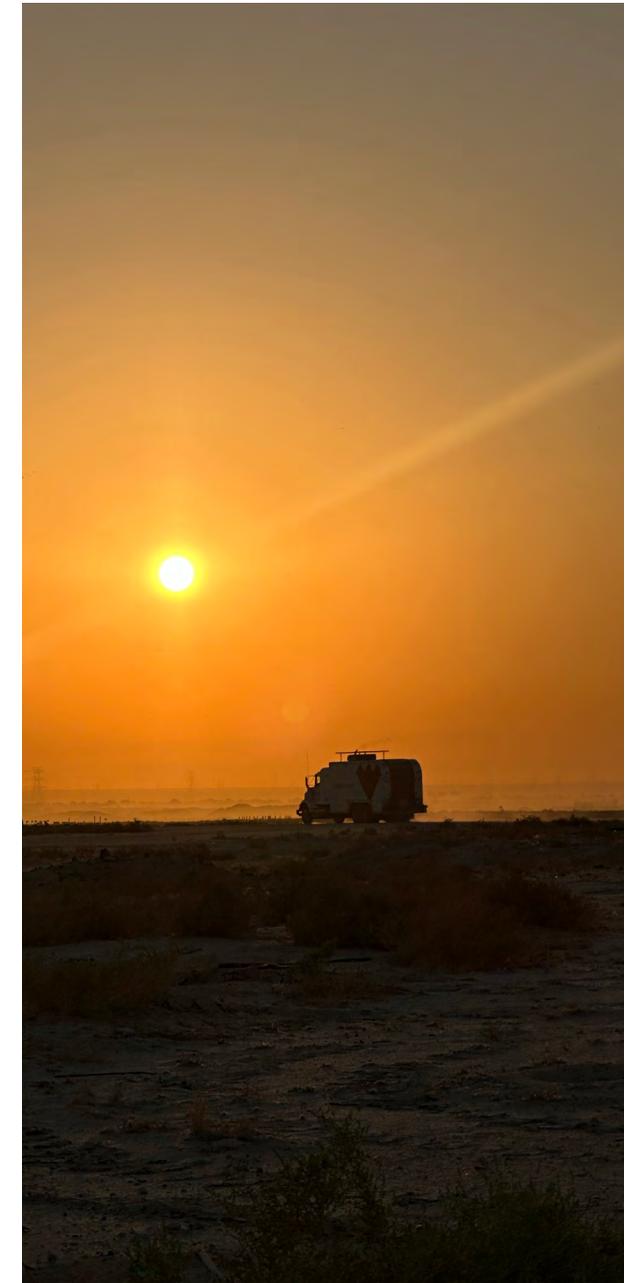
Los desafíos que enfrenta el sector energético requieren pensamiento innovador, acción audaz y colaboración. Nos sentimos orgullosos de estar a la vanguardia de esta transformación, defendiendo iniciativas que impulsan la transición energética hacia adelante mientras fomentamos la creación de valor en nuestras operaciones centrales de petróleo y gas. La innovación se encuentra en el corazón de nuestro enfoque, lo que nos permite ser pioneros en soluciones que satisfacen las demandas actuales y, al mismo tiempo, protegen las necesidades de las generaciones futuras.

Desde el avance de las tecnologías de energía limpia hasta la creación de asociaciones que abordan desafíos globales complejos, seguimos firmes en nuestra misión de liderar el camino. Por ejemplo, en 2024 Weatherford adquirió Datagration, una compañía innovadora en integración unificada de datos, análisis y aprendizaje automático. Al combinar sus fortalezas con nuestras capacidades existentes en la transformación digital, hemos mejorado la habilitación digital en toda la empresa, creando eficiencias operativas y permitiendo la integración de datos de emisiones dispares para mejorar el seguimiento de emisiones, informes y otros asuntos relacionados para nuestros clientes.

## IMPULSAR EL PROGRESO A TRAVÉS DE LAS PRIORIDADES DE ESG

En 2024, hicimos avances medibles en nuestro desempeño de los criterios de ESG, reforzando nuestra dedicación a la transparencia, la responsabilidad y el impacto.

- **Desempeño económico:** Presentamos nuestro primer programa de rendimiento para accionistas, que incluye un dividendo anual esperado de 1 USD por acción y un programa de recompra de acciones de 500 millones de USD: un testimonio de nuestra confianza en la solidez y estabilidad financiera a largo plazo de Weatherford.
- **Gestión ambiental:** Redujimos las emisiones de Alcance 1 y 2 en un **35 % en comparación con nuestro año base 2019**, lo que demuestra nuestro compromiso con la mejora continua y la dedicación para lograr cero emisiones de carbono netas hacia 2050.
- **Impacto social:** Logramos el año más seguro en la historia moderna de Weatherford, lo que ejemplifica la dedicación que los miembros de nuestro equipo tienen hacia la integridad operativa.
- **Excelencia en la gobernanza:** Fortalecimos el cumplimiento a través de una mejor supervisión, compromiso y capacitación. Los esfuerzos clave incluyeron concientización sobre riesgos de terceros, mejor monitoreo de socios de canal de ventas, revisiones de pulso de ética y cumplimiento comercial conjuntas y una plataforma de capacitación ampliada.





## CELEBRAMOS EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

Nuestra gente es la fuerza impulsora detrás de nuestro éxito. La pasión y la experiencia de nuestro equipo global para lograr resultados innovadores y dejar un impacto duradero me inspiran todos los días. Juntos, estamos construyendo una cultura arraigada en la seguridad, la calidad y la integridad, una cultura que empodera a las personas para alcanzar su máximo potencial y marcar la diferencia. Más allá del lugar de trabajo, nuestros equipos se asocian con sus comunidades a través del voluntariado, la recaudación de fondos y otras formas de compromiso. Su dedicación inquebrantable refleja los valores que nos definen como organización. Estoy profundamente agradecido por sus contribuciones y me siento honrado de trabajar junto a ellos.

## EL CAMINO HACIA ADELANTE

A medida que reflexionamos sobre nuestros logros, debemos tener en cuenta que el camino hacia la sostenibilidad es continuo. Cada hito nos inspira a establecer metas aún más altas, superar los límites e impulsar el cambio. La colaboración sigue siendo fundamental, lo que garantiza que, junto con nuestras partes interesadas, logremos resultados reales y duraderos.

Con el compromiso total de nuestro equipo de liderazgo, la Junta Directiva y el equipo de One Weatherford, estamos posicionados para dar forma al futuro de nuestra industria. Gracias por ser parte de este viaje. Juntos, impulsaremos la sostenibilidad, la innovación y el éxito compartido.

**GIRISH K. SALIGRAM** | Presidente y director ejecutivo

“Seguimos comprometidos con la mejora continua, estableciendo objetivos aún más ambiciosos cada año y colaborando con los grupos de interés para impulsar un cambio positivo.”





# DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA COMPAÑÍA

6. Acerca de Weatherford

7. Nuestros segmentos

7. Aspectos destacados del desempeño 2024



# ACERCA DE WEATHERFORD

Weatherford lidera la prestación de servicios energéticos innovadores al combinar tecnologías comprobadas con digitalización moderna. Nuestra misión es producir energía para hoy y mañana. Al colaborar con expertos de primera categoría, ayudamos a los clientes a optimizar recursos y aprovechar todo el potencial de sus activos. Nuestras soluciones estratégicas mejoran la eficiencia, flexibilidad y responsabilidad en todas las operaciones energéticas.

Con un equipo diverso de aproximadamente 19 000 miembros de más de 110 nacionalidades y operaciones en 75 países, nos enorgullece nuestra presencia global y compromiso con la innovación. Al aprovechar la experiencia, adoptar la tecnología y fomentar asociaciones, Weatherford impulsa el progreso sostenible para satisfacer las necesidades de los clientes y promover prácticas responsables para un futuro mejor. Obtenga más información sobre nosotros en [Weatherford.com](https://www.weatherford.com).

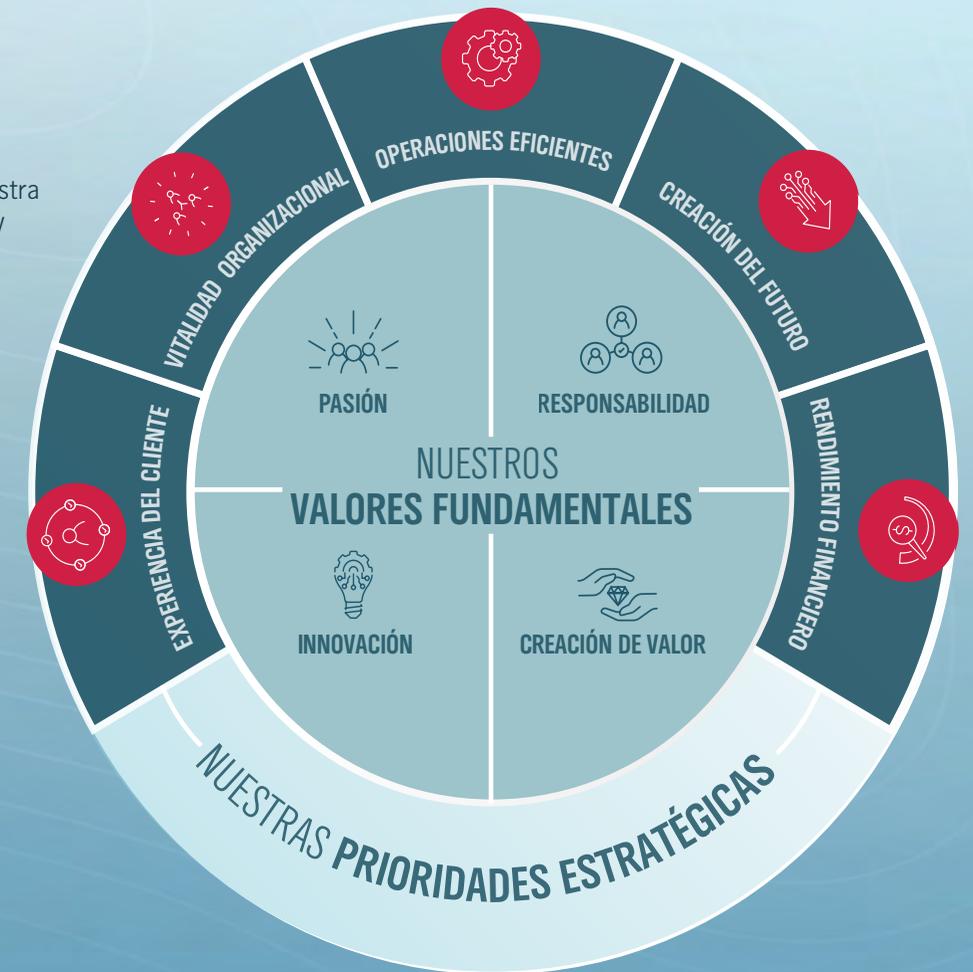
## NUESTRA MISIÓN, VISIÓN, VALORES FUNDAMENTALES Y PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

### NUESTRA MISIÓN

Producción de energía para hoy y mañana.

### NUESTRA VISIÓN

Como líder mundial en servicios de energía, los operadores confían en Weatherford para impulsar el valor máximo, optimizar las operaciones y mejorar la seguridad. Con la colaboración de nuestros clientes, tenemos el compromiso a producir soluciones energéticas innovadoras que sean sostenibles a nivel ambiental y económico para impulsar el avance de nuestra industria.



## WEATHERFORD EN TODO EL MUNDO



**19 000**  
EXPERTOS DE TALLA MUNDIAL



**75**  
PAÍSES



**330\***  
UBICACIONES OPERATIVAS

\*La cantidad de inventario de instalaciones operativas refleja aquellas a las que se hace referencia en informes financieros u otras divulgaciones externas y puede diferir de las métricas ambientales que se alinean con la metodología de control operativo descrita en el Protocolo de GEI.



# NUESTROS SEGMENTOS

Esta estructura garantiza que el enfoque y la estrategia comercial de la Compañía se centren en el ciclo de vida del pozo, con el objetivo de mejorar la colaboración con el cliente y desbloquear nuevas oportunidades de crecimiento. Cada segmento atiende tanto a los mercados centrales de petróleo y gas como a los sectores de energía emergentes.

Para obtener más información sobre nuestro desempeño financiero de 2024, visite nuestra [Actualización anual](#).



PERFORACIÓN  
Y EVALUACIÓN



CONSTRUCCIÓN Y  
COMPLETAMIENTO  
DE POZOS



PRODUCCIÓN  
E INTERVENCIÓN

# ASPECTOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO 2024



Crecimiento de ingresos

- ✓ Ingresos de 5513 millones de USD (Aumento interanual del 7 %)
- ✓ Crecimiento de ingresos internacionales del 10 % interanual



Ingresos operativos

- ✓ Ingreso operativo de 938 millones de USD (aumento interanual del 14 %)



EBITDA ajustado\*

- ✓ EBITDA ajustado\* 1382 millones de USD (Aumento interanual del 17 %)
- ✓ Margen de EBITDA ajustado\* 25,1 % (aumento interanual de 197 bps)



Ingresos netos

- ✓ Ingresos netos de 506 millones de USD (aumento interanual del 21 %)
- ✓ TERCER año consecutivo de ingresos netos positivos (margen de ingresos netos del 9,2 %)
- ✓ Nivel más alto desde 2008 y la primera vez en más de 14 años<sup>(1)</sup>



Generación de flujo de caja libre

- ✓ 792 millones de USD de efectivo proporcionado por actividades operativas
- ✓ Flujo de caja libre ajustado\* de 524 millones de USD
- ✓ Cinco años consecutivos de flujo de caja libre ajustado positivo\*



Se presentó el programa de retorno de rendimientos a los accionistas

\*El EBITDA ajustado, el margen de EBITDA ajustado y el flujo caja libre ajustado son medidas financieras no establecidas en los GAAP. Consulte el Anexo A para obtener más información sobre estas medidas, así como una conciliación entre las medidas financieras no establecidas en los GAAP y las medidas financieras más estrechamente relacionadas con los GAAP.

(1) Los ingresos netos más altos desde 2008 excluyen la ganancia por salida de quiebra



# ESG EN WEATHERFORD

- 9. Compromiso con el éxito sostenible a largo plazo
- 10. Aspectos destacados de ESG 2024
- 11. Premios y reconocimientos
- 12. Liderazgo y supervisión de ESG
- 13. Gobernanza de ESG
- 14. Divulgación e informes de los criterios ESG
- 15. Temas prioritarios
- 15. Participación de los grupos de interés
- 16. Compromisos para 2025 y en el futuro



# COMPROMISO CON EL ÉXITO SOSTENIBLE A LARGO PLAZO

Weatherford está comprometida con el éxito sostenible y a largo plazo para nuestra Compañía y nuestros empleados, comunidades y el planeta. Nuestro programa de sostenibilidad tiene como objetivo honrar este compromiso al cumplir con tres principios fundamentales:

reducir los impactos en el mundo natural, invertir en intereses sociales y actuar con integridad y transparencia.



## Reducir los impactos en el mundo natural

- Gestionar nuestro impacto ambiental.
- Integrar la sostenibilidad en el funcionamiento de nuestros productos y servicios
- Ayudar a nuestros clientes a extraer y producir energía de manera más sostenible



## Invertir en intereses sociales

- Crear una cultura positiva en el lugar de trabajo.
- Ofrecer operaciones seguras y eficientes.
- Contribuir a las comunidades locales donde operamos



## Actuar con integridad y transparencia

- Adoptar prácticas líderes globales para la gobernanza corporativa.
- Operar de manera ética en todas las facetas de nuestro trabajo y al unísono con nuestros proveedores y clientes
- Cumplir con las leyes y regulaciones en todos los lugares donde operamos

## NUESTRO ENFOQUE

Nos hacemos responsables de nuestro progreso a través de metas y objetivos, del liderazgo y compromiso de los grupos de interés, políticas y estándares de mejores prácticas. El Sistema de Excelencia Operativa y Desempeño (Operational Excellence and Performance System, OEPS) de Weatherford integra nuestros esfuerzos de gestión de calidad, salud, seguridad, protección, medioambiente y otros requisitos comerciales esenciales. Evaluamos continuamente el desempeño en temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) clave para mejorar el desempeño de acuerdo con las metas estratégicas de la Compañía. Para respaldar la integración de datos de rendimiento en nuestros sistemas operativos, lanzamos una aplicación de Perspectivas y mejoras de instalaciones en 2024.

WE SUPPORT



### APOYO A LOS PRINCIPIOS Y OBJETIVOS DE LAS NACIONES UNIDAS

Weatherford participa activamente en el Pacto Mundial de la ONU ([United Nations Global Compact, UNGC](#)) y se esfuerza por defender sus principios de derechos humanos, estándares laborales, gestión ambiental y anticorrupción en nuestras estrategias y prácticas operativas. Nuestros esfuerzos ESG apoyan muchos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.





# ASPECTOS DESTACADOS DE ESG 2024



## MEDIOAMBIENTE

- ✓ **Redujo las emisiones de alcance 1 y 2 en un 35 %** con respecto al año base 2019
- ✓ Logró una reducción de la **intensidad de los residuos** del 31 % con respecto al año base
- ✓ Lanzó una evaluación de los impactos relacionados con la naturaleza guiados por el enfoque del [Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza \(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD\)](#) del Programa de Excelencia en el Liderazgo y Aceleración ([Leadership Excellence and Acceleration Program, LEAP](#))
- ✓ Expandió el programa Mejor Clima a nivel mundial e implementó más de 2,5 millones de kWh en reducción de energía, lo que dio como resultado una reducción de 1055 toneladas métricas de emisiones de CO<sub>2</sub>e hasta la fecha



## FACTOR SOCIAL

- ✓ Lanzó un sistema mejorado de gestión de capital humano
- ✓ **Redujo la tasa total de incidentes registrables en un 45 % con respecto al año anterior**
- ✓ Implementación global de criterios de Salud, seguridad y medioambiente (Health, Safety, and Environment, HSE) de las [verificaciones de trabajo inicial de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas \(International Association of Oil & Gas Producers, IOGP\)](#)
- ✓ Superó más de 1 millón de USD en fondos recaudados para combatir la esclerosis múltiple a través de la MS 150



## GOBERNANZA

- ✓ Lanzó un nuevo portal de gestión de riesgos de proveedores
- ✓ Mejoró nuestros procesos de conflicto de intereses y anticorrupción
- ✓ Desarrolló una red de campeones de cumplimiento comercial para su lanzamiento en 2025
- ✓ Fortaleció aún más el plan de respuesta y el manual de gestión de incidentes y ciberseguridad



# PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Es un honor para nosotros haber obtenido el reconocimiento a nivel global, regional y de nuestros clientes, por nuestro desempeño y compromiso con la seguridad, la sostenibilidad, ser un lugar de trabajo positivo y el voluntariado en la comunidad. Algunos ejemplos de premios y reconocimientos de 2024 incluyen los siguientes:



Calificación A de MSCI ESG



Medalla de plata de EcoVadis



Empresas más responsables de 2024 según Newsweek



Premio del MSA a la excelencia en la categoría Empleadores de petróleo y gas más seguros de Canadá



Premio de la Agencia de Medioambiente de Abu Dabi (EAD) a la Industria Ecológica



Premio a la mejor calidad de servicio elevado en pruebas de pozos y premio a la mejor excelencia en seguridad en Arabia Saudita



Premio Mujeres en Derecho de LexisNexis por "Asesora Jurídica del Año, Equipo Pequeño"



Premios de contratistas de HSE en Medioambiente y Sostenibilidad para el diseño innovador de plataforma de pozo, ISP Marmul



Premio al desempeño de excelencia en HSE, Irak



Premio a la asociación energética del año de UK Energy Awards: Weatherford U.K. Ltd e Inenco



Reconocimiento del Secretario de Medioambiente de Colombia por los esfuerzos de voluntariado del Día de la Tierra



Nominación como líder digital de la Industria 4.0 por el Ministerio de Industria y Tecnología Avanzada de Abu Dabi



# LIDERAZGO Y SUPERVISIÓN DE ESG

Weatherford cuenta con procesos para supervisar, gestionar e implementar nuestra estrategia ESG en todos los niveles de la organización, que lleva a nuestra Junta Directiva. [El Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad \(Safety, Environment, and Sustainability, SES\)](#) de la Junta supervisa nuestra estrategia de sostenibilidad y asigna la responsabilidad de supervisar los riesgos y las oportunidades específicos de ESG a cada uno de los Comités. La Junta y sus Comités interactúan con los líderes ejecutivos responsables de temas importantes al menos una vez por trimestre.

## OBJETIVOS Y COMPENSACIÓN DEL LIDERAZGO

Alineamos nuestras prioridades estratégicas y programas de compensación para mejorar el valor para todas las partes interesadas.

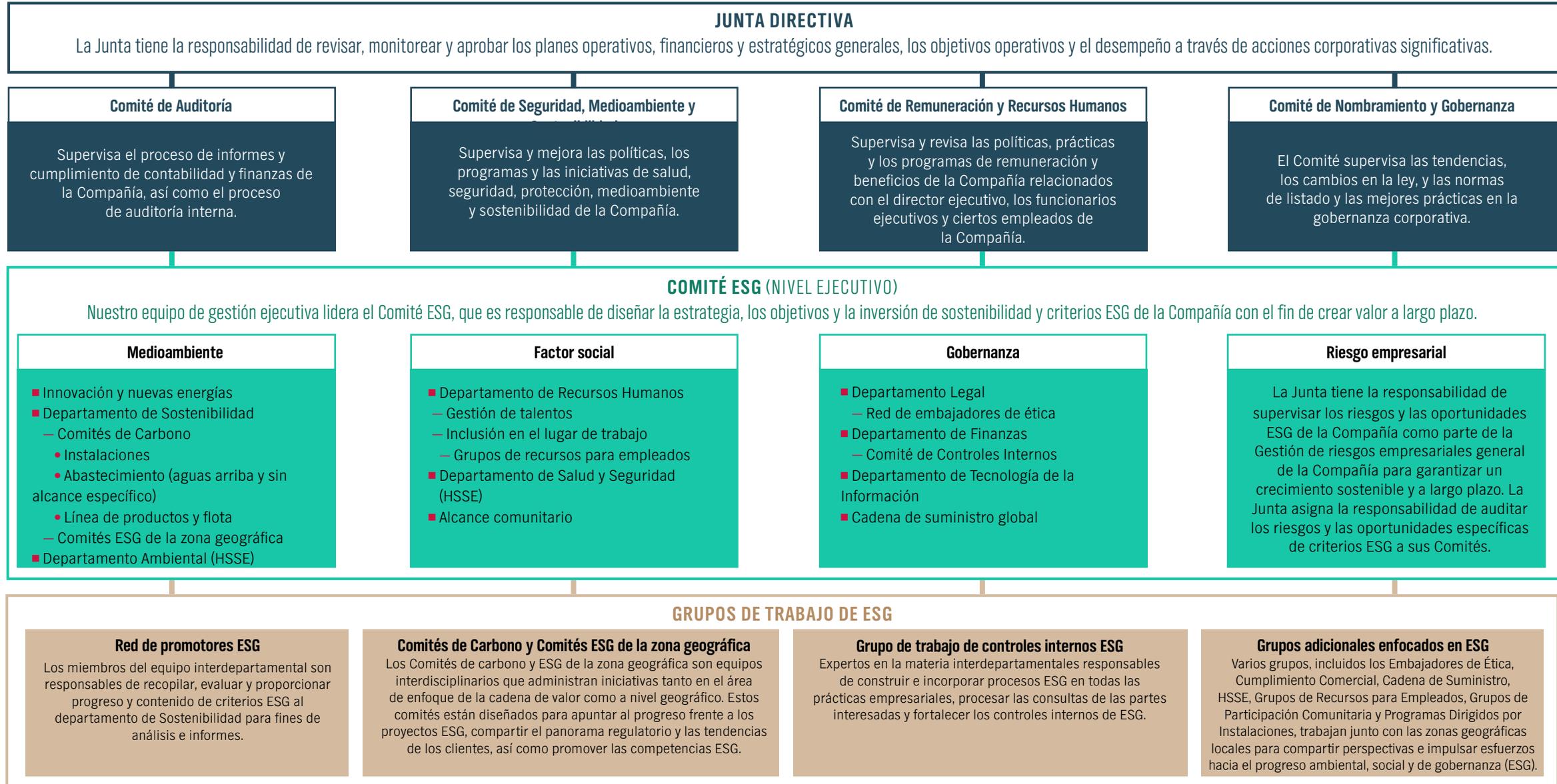
## EQUIPO DE SOSTENIBILIDAD

Existe un equipo dedicado a impulsar el progreso hacia nuestros objetivos de sostenibilidad. Empoderado por el Comité Ejecutivo de ESG, el equipo supervisa las divulgaciones externas relevantes y las actividades de aseguramiento relacionadas, así como los esfuerzos de descarbonización en toda la organización. En 2024, el equipo se amplió para lograr más mejoras de control interno de recursos, análisis de datos, preparación regulatoria y esfuerzos de cadena de suministro.





# GOBERNANZA DE ESG





# DIVULGACIÓN E INFORMES DE CRITERIOS DE ESG

Weatherford se compromete a informar sobre nuestro desempeño ESG de manera transparente y consistente. Nos guiamos por marcos y estándares internacionales, incluida la Iniciativa de Informes Globales (Global Reporting Initiative, GRI), la Junta de Estándares de Contabilidad Sostenible (Sustainable Accounting Standards Board, SASB), el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) y el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD). Los detalles sobre las divulgaciones específicas y la alineación con estos marcos se detallan en la sección Índices de este informe. También realizamos presentaciones anuales a CDP (anteriormente el Proyecto de Divulgación de Carbono), así como a numerosos índices de calificación ESG y plataformas de riesgo de proveedores impulsadas por el cliente.

Un grupo de trabajo interdisciplinario de controles internos ESG desarrolla, revisa y aprueba procesos integrales de divulgación ambiental, social y de gobernanza, flujos de trabajo de control interno y matrices de riesgo y control para nuestras métricas de informes. Nuestra visión a largo plazo es alinear nuestros controles internos con la guía del Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), el Marco integrado de control interno (Internal-Control-Integrated Framework, ICIF) y el Control interno sobre informes de sostenibilidad (Internal Control over Sustainability Reporting, ICSR).

Aspiramos a aumentar continuamente las divulgaciones en línea con los marcos y estándares y a cumplir con los requisitos normativos en expansión. En 2024, se tomaron medidas significativas en preparación para los próximos requisitos regulatorios, particularmente la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) emitida por el Grupo Europeo de Asesoramiento en Informes Financieros (European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG). Continuamos promoviendo nuestra alineación de las divulgaciones con los estándares de la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (International Sustainability Standards Board, ISSB).

**Los esfuerzos continuos para prepararse para el panorama de la divulgación regulatoria incluyen:**

- Alcance y expansión de nuestras divulgaciones a la ISSB y la CSRD
- Finalización de la evaluación de la doble materialidad (double materiality assessment, DMA)
- Evaluación de la brecha de datos y la preparación
- Buenas prácticas de monitoreo y aprendizaje a partir de los primeros informantes.
- Revisiones de datos interfuncionales y procesos de validación
- Expansión de la garantía externa en las métricas ESG

## GARANTÍA

En 2023 obtuvimos una verificación externa limitada sobre nuestras emisiones alcance 1 y 2 y del 2019, nuestro año base. Para 2024 expandimos nuestra verificación externa limitada, para incluir métricas ambientales adicionales. Consulte la [Declaración de Garantía Independiente](#) para obtener más detalles.

Weatherford también mantiene un departamento interno que proporciona aseguramiento objetivo basado en riesgos, consejos y perspectivas en toda la organización. El equipo informa al Comité de Auditoría de Weatherford y administrativamente al Director Financiero y apoya nuestros procesos de gobernanza, gestión de riesgos y controles.





# TEMAS PRIORITARIOS

Los temas prioritarios se identifican y priorizan a través de un análisis del impacto de las partes interesadas para los fines de este informe. Se realizó una evaluación de la doble materialidad (DMA) para proporcionar información sobre nuestros impactos, riesgos y oportunidades (impacts, risks, and opportunities, IRO) y ayudar a nuestra preparación para los informes regulatorios de acuerdo con los Estándares Europeos de Informes de Sostenibilidad (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) y la Directiva Corporativa de Informes de Sostenibilidad (CSRD), así como otros estándares internacionales.

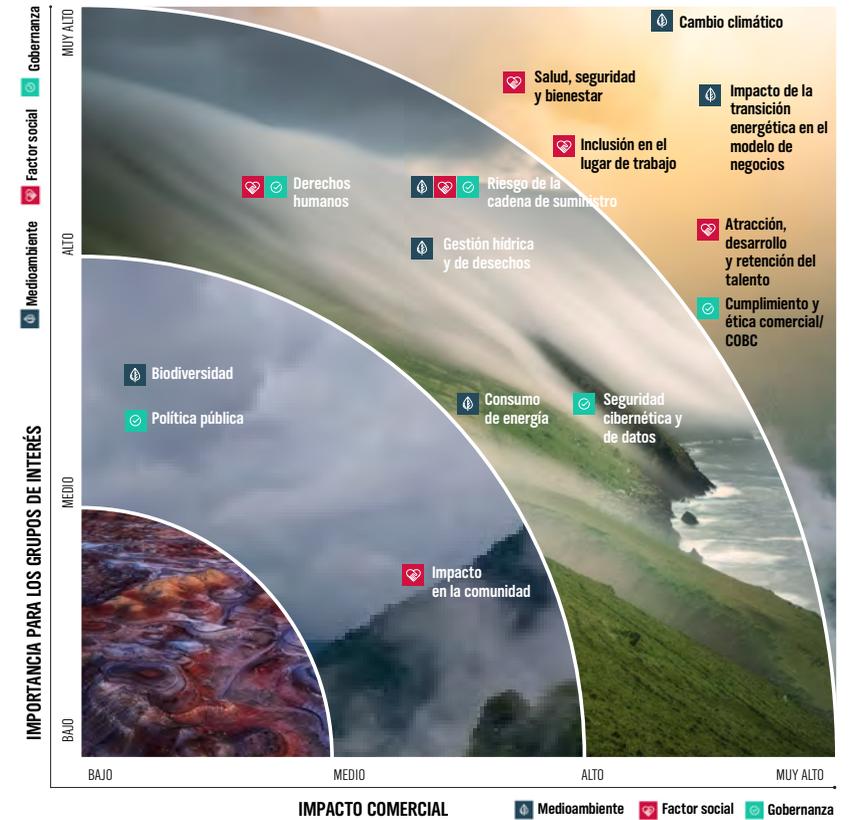
## PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Weatherford cree que las relaciones sólidas son fundamentales para el éxito. Interactuamos regularmente con nuestras partes interesadas para recopilar comentarios sobre una variedad de temas, incluidos asuntos ESG, para ayudar a informar nuestros planes.

- **CLIENTES:** Buscamos comprender las necesidades, los objetivos y las expectativas de nuestros clientes y recopilar comentarios a través de reuniones, encuestas y grupos de enfoque.
- **EMPLEADOS:** Involucramos a los empleados a través de reuniones generales, reuniones de seguridad, revisiones de desempeño, capacitaciones y planes de desarrollo para apoyar carreras significativas y gratificantes.
- **COMUNIDADES:** Nos conectamos con organizaciones sin fines de lucro y líderes comunitarios para identificar formas de tener un impacto positivo, como, por ejemplo, donar tiempo y recursos.
- **PROVEEDORES:** Colaboramos en sostenibilidad y ética a través de encuestas, entrevistas, diligencia debida y negociaciones contractuales.
- **INDUSTRIA:** Participamos en conversaciones de la industria a través de conferencias, eventos y asociaciones para compartir conocimientos e impulsar el progreso.
- **SINDICATOS Y ENTIDADES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA:** Interactuamos con 52 sindicatos y 5 foros de empleados en 16 países, colaborando directamente o a través de un modelo de cámara.
- **INVERSIONISTAS, ANALISTAS, AGENCIAS DE CALIFICACIÓN CREDITICIA Y SOCIOS BANCARIOS:** Mantenemos la transparencia mediante llamadas trimestrales, reuniones, conferencias y divulgaciones a través de la sección [Relaciones con los inversores](#) de nuestro sitio web.

