

WEATHERFORD

INFORME DE SOSTENIBILIDAD **2025**

3

UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO

4

SOSTENIBILIDAD EN WEATHERFORD

5. Acerca de Weatherford
7. Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad
8. Temas de prioridad
8. Participación de los grupos de interés
9. Aspectos destacados de la sostenibilidad 2025
10. Premios y reconocimientos en 2025
11. Liderazgo y supervisión de sostenibilidad
12. Divulgación e informes de sostenibilidad
13. Objetivos para 2026 y más allá

14

REDUCIR LOS IMPACTOS EN EL MUNDO NATURAL

15. Nuestra estrategia y enfoque
15. Objetivos y progreso de 2025
16. Estructura de la administración ambiental
16. Sistema de gestión ambiental
18. Premios a la excelencia ambiental
19. Crear valor mediante la innovación sostenible
23. Sostenibilidad en nuestros productos y tecnología
24. Clima: Gestión de la energía y las emisiones
27. Clima: Riesgos y oportunidades
28. Recursos hídricos
29. Gestión de recursos
30. Gestión de sustancias peligrosas y prevención de derrames
31. Biodiversidad y ecosistemas
32. Lo que depara el futuro: Objetivos de 2026

33

INVERTIR EN INTERESES SOCIALES

34. El equipo de Un solo Weatherford
34. Objetivos y progreso de 2025
35. Reclutamiento y retención de la fuerza laboral
36. Pago, beneficios y bienestar
37. Desarrollo de los miembros de nuestro equipo
38. La cultura de Un solo Weatherford
40. Salud y seguridad en Weatherford
45. Apoyo a nuestras comunidades
46. Lo que depara el futuro: Objetivos de 2026

47

ACTUAR CON INTEGRIDAD

48. Nuestra base de ética e integridad
48. Objetivos y progreso de 2025
49. Conducta comercial, ética y cumplimiento
51. Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor
52. Gestión de riesgos empresariales
53. Responsabilidad en nuestra cadena de suministro
55. Privacidad de datos y ciberseguridad
57. Inteligencia artificial
57. Lo que depara el futuro: Objetivos de 2026

58

ÍNDICES

59. GRI
65. IFRS S2 del ISSB
67. IFRS S2 del ISSB
72. SASB del ISSB
73. TCFD
74. COP DEL UNGC
75. Informe de revisión de contadores independientes
77. Tablas de datos
85. Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales
92. Resultados de DMA
93. Resultados de riesgos climáticos y oportunidades
94. Anexo
95. Acerca de este informe





UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO

El panorama energético global continúa evolucionando rápidamente. Los mercados están cambiando, la tecnología avanza rápidamente y la incertidumbre geopolítica y económica está transformando los entornos operativos en todo el mundo. En este entorno, el desempeño depende del enfoque, la resiliencia y la capacidad de ejecutar de manera consistente.

Nuestra misión, visión y valores fundamentales no son declaraciones aspiracionales; guían la forma en que operamos todos los días. El equipo de Un solo Weatherford continúa demostrando responsabilidad y determinación, promoviendo la innovación para nuestros clientes mientras fortalecemos nuestra base operativa y posicionamos a la Compañía para el éxito sostenido a largo plazo.

La sostenibilidad en Weatherford no es una agenda paralela. Está integrado en la forma en que administramos el negocio. Ofrecer energía de manera responsable, hoy y en el futuro, requiere acción pragmática, progreso medible y pensamiento a largo plazo. Nuestra estrategia de sostenibilidad se centra en tres fundamentos: reducir nuestro impacto ambiental, invertir en nuestra gente y comunidades, y operar con integridad. Este enfoque fortalece nuestra competitividad y mejora nuestra capacidad de crear valor duradero tanto para los clientes como para los accionistas.

La innovación sigue siendo fundamental para nuestra estrategia a largo plazo. Guiados por nuestras prioridades estratégicas, continuamos invirtiendo en tecnologías que impulsan la eficiencia, mejoran el desempeño y permiten operaciones más sostenibles en toda la cadena de valor de energía. En 2025 avanzamos en automatización, soluciones digitales y tecnologías impulsadas por la sostenibilidad que ayudan a nuestros clientes a optimizar los recursos y a reducir la intensidad de las emisiones. Dentro de nuestras propias operaciones, continuamos haciendo un progreso constante para reducir las emisiones en relación con nuestra referencia establecida e incorporar la eficiencia en la forma en que trabajamos.

En el centro de este progreso se encuentra nuestro equipo de Un solo Weatherford. En todas nuestras operaciones globales, nuestros empleados demuestran una sólida cultura de seguridad, responsabilidad y colaboración. Fortalecimos nuestro desempeño en seguridad este año, reforzando que la forma en que trabajamos es tan importante como lo que producimos. Continuamos invirtiendo en el crecimiento y la capacidad de nuestra fuerza laboral, brindando a nuestros equipos las habilidades necesarias para desempeñarnos hoy y liderar hacia el futuro. Nuestros compromisos de larga data, desde defender los derechos humanos hasta apoyar a las comunidades donde operamos, siguen siendo fundamentales para la forma en que hacemos negocios en todo el mundo.

A medida que avanzamos hacia 2026, Weatherford está posicionada para aprovechar este impulso. Continuaremos ejecutando con disciplina, adaptándonos con agilidad e invirtiendo con propósito. Nuestra cultura, basada en la seguridad, la calidad, la integridad y la sostenibilidad, guiará nuestras decisiones y garantizará que entreguemos valor sostenible a largo plazo a nuestros clientes, empleados, accionistas y comunidades.



Girish K. Saligram
Presidente y director ejecutivo

Nuestra estrategia de sostenibilidad:

Reducir nuestro impacto en el mundo natural, invertir en intereses sociales y actuar con integridad fortalece nuestra competitividad y mejora nuestra capacidad de generar valor duradero tanto para los clientes como para los accionistas.



SOSTENIBILIDAD EN WEATHERFORD

5. Acerca de Weatherford
7. Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad
8. Temas de prioridad
8. Participación de los grupos de interés
9. Aspectos destacados de la sostenibilidad 2025
10. Premios y reconocimientos en 2025
11. Liderazgo y supervisión de sostenibilidad
12. Divulgación e informes de sostenibilidad
13. Objetivos para 2026 y más allá

ACERCA DE WEATHERFORD

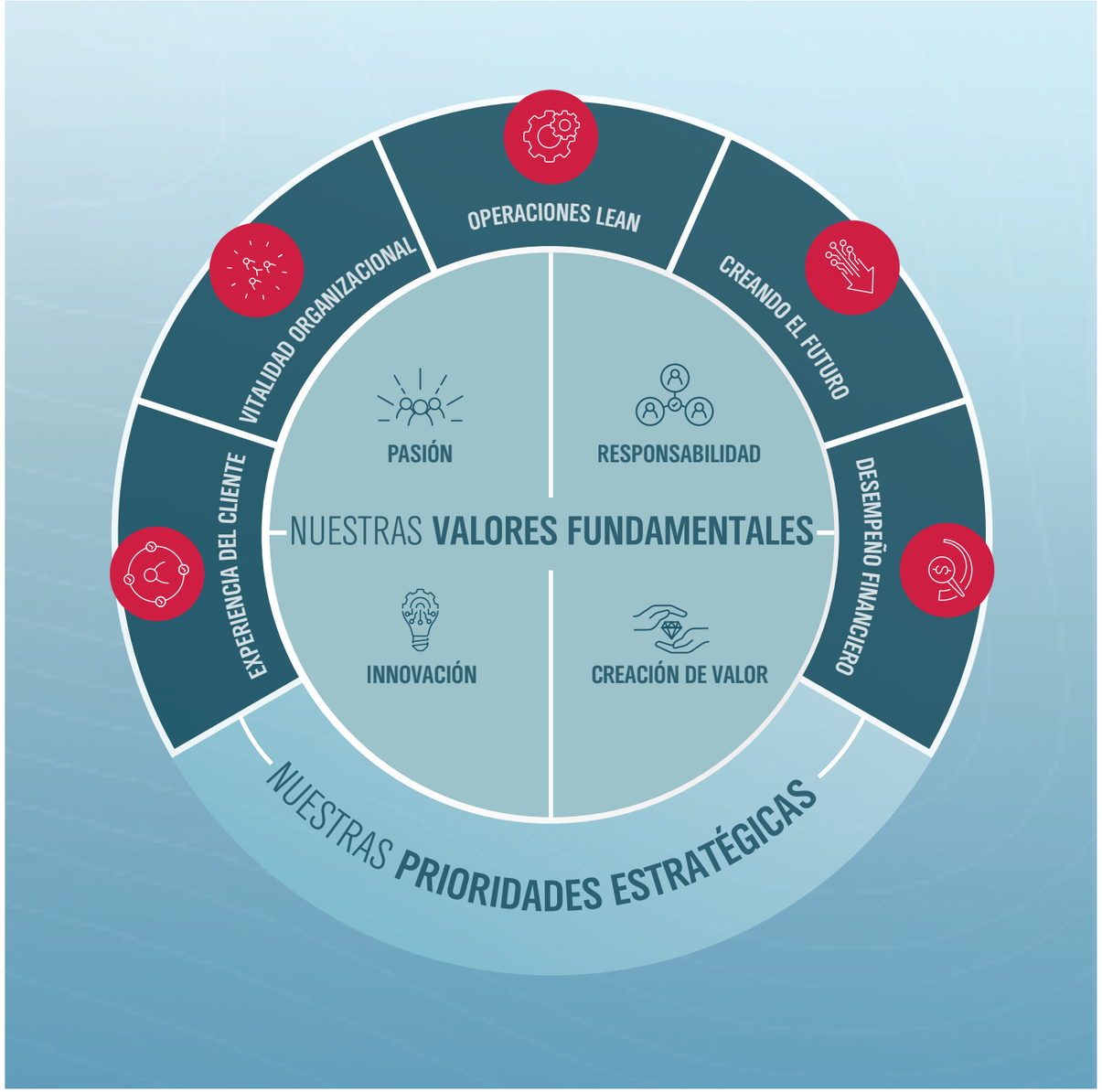
Weatherford lidera la prestación de servicios energéticos innovadores al combinar tecnologías comprobadas con digitalización moderna. Ayudamos a los clientes a optimizar los recursos y liberar todo el potencial de sus activos con soluciones estratégicas que mejoran la eficiencia, la flexibilidad y la responsabilidad en todas las operaciones de energía.

WEATHERFORD EN TODO EL MUNDO

16 700* EXPERTOS DE TALLA MUNDIAL

75 PAÍSES

310* UBICACIONES OPERATIVAS



NUESTRA MISIÓN, VISIÓN, VALORES FUNDAMENTALES Y PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

NUESTRA MISIÓN

Producción de energía para hoy y mañana.