## PROCESO DE DMA QUE GUÍA LA PREPARACIÓN REGULATORIA

- 1 Alineó una metodología de puntuación para evaluar la materialidad financiera y de impacto de los diez temas ESG descritos por los ESRS
- 2 Desarrolló un proceso para recopilar aportes y confirmar los hallazgos de las partes interesadas en todas las funciones
- 3 Identificó los posibles impactos, riesgos y oportunidades (IRO) de ESG que se evaluarán
- 4 Desarrolló un fundamento para la puntuación aprovechando el marco de gestión de riesgos empresariales de Weatherford, los aportes de más de 40 expertos en la materia de Weatherford, los estándares de la industria, la evaluación comparativa entre pares y los clientes
- 5 Calificó cada IRO y los evaluó en función de los umbrales de materialidad
- 6 Validó los hallazgos de la evaluación con las partes interesadas clave de Weatherford
- 7 Documentó el proceso y los resultados en preparación para la preparación de la CSRD



### LEYENDA

	<b>IET</b> Impacto de la transición energética en el modelo de negocios (incluido el Desempeño económico)		<b>HSW</b> Salud, seguridad y bienestar
	<b>CC</b> Cambio climático		<b>TLT</b> Atracción, desarrollo y retención del talento
	<b>WW</b> Gestión hídrica y de desechos		<b>WI</b> Inclusión en el lugar de trabajo
	<b>SCR</b> Riesgo de la cadena de suministro		<b>HR</b> Derechos humanos
	<b>EG</b> Consumo de energía		<b>SCR</b> Riesgo de la cadena de suministro
	<b>Bi</b> Biodiversidad		<b>CI</b> Impacto en la comunidad
	<b>CBE</b> Cumplimiento y ética comercial/COBC (incluida Transparencia)		
	<b>HR</b> Derechos humanos		
	<b>SCR</b> Riesgo de la cadena de suministro		
	<b>CDS</b> Seguridad cibernética y de datos		
	<b>LB</b> Política pública		

Nivel de riesgo: Bajo Medio Alto Muy alto



# COMPROMISOS PARA 2025 Y EN EL FUTURO

## MEDIOAMBIENTE

- Implementar evaluaciones de reducción de energía en todas las ubicaciones estratégicas de fabricación global utilizando el marco del Desafío para un mejor clima (Better Climate Challenge) 
- Integrar el **LEAP del TNFD** en la estrategia comercial cuando corresponda   
- Continuar con los esfuerzos regulatorios de preparación para la divulgación de ESG a través de las métricas materiales requeridas  
- Presentar los indicadores clave de desempeño (Key Performance Indicator, KPI) internos de sostenibilidad cualitativos y cuantitativos     
- Mantener una tasa de cubrimiento de 95 % de la capacitación sobre sustancias peligrosas para todos los empleados que trabajan con materiales peligrosos.    
- Continuar mejorando el conjunto de tableros de inteligencia en sostenibilidad     

## FACTOR SOCIAL

- Continuar simplificando el sistema de gestión de Calidad, Salud, Seguridad, Seguridad y Medioambiente y mantener la alineación con las normas ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001 del Instituto Americano del Petróleo y la Organización de Estándares Internos (ISO)   
- Realizar un análisis adicional de los temas de divulgación en relación con la materialidad doble o preparación: Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor y comunidades afectadas     
- Expandir la actividad de donaciones benéficas de Weatherford  

## GOBERNANZA

- Continuar con las actividades regulatorias de preparación para la divulgación de ESG   
- Crear una hoja de ruta de estrategia de inteligencia artificial (IA) para toda la empresa   
- Ampliar la capacitación mejorada en gestión de proveedores a grupos de empleados objetivo    
- Lanzar una red global de campeones de cumplimiento comercial    



# MEDIOAMBIENTE

- 18. Nuestra estrategia y enfoque
- 18. Objetivos y progreso de 2024
- 19. Estructura de la administración ambiental
- 20. Sistema de gestión ambiental

- 21. Premios a la excelencia ambiental
- 22. Crear valor a través de la innovación sostenible
- 27. Sostenibilidad en nuestros productos y tecnología
- 28. Clima: Gestión de la energía y las emisiones

- 32. Clima: Riesgos y oportunidades
- 33. Recursos hídricos
- 34. Gestión de recursos
- 35. Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames

Nuestros esfuerzos ambientales se alinean con lo siguiente:



- 35. Biodiversidad y ecosistemas
- 36. Lo que depara el futuro: Objetivos ambientales para 2025



# NUESTRA ESTRATEGIA Y ENFOQUE

En Weatherford, estamos comprometidos a ser administradores ambientales responsables. Además de gestionar los riesgos dentro de nuestras propias operaciones, implementamos tecnologías, productos y servicios avanzados que ayudan a reducir el impacto ambiental, gestionar los riesgos y respaldar la transición a una economía de menor carbono y la adopción de soluciones de energía renovable.



## ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DE WEATHERFORD



Integrar la sostenibilidad en nuestros productos y tecnologías para apoyar la transición energética



Reducir el uso de la energética y las emisiones en nuestras operaciones



Gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con el cambio climático



Administrar el agua, los recursos naturales y los residuos



Proteger la biodiversidad y los ecosistemas

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2024 ✓ LOGRADO ➤ EN CURSO

### ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL

- ✓ Simplificación del sistema de gestión ambiental y realineación con ISO 14001:2015
- Cuando corresponda, participación en evaluaciones de preparación relacionadas con futuras divulgaciones reglamentarias sobre el clima

### ENERGÍA Y EMISIONES

- Se continuó haciendo un seguimiento del progreso en comparación con la Hoja de ruta de cero emisiones netas para el 2050
- ✓ Se lanzó una aplicación interactiva de Perspectivas y seguimiento de mejoras de las instalaciones
- Se continuó el progreso con el Desafío para un Mejor Clima del Departamento de Energía (Department of Energy, DOE) de EE. UU. y la globalización de la programación
- ✓ Se mejoró aún más la inteligencia comercial, la automatización y los análisis relacionados con el seguimiento de emisiones

### GESTIÓN DEL AGUA Y LOS RECURSOS

- ✓ Revisión ampliada de los posibles impactos en las ubicaciones sometidas a estrés hídrico
- ✓ Continuar fortaleciendo el seguimiento de la gestión del agua y los recursos con fines informativos
- ✓ Reducción de desechos y expansión del Programa de Autoevaluación de Materiales Peligrosos como parte del Plan de iniciativas estratégicas de HSSE de 2024

### BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS

- Análisis adicional de evaluaciones de riesgos de biodiversidad y posibles impactos para identificar oportunidades de mejoras en el programa.
- ✓ Se presentó el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD) a la programación y las evaluaciones de sostenibilidad



# ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL

La participación activa en todos los niveles de la organización de Weatherford resulta fundamental en el camino de sostenibilidad de la Compañía.

## JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de Weatherford ha establecido el [Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad \(SES\)](#) para apoyar a la Junta a supervisar y mejorar las políticas, los programas y las iniciativas de la Compañía relacionados con la calidad, la salud, la seguridad, la protección, el medioambiente y la sostenibilidad. Estos son los principales objetivos y responsabilidades del Comité SES:

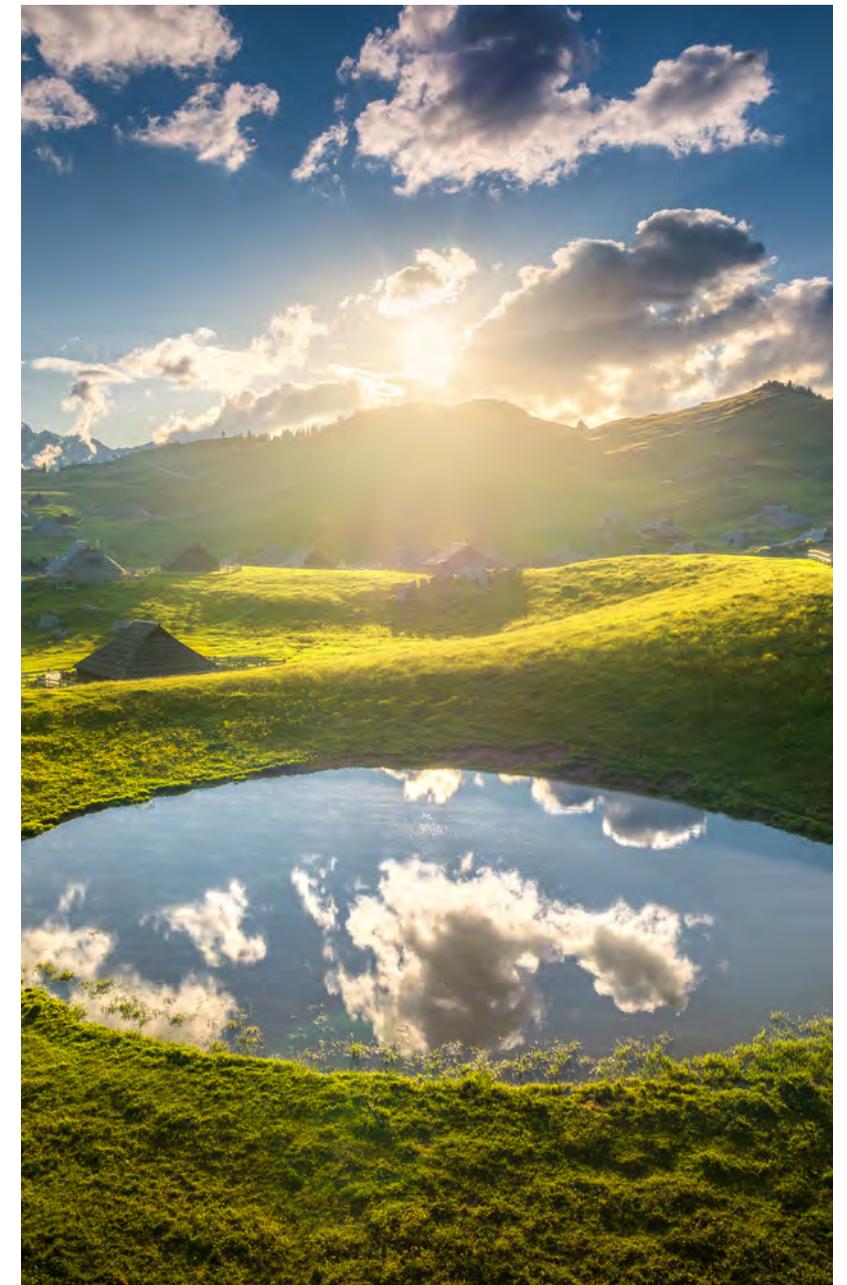
- Abordar los desafíos energéticos globales en curso de manera sostenible.
- Supervisar las políticas ambientales de la Compañía.
- Revisar las actualizaciones trimestrales sobre el desempeño ambiental de la Compañía.

## EQUIPO DE SOSTENIBILIDAD

Existe un equipo dedicado a impulsar el progreso hacia nuestros objetivos de sostenibilidad. Empoderado por el Comité Ejecutivo de ESG, el equipo supervisa las divulgaciones externas relevantes y las actividades de aseguramiento relacionadas, así como los esfuerzos de descarbonización en toda la organización. En 2024, el equipo se amplió para lograr más mejoras de control interno de recursos, análisis de datos, preparación regulatoria y esfuerzos de cadena de suministro.

## NUESTRA RED AMBIENTAL GLOBAL

Nuestro departamento global de Salud, Seguridad, Protección y Medioambiente (HSSE) es responsable del funcionamiento diario de las actividades ambientales en nuestras ubicaciones y el mantenimiento de nuestra programación de HSSE. El departamento HSSE global y los equipos de sostenibilidad se asocian activamente en iniciativas relacionadas con el clima y otros esfuerzos de mejora continua con respecto a la sostenibilidad. Los Comités de carbono también se reúnen para enfocarse en aspectos clave de la reducción de nuestras emisiones.





# SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro Sistema de Excelencia Operativa y Desempeño (OEPS) es la base de nuestra práctica de sostenibilidad global con estándares establecidos por organizaciones como la [Organización Internacional de Normalización \(International Organization for Standardization, ISO\)](#). En 2024, se realizó un análisis de brechas para los requisitos de la norma ISO 14001 para identificar posibles áreas de mejora.

<p><b>Energía</b> </p> <p>Gestionar el consumo de energía y reducir las emisiones asociadas con nuestras operaciones.</p>	<p><b>Emisiones</b> </p> <p>Monitorear, controlar y reducir las emisiones para garantizar el cumplimiento de las regulaciones relevantes y estándares de la industria.</p>	<p><b>Agua</b> </p> <p>Mantener un uso y conservación responsable del agua para minimizar nuestro impacto sobre este recurso vital.</p>	<p><b>Residuos</b> </p> <p>Gestionar desechos haciendo hincapié en las prácticas de reducción, el reciclaje y eliminación responsable para promover la economía circular</p>
<p><b>Materiales</b> </p> <p>Mantener un uso eficiente y sostenible de materiales, y adoptar alternativas ecológicas.</p>	<p><b>Impacto sobre el suelo</b> </p> <p>Minimizar la interrupción, proteger los hábitats naturales y promover el uso sostenible de la tierra.</p>	<p><b>Biodiversidad</b> </p> <p>Preservar y proteger la biodiversidad, los esfuerzos de conservación y minimizar nuestro impacto en los ecosistemas.</p>	<p><b>Sustancias químicas</b> </p> <p>Manipular, almacenar y eliminar sustancias químicas de forma segura, haciendo hincapié en el cumplimiento de los requisitos normativos y la promoción de alternativas amigables para el medioambiente.</p>

Empleamos un proceso riguroso para medir nuestro desempeño y analizar datos ambientales integrales para evaluar el impacto de nuestros programas e iniciativas. Las políticas, los estándares y los requisitos globales guían nuestras operaciones en todas las dimensiones de nuestra estrategia de sostenibilidad. Para impulsar el cumplimiento de las políticas de la Compañía y los requisitos normativos locales, hemos establecido controles internos y prácticas comerciales inspecciones y auditorías ambientales.

## INCORPORAR LA SOSTENIBILIDAD EN NUESTRAS OPERACIONES

Además del sistema de gestión a nivel empresarial, las instalaciones de Weatherford deben desarrollar Planes de Mejora Ambiental anuales centrados en reducir el consumo de energía, el uso de agua, la generación de residuos y el potencial de derrames. En 2024, finalizamos una aplicación de mejora ESG de la instalación para consolidar las perspectivas e iniciativas de la propiedad en toda nuestra cartera global de ubicaciones, en apoyo a la entrega de una mejor visibilidad de la cuantificación y el progreso del proyecto, así como impulsar la acción. Nuestro procedimiento de Gestión de datos ambientales, Mantenimiento de registros e Informes se actualizó para respaldar este esfuerzo.

También equipamos a los empleados con las habilidades y el conocimiento necesarios para mantener nuestros estándares ambientales a través de iniciativas como el Programa de Garantía de Competencias de Weatherford. Además, los programas de concientización, como nuestro programa de [Búsqueda de Sostenibilidad](#), alientan a los empleados de todos los niveles a tomar medidas para gestionar la energía, el agua, los recursos naturales y los desechos.

### DEMOSTRAMOS NUESTRO COMPROMISO Y CUMPLIMIENTO

Certificaciones ISO 14001:2015 obtenidas para nuestro sistema global de gestión ambiental en

# 46 UBICACIONES 21 PAÍSES





## PREMIOS A LA EXCELENCIA AMBIENTAL

Cada año, reconocemos globalmente proyectos que se alinean con nuestras estrategias ambientales y demuestran nuestro compromiso con el éxito sostenible. Más de 150 empleados en 18 países participaron en presentaciones en 2024.

PREMIO	INICIATIVAS DE CERO EMISIONES NETAS: REDUCCIÓN DE ENERGÍA Y EMISIONES	GESTIÓN MEJORADA DE AGUA Y RESIDUOS	GESTIÓN DE SUSTANCIAS QUÍMICAS Y MATERIALES PELIGROSOS	BIODIVERSIDAD Y CONSERVACIÓN EN LAS COMUNIDADES	
1	<p><b>Iniciativa de perforación eficiente de Marmul, Servicios Integrados, Omán</b></p> <p>Optimización de recursos y aplicación de conceptos de operaciones eficientes mediante la introducción de un método de combinación de plataforma y elevador para perforar y completar pozos. Estas eficiencias lograron más de 9500 mT de CO<sub>2</sub>e para nuestro cliente.</p>	<p><b>Proyecto de desalinización y tratamiento del agua, Irak</b></p> <p>Instalación de una unidad de tratamiento y reciclaje de agua para desalinizar el agua no potable para uso general, lo que dio lugar a cero desechos de agua en el tercer trimestre de 2024. En general, el agua extraída se redujo en un 14 % con respecto al año anterior, además de la eficiencia en personal y logística lograda.</p>	<p><b>Reemplazo de tratamientos orgánicos convencionales, Bogotá, Colombia</b></p> <p>Desarrollo e implementación de una alternativa ecológica en las operaciones de bombeo a presión con el sistema Ecodisp, un tratamiento a base de agua que reemplaza las aplicaciones convencionales de diésel-Xylene y Varsol-Xylene, lo que mejoró la producción y la presión del pozo, a la vez que redujo significativamente el uso de productos químicos, los compuestos de VOC y la huella de carbono del equipo, y mejoró las medidas de seguridad.</p>	<p><b>Video educativo - Un paso adelante: Revivir la biodiversidad y los ecosistemas del desierto, India</b></p> <p>Dirigido por los miembros del equipo local, el video destaca el impacto positivo en el medioambiente y la comunidad a través de iniciativas como la eliminación de plantas invasivas, la plantación de árboles nativos, la reducción de sequías, la separación de desechos, el reciclaje y la educación comunitaria para restaurar el ecosistema del desierto de Thar.</p>	
2	<p><b>Bomba de chorro de superficie sin plataforma, Sistemas de levantamiento artificial, Emiratos Árabes Unidos</b></p> <p>Se reanudó la producción de pozos a través de la aplicación de bombas de chorro de superficie en múltiples ubicaciones, lo que eliminó la necesidad de energía generada por diésel, así como una menor dependencia de las aplicaciones de nitrógeno, lo que equivale a casi 300 mT en reducciones de CO<sub>2</sub>e para el cliente.</p>	<p><b>De desechos a recursos: mejora del tratamiento y la reutilización de efluentes, Brasil</b></p> <p>Puesta en servicio de una planta industrial de tratamiento de aguas residuales (Industrial Wastewater Treatment Plant, IWWTP) y una planta de tratamiento de efluentes (Effluent Treatment Plant, ETP) para tratar 35 m3 de aguas residuales diariamente y reciclarlos para operaciones y mantenimiento. Este proyecto eliminó la recolección de agua externa y efluentes de terceros.</p>	<p><b>Sustitución de pintura a base de aceite, México</b></p> <p>El equipo implementó una alternativa a base de agua para las pinturas a base de aceite en múltiples ubicaciones, lo que redujo las emisiones de VOC.</p>	<p><b>Proyectos de árboles de especies nativas que incluyen extensión comunitaria y pasantías estudiantiles, Neuquén, Argentina</b></p> <p>A través de asociaciones con organizaciones locales, el equipo participó en esfuerzos regionales de restauración de parques y plantó 70 especies de árboles nativos de viveros que ofrecieron capacitación y pasantías a estudiantes que enfrentan desafíos socioeconómicos.</p>	
3	<p><b>Desafío para un mejor clima: iniciativas de reducción de energía, Huntsville Manufacturing, Texas, EE. UU.</b></p> <p>Dirigió esfuerzos de reducción de energía e identificó más de 400 mT de CO<sub>2</sub>e (alcance 1 y 2) con casi el 50 % de las oportunidades implementadas en 2024.</p>	<p><b>Técnica de perforación con tapa de nitrógeno (Nitrogen Cap Drilling, NCD), Perforación con presión controlada, Omán</b></p> <p>Se introdujeron técnicas de NCD para reducir las pérdidas de fluidos de perforación y mejorar la seguridad, con la eliminación de 100 mT de CO<sub>2</sub>e para el cliente en 2024.</p>	<p><b>Proyecto de circularidad de desperdicio a valor, Añelo, Argentina</b></p> <p>Los empleados de la ubicación recolectaron plástico y cartón, y lo transportaron a un proveedor de reciclaje local que lo transforma, donde lo intercambiaron por bienes utilizables, como bancos y macetas. A lo largo del año, el equipo ayudó a reutilizar casi 10 000 kg de cartón y 5100 kg de plástico.</p>	<p><b>Iniciativa de mezcla en seco, Omán</b></p> <p>Introducción de tecnología de mezcla en seco de cemento para aplicaciones de clientes. Esta innovación permitió ahorrar 900 m3 de agua dulce, lo que redujo el consumo de productos químicos en más de 2500 l, además de lograr eficiencias en los procesos y reducciones de las emisiones relacionadas.</p>	<p><b>Proyecto de abejas melíferas, Alemania</b></p> <p>En asociación con un apicultor local, se calcula que la ubicación alberga unas 50 000 abejas que recolectan néctar de un radio de 3 km, lo que permite producir 80 kg/300 frascos de miel al año. Este programa de compromiso de los empleados ofrece regalos promocionales únicos y ecológicos.</p>



# CREAR VALOR A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN SOSTENIBLE

En Weatherford, la transformación comienza con las personas. Se trata de cambiar la mentalidad: reconsiderar cómo vivimos, trabajamos e interactuamos con nuestro entorno. Esta responsabilidad colectiva se extiende más allá de las personas para abarcar organizaciones y comunidades, fomentando un esfuerzo unificado hacia un futuro sostenible. Como compañía y comunidad, Weatherford se dedica a contribuir a la solución a través de cambios e innovación procesables. En consonancia con nuestro espíritu One Weatherford, somos pioneros en nuevas iniciativas energéticas, incluidos avances en geotermia, extracción y almacenamiento de hidrógeno y proyectos de minería de soluciones.

## APROVECHAMIENTO DE LA EXPERIENCIA PARA LA ENERGÍA RENOVABLE

La amplia experiencia de Weatherford en soluciones energéticas tradicionales constituye una base sólida para impulsar la innovación en energía renovable. Al aprovechar tecnologías y metodologías comprobadas, estamos avanzando en la accesibilidad y escalabilidad de la energía sostenible. Nuestro enfoque incluye la expansión de las capacidades para respaldar el desarrollo de energía renovable y el almacenamiento confiable de hidrógeno con la misma precisión y eficiencia dominadas en los sectores tradicionales.

### DECAHYDRON

Weatherford celebró una mayor asociación con Decahydron para ser pionera en tecnologías de vanguardia para extraer hidrógeno natural y avanzar en la mineralización de CO<sub>2</sub> in situ dentro de formaciones rocosas ultramáficas. Esta asociación y el compromiso temprano en la extracción y el almacenamiento de hidrógeno natural representan un esfuerzo de diversificación estratégica y se alinean con el cambio global más amplio hacia fuentes de energía sostenibles y renovables.

Girish Saligram, nuestro presidente y director ejecutivo, declaró: "Esta asociación representa un hito en el compromiso de Weatherford con las soluciones energéticas sostenibles. Al aprovechar las tecnologías pioneras de Decahydron con nuestra fortaleza operativa, podemos acelerar el desarrollo de la mineralización de hidrógeno natural y CO<sub>2</sub> en la región de MENA. Juntos, no solo estamos avanzando en la innovación en energía, sino contribuyendo activamente al futuro de energía más limpia de la región".

## INNOVACIÓN EN MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

La estrategia de sostenibilidad de Weatherford se centra en lograr impactos medibles en áreas críticas, incluida la mitigación y adaptación climática. Estamos optimizando nuestros procesos para mejorar la eficiencia y reducir las emisiones con el tiempo. Simultáneamente, estamos innovando en tecnología de reducción de emisiones y adaptando los productos y tecnologías existentes. Por ejemplo, las tecnologías de recuperación de espacios, como Shogun™ y Titan™, mejoran la extracción de hidrocarburos de los pozos existentes y reducen la necesidad de nuevas perforaciones.



### RESULTADO REAL: Soluciones de recuperación de revestimientos

Weatherford y la reciente adquisición de Ardyne se combinaron para crear una solución de recuperación de revestimientos sin precedentes con tecnologías líderes pioneras de cada compañía. La solución incluyó tecnología de corte de revestimiento y elevación de Ardyne, junto con el sistema de salida de la tubería de revestimiento QuickCut™ de ángulo poco profundo de Weatherford y el sistema de soporte remoto en tiempo real AccuView®. El resultado fue una solución innovadora que permitió la salida de la tubería de revestimiento en una sola carrera. En comparación con los métodos convencionales, la solución redujo el personal a bordo por dos miembros de la cuadrilla y ahorró 27 horas de tiempo de plataforma para una mejora de la eficiencia del 29 % y una reducción aproximada de emisiones de CO<sub>2</sub>E(1) de 47 000 kg.

[▶ LEA MÁS AQUÍ](#)

## AVANZAR EN NUESTRAS CAPACIDADES A TRAVÉS DE ADQUISICIONES ESTRATÉGICAS

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se destaca por adquisiciones estratégicas que mejoran nuestras capacidades en eficiencia operativa, reducción de residuos y optimización de recursos. Las adquisiciones recientes demuestran nuestro impulso para optimizar el rendimiento del yacimiento, extender la vida útil productiva del pozo y respaldar las tecnologías de taponamiento y abandono y recuperación de revestimientos. Estos avances fortalecen nuestras capacidades de cableado y reducen el impacto ambiental, lo que permite una adquisición de datos subsuperficiales más precisa y eficiente y servicios de intervención que impulsan la excelencia operativa y los resultados sostenibles.



### DATAGRATATION

Weatherford adquirió Datagrattion en 2024, líder en ingeniería de datos, que proporciona análisis empíricos híbridos de física de operaciones y datos financieros, y orquestación de flujos de trabajo. Esto le permite a Weatherford unificar su experiencia del cliente a lo largo del flujo de trabajo del software (tanto petrotécnico como estadístico) a una interfaz singular.

[▶ LEA MÁS AQUÍ](#)

(1) Basado en suposiciones estándar para tiempos de ejecución, tasas de combustión y otros factores relevantes de fuentes de la industria, que incluyen, entre otros, la metodología del API, de la EPA o del Protocolo de GEI.



## DIGITALIZACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN

La cartera de inteligencia industrial de Weatherford cierra la brecha entre la inteligencia digital y la ejecución del mundo físico. Nuestro objetivo es transformar el desempeño industrial al ofrecer perspectivas que impulsen resultados tangibles, no solo en cuanto a ganancias y producción, sino también en asegurar un futuro más sostenible.

Esta inteligencia industrial se basa en una cartera centrada en el flujo de trabajo pero a la vez independiente de la tecnología que coordina las mejoras de rendimiento basadas en datos y redefine la seguridad, la eficiencia y la confiabilidad.

Cuando canalizamos la inteligencia digital para impulsar la automatización, disminuimos el personal de campo en el sitio de la plataforma, y los beneficios en cascada de menos personas se traducen en una reducción del carbono gastado para transportar, alojar y apoyar al equipo. El software integrado permite la recopilación de datos del ciclo de vida en tiempo real para una inteligencia procesable que optimiza la eficiencia operativa y utiliza menos recursos.

### TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA



Control de supervisión y adquisición de datos (SCADA) y Vigilancia de supervisión y adquisición de datos (SSDA)



Sensores



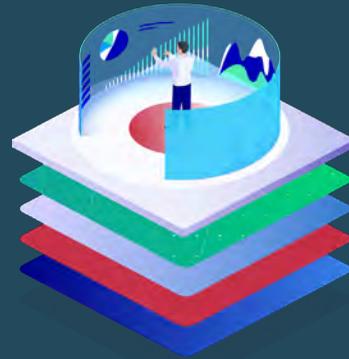
Medidores de flujo



Sensores de internet de las cosas (Internet of Things, IoT)

Conjunto de hardware habilitado por software de vanguardia integrado con un sistema de control de clase mundial, que es modular a la infraestructura existente

### MODELO DE DATOS UNIFICADOS



Permite a los clientes integrar todos los datos de las instalaciones, combinar operaciones y análisis financiero, y armonizar datos de múltiples activos

Modelo de datos independiente, modular y relevante para el contexto, que admite todas las aplicaciones basadas en el API

### PORTAL DE SOFTWARE



Weatherford y experto en la materia integrado de terceros

El portal de software de Weatherford permite a los clientes utilizar aplicaciones desarrolladas, mientras retienen datos en su propia infraestructura, en la nube o en las instalaciones



## SOLUCIONES PARA NUEVAS DEMANDAS DE ENERGÍA

A medida que evolucionan las demandas energéticas globales, aprovechamos nuestra experiencia en los servicios de energía tradicionales para adaptar y avanzar en las soluciones de energía renovable. Nuestras tecnologías integrales abordan los desafíos únicos de la energía geotérmica y la captura y almacenamiento de carbono (carbon capture and storage, CCS) mientras allanan el camino para futuras oportunidades en el almacenamiento de hidrógeno y las soluciones para la minería. Lea más sobre nuestras nuevas soluciones de energía en nuestro [sitio web](#).

### ENERGÍA GEOTÉRMICA

Contamos con casi tres décadas de experiencia en soluciones de energía geotérmica y experiencia en áreas como perforación con presión controlada, química de fluidos de ingeniería, sistemas de revestimiento y servicios de pozos, lo que demuestra nuestro impulso por la innovación y el compromiso con el avance de prácticas sostenibles. Nuestras soluciones especializadas y herramientas digitales están diseñadas para resistir las condiciones extremas de los yacimientos geotérmicos, optimizar la eficiencia operativa y reducir el impacto ambiental en proyectos geotérmicos.

### MINERALES CRÍTICOS

A medida que cambie la demanda de energía alternativa, también aumentará la dependencia de metales, como el litio y el boro, entre otros. La creciente demanda se ve aún más afectada por la disponibilidad geográfica, las capacidades aguas abajo, los requisitos ambientales y los asuntos geopolíticos. Weatherford reconoce la oportunidad de ampliar nuestra función como proveedor de servicios de energía y continúa invirtiendo en la investigación y el desarrollo de tecnología para acceder de manera responsable a minerales críticos, mientras aborda los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza asociados.

### CAPTURA Y ALMACENAMIENTO DE CARBONO (CCS)

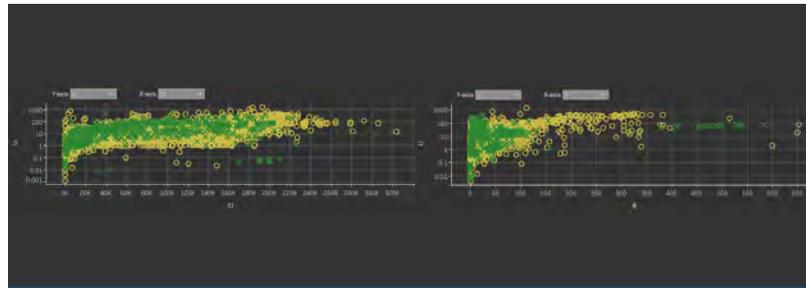
Estamos comprometidos con el avance de la energía sostenible al permitir el secuestro permanente de carbono hoy y asegurar un almacenamiento confiable de hidrógeno para el futuro. Con la infraestructura energética desempeñando un papel vital en la captura y el almacenamiento de carbono, nuestras herramientas digitales mejoran la integridad del pozo, optimizan la inyección y respaldan las soluciones de almacenamiento a largo plazo. También reutilizamos la infraestructura energética existente, incluidos los yacimientos agotados, para reducir la necesidad de nueva infraestructura y sus impactos ambientales. Las tecnologías de medición, monitoreo y verificación (Measurement, monitoring, and verification, MMV) respaldan la integridad del almacenamiento a largo plazo, ayudan a prevenir impactos atmosféricos y retienen elementos valiosos para uso futuro.



#### RESULTADO REAL: PERFORACIÓN GEOTÉRMICA EN BAVIERA

La asociación de 17 años de Weatherford con una empresa de gestión de proyectos permitió la entrega efectiva de proyectos de perforación geotérmica en Baviera, Alemania. La experiencia, la gestión y la coordinación combinadas de los dos equipos entregaron el proyecto entre un 15 y un 30 % más rápido de lo planificado, lo que incluye la recolección del ensamblaje de fondo del pozo y la preparación para las operaciones de perforación un 45 % más rápidas.

[▶ LEA MÁS AQUÍ](#)



#### APROVECHAR LA TECNOLOGÍA DE NEUTRONES PULSADOS PARA LA DETECCIÓN DE LITIO

Utilizando la base de datos geoquímica de aguas producidas del Servicio Geológico de los EE. UU., Weatherford ha identificado la metodología petrolítica para apuntar preferentemente a la recuperación mineral del agua producida dentro de formaciones ricas en litio mediante la determinación de la concentración de uno o más elementos proxy como el boro o el cloro, que respaldan el modelado de la concentración de litio. Además de mejorar la circularidad del pozo, este método podría facilitar el equilibrio del consumo de suministro de litio por parte de las naciones desarrolladas, que actualmente dependen del suministro de las naciones subdesarrolladas. [▶ MÁS INFORMACIÓN](#)

Base de datos geoquímica nacional de aguas producidas de USGS. Dominio público. [Ver detalles de medios](#)



#### ADVANCE DE LA INTEGRIDAD DE CCS

Los servicios cableado de Weatherford desempeñan un papel fundamental en la captura y el almacenamiento de carbono al proporcionar servicios avanzados de monitoreo, registro y evaluación para garantizar una inyección y contención de CO<sub>2</sub> segura y efectiva. Con capacidades como monitoreo de yacimientos, detección y corrección de fugas, evaluación de formaciones y soporte de taponamiento y abandono, los servicios y tecnologías de cableado mantienen el cumplimiento mientras mitigan los riesgos, garantizando la seguridad e integridad del almacenamiento a largo plazo.

[▶ LEA MÁS AQUÍ](#)



## OPTIMIZAR EL RENDIMIENTO DEL POZO

Nuestro enfoque proactivo de gestión de la producción se basa en un ciclo continuo de monitoreo, análisis y optimización para maximizar el rendimiento de la producción en cada fase del ciclo de vida del pozo. A través de nuestra recopilación de datos en tiempo real y análisis avanzados, los operadores pueden mantener la máxima eficiencia e identificar y abordar los problemas de rendimiento antes de que empeoren. Nuestra solución de rendimiento de pozos realiza un seguimiento de las emisiones durante todo el ciclo de vida del pozo para permitir estrategias precisas de gestión y reducción, y apoyar los esfuerzos de los operadores hacia sus objetivos ambientales.



### INNOVACIONES PARA EL DESEMPEÑO Y LA SOSTENIBILIDAD

Un cliente en Omán contrató a Weatherford para desarrollar una técnica de perforación con tapón de nitrógeno (Nitrogen Cap Drilling, NCD) que no se había utilizado antes en el país. La técnica reduce el agua perdida en los pozos en un 50 % y, en consecuencia, reduce la postergación de la producción de petróleo, la necesidad de estimulación y los procesos de limpieza. Desde su desarrollo inicial en 2021, Weatherford ha completado 50 proyectos de NCD para el cliente.