NUESTRA VISIÓN

Como líder mundial en servicios de energía, los operadores confían en Weatherford para impulsar el valor máximo, optimizar las operaciones y mejorar la seguridad. Con la colaboración de nuestros clientes, tenemos el compromiso a producir soluciones energéticas innovadoras que sean sostenibles a nivel ambiental y económico para impulsar el avance de nuestra industria.

*El número de instalaciones operativas y la cantidad de empleados reflejan los datos a los que se hace referencia en informes financieros u otras divulgaciones externas y pueden diferir de las métricas que se alinean con la metodología de control operativo descrita en el Protocolo de GEI.

NUESTROS SEGMENTOS

La estructura de nuestra Compañía alinea nuestro enfoque y nuestra estrategia comercial en torno al ciclo de vida del pozo, lo que fortalece la colaboración con nuestros clientes y crea oportunidades de crecimiento continuo. Cada segmento respalda tanto nuestros mercados centrales de petróleo y gas como los sectores de energía emergentes. Para obtener más información sobre nuestro desempeño financiero de 2025, visite nuestra Actualización anual.

PERFORACIÓN Y EVALUACIÓN

CONSTRUCCIÓN DE POZOS Y FINALIZACIONES

PRODUCCIÓN E INTERVENCIÓN

ASPECTOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO 2025

Ingresos de **4918 millones de USD**

Ingresos operativos

- Ingresos operativos de **756 millones de USD**

EBITDA ajustado*

- EBITDA ajustado* de **1067 millones de USD**
- Margen de EBITDA ajustado* del **21,7 %**

Ingresos netos

- Ingresos netos de **431 millones de USD**
- Margen de ingresos netos del **8,8 %**

Generación de caja libre

- **676 millones de USD** proporcionados por actividades operativas
- Flujo de caja libre ajustado* de **466 millones de USD**
- Conversión del flujo de caja libre ajustado del **43,7 %**

Balance general

- Reestructuración de deuda completada que resulta en apalancamiento neto* de **0,42x**
- Mejora en la Calificación Crediticia de Moody's (Ba2, Perspectiva Positiva), S&P (BB, Perspectiva Estable) y Fitch (BB, Perspectiva Estable)

Retornos de los accionistas

- Pago de retorno total de los accionistas de 173 millones de USD que comprende 72 millones de USD en dividendos y 101 millones de USD en recompras de acciones
- Aumento del 10 % en el pago trimestral de dividendos a 0,275 USD por acción

*Consulte el Anexo A GAAP a no GAAP para obtener más información.

NUESTRO ENFOQUE HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Weatherford está comprometida con el éxito sostenible y a largo plazo de nuestra Compañía, nuestros empleados, nuestras comunidades y nuestro planeta. Nuestro programa de sostenibilidad está diseñado para incorporar la sostenibilidad y la resiliencia en nuestra estrategia comercial. Nuestro enfoque se centra en tres principios fundamentales:
reducir los impactos en el mundo natural, invertir en intereses sociales y actuar con integridad.

Nos hacemos responsables de nuestro progreso mediante metas y objetivos, del liderazgo y compromiso de los grupos de interés, políticas, mejores prácticas y estándares reconocidos a nivel mundial. El Sistema de Excelencia Operativa y Desempeño (Operational Excellence and Performance System, OEPS) de Weatherford alinea nuestros esfuerzos con otros requisitos críticos del negocio.

Reducir los impactos en el mundo natural

- Gestionar nuestro impacto ambiental
- Integrar la sostenibilidad en el funcionamiento de nuestros productos y servicios
- Ayudar a nuestros clientes a extraer y producir energía de manera más sostenible

Invertir en intereses sociales

- Crear una cultura positiva en el lugar de trabajo
- Ofrecer operaciones seguras y eficientes
- Contribuir a las comunidades locales donde operamos

Actuar con integridad y transparencia

- Adoptar prácticas líderes globales para la gobernanza corporativa
- Operar de manera ética en todas las facetas de nuestro trabajo y al unísono con nuestros proveedores y clientes
- Cumplir con las leyes y regulaciones en todos los lugares donde operamos



WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

Apoyo a los principios de las Naciones Unidas

Weatherford participa activamente en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC) y se esfuerza por defender sus principios de derechos humanos, estándares laborales, gestión ambiental y anticorrupción en nuestras estrategias y prácticas operativas. Nuestros esfuerzos de sostenibilidad apoyan muchos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

TEMAS PRIORITARIOS

Los temas prioritarios se identifican y priorizan mediante un análisis del impacto de las partes interesadas para los fines de este informe. En 2024, se llevó a cabo una evaluación de doble materialidad (DMA, por sus siglas en inglés) para proporcionar información sobre nuestros impactos, riesgos y oportunidades (IRO, por sus siglas en inglés) y ayudar a nuestra preparación para la presentación de informes públicos. En 2025, un grupo de trabajo interdisciplinario reevaluó estos resultados y confirmó que no se produjeron cambios significativos que afectaran los resultados de la DMA. Planeamos continuar reevaluando los resultados anualmente en función de nuestra metodología DMA. Los resultados de nuestra DMA se encuentran en los índices de este informe.