[▶ LEA MÁS AQUÍ](#)

## OPTIMIZACIÓN DEL POZO

Al reacondicionar los pozos existentes y mejorar el rendimiento de su infraestructura, los operadores pueden reducir la alteración del terreno, el uso del agua y las emisiones de carbono asociadas con la exploración y el desarrollo de nuevos pozos. Por ejemplo, las soluciones de química de fluidos como Amplifrac™ maximizan la producción al optimizar la colocación del apuntalante y mejorar el contacto con el yacimiento.

### REPARACIÓN Y REACONDICIONAMIENTO DE POZOS

La reparación y el reacondicionamiento de pozos requiere un proceso estructurado e integrado para optimizar el rendimiento y la duración. Nuestras soluciones se centran en las siguientes etapas:



#### DIAGNÓSTICO

Identificar las causas raíz del bajo rendimiento del pozo a través de diagnósticos avanzados y análisis de datos



#### PLANIFICACIÓN

Preparar de forma cuidadosa para minimizar el tiempo de inactividad, los riesgos operativos y los costos



#### EJECUCIÓN

Aprovechar tecnologías de vanguardia y flujos de trabajo optimizados para restaurar el rendimiento de los pozos de manera rápida y rentable



## GESTIÓN DE EMISIONES DE METANO

Las emisiones de metano ocurren en varias etapas del ciclo de producción de petróleo y gas. Durante las operaciones aguas arriba, los cabezales de pozo tienen el potencial de filtrar metano durante las fases de perforación y finalización, particularmente durante la ventilación, la quema de gases o las fallas de equipos. Los equipos de producción como válvulas, tanques e instalaciones de almacenamiento, ya sea subterráneos o sobre el suelo, pueden liberar metano debido a un mantenimiento inadecuado, fugas o sellado inadecuado.

Weatherford desarrolla e implementa tecnologías avanzadas para abordar las emisiones de metano. Equipamos a los operadores con soluciones innovadoras de monitoreo, reducción y gestión, como detección y reparación de fugas mejoradas (leak detection and repair, LDAR), sistemas de recuperación de vapor e infraestructura modernizada.

### DESMANTELAMIENTO DEL POZO

Nuestras tecnologías y servicios avanzados se esfuerzan por proporcionar a los operadores herramientas para el desmantelamiento y abandono de pozos de manera segura y responsable. El cese del pozo se realiza de una manera que respalda la protección ambiental mientras se mantiene la eficiencia operativa y se cumplen los requisitos normativos.

Nos enfocamos en el rendimiento de la barrera a largo plazo para evitar fugas futuras y minimizar los riesgos ambientales utilizando soluciones como nuestro sistema de soluciones Reclaim™ de taponamiento y abandono (plug and abandonment, P&A) a través de la tubería. Una vez que un pozo llega al cese, priorizamos la restauración de las formaciones que lo rodean para preservar el ecosistema circundante.



### RESULTADO REAL: SISTEMA RECLAIM™ A TRAVÉS DE LA TUBERÍA

Al colocar tapones anulares cruzados desde la tubería, la solución Reclaim reduce sustancialmente el tiempo y los costos asociados con la extracción y la eliminación adecuada de la tubería contaminada. Un productor petrolero con sede en los Estados Unidos contrató a Weatherford para determinar una solución para taponar y abandonar un pozo perforado inicialmente por un productor petrolero en 2010. Utilizamos la solución de taponamiento y abandono Reclaim para realizar una operación de abandono sin equipo de perforación. La operación se completó en solo tres días, al abandonar el pozo y aislar la perforación de fuentes de agua potable.

[▶ LEA MÁS AQUÍ](#)

### TAPONAMIENTO Y SELLADO RESPONSABLE DEL POZO

Todos los pozos representan riesgos ambientales, incluidos aquellos abandonados sin un sellado adecuado o por operadores que ya no son responsables de ellos. Sin la remediación adecuada, estos pozos pueden liberar metano en la atmósfera y filtrar contaminantes en el agua subterránea, lo que contribuye a la acumulación de gases de efecto invernadero y pone en peligro la calidad del agua y los ecosistemas.

Weatherford aborda estos riesgos al taponar y sellar pozos con materiales duraderos para restaurar la integridad natural de las formaciones geológicas y prevenir fugas perjudiciales. También implementamos tecnologías y procesos para impulsar la eficiencia, como la configuración directa de tapones anulares cruzados desde la tubería y minimizar la extracción y eliminación de tuberías contaminadas.



### TAPONAMIENTO Y ABANDONO FIRMA™

Esta solución proporciona un enfoque integral para desmantelar pozos de manera segura y restaurar la integridad de las formaciones naturales. Al utilizar tecnologías avanzadas y materiales confiables, Firma proporciona un sellado de pozos a largo plazo que respalda la restauración del ecosistema circundante.

[▶ LEA MÁS AQUÍ](#)



# SOSTENIBILIDAD EN NUESTROS PRODUCTOS Y TECNOLOGÍA

Equilibrar las necesidades energéticas tradicionales del mundo con la apremiante transición energética es un desafío complejo. Weatherford invierte en la sostenibilidad de nuestros productos y tecnologías para conservar recursos, mitigar emisiones y aumentar nuestras nuevas capacidades energéticas. Obtenga más información sobre las capacidades de nuestra cartera en nuestro [sitio web](#).

PERFORACIÓN Y EVALUACIÓN					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA				APLICACIÓN*
	AGUA/RESIDUOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	
CENTRO® plataforma de optimización	•	•		•	WR
Servicio GAPS®		•		•	
Servicio HeatWave®	•	•	•	•	GT, CCS, MM
Impact Selector®					
Herramienta de arranque avanzado doble		•	•	•	
Soluciones integradas	•		•	•	WR
MultiView™ Herramienta de registro de corrosión de múltiples barreras	•		•	•	P&A
Modus™ solución para pozos de presión controlada	•	•	•	•	GT, CCS, MM
OptiBarrier™ Válvulas de despliegue en fondos de pozos	•	•	•	•	GT, CCS
PressurePro® sistema de MPD	•		•	•	GT, CCS
ProTherma™		•			GT, WR
Quantum™ medidor de PT		•			GT
Registrador y codificador de profundidad geotérmica		•			GT
RipTide® escariador inferior		•	•	•	CCS
SecureView® evaluación de cemento		•	•	•	
WEL-Hib™ inhibidor	•	•			
WEL-Sure™ - LCM autodegradable	•			•	WR

CONSTRUCCIÓN Y COMPLETAMIENTO DE POZOS					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA				APLICACIÓN*
	AGUA/RESIDUOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	
Sistema compacto de zapatas de revestimiento		•		•	MM
COMPLETE™ soluciones después de la profundidad total		•	•	•	GT, CCS
Finalizaciones: Nueva cartera de energía		•	•	•	GT, CCS
ESS® Sistemas de filtros de arena expandibles	•	•	•	•	CCS
ForeSite® Sense		•			GT, CCS
MARS™ rejuvenecimiento de activos maduros por vigilancia	•			•	WR
Reclaim™ P&A a través de la tubería	•	•	•	•	P&A
Válvula de barrera de funcionamiento remoto (ROBV)				•	
Renaissance®, levantamiento inverso por gas, levantamiento profundo por gas, servicios de ascenso capilar con espumantes	•	•	•	•	WR
Finalizaciones de RFID		•	•	•	MM
TR1P™ finalizaciones de maniobra única	•	•	•	•	MM

\*Solicitud de ofertas de transición energética

GT: energía geotérmica  
CCS: captura y almacenamiento de carbono

MM: mitigación de metano  
P&A: taponamiento y abandono

WR: restauración de pozos  
ME: extracción de minerales

PRODUCCIÓN E INTERVENCIÓN					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA				APLICACIÓN*
	AGUA/RESIDUOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	
AccuView™ para operaciones remotas		•	•	•	GT, CCS, P&A
AlphaV™		•	•	•	
Amplifrac® fluidos	•	•	•	•	
Plataforma CygNet® SCADA		•	•	•	GT, CCS
Firma™ soluciones de P&A		•	•	•	P&A
Foresite® EDGE		•	•	•	
ForeSite® FLOW		•	•	•	
Plataforma ForeSite®	•	•	•		GT, CCS, P&A, ME
Sistema regenerativo ForeSite® Power		•	•	•	
ForeSite® SENSE		•	•	•	CCS, MM
Motor Magnético Permanente (PMM)		•	•	•	
Rotaflex® bombeo de carrera larga		•	•	•	
Shogun® sistema de recuperación de revestimiento			•	•	P&A
Separador de petróleo turbulento y partículas (Turbulent Oil and Particulate, TOPS)	•				
Trident® sistema de recuperación de revestimiento			•	•	P&A



# CLIMA: GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y LAS EMISIONES

Weatherford se esfuerza por reducir nuestro uso de energía y nuestras emisiones. Para impulsar el desempeño, nos enfocamos en los esfuerzos de eficiencia y descarbonización en nuestras instalaciones, flota, ubicaciones de clientes y cadena de suministro.

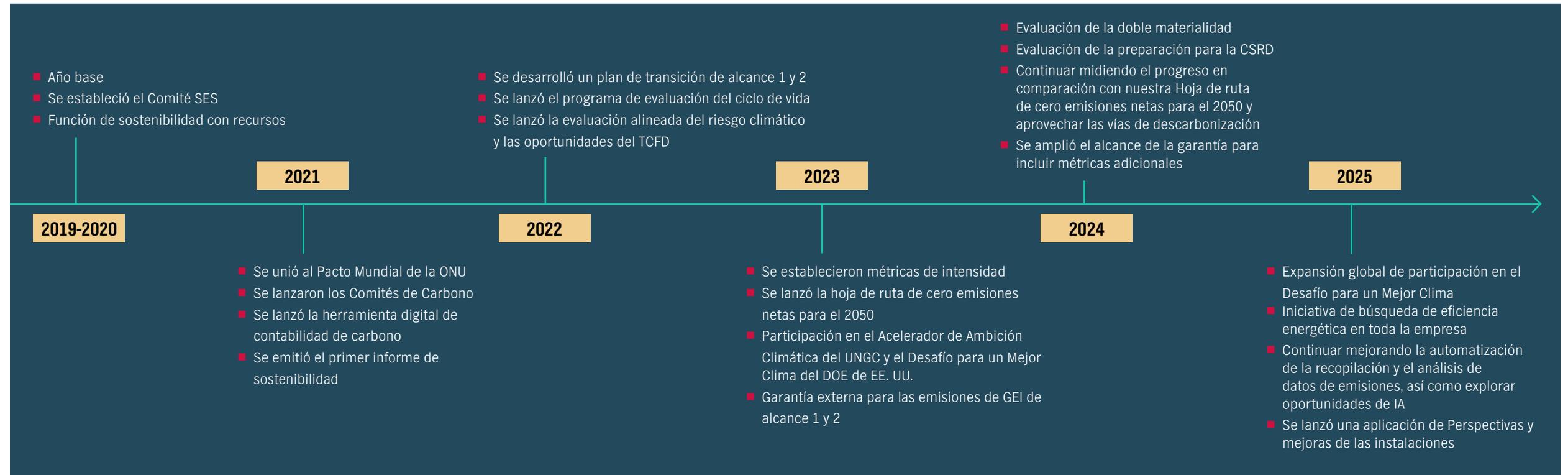
## NUESTRA AMBICIÓN DE CERO EMISIONES NETAS PARA 2050

Desde el lanzamiento en 2021 de nuestra ambición de cero emisiones netas de alcance 1 y 2 para 2050 basada en la ubicación, hemos progresado cada año a través de proyectos de reducción de energía y emisiones en toda nuestra huella global. Estamos orgullosos de haber logrado reducciones del 35 % en nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 en equivalente de CO<sub>2</sub>e desde nuestro año base 2019.

### DESCARBONIZACIÓN EN NUESTRAS OPERACIONES

Las palancas clave para reducir la energía y las emisiones en nuestras operaciones incluyen las siguientes

- Conversiones de energía, como diésel a red, o de red a solar
- Proyectos de eficiencia energética, incluido el Desafío para un mejor clima
- Automatización y operaciones remotas.
- Reducción de flotas y conversiones de vehículos eléctricos
- Optimización de la huella de la propiedad





## PROYECTOS DE REDUCCIÓN DE ENERGÍA Y EMISIONES

Implementamos comités de carbono para participar en proyectos de vías de descarbonización a nivel empresarial. Estos Comités voluntarios incluyen miembros del equipo de toda nuestra huella e incluyen la supervisión del liderazgo. Los proyectos incluyen cuantificar los impactos de mejora de las instalaciones, identificar oportunidades de descarbonización en la cadena de suministro y evaluar aún más el impacto ambiental de nuestros productos y tecnologías para impulsar mejoras adicionales. Los logros en 2024 incluyen:

- **Mejora del cálculo de la medición:**  
En 2024, Weatherford implementó un nuevo software de evaluación del ciclo de vida para identificar mejor las oportunidades de eficiencia en nuestros productos.
- **Informes de electricidad basados en el mercado:**  
En 2024, Weatherford inició un esfuerzo global para determinar dónde podríamos participar en un abastecimiento más ecológico de electricidad con el objetivo de mejorar nuestra huella y fortalecer nuestros informes basados en el mercado.
- **Productividad inmobiliaria:**  
Se lanzó una iniciativa para identificar proyectos de reducción de costos, aprovechando los generados a partir de iniciativas de reducción de energía.

## GESTIÓN DE FLOTAS Y COMBUSTIBLES

El combustible es un impulsor clave del uso de energía en nuestras operaciones. La descripción general estándar del OEPS de gestión energética describe los requisitos para la adquisición de equipos de alta eficiencia energética, incluidos los vehículos. Muchas de nuestras instalaciones tienen vehículos eléctricos (EV) en su flota y ofrecen carga de EV a los empleados. En 2024, se agregaron estaciones de carga de vehículos eléctricos en nuestra sede corporativa para apoyar la transición a vehículos eléctricos e híbridos.

Nuestro programa EnergyWise promueve las mejores prácticas, como minimizar el tiempo de inactividad, cumplir con los límites de velocidad y realizar un mantenimiento regular. También trabajamos estrechamente con compañías de logística de terceros para optimizar las rutas de entrega.



### MONTACARGAS ELÉCTRICOS

Las instalaciones de Weatherford en los Emiratos Árabes Unidos, Ucrania y Colombia están reemplazando los montacargas diésel por modelos eléctricos. Pretendemos continuar electrificando nuestra flota de montacargas siempre que sea posible.



## PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD DE WEATHERFORD



### BÚSQUEDA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA GLOBAL

El Programa de Búsqueda de Sostenibilidad fue lanzado en 2023 por el Comité de Carbono de las Instalaciones. En 2024, esta iniciativa global de participación de los empleados se centró en medidas específicas de eficiencia energética. Se alentó a cada instalación a tomar varias medidas, tales como:

- Evaluar los niveles de iluminación, incorporar sensores de movimiento y reemplazar las luces por LED
- Gestionar la carga de fuga de aire comprimido, reevaluar los ajustes de presión y considerar la puesta en marcha del compresor
- Fomentar el cambio de comportamiento en el lugar de trabajo para apagar las máquinas y los motores cuando no están en uso, evaluar el tamaño del motor y considerar la instalación de accionamientos de velocidad variable
- Establecer una cadencia para realizar recorridos por las instalaciones durante las horas no operativas para desactivar los usos finales de energía desperdiciada
- Verificar los puntos de ajuste del termostato, los sensores del motor y los temporizadores de luz

Además del enfoque de búsqueda de sostenibilidad de este año en la eficiencia energética, las ubicaciones de Weatherford identifican e implementan proyectos de reducción de energía y emisiones en todas nuestras zonas geográficas como parte de la planificación anual. Por ejemplo, nuestras instalaciones continúan apuntando a una transición completa a la iluminación LED. Nuestra base de Países Bajos lo logró en 2024, y nuestro sitio de Kuwait está encaminado para hacerlo en 2025.



## ACELERADOR DE AMBICIÓN CLIMÁTICA

Weatherford continúa participando en el programa Acelerador de Ambición Climática del Pacto Mundial de la ONU, que apoya el progreso de las organizaciones hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia. Los principios del programa se incorporan en nuestras prácticas y hoja de ruta.



## DESAFÍO PARA UN MEJOR CLIMA

Weatherford continuó participando en el Desafío para un Mejor Clima del Departamento de Energía (DOE) de los EE. UU. para reducir las emisiones de GEI de la cartera (alcance 1 y 2) en al menos un 50 % y la intensidad energética en un 25 % dentro de los 10 años de nuestro año base 2019. Este programa voluntario permite a las organizaciones asociadas acelerar la eficiencia energética y adquisición a través de la provisión de asistencia técnica, aprendizaje entre pares y el intercambio de soluciones confiables del mundo real.

Los logros del trabajo de este año en el programa incluyen los siguientes:

- Identificación de 7,1 millones de kWh de reducciones potenciales de energía e implementación de 2,5 millones de kWh de estas reducciones
- Identificación de más de 3 000 mT3 de CO<sub>2</sub>e en posibles reducciones de emisiones e implementación de 1 044 mT3 de estas reducciones
- Finalización de evaluaciones de energía en ocho ubicaciones, que incluyeron instalaciones de fabricación y servicio u operaciones
- Participación de las partes interesadas de múltiples grupos y niveles, incluido el liderazgo y el personal de las instalaciones de las líneas de productos, bienes raíces, HSSE y operaciones y mantenimiento, para fomentar la participación y el aprendizaje práctico y ampliar el alcance de las evaluaciones a más ubicaciones
- Participación en un campamento de entrenamiento de descarbonización dirigido por el DOE para explorar nuevas iniciativas
- Desarrollo de capacitación en toda la Compañía para ampliar nuestros aprendizajes del programa a todas las ubicaciones globales

Los planes para 2025 incluyen explorar proyectos de adquisición y generación de energía renovable en el sitio en los EE. UU. e implementar evaluaciones de energía en ubicaciones de fabricación globales específicas. Lea más sobre el programa y nuestro progreso en el [sitio web](#) del Departamento de Energía.

## EMISIONES EN LAS OPERACIONES DEL CLIENTE

Los Comités de Carbono de la línea de productos y la flota desarrollaron una calculadora de emisiones de GEI que permite conversaciones más sólidas con los productores sobre el impacto de las decisiones basadas en el campo impulsadas por la eficiencia. La calculadora permite a los equipos de Weatherford demostrar las reducciones de emisiones de GEI que se pueden lograr con estimaciones de emisiones de plataformas en tierra y mar adentro, generadores y transporte hacia y desde instalaciones, plataformas y más. Los cálculos se basan en fuentes citables, incluido el Instituto Americano de Petróleo, la Agencia de Protección Ambiental y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.



## RESULTADO REAL: LA PRIMERA BOMBA DE CHORRO SUPERFICIAL SIN PLATAFORMA DE LA INDUSTRIA

En Abu Dabi, Weatherford proporcionó una solución rentable pero sostenible para una red de pozos que no producían adecuadamente debido a las altas contrapresiones de la línea de flujo. El operador también apuntó a una reducción del 25 % en las emisiones de carbono para respaldar su objetivo de cero emisiones netas para 2030. Weatherford utilizó la innovadora tecnología de bombas de chorro superficial para reactivar los pozos. La energía y la presión no requirieron ninguna fuente combustible para que funcionara el chorro de superficie, lo que proporcionó una solución de emisiones más bajas que respaldaba los objetivos comerciales y de sostenibilidad del operador.

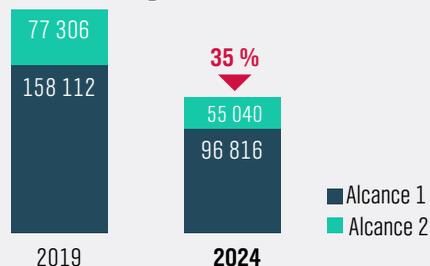
▶ LEA MÁS AQUÍ



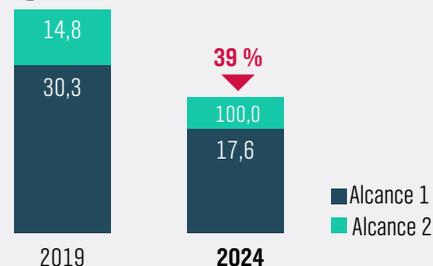
## EMISIONES DE ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 DE 2024

Las reducciones en nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 desde el año base 2019 subrayan nuestro compromiso de operar de manera más eficiente, mejorar nuestro inventario de datos y minimizar nuestra huella de carbono. La reducción en las emisiones de alcance 1 y 2 en 2024 fue impulsada principalmente por proyectos de reducción de diésel y electricidad en Arabia Saudita, Irak y los Estados Unidos.

**Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (mT of CO<sub>2</sub>e)\***



**Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (mT de CO<sub>2</sub>e/millón de USD de ingresos)\***



Desde nuestro año base 2019, Weatherford ha logrado lo siguiente:

**39 %** ↓

en la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2\*

(mT CO<sub>2</sub>e/millón de USD de ingresos)

**35 %** ↓

en el alcance absoluto 1 y 2 de emisiones de gases de efecto invernadero en CO<sub>2</sub>e\*

## EMISIONES DE ALCANCE 3 DE 2024

Reconocemos el papel que desempeñamos en la reducción de las emisiones de alcance 3 como parte de la estrategia general de nuestra industria. Con el fin de mejorar nuestra capacidad para gestionar nuestras emisiones, seguimos trabajando con compañías y grupos de interés en toda nuestra cadena de valor para cuantificar las emisiones de alcance 3 del material. Para obtener información detallada sobre los límites, metodologías, factores de emisión, estimaciones e incertidumbres, consulte los [Detalles sobre nuestros Datos ambientales](#) en los índices de este informe.

Emisiones de alcance 3 (mT CO <sub>2</sub> e)	2024
1 - Bienes y servicios comprados	582 540
2 - Bienes de capital	15 835
3 - Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 y 2	40 909
4 - Transporte y distribución aguas arriba	57 211
5 - Residuos generados en las operaciones	47 109
6 - Viajes de negocios	14 969
7 - Traslado de empleados	20 741
9 - Transporte y distribución aguas abajo	14 280
15 - Inversiones	9222

\*Consulte los [Detalles sobre nuestros datos ambientales](#) para obtener más información sobre estas medidas.

### INSTALACIONES DE ENERGÍA SOLAR

Ejemplos de aplicaciones de energía solar montadas en instalaciones en todas nuestras zonas geográficas en 2024:

**Villavicencio, Colombia:**  
Los reflectores solares reemplazaron a los generadores diésel, reduciendo así las emisiones



**Neuquén, Argentina:**  
El sistema de iluminación solar instalado ahora proporciona el 70 % de la energía del sitio

**El Cairo, Egipto:**  
Se están instalando luces solares en el estacionamiento

**Poltava, Ucrania:**  
Se instalaron 16,5 kilovatios de paneles solares en la base

**Abu Dabi, Emiratos Árabes Unidos:**  
La instalación aprobó el montaje de paneles solares en el techo

**Marmul, Omán:**  
Se agregaron aplicaciones solares para iluminación y cámaras de seguridad, caravanas de campamento en el sitio e iluminación en el patio de chatarra



# CLIMA: RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Weatherford se compromete a gestionar y comunicar los riesgos y las oportunidades asociados con el cambio climático. Nuestro enfoque hacia los riesgos climáticos y las oportunidades incluye la evaluación de riesgos, el análisis de escenarios, el análisis del impacto financiero, las entrevistas con las partes interesadas, los puntos de referencia de la industria y la evaluación de expertos.

Utilizamos los resultados de nuestra evaluación y análisis para informar la toma de decisiones y las iniciativas estratégicas enfocadas en nuestros objetivos comerciales y ambiciones climáticas. Seguimos tomando medidas para incorporar el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) en nuestro proceso de Planificación y Análisis Financieros (Financial Planning and Analysis, FP&A), el marco de Gestión de Riesgos Empresariales (Enterprise Risk Management, ERM) y los esfuerzos de Evaluación de la Doble Materialidad (DMA).

Se pueden encontrar más detalles sobre los riesgos climáticos y las oportunidades en los [Índices del TCFD](#) de este informe.

## NUESTRO PROCESO DE EVALUACIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS Y OPORTUNIDADES



Utilizando los resultados de la evaluación cualitativa del riesgo climático realizada en 2023, se realizó un análisis cuantitativo adicional sobre cinco riesgos y oportunidades en 2024.

### Riesgos físicos

- Cuantificar los cambios en los patrones climáticos severos, incluida la frecuencia y gravedad de los huracanes, puede provocar daños en instalaciones y equipos e interrupciones en la actividad empresarial
- Modelar cómo el aumento de la temperatura media puede afectar a Weatherford al reducir la productividad de los trabajadores
- Cuantificar los impactos para la empresa como resultado de los cambios en la frecuencia y gravedad de los incendios forestales en todo el mundo

### Riesgos transicionales

- Proyectar cambios en las preferencias de los clientes para petróleo y gas y el impacto resultante en la compañía en áreas como la adquisición de talentos, los costos de seguros y el acceso a los mercados de capital a través de vías cualitativas de impacto
- Análisis para mostrar la correlación entre los puntajes ESG históricos y el desempeño financiero

### Oportunidades

- Modelar la oportunidad de recibir ingresos obtenidos a través de alternativas energéticas y productos y servicios de bajas emisiones





# RECURSOS HÍDRICOS

El agua es fundamental para una vida y ecosistemas saludables. El estándar de gestión del agua de Weatherford guía el uso responsable de los recursos hídricos en toda la organización. Monitoreamos el agua extraída, establecemos objetivos anuales e identificamos oportunidades para reducir el uso a través del monitoreo y la inspección del sistema.

## CONSERVACIÓN DEL AGUA

Además de nuestros estándares empresariales, Weatherford incorpora iniciativas de conservación del agua en nuestros planes anuales de mejora ambiental de negocios e instalaciones. Los esfuerzos de conservación en nuestras instalaciones buscan reducir el uso de agua y los desechos, como accesorios de bajo flujo, reutilización y reciclaje de agua de lluvia para paisajismo y lavado de equipos, recuperación de agua, campañas de concientización de empleados y otros proyectos. A través de proyectos de justificación enfocados en la huella, identificación de riesgos y esfuerzos de mitigación, continuamos reduciendo la intensidad de nuestros retiros de agua año tras año.

## RIESGO HÍDRICO

Evaluamos el riesgo hídrico para mejorar nuestra comprensión de cómo nuestras operaciones pueden afectar o verse afectadas por los riesgos relacionados con el agua en todas nuestras ubicaciones a nivel global. Los indicadores, como los riesgos físicos, los desafíos de infraestructura, el acceso al agua potable limpia y la higiene, y los riesgos regulatorios y de reputación ayudan a nuestra toma de decisiones con respecto a dónde y cómo operamos.

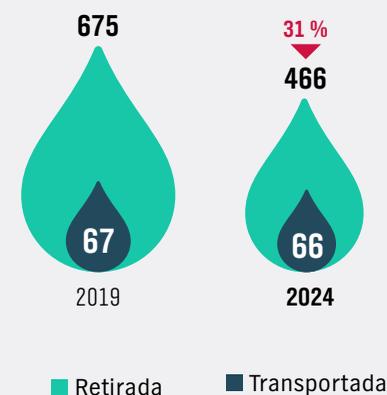
## ESTRÉS HÍDRICO

Utilizamos la herramienta geoespacial [Aqueduct del World Resources Institute](#) para identificar el estrés hídrico de nuestras ubicaciones operativas a nivel global. Si bien nos esforzamos por mejorar continuamente nuestras propias ubicaciones operativas, también reconocemos que nuestra tecnología y soluciones innovadoras pueden fomentar oportunidades aún mayores para nuestros clientes que operan en áreas con estrés hídrico. Los ejemplos de esta innovación pueden revisarse en nuestra [Matriz de Tecnología de Soluciones Sostenibles](#).

## AGUAS RESIDUALES

Nuestro Estándar de gestión de residuos describe nuestro enfoque para gestionar las aguas residuales. Para cumplir con los requisitos del permiso de descarga, realizamos estudios de monitoreo de aguas residuales y evaluamos la sensibilidad al agua en nuestras ubicaciones, mientras cumplimos con todas las leyes y reglamentaciones aplicables.

### Agua extraída (millones de litros)



Ubicaciones con estrés hídrico	2024
Bajo	21 %
Bajo-medio	21 %
Medio-alto	25 %
Alto	23 %
Extremadamente alto	10 %

Herramienta geoespacial WRI Water Aqueduct utilizada para analizar los riesgos hídricos para cada país o ubicación.

### PROYECTO DE DESALINIZACIÓN DE AGUA

En Irak, Weatherford está abordando la escasez crítica de agua mediante la implementación de una unidad de tratamiento y reciclaje de agua para desalinizar el agua no potable para uso general. La instalación implementa otros esfuerzos de conservación del agua, que contribuyeron materialmente a reducir el uso de agua en un 14 % con respecto al año anterior en esta ubicación.

### DÍA MUNDIAL DEL AGUA

Como parte del Día Mundial del Agua 2024, se llevó a cabo una campaña de concientización en varios países, centrándose en el tema "Agua para la Paz". La campaña destacó el agua como un derecho humano, intrínseco a todos los aspectos de la vida.

### SISTEMA DE IRRIGACIÓN POR GOTEO EN ARGELIA

Nuestra instalación de Argelia ha implementado un sistema de irrigación eficiente que implica colocar tubos con emisores junto a las plantas. Este sistema suministra agua lentamente a través del riego por goteo directamente a la zona de la raíz, optimizando el uso de agua y mejorando significativamente la productividad de la planta. Al mantener el uso del agua dentro de un rango óptimo, la iniciativa ha llevado a ahorros sustanciales de agua.

### PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES

Weatherford Brasil lanzó una planta de tratamiento de efluentes en 2024. El proceso de tratamiento implica un sistema integral que recolecta efluentes sanitarios, separa sólidos y líquidos, y aplica tratamientos para eliminar contaminantes. La instalación ahora trata el 100 % de las aguas residuales generadas, lo que mejora significativamente la eficiencia y reduce los costos. Se están llevando a cabo planes para reutilizar el agua tratada para fines permitidos.



# GESTIÓN DE RECURSOS

Nuestro objetivo es reducir el consumo, reutilizar y reciclar materiales de acuerdo con nuestro Estándar de gestión de residuos. Las iniciativas incluyen la reducción de plásticos de un solo uso, el compostaje, las compras de suministros a granel y el reciclaje de productos electrónicos. También se implementaron proyectos únicos en todas nuestras instalaciones en 2024.

## CIRCULARIDAD EN NUESTRA CARTERA

### REDUCIR

Diseñamos y rediseñamos activos, productos y procesos para usar menos materiales y aumentar la eficiencia de los recursos.

El sistema modular de desviación de pozo abierto AlphaST de Weatherford aumenta la flexibilidad del operador, elimina múltiples viajes y evita múltiples intentos de desviación de cemento.

### REUTILIZAR

Extendemos la vida útil de los activos y productos al mantenerlos, repararlos y reutilizarlos.

La cultura de mejora continua de Weatherford está optimizando los flujos de trabajo y reduciendo los desperdicios en reparación y mantenimiento para lograr una ventaja competitiva sostenible en competencia, calidad, entrega y costo para nuestros clientes.

### REACONDICIONAR

Reacondicionamos los activos y productos y encontramos nuevos usos para su funcionalidad.

Las tecnologías Weatherford Trident® y Titan® pueden alcanzar reservas de energía ocultas para prolongar la vida productiva del pozo y maximizar el valor de los activos antes del desmantelamiento final.

### REFABRICAR

Reconfiguramos y refabricamos activos y productos para servir a nuevas funciones.

El sistema rotativo direccional y los ingenieros de perforación direccional de Weatherford ofrecen una colocación precisa de la perforación, desde pozos verticales hasta laterales de alcance extendido.

### RECICLAR

Recuperamos los materiales al final de su vida útil y los desviamos del vertedero.

El sistema regenerativo ForeSite® Power de Weatherford es el primer accionamiento regenerativo de velocidad variable de la industria para sistemas de varillas convencionales, reciclado y optimización de energía para reducir los costos operativos y las emisiones de carbono.



### RECICLADO DE PLÁSTICO Y CARTÓN

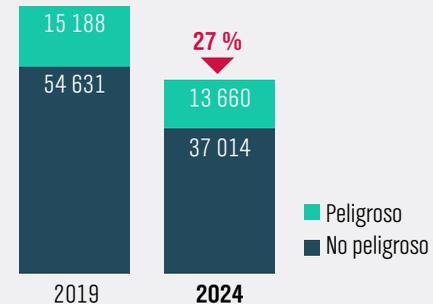
La instalación de Weatherford en Neuquén, Argentina, recolecta cartón y plástico en su flujo de residuos y lo entrega a un proveedor de reciclaje a cambio de productos reciclados hechos de estos materiales. De enero a noviembre de 2024, se recicló casi una tonelada métrica de cartón y más de media tonelada métrica de plástico.

## GENERACIÓN Y DESVÍO DE RESIDUOS

En 2024, nuestras operaciones generaron 50 674 toneladas métricas de residuos. Esto representa una disminución del 27 % en el total de desechos en comparación con las 69 819 toneladas métricas en nuestro año base 2019. La metodología de recopilación de datos de residuos se optimizó en 2024, con mejoras en el seguimiento digital, la trazabilidad, el aseguramiento de la calidad, los métodos de estimación, así como la capacitación del usuario final. Estos esfuerzos, así como la inclusión de cuatro adquisiciones, y un aumento general en la actividad comercial basado en los ingresos anuales, representan un ligero aumento en los residuos totales para 2024 en comparación con 2023. La intensidad de los desechos mejoró de 13,4 en 2019 a 9,2 toneladas métricas por millón de dólares de ingresos en 2024. Continuamos mejorando la recopilación y la generación de informes de datos de residuos, al lanzar tableros de Power BI en 2024 para desarrollar objetivos de reducción en cada zona geográfica para 2025.