NUESTRA METODOLOGÍA DE DMA:

- Se alineó con una metodología de puntuación para evaluar la materialidad financiera y de impacto de los diez temas ESG
- Desarrolló e implementó un proceso para recopilar aportes y confirmar los hallazgos de las partes interesadas en todas las funciones
- Identificó los posibles impactos, riesgos y oportunidades (IRO) de sostenibilidad que se evaluarán
- Desarrolló un fundamento para la puntuación aprovechando el marco de gestión de riesgos empresariales de Weatherford, los aportes de más de 40 expertos en la materia de Weatherford, los estándares de la industria, la evaluación comparativa entre pares y los clientes
- Calificó cada IRO y los evaluó en función de los umbrales de materialidad
- Validó los hallazgos de la evaluación con las partes interesadas clave de Weatherford

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Interactuamos regularmente con nuestras partes interesadas para recopilar comentarios sobre una variedad de temas, incluidos asuntos de sostenibilidad, para ayudar a informar nuestros planes.

CLIENTES:
Buscamos comprender las necesidades, los objetivos y las expectativas de nuestros clientes y recopilar comentarios mediante reuniones y grupos de enfoque.

EMPLEADOS:
Involucramos a los empleados mediante reuniones generales, reuniones de seguridad, revisiones de desempeño, capacitaciones y planes de desarrollo para apoyar carreras significativas y gratificantes.

COMUNIDADES:
Nos conectamos con organizaciones sin fines de lucro y líderes comunitarios para identificar formas de tener un impacto positivo, como, por ejemplo, donar tiempo y recursos.

PROVEEDORES:
Colaboramos en sostenibilidad y ética mediante encuestas, entrevistas, diligencia debida y negociaciones contractuales.

INDUSTRIA:
Participamos en conversaciones de la industria mediante conferencias, eventos y asociaciones para compartir conocimientos e impulsar el progreso.

SINDICATOS Y ENTIDADES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA:
Interactuamos con sindicatos y foros de empleados en múltiples países, colaborando directamente o mediante un modelo de cámara.

INVERSIONISTAS, ANALISTAS, AGENCIAS DE CALIFICACIÓN CREDITICIA Y SOCIOS BANCARIOS:
Mantenemos la transparencia con llamadas trimestrales, reuniones, conferencias y divulgaciones mediante la sección Relaciones con los inversores de nuestro sitio web.



2025 ASPECTOS DESTACADOS DE SOSTENIBILIDAD

- **Se logró la certificación ISO 14001** para el sistema de gestión ambiental en 50 ubicaciones en 21 países
- **Se logró una disminución del 45 %** en las emisiones absolutas de GEI basadas en la ubicación de alcance 1 y 2, y una disminución del 42 % en la intensidad desde el año base 2019
- **Se ampliaron** los principios del Desafío para un Mejor Clima de los EE. UU. para abarcar la fabricación global
- **Se redujo el uso de agua** cada año desde 2019
- **Se redujeron los desechos totales** en un 36 % desde 2019
- **Implementamos** un nuevo sistema de gestión de calidad y HSSE
- **Logró el volumen** de derrame de líquido más bajo en cuatro años
- **Apoyó a los empleados** con más de 596 000 horas de capacitación en total
- **Se amplió** el programa de Introducción a la Seguridad de América del Norte a todas las operaciones globales
- **Se expandió** la actividad de donaciones benéficas de Weatherford
- **Se lanzó** una red de campeones de cumplimiento comercial
- **Se estableció** un Comité Directivo de Derechos Humanos global

PREMIOS Y RECONOCIMIENTO DE 2025

Es un honor para nosotros haber obtenido el reconocimiento por nuestro desempeño y compromiso con la seguridad, la sostenibilidad, ser un lugar de trabajo positivo y la participación de la comunidad.



Calificación A de MSCI ESG



Medalla de Bronce de EcoVadis

MÁS INFORMACIÓN



Compañías más responsables de 2025 según Newsweek



Premio a la Excelencia en los Premios a los Empleadores Más Seguros de Canadá y Premio de Seguridad MSA al Empleador del Sector de Petróleo y Gas



Premio a la Asociación de HSE de Omán para el Desarrollo del Petróleo (PDO): primer finalista para Medioambiente y Sostenibilidad (Lean Drilling)



Premio a las Personas y la Cultura del Energy Workforce & Technology Council (EWTC)



Premio Future Forward Catalyst del Centro de Mujeres del Área de Houston (HAWC)



Premio a mejores prácticas del Departamento de Energía de los EE. UU.: Mejores plantas



Weatherford Colombia: ganador del Reconocimiento al Medioambiente del Secretario de Distrito de Colombia por Actividades Voluntarias y Compromiso con la Sostenibilidad



Weatherford Emiratos Árabes Unidos: ganador del Premio a los Socios Comerciales en Tierra de la ADNOC por lograr el 100 % de Excelencia en HSE, lo que refleja un compromiso de "Cero Daño"



Reconocido por la Sección Aberdeen de la Sociedad de Ingenieros de Petróleo como Campeón de la Inclusividad en los premios Offshore Achievement Awards



Weatherford Egipto: fue galardonada como la mejor compañía contratista en desempeño de HSE por Khalda Petroleum Company (Apache JV), en coordinación con el Ministerio de Trabajo



Weatherford Tailandia: reconocido por Chevron con el "Premio al Socio Comercial 2025 (Oro)" por su excelente desempeño en materia de HSE



Weatherford Nigeria: reconocido en la Conferencia de Liderazgo de Seguridad Renaissance 2025 para la Excelencia en Liderazgo e Iniciativas de Salud

LIDERAZGO Y SUPERVISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Weatherford cuenta con rigurosos procesos para supervisar, gestionar e implementar nuestra estrategia de sostenibilidad en todos los niveles de la organización, que lleva a nuestra Junta Directiva. La Junta y sus comités interactúan con los líderes ejecutivos responsables de temas importantes al menos una vez por trimestre. Alineamos nuestras Prioridades Estratégicas y programas de compensación para mejorar el valor para todas las partes interesadas.

Junta Directiva y comités

La Junta y sus cuatro comités supervisan la estrategia, los riesgos y las oportunidades de sostenibilidad de la Compañía para garantizar un crecimiento sostenible a largo plazo. El Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad (SES) de la Junta supervisa nuestra estrategia de sostenibilidad. La supervisión de riesgos y oportunidades específicos se asigna a cada comité. Estos se detallan en la sección Actuar con integridad de este informe.

Comité de sostenibilidad de nivel ejecutivo

Nuestro equipo de gestión ejecutiva es responsable de diseñar la estrategia, los objetivos y la inversión con el fin de crear valor a largo plazo.

Reducir nuestro impacto en el mundo natural

Innovación y nuevas energías, sostenibilidad, instalaciones, abastecimiento, línea de productos, flota y líderes de salud y seguridad

Invertir en intereses sociales

Líderes de Recursos Humanos, Salud y Seguridad, y Extensión Comunitaria

Actuar con integridad

Líderes legales, financieros, de tecnología de la información y de la cadena de suministro global

Grupos de trabajo interfuncionales

Red de campeones de sostenibilidad

Recopila, evalúa y proporciona información sobre el progreso y el contenido al departamento de sostenibilidad para fines de análisis y elaboración de informes.

Comités de carbono y comités de la zona geográfica

Administrar iniciativas en el área de enfoque o a nivel geográfico para apuntar al progreso en los objetivos de sostenibilidad.

Grupo de trabajo de controles internos de sostenibilidad

Responsable de construir e incorporar procesos de sostenibilidad en todas las prácticas comerciales empresariales y fortalecer los controles internos relacionados.

Grupos adicionales enfocados en la sostenibilidad

Los embajadores de ética, los campeones de cumplimiento comercial, los grupos de recursos para empleados, los grupos de participación comunitaria y otros ayudan a impulsar nuestros esfuerzos.

DIVULGACIÓN E INFORMES DE SOSTENIBILIDAD

Weatherford se dedica a informar nuestro desempeño en sostenibilidad anualmente, guiado por los temas materiales en nuestra evaluación de doble materialidad (DMA), la Iniciativa de Informes Globales (GRI), la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB) y el Pacto Mundial de la ONU (UNGC). Las divulgaciones específicas dentro de estos marcos se proporcionan en los índices de este informe.

Además, enviamos informes a CDP, índices de calificación y plataformas de riesgo de proveedores impulsadas por el cliente. Nuestro Grupo de trabajo de controles internos de sostenibilidad desarrolla, revisa y aprueba los procesos y controles de divulgación relevantes. Nuestro objetivo a largo plazo es armonizar los controles internos con las directrices del Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO), el Marco Integrado de Control Interno (ICIF) y el Marco de Control Interno sobre la Información de Sostenibilidad (ICSR).

Expandimos continuamente las divulgaciones de acuerdo con los marcos y estándares, y para alinearnos con los requisitos normativos anticipados, como la Directiva Corporativa de Informes de Sostenibilidad (CSRD) y los requisitos de sostenibilidad a nivel estatal de los EE. UU. También continuamos alineando aún más nuestras divulgaciones con los estándares de la ISSB.

VERIFICACIÓN

Weatherford obtuvo una verificación limitada independiente de terceros sobre nuestras emisiones de alcance 1 y 2 de 2025 y otras métricas clave de sostenibilidad. Consulte la Revisión de informes de contadores independientes para obtener más detalles. También mantenemos un departamento interno que una proporciona verificación objetiva basada en riesgos, consejos y perspectivas en toda la organización. El equipo informa al Comité de Auditoría de Weatherford y administrativamente al director financiero.





OBJETIVOS PARA 2026 Y MÁS ALLÁ

Reducir los impactos en el mundo natural

- Implementar capacitación sobre eficiencia energética en todas las operaciones globales/sitios de fabricación
- Evaluar las oportunidades de desvío de desechos en instalaciones clave a nivel mundial
- Alinearse con todos los marcos de informes requeridos relevantes
- Implementar evaluaciones de eficiencia hídrica en instalaciones seleccionadas utilizando el marco de Mejores plantas

Invertir en intereses sociales

- Continuar con las interacciones de liderazgo en los sitios
- Alineación completa del estándar de seguridad en viajes y gestión segura de viajes con ISO 31010
- Elevar el compromiso de los empleados y la comunidad en toda nuestra presencia global

Actuar con integridad

- Actualizar la evaluación de materialidad doble
- Completar la evaluación de la cadena de valor de acuerdo con los requisitos de los Estándares Europeos de Informes de Sostenibilidad (ESRS)
- Completar la Evaluación de Impacto en Derechos Humanos para identificar los riesgos prioritarios en todas nuestras operaciones y cadena de suministro

REDUCIR LOS IMPACTOS EN EL MUNDO NATURAL

Nuestros esfuerzos ambientales se alinean con lo siguiente:



15. Nuestra estrategia y enfoque
15. Objetivos y progreso de 2025
18. Premios a la excelencia ambiental
19. Crear valor mediante la innovación sostenible
23. Sostenibilidad en nuestros productos y tecnología
24. Clima: Gestión de la energía y las emisiones
27. Clima: Riesgos y oportunidades
28. Recursos hídricos
29. Gestión de recursos
30. Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames
31. Biodiversidad y ecosistemas
32. Lo que depara el futuro: Objetivos ambientales para 2026

NUESTRA ESTRATEGIA Y ENFOQUE

Weatherford se compromete a ser un administrador ambiental responsable en nuestras propias operaciones y mediante tecnologías, productos y servicios avanzados que ayudan a reducir el impacto ambiental, gestionar los riesgos y apoyar las necesidades energéticas del mundo hoy y mañana.