### Generación de residuos 2024: toneladas métricas



\*Los residuos para 2019 se reformularon. Consulte los [Datos ambientales sobre agua y residuos](#) para obtener más información sobre estas medidas.



# MANEJO DE SUSTANCIAS PELIGROSAS Y PREVENCIÓN DE DERRAMES

Seguimos varios protocolos, controles, procesos y normas para gestionar sustancias peligrosas a fin de proteger a las personas y al medioambiente. Los controles y las normas cubren el manejo, el almacenamiento, la identificación, la adquisición, el transporte y el mantenimiento de sustancias peligrosas. Existen sistemas en todas las ubicaciones operativas que identifican y registran las sustancias peligrosas. Cada ubicación planifica cuidadosamente su almacenamiento, manipulación, transporte y administración. Además, los Planes de Preparación y Respuesta ante Derrames (Spill Preparedness and Response Plans, SPRP) se desarrollan y prueban anualmente.

Los empleados reciben capacitación sobre los protocolos adecuados para manipular sustancias peligrosas. Este contenido de aprendizaje se mejoró en 2024, incluida la nueva Capacitación sobre el Sistema global de armonización de la ONU sobre etiquetas de seguridad química, derrames y materiales corrosivos o inflamables. La autoevaluación mensual y la certificación trimestral de sustancias peligrosas requieren la aprobación a nivel país y de cada zona geográfica y líder de departamento. También realizamos campañas de concientización para mantener la seguridad a la vanguardia en nuestras operaciones. Encontrará más información sobre nuestras prácticas de salud y seguridad en la sección [Salud y seguridad](#) de este informe.

## BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS

La biodiversidad y los ecosistemas prósperos son fundamentales para la vida en el planeta. La gestión de nuestro OEPS incluye políticas y estándares para gestionar y minimizar el impacto de nuestras operaciones en el aire, el agua y la tierra. Estos se aplican a todos los empleados y terceros que realizan negocios en nuestro nombre.

### NUESTRO ENFOQUE PARA GESTIONAR LOS IMPACTOS EN LOS ECOSISTEMAS

- Evitar generar un impacto en áreas sensibles del medioambiente y enfocar nuevas instalaciones en áreas desarrolladas según sea razonablemente posible.
- Usar la infraestructura existente según sea razonablemente posible para minimizar el despeje del terreno.
- Evaluar el riesgo ambiental antes de adquirir o arrendar un sitio para comprender el impacto potencial y desarrollar un plan de mitigación y restauración.
- Minimizar la alteración del sonido, la vibración, la luz, el olor, las emisiones y otros impactos.
- Aplicar estándares rigurosos para el uso, transporte y almacenamiento de materiales, productos químicos, petróleo y desechos peligrosos.
- Corregir y restaurar el terreno que estamos desocupando procurando devolverlo a su condición original más cercana antes de la intervención operativa.

Revisamos los posibles impactos de nuestras operaciones en los ecosistemas a nivel mundial utilizando las mejores prácticas, incluida la Herramienta integrada de evaluación de la biodiversidad (Integrated Biodiversity Assessment Tool, IBAT). Nuestra evaluación relacionada con la naturaleza incluye la consideración de lo siguiente:

- La proximidad de nuestras ubicaciones a los [sitios del Patrimonio de la Humanidad Natural de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura \(United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization, UNESCO\)](#) y áreas protegidas o clave de biodiversidad
- Hábitats de especies vulnerables y en peligro de extinción cerca de nuestros sitios operativos utilizando la [Lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional de Conservación para la Naturaleza \(International Union of Conservation for Nature, IUNC\)](#)

Estos datos están integrados en nuestras herramienta de Tableros en inteligencia sobre sostenibilidad para que nuestros gerentes de todo el mundo puedan incorporar esto en su trabajo diario.

Sobre la base de esto, en 2024, lanzamos un análisis más riguroso utilizando el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD). Su [enfoque del programa "LEAP"](#) permite una evaluación integrada de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza de una organización. Tenemos la intención de utilizar los resultados para mejorar nuestro enfoque ante problemas relacionados con la naturaleza, identificar oportunidades de programas y desarrollar aún más divulgaciones alineadas con el TNFD.

#### EL ENFOQUE DE LEAP

**L** Localizar su interfaz con la naturaleza

**E** Evaluar sus dependencias e impactos en la naturaleza

**A** Evaluar sus riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza

**P** Prepararse para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza e informar sobre sus problemas materiales relacionados con la naturaleza

#### SENSORES DE FLUIDO

La planta de fluidos Weatherford en Paraíso, México, instaló 34 nuevos sensores de nivel de fluidos en tanques verticales y represas de metal para gestionar mejor el manejo de fluidos de perforación y evitar posibles desbordamientos. Los sensores transmiten visualizaciones del nivel de fluido y notificaciones al personal en tiempo real si se excede un límite establecido, lo que permite una acción inmediata.



## CONSERVAR LA NATURALEZA EN NUESTRAS COMUNIDADES

Los empleados de Weatherford se ofrecen como voluntarios en todo el mundo para apoyar los esfuerzos de conservación en nuestras comunidades. La sección Apoyo a nuestras comunidades ofrece ejemplos adicionales.



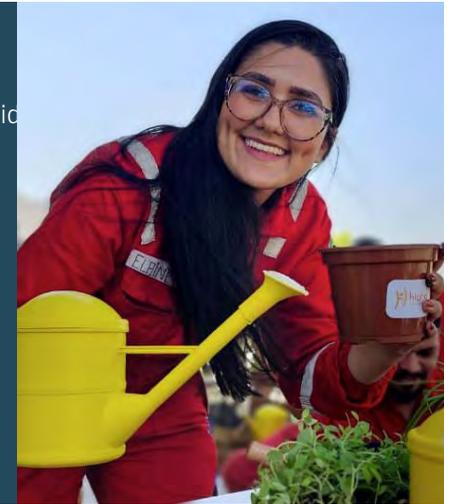
El Día de Limpieza de la Playa de Weatherford reunió a empleados y niños de una escuela local para eliminar la basura de la costa local en Muscat, Omán.



Nuestra iniciativa de árboles de los Emiratos Árabes Unidos continúa floreciendo, al plantar más árboles en el Centro de Capacitación y Tecnología de Weatherford.



Los empleados de Weatherford en Pakistán y sus familias llevaron a cabo un evento de limpieza de senderos y plantación de árboles.



Varios ejecutivos de Weatherford, incluido nuestro director ejecutivo, se unieron al equipo de Qatar para plantar árboles para celebrar el Día Mundial del Medioambiente.



En nuestras instalaciones de Langenhagen, Alemania se alojan 50 000 abejas melíferas polinizadoras.

## LO QUE DEPARA EL FUTURO: OBJETIVOS AMBIENTALES para 2025

- >> Implementar evaluaciones de reducción de energía en todas las ubicaciones estratégicas de fabricación global utilizando el marco del Desafío para un mejor clima 
- >> Integración del LEAP del TNFD en la estrategia comercial cuando corresponda     
- >> Preparación para la divulgación de la CSRD en las métricas de materiales requeridas  
- >> Implementación de la aplicación de Perspectivas y mejoras de las instalaciones     
- >> Mantenimiento de una tasa de finalización del 95 % para la capacitación sobre sustancias peligrosas para todos los empleados que trabajan con materiales peligrosos    
- >> Mejora de la inteligencia de seguimiento de residuos para respaldar la toma de decisiones de las instalaciones     

## CREAR CONCIENCIA DE LA NATURALEZA

Los empleados de Weatherford en India están implementando su creatividad para crear conciencia sobre la importancia de proteger la naturaleza. Los equipos crearon cortometrajes para inspirar la comprensión de la conexión vital entre los ecosistemas saludables y el bienestar humano.

- En Mumbai, India, la iniciativa “Salvar a los animales, Salvar la Tierra” destaca la conservación de la vida silvestre y la biodiversidad a través de una conversación entre una tigresa y su cachorro.
- En Barmer, India, la iniciativa “Un paso adelante: Revivir la biodiversidad y los ecosistemas del desierto” aborda los desafíos ambientales planteados por la especie invasiva Prosopis Juliflora, una planta espinosa introducida en la década de 1930 que amenaza la vegetación local y la biodiversidad en el Gran Desierto Indio.



# SOCIAL

38. El equipo de Weatherford de talla mundial

38. Objetivos y progreso de 2024

39. Reclutamiento y retención de la fuerza laboral

43. Creación de un lugar de trabajo inclusivo

44. Salud y seguridad en Weatherford

50. Apoyo a nuestras comunidades

52. Lo que depara el futuro: Objetivos sociales para 2025

Nuestros esfuerzos sociales se alinean con los siguientes:





# EL EQUIPO DE WEATHERFORD DE TALLA MUNDIAL

Hace más de una década, creamos el apodo “One Weatherford” para reflejar la fortaleza colectiva, la diversidad única y la pasión sincera de nuestro equipo global. Como Compañía multinacional, nos basamos en las diversas experiencias y perspectivas de los miembros de nuestro equipo en todo el mundo para impulsar la innovación y lograr el éxito. Individualmente, somos impresionantes. Juntos, somos imparables, al combinar nuestras fortalezas para superar los desafíos y aprovechar las oportunidades.



## NUESTRA ESTRATEGIA DE GESTIÓN DE TALENTOS

Weatherford se compromete a crear un entorno de trabajo en el que cada miembro del equipo pueda sentirse seguro, incluido y apoyado en sus esfuerzos por crecer y contribuir. Nuestra estrategia de gestión de talentos está diseñada para alinearse con nuestro compromiso con el éxito de cada miembro del equipo:

- Proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Invertir en desarrollo profesional y personal.
- Involucrar a los miembros del equipo a través de la escucha, la colaboración y el reconocimiento.
- Fomentar una cultura de inclusión que celebre a nuestro equipo global.
- Ofrecer una compensación justa y beneficios holísticos.
- Atraer y retener al mejor talento de la industria.

### NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO

Weatherford lanzó una plataforma mejorada de gestión de capital humano (Human Capital Management, HCM) en 2024 que abarca 63 países y 11 idiomas. Esta iniciativa optimiza los procesos de gestión de talentos y unifica la experiencia de los empleados de One Weatherford. La plataforma abarca la experiencia completa “desde la contratación hasta el final de la relación laboral” e incluye a nuestros trabajadores eventuales. La colaboración interdisciplinaria fue fundamental este año para conectar, probar y lanzar el sistema para la adquisición de talentos, la gestión de talentos, y compensación totales, entre otros propósitos clave. Continuamos expandiendo el uso del sistema con mejoras de alcance y analizamos y aplicamos los datos mejorados.

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2024

### FUERZA LABORAL

- ✓ Se lanzó una nueva plataforma de gestión de capital humano
- ✓ Se alinearon los programas de desarrollo de los empleados con las últimas tendencias y mejores prácticas.
- ✓ Se presentó un nuevo programa de mentoría.

### INCLUSIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO

- ✓ Se les dio la bienvenida a 329 profesionales de ingeniería de nivel inicial, lo que incluye un 25 % de mujeres
- ✓ Se lanzó el Programa Saudí de Reinicio de Carrera para mujeres que regresan a la fuerza laboral después de la licencia por maternidad.

### COMUNIDAD

- >> Se continuó evaluando las necesidades de las comunidades en las que operamos para identificar oportunidades de impacto positivo.

### SALUD Y SEGURIDAD

- ✓ Implementación y evaluación adicionales de [las verificaciones de trabajo inicial de la IOGP](#) en todas las ubicaciones y operaciones a nivel mundial.
- ✓ Se estandarizó el proceso global de Gerenciamiento de Viajes y calificación de conductores.
- ✓ Mejoras adicionales en los procesos y procedimientos para reducir las lesiones en las manos con la selección adecuada de guantes y el uso de herramientas manos libres adecuadas.



# RECLUTAMIENTO Y RETENCIÓN DE LA FUERZA LABORAL

Weatherford ofrece trayectorias profesionales desafiantes y enriquecedoras y oportunidades para desarrollo personal y profesional. Reclutar a los mejores talentos es fundamental para nuestras aspiraciones de hacer crecer nuestro negocio e impulsar la innovación en la industria energética. Nuestra fuerza laboral se extiende por todo el mundo y nos esforzamos por crear un entorno donde todas las personas se sientan bienvenidas y puedan desempeñarse al máximo. Somos un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y tomamos decisiones de empleo de acuerdo con las leyes aplicables.

## PROGRAMA GLOBAL DE PASANTÍAS

Nuestro Programa de pasantías globales permite a los estudiantes adquirir experiencia en la industria energética y desarrollar habilidades profesionales. El programa de 10 semanas se ha ampliado desde su lanzamiento en 2021 y ahora se ofrece en los Estados Unidos, Oriente Medio, India, Alemania y el Reino Unido. Los estudiantes participan en una experiencia de aprendizaje práctico, reciben tutoría y asesoramiento a través de un proyecto asignado, y tienen la oportunidad de realizar una presentación a nuestro liderazgo ejecutivo. Los participantes serán considerados para ocupar un puesto de tiempo completo cuando se gradúen de la universidad.

## NEXTGEN

Nuestro programa NextGen está diseñado para acelerar el desarrollo de ingenieros de campo y prepararlos para funciones futuras. Los participantes reciben capacitación en áreas técnicas y no técnicas y obtienen una valiosa exposición a las operaciones globales. En 2024, les dimos la bienvenida a 329 profesionales de ingeniería de nivel básico, incluido un 25 % de mujeres.



### PASANTÍAS INTERNACIONALES

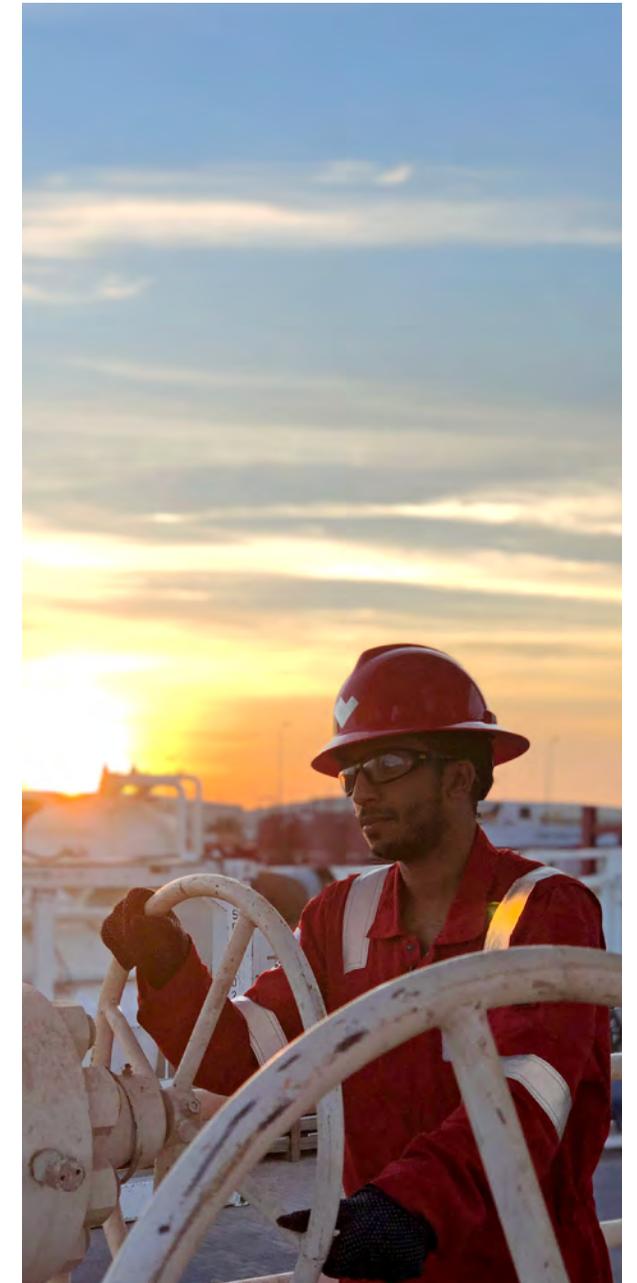
En asociación con Saudi Aramco y King Fahd University of Petroleum and Minerals, Weatherford proporcionó asignaciones internacionales de 10 semanas. Los estudiantes de Saudi National trabajaron en nuestras ubicaciones en Kuala Lumpur, Abu Dabi y Dubái y recibieron tutoría de los líderes de Weatherford.



**329** Profesionales de ingeniería de nivel inicial

2024

**25 %** mujeres





## COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

En Weatherford, celebramos diversas perspectivas, fomentamos el dialogo abierto y valoramos las perspectivas únicas de nuestro equipo de clase mundial. Apoyamos conexiones significativas entre nuestros equipos a través de canales interactivos como videos, podcasts y la aplicación One Weatherford. Estas plataformas permiten compartir conocimientos sobre temas vitales, como estrategia corporativa, sostenibilidad, logros financieros, iniciativas de seguridad, oportunidades de desarrollo y cultura de la Compañía. Los empleados también pueden compartir sus perspectivas y experiencias en los canales.

Nuestro equipo ejecutivo prioriza el compromiso directo con los empleados al organizar reuniones generales y podcasts regulares, visitar ubicaciones de campo y mantener una política de puertas abiertas. Estamos comprometidos a escuchar las inquietudes de los empleados e implementar mejoras para optimizar áreas como la seguridad y los procedimientos operativos.



### CELEBRAMOS A LOS EMPLEADOS CON MÁS DE 40 AÑOS DE EXPERIENCIA

Durante One Weatherford Week, nuestra celebración cultural anual, honramos a los empleados que han dedicado 40 años o más de servicio a nuestra Compañía. Este hito especial destacó sus invaluable contribuciones y su impacto positivo a lo largo de las décadas. Compartimos historias sinceras que destacaron sus viajes, mostrando el legado que han construido dentro de nuestra organización.



## PAGO Y BENEFICIOS

En Weatherford, ofrecemos una compensación competitiva y beneficios para apoyar la salud y el bienestar de nuestros empleados y sus familias. Los beneficios varían según los requisitos locales y las mejores prácticas, e incluyen cobertura de seguro médico, planes de protección de ingresos, un plan de ahorros 401(k) o planes de ahorros para la jubilación similares en los países aplicables, feriados pagados por la Compañía y tiempo libre remunerado para vacaciones.

## EQUIDAD SALARIAL

Nuestra filosofía de compensación de pago por desempeño es la base de nuestro enfoque para recompensar a nuestros empleados. Hemos diseñado programas y estructuras de compensación destinados a pagar a nuestros empleados de manera competitiva y equitativa en función de sus habilidades, años de experiencia, calificaciones, roles y desempeño. También contamos con procesos para monitorear y respaldar la aprobación de decisiones de compensación en nuestras diversas geografías.

### PROGRAMA INTERNACIONAL DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

En 2024, ampliamos nuestro Programa de asistencia al empleado a todos los empleados globales y sus familias. El programa contiene recursos sobre temas como el estrés, la salud mental, las finanzas y la crianza de los hijos. Los empleados pueden acceder a la información y al soporte sin costo alguno por correo electrónico, chat en línea y un portal en línea.

Los activos del programa son confidenciales y están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Los proveedores locales comprenden las prácticas locales y hablan los idiomas locales, y los servicios basados en la web están disponibles en 27 idiomas.





## LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Nos adherimos al principio de libertad de asociación, según lo establecido en la Convención de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): Libertad de asociación y protección del derecho a organizarse (Convención n.º 87 de 1948), así como a las leyes laborales locales cuando corresponda. Además, podemos involucrarnos en negociaciones o acuerdos con los Consejos de Trabajadores en ciertas regiones como Europa, y foros de empleados en áreas como Latinoamérica y Australia. Tenemos empleados que son miembros de 52 sindicatos, cinco foros de empleados o foros empresariales en 16 países.

Colaboramos activamente con nuestros socios sindicales más allá de las negociaciones formales para abordar las inquietudes relacionadas con los empleados de manera proactiva y constructiva. Las reuniones regulares fuera de las sesiones de negociación nos permiten participar en un diálogo abierto, compartir perspectivas y trabajar juntos en soluciones que beneficien tanto a los empleados como al negocio. Ya sea que se trate de mejorar las condiciones del lugar de trabajo, optimizar los procesos o abordar los desafíos diarios, nuestro enfoque se centra en la asociación y la resolución mutua de problemas.

## DESARROLLAR NUESTRO TALENTO

En Weatherford, le damos forma activamente a una cultura de aprendizaje y crecimiento continuos. Nuestras iniciativas de desarrollo están diseñadas para fomentar una mentalidad de crecimiento y equipar a nuestros empleados con el conocimiento, las habilidades, las experiencias y las conexiones que respaldan su éxito. Ofrecemos una amplia gama de oportunidades educativas para satisfacer las necesidades de nuestros empleados en un entorno de rápida evolución. En 2024, se brindaron más de 198 000 horas de capacitación, y nuestros empleados operativos recibieron un promedio de más de 25 horas de capacitación.

Nuestras iniciativas de larga data han demostrado éxito en el desarrollo de líderes sólidos en toda la organización. Algunos ejemplos de programas de desarrollo incluyen los siguientes:

- **Programa de mentoría:**  
Este nuevo programa lanzado en 2024 crea conexiones significativas y proporciona perspectivas valiosas para aprendices y mentores, contribuyendo al éxito individual y organizacional. Una nueva plataforma de tecnología de mentoría optimiza la programación, la comunicación y el seguimiento para facilitar experiencias de mentoría efectivas.
- **Programa de gestión de proyectos:**  
Los gerentes de proyectos que trabajan en proyectos estratégicos tienen a su disposición un campamento de entrenamiento de siete días. El programa también prepara a los participantes para el examen de certificación de Project Management Professional (PMP)®.
- **Socios estratégicos de Recursos Humanos:**  
Nuestros socios comerciales de Recursos Humanos participan en un programa de desarrollo profesional de terceros, que les brinda habilidades para adaptarse a las necesidades cambiantes de los negocios. El programa incluye una evaluación de competencias, un plan de desarrollo individual, asistencia a conferencias y acceso a recursos educativos.

# >198 000

## Horas de capacitación realizadas

# >25

Horas promedio de capacitación recibidas por nuestros empleados operativos

### INCORPORAR LAS NUEVAS ENERGÍAS EN LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



A medida que continuamos mejorando nuestras ofertas de capacitación, hemos integrado la educación sobre nuevos temas energéticos, como la captura y el almacenamiento de carbono, la geotérmica y el taponamiento y abandono, en nuestra capacitación sobre la línea de productos. Nuestros instructores de capacitación técnica demuestran cómo nuestros productos respaldan nuevas soluciones energéticas para equipar a los miembros de nuestro equipo con el conocimiento para abordar los desafíos energéticos emergentes.





## PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN

Weatherford tiene un enfoque integral de planificación de sucesión para funciones de liderazgo ejecutivo y sénior. Impulsamos el crecimiento de un reservorio de talento interno e integramos nuestros programas de aprendizaje con esfuerzos de identificación de talento y planificación de la sucesión para apoyar el desarrollo de futuros líderes en nuestra organización. Se han diseñado planes de sucesión para todos los puestos ejecutivos y más de 80 puestos de liderazgo sénior dentro de nuestras operaciones globales.

Los programas de liderazgo incluyen:

- **Programa de Fundamentos del Liderazgo:**

Un programa de desarrollo de liderazgo inmersivo para líderes por primera vez y de primera línea con debates dirigidos por instructores, autoevaluaciones, actividades y un plan de acción personal de 100 días. En 2024, participaron 346 líderes, incluido un 14 % de mujeres y representación de 40 países.

- **Desarrollo de liderazgo organizacional global (GOLD):**

El desarrollo de liderazgo organizacional global (Global Organizational Leadership Development, GOLD) es un programa rotativo lanzado en 2024 que tiene como objetivo atraer graduados de Maestría en Administración de Empresas (Master of Business Administration, MBA) a Weatherford, fortalecer nuestra cartera de gestión de nivel medio y sénior, promover el razonamiento crítico y el juicio comercial, y aprovechar nuevas perspectivas e innovación.

- **Programa de desarrollo ejecutivo:**

Una experiencia de aprendizaje combinado de varias semanas para líderes sénior que se enfoca en el pensamiento estratégico avanzado, la innovación y las competencias de liderazgo. El programa comienza con el trabajo en asociación con una prestigiosa escuela de negocios ejecutiva. Luego, los participantes se dividen en equipos y colaboran en proyectos organizativos patrocinados por el director ejecutivo.





# CREACIÓN DE UN LUGAR DE TRABAJO INCLUSIVO

Al contar con empleados en todo el mundo, consideramos que un lugar de trabajo inclusivo es vital para nuestro éxito y nuestra capacidad de impulsar una innovación significativa para nuestros clientes. Nuestro equipo ejecutivo defiende nuestro compromiso con un lugar de trabajo inclusivo, que se transmite a todos los empleados. Esto incluye nuestra misión, visión, objetivos y metas, mientras que nuestras diversas geografías lideran actividades e iniciativas diseñadas para cumplir con estos objetivos, incluida la construcción de una amplia cartera de talentos calificados.

Los programas de capacitación para empleados ayudan a los miembros de nuestro equipo a reconocer y mitigar los prejuicios inconscientes en el lugar de trabajo. Los líderes con subordinados directos también asisten a nuestro Programa de liderazgo inclusivo para dotarlos de habilidades para fomentar la inclusión en sus equipos.



## GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS

Nuestro compromiso con un entorno de trabajo inclusivo se demuestra a través de nuestros grupos de recursos para empleados (employee resource groups, ERG). Estos foros invitan a todos los empleados a conectarse con los demás a través de experiencias compartidas, intereses y alianzas.

Por ejemplo, el ERG de Mujeres de Weatherford (Women of Weatherford, WOW) ha desempeñado un papel fundamental en el fomento de un sentido de comunidad. Las miembros de WOW organizan eventos globales de participación de los empleados, incluidas celebraciones locales del Día Internacional de la Mujer, actividades de recaudación de fondos y concientización durante el Mes de la Concientización sobre el Cáncer de Mama, y eventos benéficos internos y carreras de 5K. Estas iniciativas crean oportunidades para establecer redes de contacto, fomentar el compañerismo y compartir conocimientos. También crean un entorno que apoya el desarrollo profesional, el liderazgo y el crecimiento. En el futuro, estamos comprometidos a expandir las oportunidades para que nuestros empleados se comprometan, se conecten y colaboren a través de nuestros ERG, lo que enriquece aún más nuestra cultura de inclusión.



## CONFERENCIA GLOBAL DE LIDERAZGO DE MUJERES

La Conferencia Global de Liderazgo de Mujeres en energía es un prestigioso evento que sirve como plataforma para abordar problemas ambientales, económicos y de capital humano clave, al tiempo que fomenta conexiones valiosas entre profesionales y expertos. En 2024, Kristin Ruzicka, vicepresidenta ejecutiva, directora de Recursos Humanos y Sostenibilidad, participó en un panel sobre "Profesiones poco comunes". Compartió valiosas lecciones de su trayectoria profesional única y ofreció perspectivas sobre el avance profesional, el apoyo a los equipos como líder y la orientación de otros a través de sus trayectorias profesionales. Weatherford se enorgullece de patrocinar la asistencia de estudiantes de escuelas secundarias locales, incluidas Westfield y Young Women's College Preparatory Academy, lo que les brinda la oportunidad de aprender de los líderes de la industria en este evento impactante.



## PROGRAMA DE REINICIO PROFESIONAL

En Arabia Saudita, lanzamos una iniciativa dinámica de reinicio profesional de 12 semanas diseñada para mujeres con 6 a 10 años de experiencia que se habían tomado un descanso profesional o que buscaban hacer la transición a un nuevo campo. El programa proporcionó a las participantes capacitación estructurada, tutoría y apoyo continuo, así como la oportunidad de asegurar un puesto de tiempo completo al finalizar. El piloto recibió comentarios entusiastas de las participantes, y nos complace explorar oportunidades para expandir el programa a otras zonas geográficas en 2025.



# SALUD Y SEGURIDAD EN WEATHERFORD

La salud y la seguridad de nuestros trabajadores, clientes y personas afectadas por nuestras operaciones directas son primordiales en Weatherford. Nuestro Sistema de desempeño de excelencia operativa (OEPS) respalda este compromiso que describe nuestros controles de calidad, salud, seguridad y medioambiente. Para implementar procedimientos de seguridad de manera efectiva, proporcionamos a nuestros empleados recursos y orientación sobre normas, políticas, capacitación, medidas preventivas y medidas correctivas.

## NORMAS Y PROGRAMAS DE SEGURIDAD

Weatherford establece normas y programas de salud y seguridad para apoyar prácticas consistentemente seguras en todas nuestras operaciones en todo el mundo y el cumplimiento de todos los requisitos regulatorios y legales relevantes. Aplicamos normas y recibimos certificaciones de organizaciones como el Instituto Americano del Petróleo (API por sus siglas en inglés), la Organización Internacional de Normalización (ISO) y la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA). El departamento de Salud, Seguridad y Medioambiente (HSSE), dirigido por nuestro vicepresidente global de HSSE, y las partes interesadas funcionales relevantes supervisan estos esfuerzos. Los indicadores clave de desempeño (KPI) promueven, miden y hacen un seguimiento de nuestro progreso hacia nuestros objetivos de salud y seguridad, y se consideran en la compensación de los miembros relevantes del equipo. Estos KPI se detallan en nuestro [sitio web](#).



## NUESTRO SISTEMA DE HSSE GLOBAL

En 2024 comenzó a implementarse un sistema de gestión de calidad y HSSE revisado y simplificado. El sistema implementará procedimientos globales que cumplan con los requisitos de API Q1/Q2, ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001. La implementación de este sistema integral continuará hasta 2026.

### CERTIFICACIONES ISO/API

	ISO 45001:2023	ISO 9001:2015 EDICIÓN DEL QMS	Especificaciones API Q1	Especificaciones API Q2
<b>Certificaciones</b>	46	38	17	6
<b>Países</b>	21	26	12	6



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS GLOBALES DE HSSE EN 2025

Nuestro plan de HSSE en 2025 contiene nueve elementos centrales de enfoque para contribuir a abordar los desafíos, minimizar la exposición y promover la seguridad de nuestros empleados y la integridad de nuestras operaciones. Cada año, las iniciativas dirigidas crean una mejora continua y un progreso en nuestros objetivos de salud y seguridad.

### EDUCACIÓN SOBRE HSSE

Implementar Safety 101 a nivel mundial

### SISTEMA DE GESTIÓN DE HSSE

Continuar con el esfuerzo de varios años para simplificar el Sistema de gestión de HSSE

### CONDUCTOR Y VEHÍCULO

Continuar con la implementación global del sistema de monitoreo en el vehículo basado en cámaras SmartDrive

### DISCIPLINA OPERATIVA

Utilizar las visitas e inspecciones gerenciales para evaluar el uso de los procedimientos, así mismo verificando si los mismos son adecuados. Esto se hace comparando lo que se encuentra documentado con la ejecución en sitio de las actividades

### DÍAS SIN INCIDENTES

Aumentar los días sin incidentes

### PLANIFICACIÓN DEL TRABAJO

Validar el uso adecuado de las herramientas mientras se planifica el trabajo, como el análisis de peligros laborales, las reuniones previas al trabajo, las charlas sobre herramientas, el permiso de trabajo y el aislamiento de energía.

### MATERIALES PELIGROSOS

Mejorar el programa de autoevaluación de HazMat y mejorar la contabilidad y trazabilidad de sustancias peligrosas

### FUNDACIÓN PARA LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO

Educar a los líderes operativos en la realización de análisis de impacto comercial y fortalecer la resiliencia organizacional mediante la implementación de medidas proactivas para garantizar la continuidad de las operaciones críticas y minimizar el impacto de la interrupción

### TECNOLOGÍA

Aprovechar las tecnologías de IA, como las cámaras de IA y otras tecnologías de IA, cuando sea posible



## EVALUACIONES Y AUDITORÍAS DE CUMPLIMIENTO EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD

Realizamos auditorías basadas en los requisitos del OEPS, regulatorios y del cliente. Nuestra Norma de auditorías describe la orientación para auditorías internas de salud y seguridad, incluida la capacitación para los auditores principales. Además, un equipo de auditoría en el sitio compuesto por personal de HSSE, el gerente de la instalación o sitio o representantes de la gerencia de la línea de productos realizan una evaluación del sitio cada tres años. Los procedimientos de Weatherford también requieren una revisión ambiental semanal en cada ubicación.

## RESPUESTA ANTE INCIDENTES

Nuestro procedimiento de gestión de incidentes detalla la respuesta a una lesión o incidente de seguridad. Se notifica a los representantes locales de HSSE para que coordinen la evaluación y la respuesta. Se notifica a los equipos de área geográfica, línea de productos y corporativos según la gravedad. Todos los incidentes se registran y documentan, y se realizan investigaciones adicionales según se justifique. Se toman medidas correctivas según sea necesario. El análisis de causa raíz se realiza para mejorar nuestros estándares y programas, según corresponda.

### REDUCCIÓN DE LESIONES

Fomentamos una cultura de enfoque continuo en la salud y la seguridad en toda nuestra organización y continuamos avanzando hacia la reducción de las lesiones registrables totales, con un objetivo de cero.