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DE WEATHERFORD

- Integrar la sostenibilidad en nuestros productos y tecnologías para apoyar la innovación energética
- Reducir el uso de la energética y las emisiones en nuestras operaciones
- Gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con el cambio climático
- Administrar el agua, los recursos naturales y los residuos
- Proteger la biodiversidad y los ecosistemas

OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2025

✓ LOGRADO
>> EN CURSO

- ✓ Implementar evaluaciones de reducción de energía en todas las ubicaciones estratégicas de fabricación global utilizando el marco del Desafío para un mejor clima
- ✓ Integrar los resultados de la evaluación del LEAP del TNFD en la estrategia comercial cuando corresponda
- >> Avanzar en la preparación para las divulgaciones de la CSRD en las métricas de materiales requeridas
- ✓ Implementar la aplicación de Perspectivas y mejoras de las instalaciones
- ✓ >> Mantener una tasa de finalización del 93 % de la capacitación sobre sustancias peligrosas para todos los empleados que trabajan con materiales peligrosos
- ✓ Mejorar la inteligencia de seguimiento de residuos para respaldar la toma de decisiones de las instalaciones

ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL

La participación activa en todos los niveles de nuestra organización de Weatherford resulta fundamental en el camino de sostenibilidad de la Compañía.

Supervisión de la Junta Directiva

La Junta Directiva de Weatherford ha formado el Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad (SES) para apoyar a la Junta a supervisar y mejorar las políticas y las iniciativas de la Compañía sobre la salud, la seguridad, la protección, el medioambiente y la sostenibilidad. El Comité de SES revisa el desempeño trimestralmente.

Equipo de sostenibilidad dedicado

Empoderado por el Comité Ejecutivo de Sostenibilidad, un equipo dedicado impulsa el progreso hacia nuestros objetivos de sostenibilidad y supervisa los esfuerzos de descarbonización, las divulgaciones externas relevantes y las actividades de aseguramiento relacionadas.

Red ambiental global

Nuestro departamento global de Salud, Seguridad, Protección y Medioambiente (HSSE) implementa las operaciones diarias ambientales en nuestras ubicaciones y mantiene nuestros programas de HSSE. Los equipos globales de HSSE y Sostenibilidad colaboran activamente en proyectos relacionados con el clima y otras iniciativas de sostenibilidad. Los comités de carbono se enfocan en áreas clave de reducción de emisiones.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro sistema de excelencia operativa y desempeño (OEPS) es la base de nuestra práctica global de sostenibilidad ambiental. Políticas y estándares globales, como los establecidos por organizaciones como la Organización Internacional de Normalización (ISO) y la Iniciativa Global de informes (GRI) guían nuestras operaciones en las dimensiones de nuestra estrategia.

Energía

Gestionar el consumo de energía y reducir las emisiones asociadas con nuestras operaciones.

Emisiones

Monitorear, controlar y reducir las emisiones para garantizar el cumplimiento con las regulaciones relevantes y estándares de la industria.

Agua

Mantener un uso y conservación responsable del agua para minimizar nuestro impacto sobre este recurso vital.

Desechos

Gestionar desechos haciendo hincapié en las prácticas de reducción, el reciclaje y eliminación responsable para promover la economía circular.

Materiales

Mantener un uso eficiente y sostenible de materiales, y adoptar alternativas sostenibles.

Impacto sobre el suelo

Minimizar la interrupción, proteger los hábitats naturales y promover el uso sostenible de la tierra.

Biodiversidad

Preservar y proteger la biodiversidad, los esfuerzos de conservación y minimizar nuestro impacto en los ecosistemas.

Sustancias químicas

Manipulación, almacenamiento y eliminación seguros, haciendo hincapié en el cumplimiento de los requisitos normativos.

INTEGRACIÓN OPERATIVA

Las instalaciones de Weatherford crean planes anuales de mejora ambiental enfocados en reducir el uso de energía, el consumo de agua, los desechos y los riesgos de derrames. Nuestra Aplicación de Mejora de Instalaciones recopila datos de todos nuestros sitios globales para medir el progreso. Además, iniciativas como nuestras Búsquedas de sostenibilidad motivan a los empleados de todos los niveles a tomar medidas. También equipamos a los empleados con las habilidades y el conocimiento necesarios para mantener nuestros estándares ambientales mediante programas, como el Programa de Aseguramiento de Competencias de Weatherford.

MEDICIÓN Y DIVULGACIÓN

La medición integral del desempeño nos ayuda a analizar los datos ambientales para evaluar el impacto de nuestros programas e iniciativas. Para impulsar el cumplimiento de las políticas de la Compañía y las reglamentaciones, hemos establecido controles internos y prácticas comerciales inspecciones y auditorías ambientales, que se actualizaron en 2025. También lanzamos inspecciones ambientales remotas.