TASA TOTAL DE LESIONES REGISTRABLES EN 2024 Y TASA DE INCIDENTES DE TIEMPO PERDIDO



Tasa de incidentes con tiempo perdido (LTIR)

Tasa total de incidentes registrables (TRIR)



Debido a una iniciativa intensiva de concientización y educación sobre las mejores prácticas de seguridad en todas las ubicaciones globales



### DÍAS SIN INCIDENTES

A medida que continuamos enfocándonos en iniciativas de seguridad proactivas, lanzamos un nuevo indicador clave de desempeño: Días sin incidentes. Esta métrica se define como un día completo sin derrames ambientales registrables, cuasi accidentes de alto potencial, incidentes vehiculares evitables de alta gravedad o lesiones registrables.





## PROGRAMA RADAR

Nuestro programa RADAR es un proceso de intervención que ayuda a mitigar los peligros antes de que causen un incidente. La participación en nuestro programa global ha identificado más de 517 000 peligros, cuasi accidentes y observaciones de seguridad de pares. Cada uno nos brinda la oportunidad de mejorar una situación o comportamiento de riesgo y prevenir lesiones. Las mejoras del programa en 2024 incluyen el lanzamiento de una aplicación RADAR y la transición de tarjetas impresas a quioscos, dispositivos móviles y computadoras para aumentar la facilidad de generación de informes.



**R** Reconocer una situación de riesgo

**A** Abordar la situación de manera segura con una mente inquisitiva y abierta

**D** Discutir la situación abiertamente

**A** Acordar un camino seguro hacia adelante

**R** Reportar las observaciones para que otros puedan aprender de lo que ha ocurrido

## REUNIONES GLOBALES DE SEGURIDAD

Llevamos a cabo medidas de seguridad para comunicar mensajes y expectativas de seguridad cruciales a los empleados, incluidos nuestros Cinco principios clave de seguridad.

### CINCO PRINCIPIOS CLAVE DE SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

- 1** Seguir los procedimientos operativos estándares.
- 2** Utilizar las herramientas adecuadas para cada tarea.
- 3** Usar la autoridad de interrupción del trabajo.
- 4** Comprender la línea de fuego.
- 5** Ser responsable de la propia seguridad y la seguridad de todos en el sitio.

## REGLAS DE PROTECCIÓN DE LA VIDA

Utilizamos la [Norma de Seguridad de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas \(IOGP\)](#) en todas nuestras operaciones para ayudar a garantizar que sigamos las mejores prácticas y mantengamos nuestras operaciones seguras.



Omisión de controles de seguridad



Espacio confinado



Conducción



Aislamiento de energía



Trabajo en caliente



Línea de fuego



Elevación mecánica segura



Autorización de trabajo



Trabajo en altura

### COMPARTIR LAS MEJORES PRÁCTICAS DE LA IOGP



Los líderes de Weatherford Kuwait y el equipo de HSSE fueron invitados a la Exposición de Mejores Prácticas de HSE de Kuwait Oil Company. El equipo demostró la herramienta de verificación de levantamiento mecánico Kuwait, que utiliza un código QR para acceder fácilmente a las calificaciones y certificación del equipo y del personal, una mejor práctica de levantamiento mecánico seguro de la IOGP.



## PROMOVER LA COMPETENCIA EN SALUD Y SEGURIDAD

Weatherford ofrece más de 200 cursos únicos de capacitación relacionados con la salud y la seguridad que se asignan antes del trabajo, según la función o competencia laboral, o según estén disponibles a pedido. La capacitación en seguridad de los empleados se guía por nuestras Normas de inducción y capacitación y se gestionan a través de nuestra plataforma de gestión de capital humano (HCM) y el Proceso de aseguramiento de competencias de Weatherford.

RightStart, nuestro programa de inducción empleados, incluye capacitación obligatoria sobre seguridad para nuevos empleados. La capacitación y competencia específicas del trabajo, definidas por la línea de productos y la geografía, se siguen complementando con cualquier requisito adicional. Además, las instalaciones llevan a cabo reuniones obligatorias para todos los empleados de forma trimestral, como mínimo, para abordar temas críticos de salud y seguridad. También exigimos que los visitantes y contratistas reciban orientación específica para los peligros y protocolos de emergencia en la ubicación.

## SEGURIDAD DEL CONDUCTOR Y DEL VEHÍCULO

Reforzamos nuestro programa de seguridad para conductores y vehículos lanzando un nuevo sistema electrónico de gestión de conductores en 2024. Este sistema, integrado con nuestro sistema HCM, mejora nuestra capacidad de gestionar y hacer un seguimiento del cumplimiento de los conductores con nuestros estándares y calificaciones requeridos. También proporcionamos recursos y nos comunicamos regularmente con los empleados sobre temas de seguridad del conductor.

## SEGURIDAD EN VIAJES DE NEGOCIOS

Nuestro Programa Global de Seguridad de Viajes apoya la seguridad de la fuerza laboral a través de la visibilidad de los viajeros, la capacidad de comunicar riesgos potenciales y los recursos para ayudarles a navegar por los riesgos que pueden encontrar. La comunicación de concientización sobre riesgos y los recursos integrales para viajes seguros e informados se proporcionan a los miembros del equipo a través de socios externos y nuestro Portal de seguridad de viajes.

En 2024, continuamos actualizando el programa, lo que incluye lo siguiente:

- Mejorar la evaluación de riesgos de viajes para viajes de negocios en regiones de mayor riesgo, proporcionando visibilidad inmediata y medidas de control de aprobación por niveles
- Compartir información sobre el impacto de los viajes y datos de interrupción global para permitir la planificación previa al viaje de rutas seguras y protegidas
- Mejorar la visibilidad a través de herramientas y alertas de viaje de proveedores de inteligencia externos
- Nuevos servicios de seguimiento GPS con registros diarios para viajeros inexpertos y aquellos en ubicaciones de alto riesgo
- Fortalecer los mecanismos de aprobación interna para la planificación de viajes

También hemos avanzado en nuestro programa de seguridad con una nueva aplicación que ofrece comunicación masiva en caso de emergencia y asistencia de servicios de emergencia en el destino del viajero. En 2024, comenzamos a evaluar nuestro Estándar de gestión de viajes seguros y seguridad de viajes en comparación con ISO 31010, y la alineación está planificada para 2025.

## SEGURIDAD DE SUSTANCIAS PELIGROSAS

Nuestra Norma de sustancias peligrosas establece un marco para mantener controles adecuados en todas nuestras ubicaciones y operaciones, incluida la obtención de permisos cuando sea necesario. Las ubicaciones deben identificar y registrar todas las sustancias peligrosas y utilizar la evaluación de riesgos para identificar peligros y controles relacionados con la gestión de sustancias. Se debe seguir un proceso detallado si se introduce un nuevo material peligroso en un sitio.

Los empleados que trabajan con sustancias peligrosas reciben capacitación en los peligros y controles específicos involucrados, y la Hoja de datos de seguridad (safety data sheet, SDS) para materiales peligrosos deben estar disponibles con facilidad. Las sustancias peligrosas también se incluyen en los Planes de respuesta ante emergencias, y todo el personal que las manipule debe usar el equipo de protección personal de acuerdo con las recomendaciones de la SDS y la Norma de gestión de riesgos operativos. Obtenga más información sobre el manejo de sustancias peligrosas en la sección Medioambiente de este informe.





## SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

Además de nuestras propias normas y de cualquier requisito reglamentario, seguimos las especificaciones adicionales del cliente basadas en evaluaciones de riesgos o incidentes pasados. Proporcionamos información de seguridad a nuestros clientes y fijamos los requisitos en el sitio.

Todos los incidentes o inquietudes informados por los clientes se investigan y registran exhaustivamente utilizando protocolos rigurosos, ya sea que ocurran en nuestras instalaciones o en las ubicaciones de los clientes. Se toman medidas correctivas o de corrección inmediatas según sea necesario. Mantenemos una variedad de guías informativas, listas de verificación, formularios, auditorías, resultados de inspecciones, datos y registros para apoyar estos esfuerzos.



### TOMA DE MEDIDAS PARA LA SEGURIDAD DEL CLIENTE

North Oil Company reconoció a tres miembros del equipo de Weatherford por usar la intervención de la Autoridad de interrupción del trabajo en el sitio de la plataforma Qatar Wireline cuando observaron actos inseguros. Se evitaron lesiones debido a sus acciones.

## SEGURIDAD EN NUESTROS PRODUCTOS Y SERVICIOS

Tenemos en cuenta la seguridad en nuestros productos y servicios, desde el diseño y el desarrollo hasta la operación, el mantenimiento y las actividades al final de la vida útil, que incluyen:

- Requisitos del Sistema de Gestión del OEPS para facilitar la planificación, operación, mitigación de riesgos y control efectivos de nuestros productos y servicios.
- Registros de riesgos y estudio de peligros y operabilidad durante el diseño conceptual.
- Ensayos de campo y comercialización.
- Manuales operativos detallados de los productos que vendemos.
- Protocolos de seguridad estrictos para nuestras propias operaciones de productos y servicios.
- Análisis profundo de peligros laborales.
- Documentos técnicos sobre funciones de soporte, cliente, y requisitos específicos del sitio.
- Registros sobre el cumplimiento de normas, especificaciones y requisitos del cliente, regulatorios y de otro tipo.

### USO SEGURO DEL PRODUCTO

El proceso de tres pasos de Weatherford para las instrucciones técnicas del producto respalda el uso seguro:

1

#### EVALUACIÓN DE RIESGOS

Evaluación detallada de las instrucciones técnicas para los riesgos de calidad, salud, seguridad y medioambiente, las consecuencias asociadas con los riesgos y los controles para eliminarlos o minimizarlos.

2

#### INSTRUCCIÓN DE TRABAJO TÉCNICO

La creación de una lista paso a paso de los requisitos, con especial atención a los riesgos críticos que se identificaron previamente.

3

#### ESQUEMA DEL PROCESO:

Expansión de aquellos pasos que se han considerado críticos para la calidad, la salud, la seguridad y el medioambiente.



# APOYO A NUESTRAS COMUNIDADES

En Weatherford, estamos profundamente comprometidos a ser ciudadanos corporativos responsables en cada comunidad que operamos. Esta dedicación va más allá de nuestros intereses comerciales, abarca un cuidado genuino del bienestar de las comunidades a las que servimos. A través de Weatherford Foundation, los patrocinios corporativos y el voluntariado de los empleados, contribuimos activamente al crecimiento y la vitalidad de las comunidades locales.

## WEATHERFORD FOUNDATION

Weatherford Foundation, Inc. (la Fundación) es una organización benéfica 501(c)(3) de EE. UU. que proporciona financiación a organizaciones sin fines de lucro seleccionadas en EE. UU., así como la entrega de donaciones equivalentes en persona para ciertos proyectos benéficos en eventos seleccionados que reciben el patrocinio de la Compañía. Una muestra representativa de líderes de Weatherford selecciona las organizaciones que apoyamos en función del impacto duradero y positivo en la comunidad local. Si bien la Fundación brinda supervisión y financiación a organizaciones en los Estados Unidos, nuestras donaciones se extienden a nivel mundial.

## EMPODERAR A LOS EMPLEADOS PARA QUE RETRIBUYAN

A nuestros empleados les apasiona retribuir a sus comunidades locales, y los alentamos a participar en actividades de voluntariado, recaudación de fondos y caridad para tener un impacto significativo. A menudo, nuestros grupos de recursos para empleados o equipos locales lideran estas iniciativas. Están diseñadas para brindar oportunidades de formación de equipos mientras celebran a las familias de nuestros empleados e involucran a los clientes, las autoridades y los proveedores locales en nuestra visión compartida de comunidades más fuertes y resilientes.

Nos inspiramos continuamente en la creatividad, dedicación y humildad que nuestros empleados aportan a estos esfuerzos cada año. En 2024, los empleados participaron en numerosos proyectos de voluntariado, particularmente durante eventos clave de la Compañía como One Weatherford Week y celebraciones especiales de concientización como el Día Internacional de la Mujer. Muchos de nuestros empleados también contribuyen como líderes comunitarios al formar parte de juntas directivas y comités locales.

## COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

En el centro de nuestra cultura está la creencia de defender a las personas. Nos esforzamos por apoyar a nuestros vecinos con sus necesidades actuales y sus aspiraciones para el futuro. Nuestros esfuerzos de apoyo comunitario se centran en impulsar un impacto social positivo en tres áreas clave:



### Necesidades básicas

Satisfacer las necesidades básicas de nuestras comunidades, como proporcionar el acceso a alimentos, ropa, refugio y servicios de salud.



### Educación

Educación para apoyar a nuestra futura fuerza laboral, con un énfasis en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM).



### Iniciativas comunitarias

Apoyar necesidades regionales y culturales únicas en los lugares donde operamos, incluidos los esfuerzos de reconstruir vidas después de desastres naturales y las iniciativas impulsadas por la comunidad.





## REUNIÓN DE LAS NECESIDADES BÁSICAS

En las comunidades de todo el mundo, muchas personas tienen dificultades para satisfacer sus necesidades básicas de alimentos, atención médica, entre otras. Tomamos medidas para ayudar a cerrar la brecha y generar un impacto positivo.

### CREAR UNA TIENDA DEL VECINDARIO

Los empleados de Weatherford armaron kits para apoyar a los estudiantes que buscan educación vocacional en el Centro de Atención Múltiple N.º 10 en Comalcalco, Tabasco, México. Además de este esfuerzo, Weatherford se asoció con Cresce A.C. para donar materiales para construir una tienda en el vecindario en este centro de atención múltiple, proporcionando recursos para más de 140 miembros de la comunidad.



### MARATONES DEL HOSPITAL PARA NIÑOS

Durante más de una década, nuestro equipo se ha ofrecido como voluntario para las maratones anuales del Alberta Children's Hospital Foundation y Stollery Children's Hospital Foundation, que recaudan fondos para promover la salud de los niños en instalaciones de todo Canadá, incluidas Calgary y Edmonton. En 2024, Weatherford recaudó más de 38 000 USD durante nuestras sesiones de voluntariado de una hora para apoyar la atención médica crítica y el cuidado asistencial de niños y familias necesitadas.



### LLEVAR SONRISAS Y RECURSOS A LOS NIÑOS

Nuestro equipo en Indonesia donó libros y juguetes a un orfanato local para garantizar que los niños bajo su cuidado tuvieran acceso a actividades educativas y divertidas. Además, en un evento de liderazgo en Houston, nuestros 200 líderes principales reunieron 75 bicicletas para donar a organizaciones de la comunidad que apoyan a niños marginados, como Child Advocates y el Houston Area Women's Center.



## EDUCAR A LA FUERZA LABORAL DEL FUTURO

Nuestro Programa de Iniciativa Mundial de Apoyo a la Educación (Worldwide Initiative Supporting Education, WISE) es una iniciativa global de educación juvenil centrada en brindar oportunidades de educación práctica a los estudiantes interesados en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas a través de lo siguiente:

- Eventos experimentales.
- Presentaciones a profesionales de la industria.
- Pasantías.
- Recorridos guiados por inmersión a través de nuestras instalaciones de última generación.

### WEATHERFORD WISE

Nos enorgullece recibir a estudiantes de la Tecnología de Ingeniería de la Universidad Estatal de Sam Houston en nuestra planta de fabricación de Huntsville.

Durante su visita, los estudiantes recorrieron la planta, comprendieron el papel fundamental de Weatherford en la industria energética y participaron en actividades prácticas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.



### YOUNG ADIPEC

Tuvimos el honor de recibir a estudiantes de secundaria de las escuelas ADNOC para un recorrido por nuestra planta de fabricación de Abu Dabi como parte de su experiencia en [Young ADIPEC](#). Durante la visita, los estudiantes tuvieron la oportunidad de explorar los servicios de producción de cableado, descubrir varios tipos de tuberías de perforación y aprender sobre las herramientas y equipos esenciales utilizados en la perforación petrolera. También obtuvieron información sobre las regulaciones de salud y seguridad dentro de la industria energética. Young ADIPEC se dedica a inspirar a los creadores de cambios del mañana al empoderar a los estudiantes para que colaboren, se unan en torno a objetivos compartidos y desempeñen un papel fundamental en la conformación de un futuro energético más inclusivo y progresivo. Somos partidarios desde hace mucho tiempo de esta valiosa iniciativa.



## INICIATIVAS COMUNITARIAS

Nos dedicamos a fortalecer las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Apoyamos las necesidades locales al proporcionar fondos y donar tiempo, recursos y talento para tener un impacto sostenible.

### WEATHERFORD WALKS

En nuestro 11.º evento anual Weatherford Walks, con orgullo recaudamos 500 000 USD por segundo año consecutivo, apoyando los servicios que cambian la vida proporcionados por nuestros socios benéficos de Houston. Desde 2014, el evento ha recaudado casi 4 millones de USD para la comunidad de Houston.



Escanee para ver nuestro video para obtener más información

### CICLISMO Y CONDUCCIÓN POR UNA CURA PARA LA EM

En 2024, alcanzamos un hito de recaudación de fondos de por vida de 1 millón de USD para la MS Society. Cada año, nuestro equipo One Weatherford se une para recaudar fondos y crear conciencia a través de eventos como el MS Charity Golf Classic y Texas MS 150 Ride.



Escanee para ver nuestro video para obtener más información



### APOYO A NIÑOS CON CÁNCER

Nuestro equipo de Omán visitó un hospital local para niños con cáncer, y llevó regalos y apoyo a pacientes jóvenes, ofreciendo consuelo y aliento.



## LO QUE DEPARA EL FUTURO: OBJETIVOS SOCIALES PARA 2025

- Expandir la actividad de donaciones benéficas de Weatherford  
- Realizar un análisis adicional de los temas de divulgación en relación con la materialidad doble o preparación: Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor y comunidades afectadas     
- Implementar un sistema de gestión de Calidad, Salud, Seguridad, Protección y Medioambiente optimizado para cumplir con las normas ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001 del Instituto Americano del Petróleo y la Organización de Estándares Internos para fines de 2026   

### PLANTACIÓN DE ÁRBOLES PARA EL AMBIENTE

Los miembros del equipo de nuestras instalaciones de Ploie de Rumania plantaron 700 árboles, lo que contribuyó a mejorar el espacio verde para el beneficio de la comunidad.





# GOBERNANZA

54. Nuestra base de ética e integridad

54. Objetivos y progreso de 2024

56. Conducta comercial, ética y cumplimiento

58. Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor

59. Gestión de riesgos empresariales

60. Responsabilidad en nuestra cadena de suministro

62. Privacidad de datos y ciberseguridad

63. Inteligencia artificial

63. Lo que depara el futuro: Objetivos de gobernanza para 2025

Nuestros esfuerzos de Gobernanza se alinean con los siguientes:





# NUESTRA BASE DE ÉTICA E INTEGRIDAD

La integridad es la base de nuestros Valores fundamentales, la cultura corporativa y la dedicación a la gobernanza responsable. Este compromiso comienza con nuestra Junta Directiva, es promovido por nuestro Equipo Ejecutivo y está presente en cada parte de nuestra organización.



Para respaldar nuestro compromiso con la ética y la integridad, describimos nuestras expectativas y desarrollamos políticas y programas que se centran en áreas clave de gobierno responsable:

 Mejores prácticas de gobernanza corporativa, incluida nuestra Junta Directiva

 Un Código de conducta de negocios y políticas relacionadas

 Cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables en toda nuestra presencia global

 Compromiso con los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor

 Gestión integral de riesgos empresariales

 Práctica de responsabilidad en nuestra cadena de suministro

 Protección de la privacidad y seguridad de los datos

## OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2024 ✓ LOGRADO ➤ EN CURSO

- ✓ Fortalecer aún más el Plan de respuesta a incidentes de ciberseguridad y el manual.
- Se evaluaron casos de uso para inteligencia artificial.
- ✓ Se aumentó la capacitación sobre gestión y riesgo de terceros.
- ✓ Se aumentaron las soluciones de transferencia segura de datos.
- Se integró la gestión de riesgos de proveedores en el portal de proveedores.
- ✓ Lanzamiento del portal automatizado de autoservicio para proveedores.





## JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de Weatherford se dedica a la generación de valor a largo plazo. La Junta está dirigida por un presidente independiente y no ejecutivo, y cinco o seis de nuestros cinco directores son independientes.

El Comité de Nombramiento y Gobernanza considera la composición de la Junta y selecciona a los miembros teniendo en cuenta diversos aspectos, como independencia, perspectivas, antecedentes y experiencia. El Comité busca miembros de la Junta que sean expertos en campos relevantes como finanzas, exploración y producción, medioambiente, tecnología, fusiones y adquisiciones, y servicios de yacimientos petrolíferos. Consideramos candidatos calificados de diferentes géneros, etnias y países de ciudadanía en nuestra búsqueda de posibles Directores. Puede encontrar las calificaciones y el proceso de nombramiento para la membresía en la Junta en nuestros [Principios de gobernanza corporativa](#).

## COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA

COMPOSICIÓN DEL COMITÉ	AC	CHRC	NGC	SESC
Steven Beringhause				
Benjamin C. Duster IV				
Neal P. Goldman				
Jacqueline C. (Jackie) Mutschler				
Girish K. Saligram				
Charles M. (Chuck) Sledge				

Chair Member

### El Comité de Auditoría (Audit Committee, AC)

supervisa el riesgo financiero y de cumplimiento y la ciberseguridad. Trabaja con la gerencia para evaluar los riesgos y garantizar la efectividad de las políticas de gestión de riesgos, y se reúne de forma regular con aquellos responsables de la gestión de riesgos diaria, incluidos el aseguramiento, el cumplimiento, los controles internos y el Código de conducta de negocios.

### El Comité de Remuneración y Recursos Humanos (Compensation and Human Resources Committee, CHRC)

considera los riesgos relacionados con la atracción y retención de talentos. También revisan nuestros planes y prácticas de remuneración para evitar la toma de riesgos excesiva y promover comportamientos que apoyen la creación de valor sostenible y el cumplimiento de las Pautas de propiedad mínima de acciones.

### El Comité de Nombramiento y Gobernanza (Nominating and Governance Committee, NGC)

supervisa el riesgo asociado con las políticas y prácticas de gobierno corporativo, incluidos los Principios de gobernanza corporativa y el cumplimiento de las Pautas de propiedad mínima de acciones. También revisan la evaluación anual del cumplimiento de la Junta, los Comités de la Junta y las Pautas de propiedad mínima de acciones y consideran los resultados para las recomendaciones de servicio y rotación del Comité.

### Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad (SESC)

Supervisa las políticas y prácticas que promueven la administración y el desempeño en seguridad. Plantean sugerencias a la gerencia para resolver la calidad, la salud, la seguridad e inquietudes ambientales con el objetivo de reducir los riesgos en estas áreas.

(AC)  
Comité de auditoría

(CHRC)  
Comité de Remuneración y Recursos Humanos

(NGC)  
Comité de Nombramiento y Gobernanza

(SESC)  
Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad

Los estatutos de cada uno de nuestros Comités de la Junta pueden encontrarse en la sección [Documentos corporativos](#) del sitio web de nuestra Compañía. Además, se puede ver un resumen de los miembros, las responsabilidades principales, y la cantidad de reuniones celebradas en 2024 para cada Comité en la sección Nuestra Junta y Nuestros Comités de la Junta de nuestra [Declaración de representación de 2025](#).



# CONDUCTA COMERCIAL, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Establecemos estándares claros de conducta comercial y enfatizamos la importancia de la honestidad, la integridad y el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones en todos los lugares donde hacemos negocios. Nuestro asesor general y director de Cumplimiento lidera nuestros esfuerzos de cumplimiento, y el Comité de Auditoría de la Junta revisa periódicamente nuestras políticas, procedimientos y programas, e informa los resultados de su revisión a toda la Junta.

## CÓDIGO DE CONDUCTA DE NEGOCIOS

Nuestro [Código de conducta de negocios](#) sirve como guía para crear un lugar de trabajo ético y responsable. Establece un estándar de comportamiento para directores, funcionarios, empleados y terceros. Ofrecemos a los empleados orientación y herramientas para respaldar las decisiones comerciales éticas y exigimos que todos los empleados revisen y reconozcan el Código de conducta de negocios durante la incorporación y cada dos años a partir de entonces. La capacitación se proporciona sobre la base del riesgo. También esperamos que los terceros que trabajen en nuestro nombre reconozcan y se adhieran a nuestro [Código de conducta de negocios](#) y a nuestro [Código de conducta para proveedores](#), según corresponda.

Nuestro Código de conducta de negocios y las políticas, las normas, las prácticas comerciales y los procedimientos relacionados representan nuestro compromiso con las conductas comerciales éticas, con énfasis en áreas clave como las siguientes:

- Prevención del soborno y la anticorrupción
- Prevención del fraude y del lavado de dinero
- Prohibición de la discriminación, el acoso y la represalias
- Conflictos de intereses y competencia justa
- Privacidad y seguridad de los datos
- Salud, seguridad y medioambiente
- Derechos humanos, incluida la prohibición de la esclavitud moderna
- Derechos laborales
- Calidad del producto
- Adquisición sostenible
- Minerales en conflicto
- Plan y reglas de resolución de disputas
- Uso indebido de la información privilegiada

## RED DE EMBAJADORES DE ÉTICA

La Red de embajadores de ética de Weatherford es un equipo interdisciplinario que fomenta una cultura de ética e integridad en todas nuestras operaciones. Los embajadores de ética son seleccionados para desempeñarse durante un período de dos años con base en su compromiso demostrado con la conducta ética y la integridad en sus actividades diarias. En el último año, este grupo dedicado apoyó campañas de derechos humanos, antisoborno y anticorrupción. En 2024, la cohorte de embajadores de ética de América Latina realizó una cumbre inaugural en México que ofreció dos días de programación, incluida una sesión de capacitación a la que asistieron más de 1000 empleados. El evento servirá como un modelo que se implementará en otras zonas geográficas en 2025. Una nueva cohorte comenzará su período en 2025. Más de 200 empleados han presentado su solicitud.

Nuestros  
embajadores de  
ética han crecido a

**+100 PERSONAS**  
**+40 PAÍSES**



## RECURSOS DE CUMPLIMIENTO

Es esencial que cada empleado mantenga nuestro compromiso con la ética y la integridad. Para apoyar a los miembros de nuestro equipo y mantener nuestros principios a la vanguardia, proporcionamos acceso a nuestro Portal de servicios legales y de cumplimiento, que se amplió en 2024. El portal ofrece recursos valiosos, que incluyen programación legal y de cumplimiento, formularios y aprobaciones de procesos y servicios de cumplimiento.

Además, distribuimos regularmente comunicaciones dirigidas sobre diversos temas de ética y cumplimiento a todos los empleados globales. Estas comunicaciones incluyen escenarios, consejos y recursos para ayudar a nuestros empleados a reconocer y responder adecuadamente a posibles riesgos de cumplimiento y problemas éticos.



## CONFLICTO DE INTERESES

La política de conflicto de intereses de Weatherford respalda la identificación, divulgación y prevención de situaciones en las que los intereses personales podrían influir indebidamente en las decisiones comerciales. La política tiene como objetivo mantener la integridad, transparencia y confianza en la gobernanza y las operaciones corporativas. En 2024, el proceso de presentación de informes se automatizó, optimizó y mejoró con la categorización de divulgaciones basada en riesgos. Los planes de mitigación estándar respaldan un enfoque coherente en toda la organización. El acceso más fácil a las presentaciones y actualizaciones garantiza un registro preciso y transparente de las divulgaciones.



## DENUNCIA DE INQUIETUDES SOBRE ÉTICA

Los empleados tienen el derecho y la responsabilidad de denunciar conductas que violen nuestras políticas o pongan en riesgo el bienestar, la sostenibilidad o la reputación de nuestra Compañía o de nuestros grupos de interés. Los canales para que los empleados denuncien violaciones incluyen a su supervisor, Recursos Humanos o al asesor jurídico y director de Cumplimiento. Asimismo, nuestra Práctica comercial global para quejas en el lugar de trabajo orienta a los empleados, proveedores y servicios de terceros en la denuncia de violaciones.

Cualquier persona, externa o interna, puede plantear inquietudes éticas a través [de la línea directa Listen Up de Weatherford](#), nuestra plataforma de denuncia confidencial de terceros disponible en más de 120 países. Los informes se revisan de inmediato y se toman las medidas correctivas adecuadas. Weatherford se compromete a proporcionar un entorno de denuncia seguro y no tolerará represalias contra ninguna persona que divulgue de buena fe violaciones éticas y regulatorias reales o sospechas. Se investigan todas las acusaciones de incumplimiento de la política, y el Comité de Auditoría realiza una supervisión independiente sobre asuntos significativos a través del Asesor Jurídico y el Director de Cumplimiento.

## INICIATIVAS Y MEJORAS DEL PROGRAMA

Como parte de nuestros esfuerzos por mejorar continuamente nuestro programa de cumplimiento, realizamos varias mejoras en 2024, entre ellas, las siguientes:

- Mejor concientización y supervisión del riesgo de terceros a través de una campaña de concientización intermediaria global respaldada por la Red de embajadores de ética
- Mejoras en nuestros procesos de aprobación y monitoreo para socios de canal de ventas
- Lanzamiento de revisiones de pulso de ética y cumplimiento comercial conjuntas para evaluar la efectividad del programa de cumplimiento en una muestra de ubicaciones de Weatherford, a la vez que se fortalece el compromiso y la visibilidad del cumplimiento
- Implementación de una nueva plataforma de capacitación en línea que proporciona recursos de contenido ampliados. La plataforma se integra con nuestro sistema de gestión de capital humano y ofrece opciones de idiomas localizados para mejorar la accesibilidad y la comprensión de temas clave de cumplimiento
- Establecimiento de nuestro primer asesor de cumplimiento con sede en África subsahariana

Según corresponda, nuestras políticas de cumplimiento, incluidas las Prácticas comerciales anticorrupción y de conflicto de intereses, se actualizarán en 2025 para codificar las mejoras realizadas a nuestros procesos.

## ANTICORRUPCIÓN

Weatherford prohíbe el soborno o cualquier intercambio de valor, directa o indirectamente, que pueda influir o parecer influir en nuestras acciones o las acciones de los demás. Cumplimos con las leyes anticorrupción y el antisoborno en todos los lugares donde hacemos negocios. Nuestra tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción se extiende a todos los directores, funcionarios, empleados y terceros que trabajan en nuestro nombre. Los acuerdos con terceros incluyen disposiciones antisoborno y exigen su cumplimiento de todas las leyes aplicables, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU. y otras leyes internacionales relevantes. Todos los empleados tienen que participar en la capacitación sobre anticorrupción y prácticas anticompetitivas como parte de nuestro proceso de incorporación de RightStart y a través de la capacitación de recertificación regular.

### CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

Nuestro [Código de conducta de negocios](#) prohíbe las contribuciones a partidos, líderes o candidatos políticos que utilicen fondos de Weatherford o actúen en nombre de la Compañía.

## COMPETENCIA JUSTA

Creemos firmemente en un mercado justo y equitativo y cumplimos con las leyes que rigen la competencia justa, los asuntos antimonopolio, los monopolios y los cárteles. Nuestro compromiso y nuestras prácticas se describen en nuestro Estándar antimonopolio y sobre competencia justa, que todos los empleados relevantes deben leer y reconocer.

## IMPUESTOS

En Weatherford, nos dedicamos a cumplir con las leyes fiscales de cada jurisdicción donde operamos y a pagar el monto adecuado de impuestos. Nuestro marco global de control fiscal abarca todos los aspectos del ciclo operativo fiscal, incluida la planificación, la contabilidad, el cumplimiento y las auditorías fiscales.

Para mejorar nuestros controles internos sobre impuestos, tenemos una estructura de responsabilidad matriz dentro de nuestros controladores y organizaciones fiscales. El Equipo de liderazgo ejecutivo y el [Comité de Auditoría](#) supervisan las políticas y los procedimientos fiscales, mientras que el director de Contabilidad, el vicepresidente de Finanzas y el vicepresidente de Impuestos establecen normas globales, emiten políticas y garantizan la finalización del proceso dentro de los plazos establecidos. Para gestionar los riesgos y exposiciones fiscales, estos se informan trimestralmente al Comité de Auditoría y el director de Finanzas recibe una carta de representación fiscal trimestral.

Los empleados relevantes reciben capacitación sobre cumplimiento fiscal. Nuestra [Declaración de impuestos](#) proporciona más detalles sobre nuestro compromiso con el cumplimiento fiscal.

### CAMPEONES DEL CUMPLIMIENTO COMERCIAL

En 2025 se lanzará una nueva red de campeones de cumplimiento comercial para ayudar a crear una mayor conciencia local del cumplimiento comercial y mantener al equipo de Cumplimiento comercial actualizado sobre posibles problemas o inquietudes a nivel local o de la zona geográfica. Inspirados en nuestro exitoso programa de Embajadores de ética, nuestros Campeones servirán como el primer punto de contacto para los empleados locales en su área o función.



# DERECHOS HUMANOS EN TODA NUESTRA CADENA DE VALOR

Weatherford se enorgullece de haber firmado el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de dedicarse a mantener nuestro compromiso compartido con los derechos humanos en todos los lugares donde hacemos negocios, incluso en nuestro lugar de trabajo y cadena de suministro. Nuestra Norma de Derechos Humanos se rige por los principios descritos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de Estados Unidos, los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (Voluntary Principles on Security and Human Rights, VPSHR), y las Pautas de Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD) para compañías multinacionales. El respeto por los derechos humanos se incluye en nuestro Código de conducta de negocios y Código de conducta para proveedores.

Los principios clave incluyen lo siguiente:

- Tolerancia cero a la esclavitud, el tráfico de personas, el trabajo forzado o el trabajo infantil prohibido.
- Compromiso con la no discriminación y el respeto.
- Derecho a un entorno de trabajo seguro, libre de peligros.
- Cumplimiento de los requisitos legales de horas de trabajo en cumplimiento de las leyes locales o los convenios colectivos de trabajo aplicables.
- Cumplimiento de las expectativas de derechos humanos descritas en nuestros Códigos de conducta para empresas y proveedores.
- Motivación a los empleados y a las partes interesadas a plantear inquietudes a través de los canales adecuados.

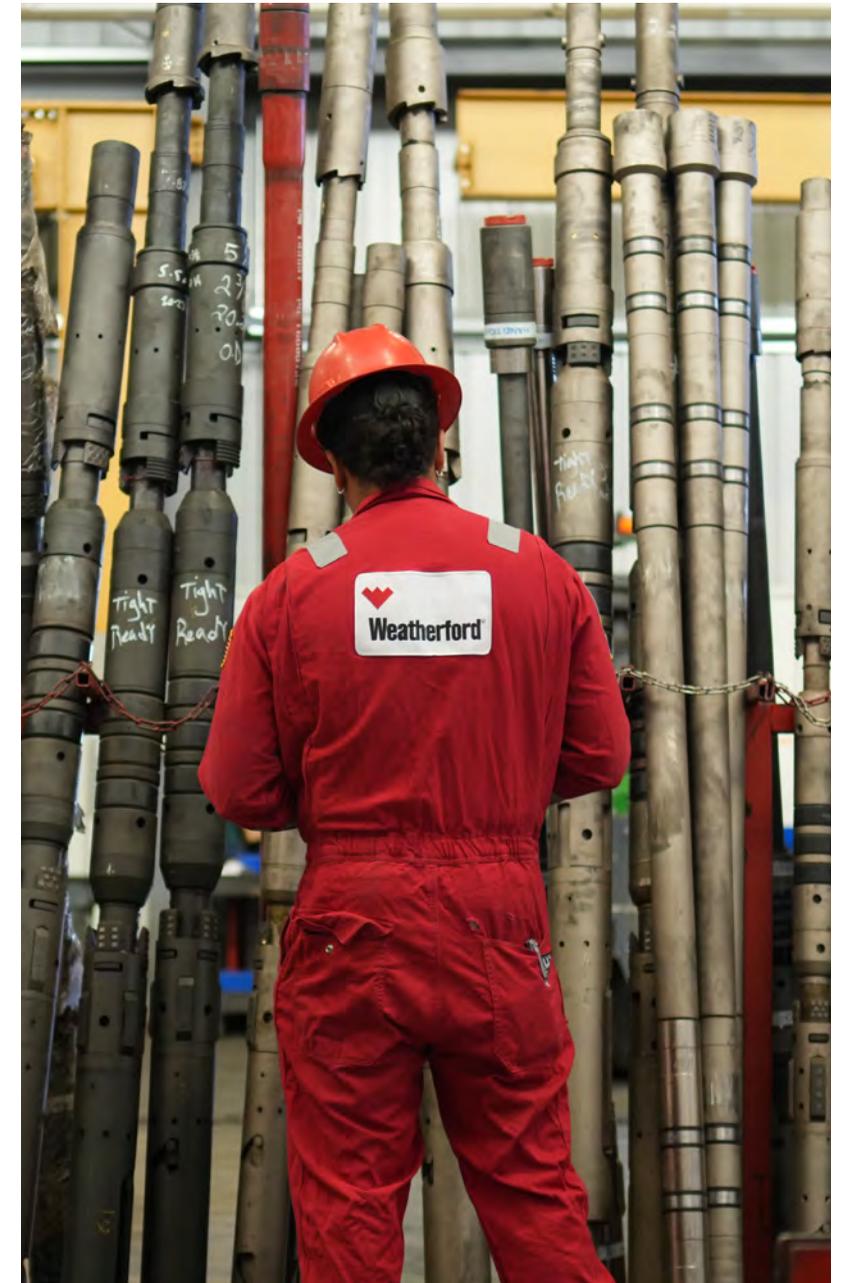
## PERSONAL DE SEGURIDAD

La capacitación relacionada con los derechos humanos y los reconocimientos de políticas son obligatorios para todo el personal de seguridad como parte de nuestro Programa de Garantía de competencias de Weatherford. Todo el personal de seguridad completó estos requisitos en 2024. Todos los equipos internos de seguridad completan la certificación VPSHR.



## PROMOCIÓN DEL PROGRESO EN LOS DERECHOS HUMANOS

En 2024, mejoramos nuestro enfoque global para la gestión de riesgos de derechos humanos mediante el desarrollo de una estrategia de derechos humanos para abordar el panorama regulatorio en evolución. Planeamos lanzar un comité de Derechos Humanos en 2025 que consistirá en un equipo interdisciplinario de partes interesadas de toda nuestra organización. Además, planeamos realizar una evaluación global de la prominencia de los derechos humanos en 2025. Para obtener más información sobre nuestro enfoque en estos temas, consulte la sección [Derechos Humanos en nuestra cadena de suministro](#).





# GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

El programa de gestión de riesgos empresariales (ERM) de Weatherford está diseñado para identificar y evaluar los riesgos materiales, evaluar su impacto potencial en la organización y establecer medidas para mitigarlos. La alta gerencia es responsable de supervisar el riesgo empresarial a través del programa de ERM. Es responsabilidad de la Junta Directiva comprender y supervisar el programa de gestión de riesgos de la Compañía. Para garantizar una supervisión eficaz, la Junta ha delegado la responsabilidad de supervisar los riesgos dentro de sus áreas de competencia y responsabilidad a sus Comités permanentes. Esto se describe con más detalle en nuestra [Declaración de representación de 2025](#).

Realizamos una evaluación anual de riesgos empresariales para evaluar los riesgos críticos y su mitigación. Nuestra Norma de gestión de riesgos operativos describe los criterios de evaluación de riesgos para todas las ubicaciones de Weatherford y todas las líneas de productos y servicios. El Comité de ERM, compuesto por miembros de nuestro Equipo ejecutivo y los representantes de fabricación, líneas de productos y múltiples zonas geográficas se reúnen periódicamente para evaluar los riesgos organizacionales y los esfuerzos de mitigación. El Comité de ERM supervisa las actividades de mitigación de la gerencia para cada riesgo de primer nivel. Se presenta trimestralmente a la Junta Directiva o sus Comités, asegurándose de que se presente un informe sobre cada riesgo al menos una vez al año.

También integramos los riesgos climáticos en nuestro programa usando el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Para obtener más información, consulte la sección [Clima: Riesgos y oportunidades](#) y el apéndice del [TCFD](#) en este informe.

## PROGRAMA DE ÁREAS DE RIESGO DE WEATHERFORD

Nuestro Programa de Áreas de Riesgo (Risk Area Program, RAP) exige que todos los países en los que operamos se clasifiquen con una calificación de riesgo de seguridad de “alto”, “medio” o “bajo”, determinada por una evaluación interna de nuestra exposición al riesgo en esa región y calificaciones de riesgo externas. Esta evaluación tiene en cuenta los riesgos políticos, físicos y soberanos, en consonancia con la inteligencia externa de gobiernos y agencias, así como las calificaciones de riesgo de seguridad de terceros seleccionados. Nuestros programas y procedimientos de seguridad organizacional respaldan la identificación y gestión de riesgos para las personas, los activos, la propiedad intelectual y la reputación.

El programa también describe evaluaciones complementarias, actividades, medidas correctivas, y funciones y responsabilidades de supervisión. Capacitamos a nuestros empleados de seguridad internos y llevamos a cabo evaluaciones de diligencia debida para servicios de seguridad de terceros. Las calificaciones de riesgo y las actividades para gestionar riesgos se registran y someten a auditoría, y las revisiones se realizan trimestralmente como mínimo. Para garantizar la efectividad de este programa, evaluamos regularmente nuestro sistema de gestión de seguridad, incluida la alineación con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Nuestro programa se mejora continuamente en función de evaluaciones de riesgos, registros de amenazas, análisis de conflictos, tendencias de desempeño interno, investigaciones de incidentes, auditorías, hallazgos de las revisiones de desempeño del programa y cualquier riesgo externo emergente.

Puede leer más sobre nuestro enfoque de los [derechos humanos](#) y [la gestión de la cadena de suministro](#) en este informe.





# RESPONSABILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

En Weatherford, estamos comprometidos con una cadena de suministro responsable y resiliente que enfatiza la integridad y la mejora continua. Nuestro enfoque incluye políticas, diligencia debida y revisión, capacitación y cumplimiento. El Vicepresidente ejecutivo de entrega al cliente lidera estos esfuerzos.

## CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

El Código de conducta para proveedores de Weatherford [incluye los requisitos de nuestro Código de conducta de negocios y articula nuestros estándares para proveedores, incluido el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones pertinentes](#). Describe nuestras expectativas con respecto a los derechos humanos, el trabajo forzado, la responsabilidad ambiental y los minerales de conflicto, entre otros temas. Se requiere el cumplimiento de estas políticas para todos nuestros proveedores y el reconocimiento es parte del proceso de incorporación.

## DILIGENCIA DEBIDA DEL PROVEEDOR

Además del [Código de conducta para proveedores](#) y las disposiciones contractuales relacionadas, llevamos a cabo la diligencia debida del proveedor a través de pruebas, encuestas de autoevaluación, fuentes de datos de terceros, evaluación de capacitación y controles para garantizar que nuestros proveedores operen de acuerdo con nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas.

Los requisitos de diligencia debida y evaluación de proveedores se personalizan en función de perfiles de riesgo que consideran factores ambientales, sociales y de gobernanza, calidad y certificaciones relevantes de terceros, como la [Organización Internacional de Normalización \(ISO\)](#), el [Instituto Americano del Petróleo \(API\)](#) y la [Sociedad Americana de Ingenieros Mecánicos \(American Society of Mechanical Engineers, ASME\)](#). Nuestra plataforma de monitoreo de terceros nos alerta sobre posibles amenazas de seguridad, incluidas sanciones y controles de exportación.

También utilizamos cuestionarios de cumplimiento de autoevaluación de proveedores para evaluar a los proveedores directos y realizar evaluaciones adicionales para proveedores de residuos industriales y peligrosos. Las respuestas subóptimas se marcan y se someten a una revisión adicional. Después de una revisión integral por parte de los equipos de Adquisiciones y Cumplimiento, los proveedores reciben la aprobación de los gerentes locales y de categoría global. Se realizan auditorías continuas sobre los estándares de desempeño y cumplimiento con proveedores de nivel uno en las categorías de importancia estratégica o vital.

Nuestro Programa de gestión de riesgos de proveedores automatiza el proceso de gestión de proveedores, desde la recopilación de información y la incorporación hasta el monitoreo continuo, la clasificación por niveles, la evaluación de riesgos, el cumplimiento, el control y la mitigación. Las mejoras significativas al programa en 2024 incluyen una nueva plataforma de incorporación de proveedores y gestión de riesgos, que aumenta nuestra capacidad de gestionar el riesgo de los proveedores e impulsar la eficiencia de los gastos. El portal de autorregistro de proveedores, desarrollado para su lanzamiento a principios de 2025, agiliza los procesos de registro, consolida la información de los proveedores y mejora la gestión de riesgos y las capacidades de cumplimiento.

### MEJORA DE LA GESTIÓN DE PROVEEDORES

Weatherford mejoró nuestros sistemas de gestión de la cadena de suministro en 2024 al implementar un servicio de software de terceros para monitorear, identificar, evaluar y mitigar el riesgo y la interrupción de la cadena de suministro. Este software ofrece perspectivas dinámicas, proporcionando una detección temprana de riesgos y tarjetas de puntuación de riesgos que incluyen múltiples indicadores de riesgo. Se revisa a los proveedores para detectar múltiples riesgos ambientales, financieros y geopolíticos. Los proveedores estratégicos se revisan trimestralmente utilizando métodos de riesgo adecuados, y los proveedores operativos se revisan anualmente. Los nuevos proveedores son evaluados para verificar el cumplimiento ambiental y regulatorio utilizando una variedad de herramientas para garantizar el cumplimiento de los estándares relevantes.

## CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DE PROVEEDORES

Nuestra capacitación en gestión de proveedores para empleados abarca estrategias de abastecimiento, gestión del ciclo de vida del proveedor y gestión de datos, entre otros temas. Los empleados también reciben capacitación en la gestión de riesgos y cumplimiento de terceros. En 2024, esta capacitación se mejoró con enfoques específicos de cada nivel. Continuaremos ampliando la capacitación para apuntar a grupos de empleados en 2025.

## DESCRIPCIÓN GENERAL DE LOS GASTOS DEL PROVEEDOR

En 2024, implementamos nuevos niveles en nuestra estrategia de gestión de proveedores.





## DERECHOS HUMANOS EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Tomamos medidas activas para garantizar que se respeten los derechos humanos en nuestra cadena de suministro. Evaluamos a los nuevos proveedores en cuanto al riesgo de derechos humanos a través de nuestro proceso de diligencia debida, que incluye cuestionarios de autoevaluación, selección y obligaciones contractuales que requieren el cumplimiento de nuestro Código de conducta para proveedores y todas las leyes y reglamentaciones aplicables, incluida la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California de 2010 y la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015.

Llevamos a cabo diligencia debida de derechos humanos y supervisamos a los proveedores para detectar asuntos relacionados con los derechos humanos. Si se identifica un problema de derechos humanos en nuestra cadena de suministro, nos involucramos en remediación, capacitación, mejora continua y futuros esfuerzos de monitoreo para abordar el problema según corresponda.

## PROHIBICIÓN DE LA ESCLAVITUD MODERNA

Tomamos medidas proactivas para evaluar y gestionar el riesgo de esclavitud moderna en la cadena de suministro, incluido el trabajo forzado y obligatorio utilizado por nuestros proveedores, como, por ejemplo:

- Diligencia debida y evaluación de terceros
- Capacitación y concientización
- Reconocimiento de la política y disposición del contrato
- Monitoreo y corrección de cualquier inquietud planteada

## ESTÁNDARES DE CALIDAD

Nos comprometemos con nuestros proveedores y los monitoreamos para garantizar que los productos y servicios que proporcionan cumplan con nuestros rigurosos estándares de calidad. Los proveedores son reevaluados a intervalos regulares en función del riesgo y se desarrollan planes de corrección para abordar las deficiencias. Las auditorías de las capacidades de fabricación y la efectividad del sistema de gestión de calidad se alinean con los estándares de la industria, como los del Instituto Americano del Petróleo.

## SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental se extiende a nuestros proveedores, y esperamos que estos cumplan con todas las políticas, normas y reglamentaciones aplicables Weatherford. Los proveedores directos completan un Cuestionario comercial para proveedores con respecto a nuestras expectativas ambientales, que incluyen, entre otras, las siguientes:

- Políticas ambientales, sistemas de gestión y protocolos relacionados con la gestión de energía, emisiones, agua, desechos, materiales y proveedores
- Alineación con normas como ISO 14001:2015
- Permisos cuando sea necesario

Para obtener más información sobre nuestras prácticas de sostenibilidad ambiental, incluidos nuestros esfuerzos por reducir las emisiones en nuestra cadena de suministro, consulte la sección de [energía y emisiones](#) de este informe.



### MINERALES EN CONFLICTO

Las políticas y prácticas de Weatherford respaldan el abastecimiento responsable de materiales de las empresas.

Como resultado, hemos implementado una [Política de minerales en conflicto](#) que incluye materiales como el coltán, la casiterita, el oro y la wolframita y sus derivados, como el tantalio, el estaño y el tungsteno. La política se incluye en nuestro [Código de conducta para proveedores](#) y es acordada por todos los proveedores al momento de la incorporación. Nuestros procedimientos de diligencia debida son coherentes con las pautas de la [Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos \(OCDE\)](#). Solicitamos declaraciones de cadena de custodia de todos nuestros proveedores de minerales en conflicto necesarios incorporados en los productos fabricados por Weatherford, de acuerdo con sus obligaciones, de conformidad con la Ley Dodd-Frank y las normas y regulaciones relacionadas de la Comisión de Bolsa y Valores (Securities and Exchange Commission, SEC). Para obtener más detalles, consulte nuestro [Informe de minerales de conflicto](#) correspondiente al año que finalizó el 31 de diciembre de 2024, que se presenta ante la SEC en mayo de 2025.



# PRIVACIDAD DE DATOS Y CIBERSEGURIDAD

Weatherford adopta un enfoque integral para gestionar la privacidad de los datos y la ciberseguridad con políticas y procedimientos que guían la forma en que gestionamos nuestra infraestructura y datos. Mediante la evaluación y mejora continuas de nuestros controles técnicos y medidas de seguridad, identificamos activamente los riesgos emergentes e implementamos mejoras para fortalecer nuestra postura de seguridad y desarrollar nuestras capacidades defensivas antes de las amenazas emergentes.

## CIBERSEGURIDAD

La seguridad de la información es una parte integral del programa de ERM de Weatherford. Empleamos un enfoque basado en riesgos para proteger, detectar y responder rápidamente a las amenazas. Nuestras evaluaciones de riesgos de ciberseguridad realizadas por experto externos siguen las pautas del Instituto Nacional de Normas y Tecnología (National Institute of Standards and Technology, NIST). Además, evaluamos nuestros sistemas a través de pruebas de penetración, ejercicios prácticos y auditorías internas y externas regulares.

La aprobación de ciberseguridad es un factor clave para aprobar un nuevo producto o plataforma de terceros. Antes de la aprobación, el personal de Weatherford realiza evaluaciones de riesgos y valida los controles de seguridad a través de un proceso de revisión y entrevista basado en listas de verificación. A menudo se les pide a los terceros que proporcionen documentación adicional sobre arquitectura de seguridad, certificaciones y resultados de la evaluación.

Creemos que nuestro enfoque de ciberseguridad es razonable y lo actualizamos continuamente en función de nuevas amenazas. Sin embargo, la naturaleza de rápida evolución de los incidentes de ciberseguridad significa que nuestros controles pueden no ser suficientes para prevenir futuros incidentes o ataques. Para mitigar este peligro siempre presente, implementamos controles compensatorios para aislar y limitar los daños.

## PRIVACIDAD DE DATOS

[La Práctica comercial de privacidad de Weatherford](#) describe nuestro enfoque para proteger la privacidad y seguridad de los datos. Se espera que todas las entidades y el personal de Weatherford sigan estas pautas. Nuestros Avisos de privacidad de datos, incluidos nuestros Avisos de privacidad de datos de empleados, terceros y candidatos, proporcionan transparencia en la recopilación y el procesamiento de información personal por parte de Weatherford en cumplimiento con las leyes pertinentes y las mejores prácticas de gestión de la información. Las políticas adicionales, incluida nuestra Política de conservación de registros, Norma de gestión de información de registros y la Política de información confidencial de terceros, complementan nuestras prácticas comerciales y avisos de privacidad de datos.

## FORTALECIMIENTO DE LAS PRÁCTICAS DE SEGURIDAD DE DATOS

Weatherford ofrece sesiones de capacitación multilingües y lleva a cabo campañas de concientización para proporcionar a los empleados el conocimiento y las herramientas para proteger los datos que pertenecen a la Compañía, los empleados, clientes y proveedores. La capacitación sobre ciberseguridad se realiza durante la incorporación y los cursos de actualización se realizan de forma anual. Las campañas continuas de capacitación y concientización refuerzan la importancia de la privacidad de datos y la ciberseguridad e incluyen campañas simuladas de phishing. Se alienta a los empleados a informar sobre amenazas de ciberseguridad, incidentes de privacidad de datos o cualquier otra inquietud.

A través de programas de capacitación dirigidos y simulaciones prácticas, los empleados están equipados con habilidades avanzadas para detectar y responder a intentos de phishing y otras amenazas basadas en correo electrónico. Debido a esto, hemos evitado algunas de las violaciones de seguridad más notables de 2024 que afectaron negativamente las redes de otros líderes de la industria.



## RESPUESTA ANTE CIBERINCIDENTES

El Plan de respuesta a incidentes de ciberseguridad y el manual de Weatherford guían nuestra gestión de incidentes de seguridad de la información y posibles violaciones de datos personales. El plan está diseñado para limitar los daños, reducir el tiempo de recuperación y los costos organizacionales, garantizar el cumplimiento de las obligaciones legales y contractuales, y minimizar los riesgos adicionales para la información personal y otra información de Weatherford. En 2024, se completaron actualizaciones para agilizar los procesos de respuesta, mejorar la comunicación interdisciplinaria entre los equipos de seguridad de la información y las partes interesadas clave, y agregar protocolos de escenarios específicos.



# INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Aprovechamos la tecnología de vanguardia para mejorar nuestras operaciones y ayudar a impulsar la innovación. A medida que la adopción de la inteligencia artificial (IA) aumenta ampliamente, nuestro objetivo es emplearla de manera estratégica y responsable. En 2024, lanzamos nuestra estrategia de IA empresarial, avanzando en soluciones y manteniendo políticas de IA generativas para proteger nuestros datos y propiedad intelectual (Intellectual property, IP). En 2025, ejecutaremos varios casos de uso, lo que producirá beneficios a corto y largo plazo.

En 2024, presentamos dos nuevas soluciones internas de IA para los empleados:

- **Búsqueda de IA de WISE:** Mejora la búsqueda de información sobre los productos y servicios de Weatherford en toda la base de datos del Motor de soporte interactivo de Weatherford (Weatherford Interactive Support Engine, WISE)
- **Asistente general de IA:** Un entorno seguro para las consultas de los empleados que ayuda a mantener la confidencialidad e integridad de la información de la Compañía



## LO QUE DEPARA EL FUTURO: OBJETIVOS DE GOBERNANZA PARA 2025

- Continuar con las actividades regulatorias de preparación para la divulgación de ESG 
- Ejecutar la estrategia de IA empresarial y desarrollar un sólido modelo de gobernanza de IA 
- Ampliar la capacitación en gestión de proveedores a grupos de empleados objetivo 
- Lanzar una red de campeones de cumplimiento comercial 



# ÍNDICES

65. GRI

74. SASB

75. TCFD

77. COP DEL UNGC

78. Informe de revisión de contadores independientes

81. Detalles sobre nuestros datos ambientales

86. Anexo A Conciliación entre las medidas financieras establecidas y las no establecidas en los GAAP

87. Acerca de este informe



# GRI

## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

### DIVULGACIONES GENERALES

2-1	Detalles de la organización	Weatherford International PLC (NASDAQ: WFRD) Formulario 10-K 2024 2000 St James Place, Houston, Texas, Estados Unidos de América; 75 países; <a href="#">Acerca de Weatherford pág. 6</a>
2-2	Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización	<a href="#">Formulario 10-K 2024</a>
2-3	Período de informe, frecuencia y punto de contacto	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024; anual; 6 de mayo de 2025 Para el Programa de sostenibilidad: <a href="mailto:sustainability@weatherford.com">sustainability@weatherford.com</a> Para inversionistas: <a href="mailto:investor.relations@weatherford.com">investor.relations@weatherford.com</a> Para medios de comunicación: <a href="mailto:media@weatherford.com">media@weatherford.com</a>
2-4	Reformulaciones de información	Se reformuló la sección Residuos generados en 2019; consulte la sección <a href="#">Detalles sobre nuestros datos ambientales, pág. 81</a> .
2-5	Garantía externa	<a href="#">Garantía pág. 14</a> ; <a href="#">Informe de revisión del contador independiente pág. 78</a> ; <a href="#">Declaración de garantía independiente del Registro Lloyd de aseguramiento de la calidad (Lloyd's Register Quality Assurance, LRQA)</a>
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<a href="#">Formulario 10-K 2024</a> ; <a href="#">Acerca de Weatherford pág. 6</a> ; <a href="#">Soluciones para nuevas demandas de energía pág. 24</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a>
2-7	Empleados	<a href="#">Acerca de Weatherford pág. 6</a> ; <a href="#">Social pág. 37</a> ; <a href="#">Creación de un lugar de trabajo inclusivo pág. 43</a> ; <a href="#">Formulario 10-K 2024</a> Hombres de tiempo completo: América del Norte: 2 940; Oriente Medio/África del Norte/Asia: 6 095; América Latina: 3 186; Europa/África subsahariana/Rusia: 3 986 Mujeres de tiempo completo: América del Norte: 558; Oriente Medio/África del Norte/Asia: 612; América Latina: 537; Europa/África Subsahariana/Rusia: 494 Hombres a tiempo parcial: América del Norte: 19; Oriente Medio/África del Norte/Asia: 2; América Latina: 1; Europa/África Subsahariana/Rusia: 13 Mujeres a tiempo parcial: América del Norte: 1; Oriente Medio/África del Norte/Asia: 7; América Latina: 0; Europa/África Subsahariana/Rusia: 8
2-8	Trabajadores que no son empleados	<a href="#">Social pág. 37</a> ; <a href="#">Formulario 10-K 2024</a> ; Definido como trabajadores externos; Tipo de trabajo realizado: Basado en campo, taller y oficina; Total: 3236
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	<a href="#">ESG en Weatherford pág. 8</a> ; <a href="#">Junta Directiva pág. 55</a> ; <a href="#">Declaración de representación de 2025 - Sección de elección de directores</a> ; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Declaración de representación de 2025 - Elección de directores</a> ; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a> ; <a href="#">Junta Directiva pág. 55</a>



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## DIVULGACIONES GENERALES

2-11	Presidente del máximo órgano de gobernanza	El presidente no es un ejecutivo sénior de la organización. <a href="#">Declaración de representación de 2025</a> - sección de elección de directores; <a href="#">Junta Directiva</a> pág. 55; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>
2-12	Función del máximo órgano de gobernanza en supervisar la gestión de impactos	<a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios de ESG</a> pág. 12; <a href="#">Medioambiente: nuestra estrategia y enfoque</a> pág. 18; <a href="#">Clima: Riesgos y oportunidades</a> pág. 32; <a href="#">Junta Directiva</a> pág. 55; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a> ; Estatuto del Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad de la Junta Directiva de Weatherford
2-13	Delegación de responsabilidad para gestionar los impactos	<a href="#">ESG en Weatherford</a> pág. 8; <a href="#">Medioambiente: nuestra estrategia y enfoque</a> pág. 18; <a href="#">Riesgos climáticos y oportunidades</a> pág. 32; Estatuto del Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad de la Junta Directiva de Weatherford
2-14; 11.2.4	Función del máximo órgano de gobernanza en sostenibilidad	<a href="#">ESG en Weatherford</a> pág. 8; <a href="#">Medioambiente: nuestra estrategia y enfoque</a> pág. 18; <a href="#">Riesgos climáticos y oportunidades</a> pág. 32; Estatuto del Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad de la Junta Directiva de Weatherford
2-15	Conflictos de intereses	<a href="#">Declaración de representación de 2025</a> ; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a> - sección "Evitamos Conflictos de Intereses"; <a href="#">Declaración de representación de 2025</a> - sección Transacción con Partes Relacionadas; Memorándum y Actas Constitutivas de Weatherford International PLC
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	<a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios ESG</a> pág. 12; <a href="#">Código de conducta de negocios</a> ; <a href="#">Denuncia de inquietudes sobre ética</a> pág. 57; <a href="#">Junta Directiva</a> pág. 55
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">ESG en Weatherford</a> pág. 8; <a href="#">Declaración de representación de 2025</a> - Artículo: Elección de directores; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	<a href="#">Junta Directiva</a> pág. 55; <a href="#">Declaración de representación de 2025</a> - Artículo: Elección de directores; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>
2-19	Políticas de remuneración	<a href="#">Junta Directiva</a> pág. 55; <a href="#">Objetivos ESG y compensación de liderazgo</a> pág. 12; <a href="#">Declaración de representación de 2025</a> - Debate y análisis de compensación, también compensación del director
2-20	Proceso para determinar la remuneración	<a href="#">Junta Directiva</a> pág. 55; <a href="#">Objetivos ESG y compensación de liderazgo</a> pág. 12; <a href="#">Declaración de representación de 2025</a> - Debate y análisis de compensación, también compensación del director; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>
2-21	Relación de compensación total anual	<a href="#">Declaración de representación de 2025</a> - Relación salarial
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<a href="#">Mensaje de nuestro director ejecutivo</a> , pág. 3; <a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios ESG</a> , pág. 12; <a href="#">Declaración de representación de 2025</a> - Cumplimiento de nuestros compromisos
2-23	Compromisos de la política	<a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento</a> pág. 56; <a href="#">Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor</a> pág. 58; <a href="#">Código de conducta de negocios</a> ; <a href="#">Política de minerales en conflicto</a> ; <a href="#">Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro</a>
2-24	Incorporación de compromisos de políticas	<a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios ESG</a> pág. 12; <a href="#">Junta Directiva</a> págs. 55; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento</a> pág. 56; <a href="#">Derechos humanos en nuestra fuerza laboral y cadena de valor</a> pág. 58; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro</a> pág. 60; <a href="#">Código de conducta de negocios</a> ; <a href="#">Política de minerales en conflicto</a> ; <a href="#">Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro</a>
2-25	Proceso para remediar los impactos negativos	<a href="#">Liderazgo y supervisión de criterios ESG</a> pág. 12; <a href="#">Junta Directiva</a> págs. 55; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento</a> pág. 56; <a href="#">Derechos humanos en nuestra fuerza laboral y cadena de valor</a> pág. 58; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro</a> pág. 60; <a href="#">Código de conducta de negocios</a> ; <a href="#">Política de minerales en conflicto</a> ; <a href="#">Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro</a> ; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a>



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## DIVULGACIONES GENERALES

2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	<a href="#">ESG en Weatherford</a> pág. 8; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento</a> pág. 56; <a href="#">Principios de gobernanza corporativa</a> ; <a href="#">Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>	
2-27	Cumplimiento de las leyes y reglamentaciones	<a href="#">Formulario 10-K 2024</a> - Parte 1, punto 3	
2-28	Asociaciones de membresía	American Meteorological Association (AMS) American Petroleum Institute (API) Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG) Bundesverband Geothermie (Association of Geothermal Energy) Carbon Capture and Storage Association (CCSA) - UK Clean Air Task Force (CATF) Clean Resource Innovation Network Dubai Supreme Council of Energy Deutsche Wissenschaftliche Gesellschaft für Erdöl, Erdgas und Kohle e.V Energy Workforce and Technology Council Enserva Canada - Human Resources and Health & Safety Council European Geothermal Energy Council (EGEC) Fraunhofer Institute Global Carbon Capture Institute, GCCSI Global Geothermal Alliance (GGA) Hydrogen Europe Indonesian Geothermal Association (INAGA) International Association of Drilling Contractors (IADC) International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) International Energy Forum (IEF) Global Energy Solutions Initiative (GESI) Round Table	International Renewable Energy Agency (IRENA) Asociación Geotérmica Mexicana (AGM) IOGP: International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) National Geothermal Association of the Philippines (NGAP) Negros Oriental State University (NORSU), Philippines Offshore Technology Conference network Payne Institute – Colorado School of Mines Petroleum Services Association of Canada Petroleum Technology Research Centre (PTRC), Canada Proyecto Innerspace (501[c]3 sin fines de lucro enfocado en expandir el uso de energía geotérmica a nivel mundial) Rig Automation and Performance Improvement in Drilling (RAPID) Research Consortium Scottish Development International Society of Petroleum Engineers Stanford NaturalTexas Geothermal Energy Alliance (TXGEA) The Cynthia and George Mitchell Foundation The University of Texas at Austin's RAPID and CODA Consortia University of Louisiana – Lafayette, USA U.S. Department of Energy (DOE) Geothermal Technologies Office (GTO) Frontier Observatory for Research in Geothermal Energy (FORGE) TU Bergakademie Freiberg Institut für Bohrtechnik und Fluidbergbau Turkish Geothermal Energy Association (Jeotermal Enerji Degerni, JED) United Nations Global Compact Well Construction, Decommissioning and Abandonment (CODA) Research Consortium
2-29	Enfoque en la participación de los grupos de interés	<a href="#">Participación de los grupos de interés</a> pág. 15	
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	<a href="#">Libertad de asociación</a> pág. 41 Miembros del sindicato/Foro de EE como % del total de la plantilla de la Compañía: 13 %	

## TEMAS SUSTANCIALES

3-1	Proceso para determinar temas sustanciales	<a href="#">Temas prioritarios</a> pág. 15; <a href="#">Participación de los grupos de interés</a> pág. 15
3-2	Lista de temas sustanciales	<a href="#">temas prioritarios</a> pág. 15
3-3; Tema del sector 11	Gestión de temas sustanciales	<a href="#">Temas prioritarios</a> pág. 15; <a href="#">Contribuciones políticas</a> pág. 57; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

201-1; 11.2.2; 11.14.2; 11.21.2	Valor económico directo generado y distribuido	<a href="#">Formulario 10-K 2024</a> , consulte las págs. 7-8, 25-40 (Debate y análisis de la gerencia sobre la situación financiera y la sección Resultados de las operaciones) y la nota al pie 3 de nuestros estados financieros consolidados, pág. 62
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	<a href="#">Formulario 10-K 2024</a> , consulte las págs. 9-11 y 18

## PRESENCIA DE MERCADO

202-2; 11.11.2; 11.14.3	Proporción de la alta gerencia contratada de la comunidad local	Las métricas explícitas no se pueden informar de manera efectiva en este momento. Weatherford se esfuerza por garantizar que las funciones de la alta gerencia sean ocupadas por personas que representen a las comunidades en las que operamos.
-------------------------	---	--

## IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO

203-1; 11.14.4	Inversiones en infraestructura y servicios compatibles	No hay datos disponibles
203-2; 11.14.5	Impactos económicos indirectos significativos	<a href="#">Formulario 10-K 2024</a>

## PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

204-1; 11.14.6	Proporción de gastos en proveedores locales	Dedicamos el 83 % de nuestro presupuesto de adquisiciones a proveedores ubicados cerca de nuestras áreas operativas clave. Nuestro enfoque en el abastecimiento local no solo refuerza las economías de las regiones donde operamos, sino que también fomenta lazos más fuertes con las comunidades locales y minimiza nuestro impacto ambiental al acortar nuestra huella en la cadena de suministro. Definición de "ubicaciones de operación significativas": Definido por zona geográfica Definición geográfica de "local": Definido por país
----------------	---	--

## ANTICORRUPCIÓN

205-1; 11.20.2	Las operaciones evalúan los riesgos relacionados con la corrupción	<a href="#">Formulario 10-K 2024</a> - Parte 1, Punto 1A (Riesgos comerciales y operativos); <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 56</a> ; <a href="#">Anticorrupción pág. 57</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a>
205-2; 11.20.3	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción	<a href="#">Formulario 10-K 2024</a> - Parte 1, Punto 1A (Riesgos comerciales y operativos); <a href="#">Anticorrupción pág. 57</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a> 2024: se requiere el 100 % de los empleados incorporados; el 100 % de la Junta Directiva al momento de la publicación del informe
11.20.5	Estándar del sector: transparencia de contratos	Informe de sostenibilidad: <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>
11.20.6	Estándar del sector: propietarios beneficiarios	La Declaración de representación de 2025 contiene información sobre la propiedad de acciones de (i) Directores y Directores Ejecutivos; y (ii) ciertos accionistas que pueden considerarse propietarios beneficiarios del 5 % o más de nuestras acciones ordinarias en circulación al 10 de abril de 2025.
205-3; 11.20.4; 11.20.6	Incidentes confirmados de corrupción y medidas que se implementaron	Datos no divulgados debido a restricciones de confidencialidad.