Utilizamos indicadores internos cualitativos y cuantitativos de desempeño de sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Las métricas de monitoreo de flotas y desechos se ampliaron en 2025. También continuamos mejorando nuestro conjunto de paneles de sostenibilidad, expandiéndonos a nuevas ubicaciones. Nuestros procedimientos de gestión de datos ambientales, mantenimiento de registros e informes respaldan este esfuerzo. Continuamos con nuestros esfuerzos de preparación para la divulgación sobre las métricas materiales en medio del panorama cambiante. En 2025, nuestra preparación se centró en el progreso hacia la alineación con la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (International Sustainability Standards Board, ISSB), así como otros requisitos regulatorios estatales de los EE. UU. y del país. También continuamos monitoreando el progreso hacia los requisitos finales en la Directiva Corporativa de Informes de Sostenibilidad (CSRD) en la Unión Europea y trabajamos hacia la alineación.

Weatherford obtuvo certificaciones ISO 14001:2015 para nuestro sistema global de gestión ambiental en:

50 UBICACIONES
21 PAÍSES



PREMIOS A LA EXCELENCIA AMBIENTAL

Cada año, reconocemos globalmente proyectos que se alinean con nuestras estrategias ambientales y demuestran nuestro compromiso con el éxito sostenible. En 2025, se presentaron más de 65 proyectos en 25 países.

PREMIO	INICIATIVAS DE CERO EMISIONES NETAS: REDUCCIÓN DE ENERGÍA Y EMISIONES Promover un planeta de 1,5 °C en cuanto a emisiones en toda nuestra cadena de valor.		GESTIÓN MEJORADA DE AGUA Y RESIDUOS Promovemos mejoras en la gestión de residuos, el uso eficiente del agua, la gestión de los recursos y las prácticas de economía circular en toda nuestra cadena de valor.	GESTIÓN DE SUSTANCIAS QUÍMICAS Y MATERIALES PELIGROSOS Promover mejoras en la gestión de materiales peligrosos que mejoren la seguridad y minimicen los impactos en el medioambiente.	BIODIVERSIDAD Y CONSERVACIÓN EN LAS COMUNIDADES Promover la protección de la biodiversidad para garantizar la supervivencia de las especies vegetales y animales, la diversidad genética y los ecosistemas naturales que contribuyen a la provisión de agua limpia, aire limpio, seguridad alimentaria y salud humana.
	INSTALACIÓN	**LÍNEA DE PRODUCTO**			
1	**Fuente de alimentación de Irak para la base Weatherford.** El suministro de energía a la base de Weatherford en Irak se cambió de generadores diésel a conexiones de red eléctrica, reduciendo las emisiones anuales de CO_2e en 4855 toneladas métricas.	**Soluciones digitales, producción** Control en tiempo real basado en el borde que reduce el consumo de energía en los sistemas de bombas de varilla de succión. Este sistema redujo las emisiones en 661,2 toneladas métricas de CO_2e anualmente en Indonesia.	El equipo en Arabia Saudita implementó un proceso para reciclar el lodo de perforación, eliminando 16 800 m^3 de desechos y la necesidad de 1000 viajes en camiones.	El equipo en Colombia inició un proyecto para estandarizar el inventario de materiales peligrosos químicos y no químicos para reducir los duplicados y el exceso de existencias y para aumentar la visibilidad/el control.	Se asoció con el Municipio de Dammam en Arabia Saudita para transformar un área desnuda de un parque público al plantar 100 árboles y 350 flores aptas para el clima, conectadas a la irrigación para la vegetación sostenible a largo plazo y el beneficio comunitario. Implementamos la iniciativa de ecología mediante la reforestación a gran escala y la ecología urbana en Colombia, incluidas 10 000 plántulas donadas, la plantación de restauración de humedales y la distribución de árboles públicos.
2	**Las Búsquedas del Tesoro de la Energía se han llevado a cabo con éxito en todas las instalaciones de los Emiratos Árabes Unidos** Estos recorridos enfocados de varios días utilizaron herramientas de análisis de energía para identificar oportunidades inmediatas y de bajo costo para ahorrar energía e impulsar mejoras operativas sostenibles que dieron como resultado reducciones anuales de emisiones de 859 toneladas métricas de CO_2e.	**Soluciones digitales** Introducción de la recuperación de energía regenerativa en unidades de bombeo, este sistema se implementó en trabajos en las geozonas de América del Norte, América Latina y Asia, lo que dio como resultado reducciones anuales de emisiones de hasta 350 toneladas métricas de CO_2e y una reducción de ruido del 35 %.	Reacondicionar los tubos de CRA recuperados de pozos antiguos en Kazajistán para que el cliente pueda reutilizarlos en pozos nuevos. Este nuevo proceso ahorró 1000 toneladas de materia prima, 8000 litros de diésel y 60 000 litros de agua, además de ahorrarle al cliente 21 millones de USD.	MPD - El equipo de México de perforación a presión administrada implementó un proyecto para instalar sistemas de monitoreo de nivel de separadores para unidades atmosféricas y presurizadas para proporcionar detección temprana de alto nivel y evitar derrames en la zona de la antorcha o del quemador para reducir la necesidad de monitoreo manual de nivel, proporcionar notificaciones de alarma automatizadas y reducir el riesgo de eventos no deseados.	El equipo en Argentina participó en una limpieza a gran escala de la laguna San Lorenzo con equipos coordinados que cubrían senderos, costas y superficie de agua, eliminando residuos significativos para preservar la biodiversidad local.
3	**Proyectos de eficiencia energética en Arabia Saudita** Oportunidades identificadas, incluidas las luces LED activadas por sensor con apagado automático y tiempo de apagado del aire acondicionado, lo que resulta en reducciones anuales de emisiones de 1041 toneladas métricas de CO_2e.	**ALS** Aplicación permanente de motores en unidades de bombeo para reducir el consumo de energía en un 33 %, lo que resulta en una reducción de emisiones de 587 toneladas métricas de CO_2e en Egipto.	Reutilización del embalaje del proveedor mediante el redimensionamiento de las cajas en la planta de fabricación de Hongda (China). Esto elimina las materias primas necesarias para fabricar aproximadamente 144 cajas por año y reduce el volumen de desechos.	El equipo colombiano de bombeo a presión identificó sustancias químicas sustitutas a través de la implementación de un sistema sin piridina ni alcohol para tratamientos de estimulación y fracturación en el control de arena.	Se reutilizaron las bandejas de contención secundarias en las peceras para fines educativos y de concientización en Singapur.