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## CONDUCTAS ANTICOMPETITIVAS

206-1	Acciones legales para conductas anticompetitivas, prácticas antimonopolio y de monopolio	<a href="#">Formulario 10-K 2024 - Parte 1, Punto 3 (Procedimientos legales); Competencia justa pág. 57</a>
-------	--	---

## IMPUESTOS

207-1; 11.21.4	Enfoque sobre los impuestos	<a href="#">Impuestos pág. 57; Declaración pública de estrategia impositiva</a>
----------------	-----------------------------	---

207-2; 11.21.5	Gobernanza impositiva, control y gestión de riesgos	<a href="#">Impuestos pág. 57; Declaración pública de estrategia impositiva</a>
----------------	---	---

207-3; 11.21.6	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes relacionadas con impuestos	<a href="#">Declaración pública de estrategia impositiva; Formulario 10-K 2024 - ver págs. 28, 40-41, 76-79</a>
----------------	--	---

207-4; 11.21.7	Presentación de informes según el país	<a href="#">Declaración pública de estrategia impositiva; Formulario 10-K 2024 - ver págs. 28, 40-41, 76-79</a>
----------------	--	---

## ENERGÍA

302-1; 11.1.2	Consumo de energía dentro de la organización	<a href="#">Clima: Gestión de energía y emisiones pág. 28; Tablas de resumen de emisiones de gases de efecto invernadero pág. 81</a>
---------------	--	--

302-2; 11.1.3	El consumo de energía fuera de la organización	No hay datos disponibles
---------------	--	--------------------------

302-3; 11.1.4	Intensidad energética	<a href="#">Clima: Gestión de energía y emisiones pág. 28; Tablas de resumen de emisiones de gases de efecto invernadero pág. 81; Ingresos para el año respectivo: Formulario 10-K 2024; Tipos incluidos: Alcance 1 y 2</a>
---------------	-----------------------	---

302-4	Reducción del consumo de energía	<a href="#">Clima: Gestión de energía y emisiones pág. 28; Tablas de resumen de emisiones de gases de efecto invernadero pág. 81; Tipos incluidos: Alcance 1 y 2</a>
-------	----------------------------------	--

## AGUAS Y EFLUENTES

303-1; 11.6.2	Interacciones con el agua como recurso compartido	<a href="#">Recursos hídricos pág. 33</a>
---------------	---	---

303-2; 11.6.3	Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	No aplica: Weatherford no descarga aguas residuales industriales. Todas las aguas residuales industriales son recolectadas, transportadas y desechadas por compañías externas de eliminación de residuos de acuerdo con la norma de gestión de residuos.
---------------	--	--

303-3; 11.6.4	Extracción de agua	<a href="#">Recursos hídricos pág. 33</a>
---------------	--------------------	---

303-4; 11.6.5	Descarga de agua	<a href="#">Recursos hídricos pág. 33</a>
---------------	------------------	---



DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>BIODIVERSIDAD</b>		
304-1; 11.4.2	Sitios operativos de propiedad, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	<a href="#">Biodiversidad pág. 35</a>
304-2; 11.4.3	Impactos significativos de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	<a href="#">Biodiversidad pág. 35</a>
304-3; 11.4.4	Hábitats protegidos o restaurados	<a href="#">Biodiversidad pág. 35</a>
304-4; 11.4.5	Especies de la Lista Roja de la IUCN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	<a href="#">Biodiversidad pág. 35</a>
<b>EMISIONES</b>		
305-1; 11.1.5	Directo (alcance 1) Emisiones de GEI	<a href="#">Clima: Gestión de energía y emisiones pág. 28;</a> <a href="#">Detalles sobre nuestros datos ambientales 81</a>
305-2; 11.1.6	Emisiones indirectas de GEI de energía (alcance 2)	
305-3; 11.1.7	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	
305-4; 11.1.8	Intensidad de las emisiones de GEI	
305-5; 11.2.3	Reducción de las emisiones de GEI	
305-6	Emisiones de sustancias que agotan el ozono (ODS)	
305-7; 11.3.2	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas	No hay datos disponibles.

DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>RESIDUOS</b>		
306-1; 11.5.2	Generación de residuos e impacto significativo relacionado con los residuos	<a href="#">Gestión de recursos pág. 34;</a> <a href="#">Datos ambientales de agua y residuos pág. 85</a>
306-2; 11.5.3	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	
306-3; 11.5.4;	Residuos generados	
306-4; 11.5.5	Residuos separados de la eliminación	
306-5; 11.5.6	Desechos enviados para eliminación	
<b>EFLUENTES Y DESECHOS</b>		
306-3; 11.8.2	Derrames significativos	<a href="#">Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 35;</a> <a href="#">Formulario 10-K 2024;</a> Cantidad total de derrames significativos: 0 Definición de “derrame significativo”: uno que tenga repercusiones legales o financieras, requiera una reparación extensa, afecte los recursos ambientales, atraiga acciones de los medios o la comunidad, o dañe la reputación del cliente y del medioambiente.
<b>EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES</b>		
308-1	Nuevos proveedores que se seleccionaron en función de los criterios ambientales	<a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60;</a> El 100 % de los nuevos proveedores son evaluados para determinar los criterios ambientales. La detección varía según el producto o servicio y el riesgo relacionado. Los datos incluyen únicamente entidades que no son de Rusia.
308-2	Impactos medioambientales negativos en la cadena de suministro y medidas aplicadas	<a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a>



DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>EMPLEO</b>		
401-1; 11.10.2	Contrataciones de empleados nuevos y rotación de empleados	<a href="#">Social</a> <a href="#">pág. 37</a> ; <a href="#">Reclutamiento y retención de personal</a> <a href="#">pág. 39</a> ; La rotación voluntaria anualizada para la empresa fue del 8,9 % Contrataciones: Menores de 30: 964; 30 a 50: 1577; mayores de 50: 267 Hombres: 2 145; mujeres: 359; no declarados: 304 América del Norte: 532; Oriente Medio/África del Norte/Asia: 936; América Latina: 453; Europa/África Subsahariana/Rusia: 887  Rotación voluntaria: Menores de 30: 360; 30 a 50: 1033; mayores de 50: 245 Hombres: 1424; mujeres: 195; no declarados: 19 América del Norte: 395; Oriente Medio/África del Norte/Asia: 515; América Latina: 214; Europa/África subsahariana/Rusia: 514
401-2; 11.10.3	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se proporcionan a empleados temporales o de tiempo parcial	<a href="#">Nuestro Sistema de Gestión de Capital Humano (HCM)</a> <a href="#">pág. 38</a> ; <a href="#">Reclutamiento y retención de personal</a> <a href="#">pág. 39</a>
401-3; 11.10.4; 11.11.3	Licencia por paternidad	Las políticas de licencia por paternidad de Weatherford varían para cumplir con los requisitos y las expectativas específicos del país. Weatherford publicó recientemente una política de licencia por maternidad que proporciona un mínimo de ocho semanas de licencia con goce de sueldo, a menos que un país tenga un mayor beneficio, en cuyo caso Weatherford coincide con el estatuto mínimo.
<b>RELACIONES LABORALES Y GERENCIALES</b>		
402-1; 11.7.2; 11.7.4; 11.7.5; 11.7.6; ; 11.10.5	Períodos mínimos de notificación con respecto a los cambios operativos	Los períodos de notificación varían de un país a otro, según las leyes locales, y algunos requisitos dentro de los acuerdos de negociación colectiva sindical.
<b>SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL</b>		
403-1; 11.9.2	Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a> ; <a href="#">RADAR</a> <a href="#">pág. 47</a>
403-2; 11.9.3	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a> ; <a href="#">RADAR</a> <a href="#">pág. 47</a>
403-3; 11.9.4	Servicios de salud ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a>
403-4; 11.9.5	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a>
403-5; 11.9.6	Capacitación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a>

DIVULGACIONES		UBICACIÓN Y DATOS
<b>SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL (CONTINUACIÓN)</b>		
403-6; 11.9.7	Promoción de la salud de los trabajadores	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a> : Los empleados se inscriben voluntariamente en la cobertura de salud y pueden consultar a cualquier proveedor de atención médica de su elección.
403-7; 11.9.8	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad ocupacionales directamente vinculados por las relaciones comerciales	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro</a> <a href="#">pág. 60</a> ; <a href="#">Salud y seguridad del cliente</a> <a href="#">pág. 49</a> ; Las funciones de salud, seguridad y medioambiente (HSE) están ubicadas estratégicamente en todas las operaciones de Weatherford. Minimizan los riesgos y peligros en el lugar de trabajo a través de una comunicación clara, la eliminación de riesgos, el cumplimiento de las normas y el establecimiento de KPI. Los compromisos del sitio de liderazgo por parte de los ejecutivos y las evaluaciones de riesgos por parte del liderazgo de la línea de productos y HSE son componentes clave. Cada ubicación evalúa y mitiga los riesgos para la salud, cumpliendo con las regulaciones locales.
403-8; 11.9.9	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a>
403-9; 11.9.10	Lesiones relacionadas con el trabajo	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a> ; <a href="#">Métricas de desempeño de seguridad de Weatherford</a> ; Horas trabajadas: 71 457 567 Grabables: 42 LTIR: (x200 000): 0,02 LTIR: (x1 000 000): 0,11 Lesiones con tiempo perdido: 8 TRIR (x 200 000): 0,12 TRIR (x1 000 000): 0,59
403-10; 11.9.11	Enfermedades relacionadas con el trabajo	<a href="#">Salud y seguridad en Weatherford</a> <a href="#">pág. 44</a> ; <a href="#">Métricas de desempeño de seguridad de Weatherford</a> ; Cantidad de casos de enfermedades relacionadas con el trabajo: 0; Cantidad de muertes que resultan de enfermedades relacionadas con el trabajo: 0



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

404-1; 11.7.2; 11.10.6; 11.11.4	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado	<a href="#">Reclutamiento y retención pág. 39</a> ; <a href="#">Desarrollo de nuestro talento pág. 41</a> ; Horas promedio de capacitación anual en 2024, sin incluir capacitación y competencia en el trabajo: Total: 25,48 Hombre: 23,62; Mujer: 25,32; Horas promedio por categoría de empleado: Contrato: 11,97; Servicio corto: 52,77; Tiempo completo: 23,9; Los desgloses demográficos incluyen únicamente entidades que no sean Rusia
404-2; 11.7.3; 11.10.7	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	En un compromiso continuo de desarrollar nuestra fortaleza de talento clave desde la primera línea hasta la audiencia de liderazgo sénior, los programas y el contenido están dirigidos a los diversos niveles de la organización, lo que permite una vía de desarrollo estructurada y un aprendizaje aplicado relevante para sus funciones.
404-3	Porcentaje de empleados que reciben revisiones regulares de desempeño y de desarrollo profesional	El 98 % de los empleados recibieron las evaluaciones de desempeño en 2024, que incluyen debates sobre la gestión del desempeño, las metas profesionales y la alineación con los objetivos de la Compañía.

## DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

405-1; 11.11.5	Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	<a href="#">Diversidad de la Junta pág. 55</a> ; 16,67 % mujeres, 16,67 % afroamericanos o negros, 16,67 % asiáticos
405-2; 11.11.6	Relación de salario básico y remuneración de mujeres a hombres	No informado

## AUSENCIA DE DISCRIMINACIÓN

406-1	Incidentes de discriminación y medidas correctivas tomadas	Datos no divulgados debido a restricciones de confidencialidad.
-------	--	---

## LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

407-1; 11.13.2	Operaciones y proveedores que podrían poner en riesgo el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva	<a href="#">Libertad de asociación pág. 41</a> ; Weatherford se adhiere al principio de Libertad de asociación según se establece en la Convención de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): Libertad de asociación y Protección del derecho a organizarse (Convención n.º 87 de 1948), así como el cumplimiento de las leyes laborales locales.
----------------	--	--

## MANO DE OBRA INFANTIL

408-1	Operaciones y proveedores que presentan riesgo significativo de incidentes de mano de obra infantil	<a href="#">Nuestra base de ética e integridad pág. 54</a> ; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 56</a> ; <a href="#">Derechos humanos en nuestra cadena de valor pág. 58</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a> : El Código de Conducta y el Estándar de Derechos Humanos de Weatherford describen nuestras intenciones de respetar siempre los derechos humanos, incluido nuestro compromiso de nunca emplear trabajo infantil prohibido dentro de nuestra organización, y de seguir las leyes locales con respecto a la edad mínima, el empleo, las horas de trabajo y los salarios. Nuestros empleados están empoderados para informar presuntas violaciones de estos principios a RR. HH., Cumplimiento o a través de nuestra línea directa de ética e informes de terceros "Listen Up". Se investigan todas las acusaciones.
-------	---	--

## MANO DE OBRA FORZADA O BAJO COACCIÓN

409-1; 11.12.2	Operaciones y proveedores que presentan un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, forzado o bajo coacción	<a href="#">Nuestra base de ética e integridad pág. 54</a> ; <a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 56</a> ; <a href="#">Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor pág. 58</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>
----------------	--	---

## SEGURIDAD

410-1; 11.18.2	Personal de seguridad con capacitación en políticas o procedimientos de derechos humanos	<a href="#">Gestión de riesgos empresariales pág. 59</a> ; <a href="#">Apoyo a nuestras comunidades pág. 50</a> ; <a href="#">Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor pág. 58</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a> : El 100 % del personal de seguridad completó el curso para gerentes de Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR) acreditado por IS005.
----------------	--	---



## DIVULGACIONES

## UBICACIÓN Y DATOS

## DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

411-1; 11.17.2; 11.17.3; 11.17.4	Incidentes de violaciones que involucran derechos de pueblos indígenas	<a href="#">Temas prioritarios pág. 15</a> ; <a href="#">Social pág. 37</a> ; Cantidad de incidentes: 0; La Compañía no recibió informes en 2024 a través de su línea directa Listen Up/de denuncias que informaran violaciones que involucrasen derechos de pueblos indígenas. En consecuencia, no hay incidentes para los cuales haya actualizaciones de estado disponibles.
----------------------------------	--	---

## COMUNIDADES LOCALES

413-1; 11.15.2	Operaciones con participación comunitaria local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	<a href="#">Participación de los grupos de interés pág. 15</a> ; <a href="#">Temas prioritarios pág. 15</a> ; <a href="#">Apoyo a nuestras comunidades pág. 50</a>
413-2; 11.15.3; 11.15.4	Operaciones con datos reales significativos y posibles impactos negativos en las comunidades	<a href="#">Participación de los grupos de interés pág. 15</a> ; <a href="#">Temas prioritarios pág. 15</a> ; <a href="#">Apoyo a nuestras comunidades pág. 50</a> ; <a href="#">Salud y seguridad en Weatherford pág. 44</a> ; La Compañía no tiene conocimiento de ninguna queja de la comunidad local ni de ninguna situación contra WFRD de conciliación involuntaria.

## EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES

414-1; 11.10.8; 11.12.3	Nuevos proveedores que se seleccionaron en función de los criterios sociales	<a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a> ; 100% Todos nuestros nuevos proveedores son evaluados para detectar criterios sociales relacionados con los derechos humanos, el código de conducta de negocios, la diversidad de proveedores, la salud y seguridad ocupacional, el trabajo infantil y el trabajo forzado u obligatorio. Los datos incluyen únicamente entidades que no son de Rusia.
414-2; 11.10.9	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas aplicadas	<a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a> ; 0 - No se identificaron proveedores con impactos sociales negativos reales o potenciales significativos.

## POLÍTICA PÚBLICA

415-1; 11.2.4; 11.22.2	Informe de contribución política	<a href="#">Contribuciones políticas pág. 57</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a> ; Financiación a partidos políticos, líderes o candidatos con los fondos de Weatherford o en nombre de la Compañía - 0 USD
------------------------	----------------------------------	---



# SASB

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA DE CONTABILIDAD	REFERENCIA
<b>SERVICIOS DE PETRÓLEO Y GAS</b>			
Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles	EM-SV-110a.1	Consumo total de combustible, porcentaje renovable, porcentaje utilizado en (1) equipos y vehículos para transporte y (2) equipos no destinados al transporte	No hay datos disponibles
Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles	EM-SV-110a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con las emisiones atmosféricas	<a href="#">Mensaje de nuestro director ejecutivo pág. 3</a> ; <a href="#">Creación de valor a través de la innovación sostenible pág. 22</a> ; <a href="#">Medioambiente pág. 17</a>
Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles	EM-SV-110a.3	Porcentaje de motores en servicio que cumplen con el Nivel 4 para emisiones de motores diésel no destinados al transporte	No hay datos disponibles
Servicios de gestión hídrica	EM-SV-140a.1	(1) Volumen total de agua dulce tratada en operaciones; (2) porcentaje reciclado	Dulce: 488,82; Reciclado: datos no disponibles; <a href="#">Recursos hídricos pág. 33</a> ; <a href="#">Gestión de recursos pág. 34</a>
Servicios de gestión hídrica	EM-SV-140a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con la eliminación y el consumo de agua	<a href="#">Recursos hídricos pág. 33</a> ; <a href="#">Gestión de recursos pág. 34</a>
Gestión de sustancias químicas	EM-SV150a.1	Volumen de fluido de fracturación hidráulica utilizado, porcentaje peligroso	Norma no aplicable
Gestión de sustancias químicas	EM-SV-150a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con las sustancias químicas	<a href="#">Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 35</a> ; <a href="#">Salud y seguridad pág. 44</a>
Gestión del impacto ecológico	EM-SV-160a.1	Promedio de superficie en acres alterada por (1) pozo de petróleo y (2) gas	Norma no aplicable
Gestión del impacto ecológico	EM-SV-160a.2	Análisis de la estrategia o el plan para abordar los riesgos y las oportunidades relacionados con los impactos ecológicos de las actividades principales	<a href="#">Biodiversidad pág. 35</a>
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-SV-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias	TRIR = 0,12 NMFR = 17,87 Promedio de horas de capacitación en HSE: Servicio corto: 5,60; Contrato: 4,42; Empleado: 4,58
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-SV-320a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar a una cultura de seguridad en toda la cadena de valor y los ciclos de vida del proyecto	<a href="#">Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 35</a> ; <a href="#">Salud y seguridad pág. 44</a> ; <a href="#">Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 60</a> ; <a href="#">Salud y seguridad del cliente pág. 49</a> ; <a href="#">Seguridad en nuestros productos y servicios pág. 49</a>
Transparencia en ética comercial y pagos	EM-SV-510a.1	Cantidad de ingresos netos en países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparency International	0,71 %
Transparencia en ética comercial y pagos	EM-SV-510a.2	Descripción del sistema de gestión utilizado para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	<a href="#">Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 56</a> ; <a href="#">Anticorrupción pág. 57</a> ; <a href="#">Código de conducta de negocios</a>
Gestión del entorno legal y reglamentario	EM-SV-530a.1	Análisis del puesto corporativo relacionado con la reglamentación gubernamental o propuestas de políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	<a href="#">Código de conducta de negocios</a> ; <a href="#">Política de minerales en conflicto</a> ; <a href="#">Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro</a>
Gestión de riesgos de incidentes críticos	EM-SV-540a.1	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y excepcionales	<a href="#">Clima: Riesgos y oportunidades pág. 32</a> ; <a href="#">Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 35</a> ; <a href="#">Salud y seguridad en Weatherford pág. 44</a> ; <a href="#">Gestión de riesgos empresariales pág. 59</a>
Actividades comerciales	EM-SV.000.A	Cantidad de plataformas activas	Norma no aplicable
Actividades comerciales	EM-SV.000.B	Cantidad de pozos activos	Norma no aplicable
Actividades comerciales	EM-SV.000.C	Cantidad total de perforaciones realizadas	Norma no aplicable
Actividades comerciales	EM-SV.000.D	Cantidad total de horas que trabajaron todos los empleados	71 457 567



# TCFD

## RECOMENDACIÓN DEL TCFD

## REFERENCIA DE DIVULGACIÓN

### GOBERNANZA

Describir la supervisión de la junta de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

[ESG en Weatherford](#) pág. 8; [Liderazgo y supervisión de ESG](#) pág. 12; [Gobernanza de ESG](#) pág. 13; [Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Junta Directiva](#) pág. 55; [Formulario 10-K 2024](#) - ver pág. 9-11, 18

Describir el rol de la gerencia en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

[Mensaje de nuestro director ejecutivo](#) pág. 3; [ESG en Weatherford](#) pág. 8; [Liderazgo y supervisión de ESG](#) pág. 12; [Gobernanza de ESG](#) pág. 13; [Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Junta Directiva](#) pág. 55; [Formulario 10-K 2024](#) - ver pág. 9-11, 18

### ESTRATEGIA

Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.

[Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Índices de IRO de TCFD](#) pág. 75

Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.

[Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Índices de IRO de TCFD](#) pág. 75; [Formulario 10-K 2024](#) - ver pág. 9-11, 18

Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario a 2 °C o menos.

[Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Índices de IRO de TCFD](#) pág. 75

### GESTIÓN DE RIESGOS

Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.

[Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Índices de IRO de TCFD](#) pág. 75

Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.

[Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Medioambiente](#) pág. 17; [Índices de IRO de TCFD](#) pág. 75

Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en el riesgo general de la organización gestión.

[Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [ESG en Weatherford](#) pág. 8; [Índices de IRO de TCFD](#) pág. 75

### MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.

[Medioambiente](#) pág. 17; [Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Índices págs. 70-71 \(Divulgaciones 302-308\)](#); [Detalles sobre nuestros datos ambientales](#) pág. 81; [Índices de IRO de TCFD](#) pág. 75

Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3 y los riesgos relacionados.

[Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Clima: Gestión de la energía y las emisiones](#) pág. 28; [Índices](#) pág. 70-71 (Divulgaciones 302-308); [Detalles sobre nuestros datos ambientales](#) pág. 81

Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, y el desempeño frente a los objetivos.

[Medioambiente](#) pág. 17; [Clima: Riesgos y oportunidades](#) pág. 32; [Detalles sobre nuestros datos ambientales](#) pág. 81



## RIESGOS CLIMÁTICOS Y OPORTUNIDADES

Nuestra evaluación consideró los riesgos físicos y climáticos de transición en horizontes temporales cortos (de 0 a 5 años), medianos (de 6 a 10 años) y largos (de 11 a 30 años) en dos escenarios, uno con bajas emisiones (IPCC SSP1-2.6) y uno con altas emisiones (IPCC SSP5-8.5).

TIPO	RIESGO RELACIONADO CON CLIMA	TIPO	OPORTUNIDADES RELACIONADAS CON EL CLIMA				
RIESGO FÍSICO	<b>GRAVES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mayor gravedad de los huracanes que provocan daños en las instalaciones en zonas geográficas vulnerables que pueden provocar interrupciones comerciales.</li> <li>Eventos extremos como inundaciones, viento, tormentas, incendios forestales, entre otros, que causan interrupciones comerciales y daños directos a las instalaciones.</li> </ul>	EFICIENCIA DE RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducir las emisiones a través de operaciones de campo más eficientes y flota de transporte de bajo consumo.</li> <li>Transición a proveedores ubicados regionalmente.</li> <li>Uso del reciclaje.</li> <li>Invertir en eficiencias en edificios que Weatherford operará a largo plazo.</li> <li>Reducir el uso y el consumo de agua.</li> </ul>				
	<b>CRÓNICOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mayor incidencia de sequías o escasez de agua en las geografías donde opera Weatherford.</li> <li>El aumento de la temperatura media afecta las operaciones a través de un mayor riesgo de ondas de calor, lo que causa estrés por calor a los trabajadores de campo.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>La variabilidad extrema en los patrones climáticos provoca interrupciones en la cadena de suministro global.</li> <li>Disminución de los límites o la disponibilidad de la póliza de seguro en la propiedad para la cobertura de riesgos relacionados con el clima.</li> </ul>				
RIESGO DE LA TRANSICIÓN	<b>POLÍTICA Y ASUNTOS LEGALES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dificultad para cumplir con los avances en los requisitos de divulgación de emisiones.</li> <li>Mayor exposición a litigios relacionados con el impacto de Weatherford en el clima.</li> <li>La implementación de un impuesto al carbono en países en donde Weatherford opera principalmente.</li> </ul>	FUENTE DE ENERGÍA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transición a la energía renovable.</li> <li>Uso de incentivos de políticas energéticas de apoyo Uso de tecnología de bajas emisiones</li> <li>Uso de precios del carbono.</li> <li>Compra de Acuerdos de Compra de Energía (Power Purchase Agreements, PPA) o Certificados de Energía Renovable (Renewable Energy Certificates, REC).</li> <li>Investigar oportunidades para asociarse con compañías locales para usar o instalar energía renovable.</li> </ul>				
	<b>TECNOLOGÍA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>La implementación fallida de tecnología futura basada en el clima o que reduce las emisiones, lo que resulta en una pérdida financiera significativa.</li> <li>La inversión de la competencia en investigación, desarrollo e innovación podría conducir a un rápido desarrollo de procesos, herramientas o productos de bajas emisiones, lo que conduciría a activos varados para Weatherford.</li> <li>Los costos de implementar tecnologías de captura de carbono, energía renovable o emisiones más bajas en las instalaciones y en las operaciones de Weatherford podrían ejercer presión sobre los márgenes de la Compañía.</li> </ul>		PRODUCTOS Y SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo o expansión de productos y servicios de bajas emisiones.</li> <li>Desarrollar nuevos productos o servicios a través de investigación, desarrollo e innovación.</li> <li>Continuar mejorando las ofertas de servicios de reducción de emisiones.</li> </ul>			
	<b>MERCADO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>El cambio de las regulaciones y las preferencias del consumidor puede llevar a un aumento de los costos de las materias primas.</li> <li>Las preferencias de compra y contratación pueden cambiar hacia soluciones y productos más enfocados en el clima.</li> <li>Los pronósticos realizados por agencias y servicios de investigación para dictar la estrategia del sector de petróleo y gas pueden resultar ser falsos.</li> </ul>			MERCADOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acceso a nuevos mercados, incluidos CCS y productos y servicios de bajas emisiones.</li> <li>Elegibilidad para créditos fiscales e incentivos.</li> </ul>		
	<b>REPUTACIÓN</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cambio en las preferencias de los consumidores y aumento de las preocupaciones de los grupos de interés que afectan el petróleo y el gas.</li> <li>Incapacidad o dificultad para reclutar talentos nuevos y de alto nivel en función de la estigmatización del sector.</li> <li>Mayor estigmatización del sector como resultado de una mayor conciencia climática.</li> </ul>				RESILIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sustitución o diversificación de recursos.</li> <li>Fuentes alternativas de energía y uso de energía renovable.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>La variabilidad extrema en los patrones climáticos provoca interrupciones en la cadena de suministro global.</li> <li>Disminución de los límites o la disponibilidad de la póliza de seguro en la propiedad para la cobertura de riesgos relacionados con el clima.</li> </ul>					RESILIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incapacidad para alcanzar el objetivo de cero emisiones netas para el 2050.</li> <li>El aumento de la preocupación de los grupos de interés y los comentarios negativos pueden afectar de forma negativa a la cartera de inversionistas.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>El aumento del nivel del mar afecta las operaciones en las costas debido al aumento de las inundaciones.</li> <li>El aumento del nivel del mar afecta los puertos de la cadena de suministro.</li> </ul>						RESILIENCIA
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sanciones financieras por no cumplir con los mandatos climáticos actualizados.</li> <li>Regulaciones que requieren oportunidades de operaciones o instalación de nueva tecnología.</li> <li>Litigios relacionados con la incapacidad para cumplir con las regulaciones emergentes y en evolución a nivel mundial.</li> </ul>	RESILIENCIA						
		RESILIENCIA					
			RESILIENCIA				
				RESILIENCIA			
					RESILIENCIA		



# COP DEL UNGC

#	DESCRIPCIÓN	DIVULGACIÓN
<b>DIVULGACIONES GENERALES</b>		
1	Período que abarcó la comunicación sobre el progreso	De enero a diciembre de 2024
2	Declaración de apoyo continuo por parte del director ejecutivo	<a href="#">pág. 3</a> ; <a href="#">pág. 14</a>
<b>DERECHOS HUMANOS</b>		
3	Principio 1: Las compañías deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional; y	<a href="#">págs. 54-58</a>
	Principio 2: asegurarse de que no sean cómplices de violaciones a los derechos humanos.	<a href="#">págs. 54-58</a> ; <a href="#">págs. 60-61</a>
<b>TRABAJO</b>		
4	Principio 3: Las compañías deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;	<a href="#">pág. 41</a> ; <a href="#">pág. 67</a> (GRI 2-30)
	Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y bajo coacción;	<a href="#">págs. 54-58</a> ; <a href="#">págs. 60-61</a>
	Principio 5: la abolición efectiva del trabajo infantil;	<a href="#">págs. 54-58</a> ; <a href="#">págs. 60-61</a>
	Principio 6: la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.	<a href="#">págs. 38-43</a>
<b>MEDIOAMBIENTE</b>		
5	Principio 7: Las compañías deben apoyar un enfoque preventivo a los desafíos ambientales;	<a href="#">pág. 8</a> ; <a href="#">pág. 18</a> ; <a href="#">pág. 32</a> ; <a href="#">pág. 64</a>
	Principio 8: emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental;	<a href="#">págs. 17-36</a>
	Principio 9: fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicas.	<a href="#">págs. 22-27</a>
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>		
6	Principio 10: Las compañías deben trabajar para prevenir la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	<a href="#">págs. 56-57</a>
<b>MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS</b>		
	Desempeño de los criterios ESG: Resumen de los aspectos destacados clave y el compromiso	<a href="#">pág. 10</a>
	Índice de la GRI	<a href="#">pág. 65</a>
	Índice de la SASB	<a href="#">pág. 74</a>
	Índice del TCFD	<a href="#">pág. 75</a>



## LRQA Independent Assurance Statement

Relating to Weatherford's ESG Assertions for the Calendar Year 2024

This Assurance Statement has been prepared for Weatherford U.S., L.P. in accordance with our contract.

### Terms of Engagement

LRQA was commissioned by Weatherford U.S., L.P. (Weatherford) to provide independent assurance of its greenhouse gas (GHG) emissions, environmental data, social, and safety metrics ("the Inventory") for the calendar year 2024 against the assurance criteria below to a limited level of assurance and materiality of the professional judgement of the verifier using LRQA's verification procedure and ISO 14064 - Part 3 for greenhouse gas emissions. LRQA's verification procedure is based on current best practise and is in accordance with ISAE 3000 and ISAE 3410.

Our assurance engagement covered Weatherford's global operations and activities from January 1 to December 31, 2024, and specifically the following requirements:

- Verifying conformance with:
  - Weatherford's reporting methodologies for the selected datasets; and
  - World Resources Institute / World Business Council for Sustainable Development Greenhouse Gas Protocol: A corporate accounting and reporting standard, revised edition (otherwise referred to as the WRI/WBCSD GHG Protocol) for the GHG data<sup>1</sup>.
- Reviewing whether the Inventory has taken into consideration
  - The GHG Protocol Scope 3 Accounting and Reporting Standard; and
  - Global Reporting Initiative (GRI).
- Evaluating the accuracy and reliability of data and information for only the selected indicators listed below:
  - Direct (Scope 1), Energy Indirect (Scope 2) and Other Indirect (Scope 3) GHG emissions
    - Scope 3 GHG emissions verified by LRQA consist of:
      - Category 1: Purchased Goods & Services
      - Category 2: Capital Goods
      - Category 3: Fuel and Energy Related Activities
      - Category 4: Upstream Transportation & Distribution
      - Category 5: Waste Generated in Operations
      - Category 6: Business Travel
      - Category 7: Employee Commuting
      - Category 9: Downstream Transportation and Distribution
      - Category 15: Investments
    - GHG Emissions and Energy metrics
      - Water
        - Water Withdrawal and Discharge
      - Waste
        - Total Waste Generated
        - Hazardous and Non-Hazardous Waste
    - Social Indicators
      - Waste Diverted from Disposal
      - Waste Directed to Disposal
      - Hires and Voluntary Turnover
      - Number of Employees
      - Diversity of Governance Bodies
      - Employee Training
      - Collective bargaining agreements
      - Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews
      - Security personnel trained in human rights policies or procedures
      - New suppliers that were screened using social criteria
    - Safety Indicators
      - Hours worked
      - Recordable and Lost-time injuries
      - Total Recordable Injury Rate
      - Lost Time Injury Rate

<sup>1</sup> <http://www.ghgprotocol.org/>



- Additional Safety Indicators
  - Fatality Rate
  - Number of cases of work-related ill health
- Number of fatalities resulting from work-related ill health
- Total number of Significant Spills

LRQA's responsibility is only to Weatherford. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. Weatherford's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the Inventory and for maintaining effective internal controls over the systems from which the Inventory is derived. Ultimately, the Inventory has been approved by, and remains the responsibility of Weatherford.

### LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that Weatherford has not, in all material respects:

- Met the requirements of the criteria listed above; and
- Disclosed accurate and reliable performance data and information as summarized in Table 1 below.

The opinion expressed is formed on the basis of a limited level of assurance<sup>2</sup> and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

### LRQA's Approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with our verification procedure. The following tasks were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- interviewing relevant employees of the organization responsible for managing GHG emissions, environmental, safety, and social data and records;
- assessing Weatherford's data management systems to confirm they are designed to prevent significant errors, omissions or misstatements in the Inventory by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal quality control;
- verifying historical GHG emissions environmental, safety, and social data and records at an aggregated level for the calendar 2024; and
- confirming that Weatherford has documented their base year and conditions for base year recalculation for their GHG emissions inventory and performed the necessary analysis to determine whether a base year recalculation is necessary. Weatherford determined that the conditions requiring base year recalculation have not been met and base year adjustment is not necessary at this time.

### LRQA's Standards, Competence and Independence

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO 14065 *Greenhouse gases – Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition* and ISO/IEC 17021 *Conformity audit – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems* that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control 1 and comply with the *Code of Ethics for Professional Accountants* issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

<sup>2</sup> The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.



LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification audits is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

Signed

Dated: 22 May 2025

Joycelyn Swamidoss  
LRQA Lead Verifier  
On behalf of LRQA  
2500 CityWest Blvd, Ste 150 Houston, TX 77042  
LRQA reference: UQA00002648 / 7247076 & 7397460

**Table 1. Summary of Weatherford's GHG and Energy Data for CY 2024:**

Scope	Quantity	Unit
Scope 1 GHG emissions <sup>1</sup>	96,816	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 2 GHG emissions (Location-based) <sup>2</sup>	55,040	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 2 GHG emissions (Market-based) <sup>2</sup>	54,323	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 1: Purchased Goods & Services	582,540	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 2: Capital Goods	15,835	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 3: Fuel and Energy Related Activities	40,909	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 4: Upstream Transportation & Distribution	57,211	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 5: Waste Generated in Operations	47,109	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 6: Business Travel	14,969	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 7: Employee Commuting	20,741	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 9: Downstream Transportation and Distribution <sup>3</sup>	14,280	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 3 Category 15: Investments	9,222	mt CO <sub>2</sub> e
Scope 1 Intensity	17.6	mt CO <sub>2</sub> e / \$M Rev <sup>4</sup>
Scope 2 Location-based Intensity	10.0	mt CO <sub>2</sub> e / \$M Rev
Scope 2 Market-based Intensity	9.9	mt CO <sub>2</sub> e / \$M Rev
Scope 1 & 2 Energy Intensity	99.5	MWh / \$M Rev
Total Energy Consumed (Scope 1 and Scope 2)	548,658	MWh

Note 1: Scope 1 emissions excluded fugitive HFCs due to a lack of data.  
 Note 2: Scope 2, Location-based and Market-based are defined in the WRI/WBCSD GHG Protocol Scope 2 Guidance, 2015  
 Note 3: Scope 3 Category 9 Downstream Transportation & Distribution only includes emissions when Weatherford rebilled customers for shipping  
 Note 4: Based on revenue \$5,513 Million as reported in Weatherford's 10-K; this figure was not verified by LRQA

**Table 2. Summary of Weatherford's Key GHG Data for CY 2024:**

GHG Emissions <sup>1</sup>	CO <sub>2</sub> <sup>2</sup>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFCs	PFCs	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	Unspecified CO <sub>2</sub> e <sup>2</sup>	Unit
Location-based	733,229	127,114	13,181	8,173	1,081	1,204	118	70,571	mt CO <sub>2</sub> e

Note 1: Greenhouse gases covered by the Kyoto Protocol; volumes do not include Global Warming Potentials.  
 Note 2: Unspecified CO<sub>2</sub>e stems from Scope 3 emissions factors which cannot be broken into specific GHGs.

**Table 3. Summary of Weatherford's Key Environmental Indicators for CY 2024:**

Environmental Data	Quantity	Unit
Water Withdrawal	466	Million liters
Water Discharge <sup>1</sup>	466	Million liters
Total Waste Generated	50,674	mt
Hazardous Waste	13,660	mt
Non-Hazardous Waste	37,014	mt
Waste Diverted from Disposal	11,062	mt
Waste Directed to Disposal	39,612	mt

Note 1: Water discharged is assumed to be the same as water withdrawn.

**Table 4.1. Summary of Weatherford's Social Indicators for CY 2024:**

Hires and Voluntary Turnover by Gender			
Gender	Hires	Voluntary Turnover	
Male	2,145	1,424	
Female	359	195	
Not Declared	304	19	

Hires and Voluntary Turnover by Age Group			
Level	< 30 Years	30-50 Years	> 50 Years
Hires	964	1,577	267
Voluntary Turnover	360	1,033	245

Hires and Voluntary Turnover by Region				
	North America	Middle East, North Africa and Asia	Latin America	Europe, Sub-Saharan Africa and Russia
Hires	532	936	453	887
Voluntary Turnover	395	515	214	514

Voluntary Turnover Rate	
Annualized Voluntary Turnover Rate <sup>1</sup>	8.9%
Note 1: Voluntary Turnover Rate is calculated by total voluntary turnover divided by the total headcount for the year	



Table 4.2. Summary of Weatherford's Key Social Indicators for CY 2024:

Total Number of Employees				
Type and Gender	North America	Middle East, North Africa and Asia	Latin America	Europe, Sub-Sahara Africa and Russia
Full-time Males	2,940	6,095	3,186	3,986
Full-time Females	558	612	537	494
Part-time Males	19	2	1	13
Part-time Females	1	7	0	8
Diversity of Governance Bodies by Gender and Race				
Female	African American or Black	Asian	Unit	
16.67	16.67	16.67	%	
Average Number of Hours of Employee Training by Employment Type <sup>1</sup>				
Type of Training	Short-Service Employee	Full-time Employee	Contractor	
Total Average Hours of Health, Safety, and Emergency Response Training	5.60	4.58	4.42	
Total Average Hours of Training <sup>2</sup>	52.77	23.90	11.97	
Average Number of Hours of Employee Training by Gender <sup>3</sup>				
Indicator	Male <sup>4</sup>	Female <sup>4</sup>	Total	
Average hours training annually	23.62	25.32	25.48	
Additional Key Social Indicators				
Indicator	Quantity	Unit		
Collective bargaining agreements <sup>3</sup>	13	%		
Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews <sup>4</sup>	98	%		
Security personnel trained in human rights policies or procedures <sup>5</sup>	100	%		
New suppliers that were screened using social criteria <sup>6</sup>	100	%		
<p>Note 1: Training hours reported do not include employees in Russia</p> <p>Note 2: Training hours do not include on-the-job training</p> <p>Note 3: Percentage is calculated by including the total Trade union/EE Forum members as % of total Company Headcount excluding Russia</p> <p>Note 4: Data includes discussions on performance management, career goals, and alignment to Company objectives</p> <p>Note 5: Data records the completion of ISO05 accredited Voluntary Principles on Security and Human Rights VPSHR manager course</p> <p>Note 6: Data includes non-Russia entities only where new suppliers are screened for social criteria related to human rights, business code of conduct, supplier diversity, occupational health and safety, child labor, and forced or compulsory labor.</p>				



Table 5. Summary of Weatherford's Safety Indicators for CY 2024:

Safety Indicators	Quantity
Hours worked	71,457,567
Recordable injuries	42
Lost-time injuries	8
Total Recordable Injury Rate (x 200,000)	0.12
Total Recordable Injury Rate (x1,000,000)	0.59
Lost Time Injury Rate (x 200,000)	0.02
Lost Time Injury Rate (x1,000,000)	0.11
Fatality Rate	0
Number of cases of work-related ill health	0
Number of fatalities resulting from work-related ill health	0
Total number of Significant Spills <sup>1</sup>	0
<p>Note 1: Weatherford's definition of 'significant spill': One that results in legal or financial repercussions, requires extensive remediation, impacts environmental resources, attracts media or community action, or damages customer and environmental reputation.</p>	

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Inventory to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.



# DETALLES SOBRE NUESTROS DATOS AMBIENTALES

Los detalles sobre nuestros datos ambientales se han preparado en función del año calendario de informes para 2019, desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019, y para el año calendario de informes de 2024, desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024, que corresponden a los años fiscales de la Compañía.

## DATOS DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

### Base de presentación

Las emisiones de GEI se han preparado utilizando los criterios de identificación y cálculo dentro del Protocolo de GEI de WRI/WSCSD: Una norma corporativa de contabilidad e informes, edición revisada; Guía de alcance 2: Se identificó y calculó una Enmienda a la Norma Corporativa del Protocolo de GEI; y, en la medida en que se presentó, las emisiones de alcance 3 se identificaron y calcularon utilizando la Norma de Contabilidad e Informes de la Cadena de Valor Corporativa (Alcance 3) (en conjunto, el Protocolo de GEI).

### Límite organizacional de GEI

La Compañía utiliza el enfoque de control operativo como su límite organizacional, teniendo en cuenta las emisiones de las operaciones en todas nuestras compañías y subsidiarias de propiedad total y mayoritaria sobre las que tenemos la totalidad autoridad para introducir e implementar políticas operativas.

### Límites operativos

La Compañía incluye emisiones de alcance 1 de la combustión de combustibles en las instalaciones, incluidos gas natural, gasolina, diésel, destilado, queroseno, propano, fueloil residual y gases industriales. El alcance 1 también incluye actividades externas relacionadas con el transporte en nuestra flota de la Compañía, flota de la Compañía arrendada a largo plazo y combustibles comprados utilizados por nuestro equipo en operaciones de campo.

Si bien nuestras emisiones de alcance 1 incluyen gases industriales comprados, las emisiones fugitivas de la liberación de compuestos de GEI relacionados con refrigerantes, y los sistemas de supresión de incendios aún no están incluidos, ya que aún no se dispone de métodos sólidos para calcularlos.

El alcance 2 basado en la ubicación incluye las emisiones de la compra de electricidad, calor, vapor y refrigeración, consumidas en el sitio en nuestras propias instalaciones y en las arrendadas a largo plazo dentro de nuestros límites organizacionales. Cuando la Compañía verificó fuentes renovables, se ha aplicado un método basado en el mercado.

Las categorías de alcance 3 informadas incluyen todas las categorías relevantes para las cuales podemos obtener datos disponibles en este momento. Continuamos expandiendo nuestros procesos para cuantificar las emisiones para otras actividades relevantes de alcance 3.

## Tablas de resumen de emisiones de gases de efecto invernadero

EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 (mT CO <sub>2e</sub> )	2019	2024
Emisiones totales de alcance 1	158 112	96 816
Emisiones totales indirectas de alcance 2: basadas en la ubicación	77 306	55 040
Total de emisiones indirectas de alcance 2: basadas en el mercado	77 497	54 323
<b>Total basado en ubicación de alcance 1 y 2</b>	<b>235 418</b>	<b>151 856</b>

INTENSIDAD DEL ALCANCE 1 Y 2 (mT CO <sub>2e</sub> por cada millón de USD de ingresos)	2019	2024
Alcance 1	30,3	17,6
Alcance 2: basado en la ubicación	14,8	10,0
Alcance 2: basado en el mercado	14,9	9,9
<b>Total basado en ubicación de alcance 1 y 2</b>	<b>45,2</b>	<b>27,5</b>

EMISIONES DE ALCANCE 3 (mT CO <sub>2e</sub> ) POR CATEGORÍA	2024
1 – Bienes y servicios comprados	582 540
2 – Bienes de capital	15 835
3 – Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 o el alcance 2	40 909
4 – Transporte y distribución aguas arriba	57 211
5 – Residuos generados en las operaciones	47 109
6 – Viajes de negocios	14 969
7 – Traslado de empleados	20 741
9 – Transporte y distribución aguas abajo	14 280
15 – Inversiones	9222

DESGLOSE DE LA HUELLA POR GEI (mT CO <sub>2e</sub> ) TODOS LOS ALCANCES INFORMADOS	2024
CO <sub>2</sub>	733 229
CH <sub>4</sub>	127 114
N <sub>2</sub> O	13 181
HFC	8173
PFC	1081
SF <sub>6</sub>	1204
NF <sub>3</sub>	118
GEI no especificados (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O)	70 571

CONSUMO DE ENERGÍA (MWh)	2019	2024
Alcance 1	683 083	407 268
Alcance 2	229 475	141 390
<b>Consumo de energía de alcance 1 y 2</b>	<b>912 558</b>	<b>548 658</b>
<b>Consumo total de energía de alcance 1 y 2 por millón de USD de ingresos</b>	<b>175,0</b>	<b>99,5</b>



## Año base de emisiones de GEI

La Compañía ha establecido que 2019 es el año base para las emisiones de alcance 1 y 2, ya que representa mejor las operaciones previas al COVID-19, después de la reestructuración de la Compañía en 2019. La Compañía ha establecido una política para volver a calcular las emisiones del año base de alcance 1 o alcance 2 si ocurre un ajuste como adquisición, desinversión o cambio en la metodología de cálculo que exceda un umbral de significancia del 5 % al año por alcance, ya sea de forma individual o en conjunto.

## Incertidumbres de estimación

La Compañía obtiene datos de uso de energía, en la medida en que estén disponibles, de todas nuestras operaciones globales para el cálculo de nuestro inventario de GEI utilizando los métodos del Protocolo de GEI. Sin embargo, existen incertidumbres de estimación que surgen de las limitaciones inherentes a las metodologías utilizadas para calcular la energía y las emisiones del subconjunto de instalaciones y actividades donde no se dispone de datos de uso reales. La selección de estas técnicas de medición por parte de la gerencia de la Compañía, que son diferentes pero aceptables, podría haber dado lugar a mediciones sustancialmente diferentes.

## Gases de efecto invernadero cubiertos

Los datos de emisiones se proporcionan en toneladas métricas para cada GEI por separado en CO<sub>2</sub>e. Las emisiones de alcance 1, 2 y 3 incluyen los 7 gases de efecto invernadero divulgados, y los gases enumerados como GEI no especificados son una mezcla de gases que no se pudo separar con claridad debido a la naturaleza del Factor de emisión utilizado. Los conjuntos de factores de emisión en todos los alcances informados se describen en la Tabla de conjuntos de metodologías de cálculo y emisión de factores dentro de esta sección.

## Intensidad de alcance 1 y 2

La intensidad de CO<sub>2</sub>e incluida en este informe incluye el total de emisiones de alcance 1 y 2 en toneladas métricas por cada millón de dólares de ingresos en el año respectivo según se describe en las [presentaciones del Formulario 10-K de la Compañía](#).

## Compensaciones

La estrategia de la Compañía continúa centrándose en agotar las vías de reducción de carbono para nuestra huella de carbono antes de considerar las compensaciones de carbono. No se incluyen compensaciones en este informe.

## Potencial de calentamiento global (GWP)

La Compañía utilizó la Quinta evaluación (AR5) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (International Panel of Climate Change, IPCC) para calcular las emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3.



## Las metodologías de cálculo y los conjuntos de factores de emisión son los siguientes:

Alcance/categoría	Método de cálculo	Conjunto de potencial de calentamiento global	Conjunto de factores de emisión
Alcance 1	<p>Estacionario: Basado en combustible: Tipo de combustible</p> <p>La Compañía asume que los datos comprados son representativos de los datos de consumo y, por lo tanto, la combustión estacionaria se calcula sobre la base de la cantidad de combustible comprado. Cuando se desconocen los datos reales, los datos de actividad se calculan en función de los promedios de instalaciones similares con datos de combustible conocidos.</p> <p>Movilidad: Basado en combustible: Tipo de combustible Para 2019, se obtuvieron datos de vehículos de flota global y datos de combustible de EE. UU. Cuando los datos de combustible no estaban disponibles, el consumo se calculó en función de los promedios de combustible de vehículos similares en los EE. UU. Para 2024, se obtuvieron datos globales de vehículos de flota y datos globales de combustible. Cuando los datos de combustible no estaban disponibles, el consumo se calculó en función de los promedios globales de combustible de vehículos similares.</p>	<p>2019: Cuarto informe de evaluación del IPCC (AR4)</p> <p>2024: Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)</p>	<p>2019: Estacionario: Pautas del IPCC de 2006 para Inventarios nacionales de gases de efecto invernadero, Refinamiento de 2019, Defra del Reino Unido – Factores de conversión de 2022, EPA de EE. UU – Centro de Factores de Emisión de 2022</p> <p>Movilidad: EPA de EE. UU. – Centro de factores de emisión de 2022</p> <p>2024: Estacionario: Pautas del IPCC de 2006 para Inventarios nacionales de gases de efecto invernadero, Refinamiento de 2019, Defra del Reino Unido – Factores de conversión de 2023, EPA de EE. UU – Centro de Factores de Emisión de 2023</p> <p>Movilidad: EPA de EE. UU. – Centro de factores de emisión de 2023</p>
Alcance 2	<p>Basado en la ubicación Cuando se desconocían los datos de uso de electricidad, se realizaron estimaciones basadas en datos históricos para esa instalación o una instalación similar dentro de la región geográfica. Para 2019, se omitieron datos de una pequeña cantidad de instalaciones. El impacto es irrelevante.</p> <p>Basado en el mercado Los datos de ubicación y los factores de emisión se utilizaron en cualquier lugar donde no se pudieron verificar los acuerdos del Certificado Internacional de Energía Renovable (International Renewable Energy Certificate, I-REC) o el Acuerdo de Compra de Energía (Power Purchase Agreement, PPA).</p>	<p>2019: Cuarto informe de evaluación del IPCC (AR4)</p> <p>2024: Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)</p>	<p>2019: EPA de EE. UU. – eGrid 2020, Factores de Electricidad Internacionales de la IEA (2022), Defra del Reino Unido – Factores de conversión de 2022</p> <p>2024: EPA de EE. UU. – eGrid 2021, Factores de Electricidad Internacionales de la IEA (2022), Defra del Reino Unido – Factores de conversión de 2022</p>
Alcance 3 – Categoría 1: bienes y servicios adquiridos	Basado en gastos: Industria: basada en los códigos NAICS del proveedor	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 – Categoría 2: bienes de capital	<p>Basado en gastos: Industria: basada en los códigos NAICS del proveedor Basado en los códigos NAICS del proveedor. Los datos representan bienes de capital de compra directa extraídos de nuestro sistema de ERP principal.</p> <p>Los bienes de capital restantes se obtienen de la fabricación interna y se capturan en la Categoría 1: bienes y servicios adquiridos.</p>	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 – Categoría 3: actividades relacionadas con el combustible y la energía	Promedio basado en datos: Consumo	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión 2023, IEA 2023/DEFRA del Reino Unido de 2023
Alcance 3 – Categoría 4: transporte y logística aguas arriba	Basado en gastos: Industria: basada en los códigos NAICS del proveedor	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 – Categoría 5: residuos	<p>Específico del tipo de desecho</p> <p>Siempre que fue posible, se utilizaron factores de 2024. Donde no había factores de 2024 disponibles, se utilizaron factores de 2021.</p>	Cuarto informe de evaluación del IPCC (AR5)	DEFRA del Reino Unido – Factores de conversión de 2021, DEFRA del Reino Unido – Factores de conversión de 2024



## Las metodologías de cálculo y los conjuntos de factores de emisión son los siguientes:

Alcance/categoría	Método de cálculo	Conjunto de potencial de calentamiento global	Conjunto de factores de emisión
Alcance 3 – Categoría 6: viajes de negocios	Transporte aéreo comercial: basado en la distancia Viajes en tren y taxi: basado en la distancia cuando se conoce, basado en gastos: industria para todos los demás Reembolso de millas personales, alquiler de vehículos y viajes compartidos: Basado en gastos: industria	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. – Centro de factores de emisión de 2023, EPA de EE. UU. – Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 – Categoría 7: traslado de empleados	Basado en la distancia, basado en los resultados agregados de la encuesta anual de empleados que viajan diariamente	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión de 2023
Alcance 3: Activos arrendados aguas arriba de categoría 8	No corresponde: más del 99 % de las emisiones de la operación de activos arrendados se incluyen en el Alcance 1 y 2, o en la Categoría 11 del Alcance 3.		
Alcance 3 – Categoría 9: transporte y logística aguas abajo	Basado en gastos: Industria: basada en los códigos NAICS Incluye el transporte pagado por la Compañía o facturado al cliente.	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. – Factores EEIO 2.0.1-411 AR5
Alcance 3 – Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos	No corresponde: los ingresos de la Compañía por productos vendidos provienen de productos terminados. Los servicios o alquileres están cubiertos en otros ámbitos.		
11 – Uso de productos vendidos	Aún no informado: la Compañía continúa enfocándose en ampliar los informes		
12 – Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	Aún no informado: la Compañía continúa enfocándose en ampliar los informes		
Alcance 3 – Categoría 13: activos arrendados aguas abajo	No corresponde: esta categoría está excluida ya que actualmente no hay un monto material de propiedades arrendadas, y los activos arrendados (productos) se informarán en la Categoría 11. Esta categoría se considerará para futuros informes.		
Alcance 3 – Categoría 14: franquicias	No corresponde: esta categoría está excluida ya que la Compañía no opera ninguna franquicia.		
Alcance 3 – Categoría 15: inversiones	Promedio basado en datos	Quinto informe de evaluación del IPCC (AR5)	EPA de EE. UU. – Factores EEIO 2.0.1-411 AR5



## DATOS AMBIENTALES DE AGUA Y RESIDUOS

Las métricas de agua y residuos informadas se identificaron y calcularon de acuerdo con las normas y pautas aplicables del Estándar de la Iniciativa de Informes Globales (Global Reporting Initiative, GRI), y de acuerdo con las Normas de gestión de residuos y gestión de agua del OEPS.

### Límites organizacionales

La Compañía sigue los mismos límites para los residuos y el agua que para las emisiones de GEI de alcance 1 y 2.

### Año base de agua y residuos

La Compañía ha establecido 2019 como el año base para las métricas de agua y residuos coherentes con las emisiones de GEI de alcance 1 y 2. Para el agua, no se pudieron obtener los datos de 2019 para 4 instalaciones, lo que equivale a un estimado del 5 % del agua total extraída. Para los residuos, los datos generados por los residuos de 2019 se reformularon para incluir datos mejorados de 1 instalación en Arabia Saudita en alineación con el mismo enfoque del año/todo el año.

### Incertidumbres de estimación

La Compañía obtiene datos del uso del agua y de los residuos en todas nuestras operaciones globales para calcular nuestras métricas de gestión de agua y residuos de acuerdo con nuestras Normas de gestión de residuos del OEPS y de gestión de agua del OEPS. Sin embargo, existen incertidumbres de estimación que surgen de las limitaciones inherentes a las metodologías de recopilación de datos en las que los datos de uso real no están disponibles. La selección de estas técnicas de medición por parte de la gerencia de la Compañía, que son diferentes pero aceptables, podría haber dado lugar a mediciones sustancialmente diferentes.

### Intensidad de los residuos

La intensidad de los residuos incluida en este informe incluye el total de residuos generados en toneladas métricas por cada millón de dólares de ingresos en el año respectivo según se describe en las [presentaciones del Formulario 10-K de la Compañía](#).

## Tablas de resumen de datos ambientales

RESIDUOS GENERADOS PESO EN TONELADAS MÉTRICAS (MT)	2019	2024
Peligroso	15 188	13 660
No peligroso	54 631	37 014
<b>Total de residuos generados</b>	<b>69 819</b>	<b>50 674</b>
Residuos separados de la eliminación	29 707	11 062
Eliminación de residuos	40 112	39 612
<b>Intensidad total de desechos generados (mT por cada millón de USD de ingresos)</b>	<b>13,4</b>	<b>9,2</b>

VOLUMEN DE AGUA EN MILLONES DE LITROS (ML)	2019	2024
Agua extraída	675	466
Agua descargada	675	466
Efluentes transportados	67	66

## Metodologías de cálculo de aguas y residuos

Métrico	Elementos de datos	Método de cálculo
Residuos generados	Peligroso No peligroso  Total de residuos generados	El total de residuos generados es la suma del peso de todos los residuos peligrosos y no peligrosos generados por la Compañía.
Residuos separados de la eliminación	Incineración (con recuperación de energía) Reciclaje Otras operaciones de recuperación  Total de residuos separados de la eliminación	Se realiza un seguimiento de las categorías de residuos de acuerdo con el Sistema de gestión de residuos de Weatherford y se resumen adicionalmente para estar en línea con la categorización estándar de emisiones para alinearse con los informes de la Categoría 5 del Alcance 3. Los residuos totales desviados son una suma de toda la incineración con recuperación de energía, reciclaje y otras categorías de operaciones de recuperación.
Desechos enviados para eliminación	Incineración (sin recuperación de energía) Vertederos Otras operaciones de eliminación  Total de desechos enviados para eliminación	Se realiza un seguimiento de las categorías de residuos de acuerdo con el Sistema de gestión de residuos de Weatherford y se resumen adicionalmente para estar en línea con la categorización estándar de emisiones para alinearse con los informes de la Categoría 5 del Alcance 3. Los residuos totales dirigidos a la eliminación son una suma de toda la incineración sin recuperación de energía, vertederos y otras operaciones de eliminación que no pueden identificarse claramente como recuperación.
Agua	Agua extraída  Agua descargada	El agua extraída es la cantidad total de agua informada de los servicios públicos, incluida cualquier estimación.  Se supone que el agua descargada es la misma que el agua extraída.
Efluentes transportados	Efluentes transportados	Weatherford no descarga efluentes en masas de agua, los efluentes solo se descargan en terceros (es decir, se descargan en sistemas municipales de alcantarillado o se transportan a plantas privadas de tratamiento de aguas residuales) y los efluentes satisfacen todos los requisitos y regulaciones locales para dichas descargas



# ANEXO A: CONCILIACIÓN ENTRE LAS MEDIDAS FINANCIERAS ESTABLECIDAS Y LAS NO ESTABLECIDAS EN LOS GAAP

Informamos nuestros resultados financieros de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados (Generally Accepted Accounting Principles, GAAP) de los EE. UU. Sin embargo, nuestra gerencia considera que ciertas medidas y proporciones financieras que no se ajustan a los GAAP (según se definen en la Reglamentación G y el Punto 10(e) de la Reglamentación S-K de la Comisión de Bolsa y Valores) pueden proporcionar a los usuarios de esta información financiera comparaciones significativas adicionales entre los resultados actuales y los resultados de períodos anteriores y comparaciones de compañías afines. A continuación, describimos por qué creemos que cada medida no establecida en los GAAP proporciona información útil a los inversionistas, así como el cálculo y la medida comparable con los GAAP.

El EBITDA ajustado es una medida financiera no establecida en los GAAP y representa las ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización, y excluye, entre otros elementos, cargos de reestructuración, gastos de compensación basados en acciones, así como otros cargos y créditos. La gerencia cree que el EBITDA ajustado consolidado y el margen EBITDA ajustado consolidado son útiles para evaluar y comprender el desempeño operativo normalizado y las tendencias. El EBITDA ajustado consolidado y el margen EBITDA ajustado consolidado deben considerarse como un adicional, pero no como un sustituto de los ingresos netos consolidados y el margen de ingresos netos consolidados, y deben considerarse además de los resultados informados de la Compañía preparados de acuerdo con los GAAP.

El margen de EBITDA ajustado es una medida no establecida en los GAAP que se calcula al dividir el EBITDA ajustado consolidado por los ingresos consolidados. La gerencia cree que el margen de EBITDA ajustado es útil para evaluar y comprender el desempeño operativo normalizado y las tendencias. El EBITDA ajustado debe considerarse además del margen de ingresos netos consolidado, pero no como sustituto de este, y debe considerarse además de los resultados informados por la Compañía obtenidos de acuerdo con los GAAP.

El flujo de caja libre ajustado es una medida no establecida en los GAAP que representa los flujos de caja que proporcionan (se utilizan en) las actividades operativas, menos los gastos de capital, más los ingresos provenientes de la enajenación de activos. La gerencia cree que el flujo de caja libre ajustado es útil para comprender nuestro desempeño en la generación de dinero y demuestra nuestra disciplina en torno al uso de dinero. El flujo de caja libre ajustado debe considerarse como un adicional y no como un sustituto de los flujos de caja proporcionados por las actividades operativas, y debe considerarse además de los resultados informados de la Compañía obtenidos de acuerdo con los GAAP.

## Weatherford International plc. Conciliación entre las medidas financieras establecidas y las no establecidas en los GAAP (Sin auditar) (En millones, excepto el margen en porcentajes)

	Año finalizado				
	31/12/24	31/12/23	31/12/22	31/12/21	31/12/20
<b>Ingresos netos atribuibles a Weatherford</b>	506 USD	417 USD			
Ingresos netos atribuibles a participaciones no controladoras	44	32			
Gastos por intereses, ingresos netos por intereses de 56 USD y 59 USD	102	123			
Pérdida de valores de intercambio de "Blue Chip"	10	57			
Provisión para el impuesto sobre la renta	189	57			
Otros gastos, neto	87	134			
<b>Ingresos operativos</b>	<b>938</b>	<b>820</b>			
Depreciación y amortización	343	327			
Otros cargos	56	4			
Compensación basada en acciones	45	35			
<b>EBITDA ajustado</b>	<b>1382 USD</b>	<b>1186 USD</b>			
<b>Ingresos</b>	<b>5513 USD</b>	<b>5135 USD</b>			
<b>Margen de ingresos netos</b>	<b>9,2 %</b>	<b>8,1 %</b>			
<b>Margen de EBITDA ajustado</b>	<b>25,1 %</b>	<b>23,1 %</b>			
<b>Variación de ingresos netos interanual</b>	<b>21,3 %</b>				
<b>Variación de EBITDA ajustada interanual</b>	<b>16,5 %</b>				
<b>Variación de márgenes de ingresos netos interanual</b>	<b>106 bps</b>				
<b>Variación de márgenes de EBITDA ajustados interanual</b>	<b>197 bps</b>				
<b>Flujo de caja libre ajustado</b>	<b>792 USD</b>	<b>832 USD</b>	<b>349 USD</b>	<b>322 USD</b>	<b>210 USD</b>
Gastos de capital para bienes, plantas y equipos	(299)	(209)	(132)	(85)	(154)
Ingresos de la enajenación de activos	31	28	82	41	22
<b>Flujo de caja libre ajustado</b>	<b>524 USD</b>	<b>651 USD</b>	<b>299 USD</b>	<b>278 USD</b>	<b>78 USD</b>



# ACERCA DE ESTE INFORME

Weatherford International plc, (“Weatherford”, la “Compañía”, “nosotros”, “nos” y “nuestro”) publica este Informe de sostenibilidad (el “Informe”) para proporcionar una descripción general de las operaciones de nuestra Compañía relacionadas con temas medioambientales, sociales y de gobernanza (“ESG”). Este Informe abarca el año calendario 2024; sin embargo, se proporciona información de años anteriores y se indican otras excepciones en el Informe. Nuestro informe inaugural cubrió el año calendario 2021 y continuamos publicando este informe anualmente.

Hemos indicado todos los cambios significativos en el alcance y los límites a lo largo del Informe que pueden variar con respecto a nuestros datos informados anteriormente. Este Informe ha sido revisado por el Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad de nuestra Junta Directiva (la “Junta”) y ha sido revisado y aprobado por nuestro director ejecutivo (Chief Executive Officer, “CEO”).

Para obtener más información sobre este informe y su contenido, comuníquese con:

Para el Programa de sostenibilidad: [sustainability@weatherford.com](mailto:sustainability@weatherford.com)

Para inversionistas: [investor.relations@weatherford.com](mailto:investor.relations@weatherford.com)

Para medios de comunicación: [media@weatherford.com](mailto:media@weatherford.com)

## DESCARGO DE RESPONSABILIDAD A FUTURO

Este Informe contiene proyecciones y declaraciones a futuro. Estas declaraciones a futuro generalmente se identifican por las palabras “creer”, “proyectar”, “prever”, “anticipar”, “estimar”, “panorama”, “tener la intención”, “estrategia”, “planear”, “orientación”, “puede”, “debería”, “podría”, “hará”, “sería”, “será”, “continuará”, “probablemente tenga como resultado” y expresiones similares, si bien no todas las declaraciones a futuro contienen estas palabras características. Estas declaraciones a futuro son solo predicciones basadas en las creencias actuales de la gerencia de Weatherford y están sujetas a riesgos, suposiciones e incertidumbres significativas. Estos riesgos e incertidumbres se describen más detalladamente en los informes y declaraciones de registro de Weatherford presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores. Cualquier declaración a futuro solo hace referencia a la fecha en que se realiza dicha declaración, y la Compañía no asume ninguna obligación de corregir o actualizar cualquier declaración a futuro, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro modo, excepto según lo exija la ley correspondiente, y le advertimos que no se rija por ellas de forma excesiva.