CREACIÓN VALOR MEDIANTE LA SOSTENIBILIDAD INNOVACIÓN

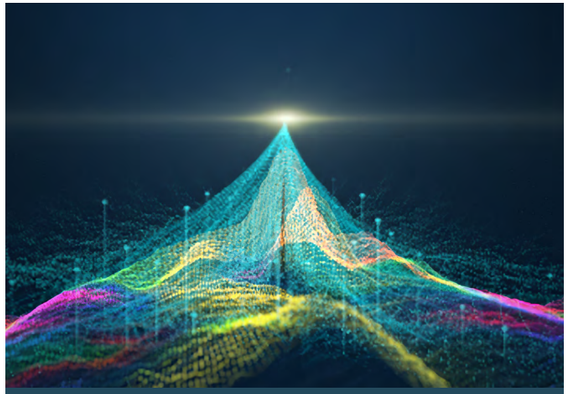
Weatherford está comprometida con apoyar a sus clientes y a la industria en el impulso de la innovación energética mediante el liderazgo tecnológico, las alianzas estratégicas y un desempeño excepcional.

APROVECHAR LA EXPERIENCIA PARA SOLUCIONES DE ENERGÍA RENOVABLE

Weatherford utiliza nuestro conocimiento, experiencia y tecnología para ofrecer un suministro de energía confiable y, al mismo tiempo, acelerar las soluciones con bajo contenido de carbono. Lea más sobre nuestras nuevas soluciones de energía en nuestro sitio web.

ENERGÍA GEOTÉRMICA

Con casi 30 años de experiencia en soluciones de energía geotérmica, tenemos experiencia en tecnologías de perforación a alta temperatura, química de fluidos diseñados, sistemas de revestimiento y servicios de pozos. Nuestras soluciones especializadas y herramientas digitales están diseñadas para soportar las condiciones extremas de los yacimientos geotérmicos, mejorar la eficiencia operativa y reducir el impacto ambiental en proyectos geotérmicos.



ENTREGA DEL POZO GEOTÉRMICO EN LA CUENCA DE VIENA

Weatherford trabajó con un cliente para perforar los primeros pozos geotérmicos de Austria en la cuenca de Viena. Para abordar múltiples desafíos, se eligió el sistema rotativo direccional Magnus® para minimizar el impacto acústico y, al mismo tiempo, mejorar la eficiencia de perforación. El proyecto también implementó la tecnología Compact™ Well Shuttle para un registro seguro y sin cables, lo que permitió la adquisición de datos de alta calidad y el apoyo al desarrollo geotérmico sostenible.

MÁS INFORMACIÓN

MINERALES CRÍTICOS

La creciente demanda de energía alternativa está aumentando la dependencia de metales como el litio y el boro. Weatherford identifica una oportunidad para ampliar su papel como proveedor de servicios energéticos y continúa invirtiendo en la investigación y el desarrollo de tecnologías que permitan acceder de manera responsable a minerales críticos.



APROVECHAMIENTO DE LA TECNOLOGÍA PULSED NEUTRON PARA LA DETECCIÓN DE LITIO

Utilizando la base de datos geoquímica de aguas producidas de la Encuesta Geológica de los EE. UU., Weatherford ha identificado una metodología de petrolitio para apuntar a la recuperación mineral del agua producida en formaciones ricas en litio mediante el análisis de las concentraciones de elementos de representación y la mejora de la circularidad del pozo. Por ejemplo, nuestra tecnología Compact Well Shuttle se utilizó para desarrollar un modelo petrofísico para formaciones que contienen salmuera de litio en operaciones remotas en Salta, Argentina, para optimizar el desarrollo y la producción de yacimientos de nuestro cliente.

MÁS INFORMACIÓN

CAPTURA Y ALMACENAMIENTO DE CARBONO (CCS)

Weatherford diseñó soluciones de monitoreo de cables ópticos para un pozo de inyección CCS en el sur del mar del Norte. Nuestro sistema de monitoreo de depósito ForeSite® Sense y la plataforma de sistemas de adquisición de datos nFORM se utilizaron para proporcionar datos en tiempo real y de alta calidad para un monitoreo eficaz de las inyecciones y una perfecta integración con terceros. Nuestra solución también proporcionó una vigilancia sostenida después de la inyección, lo que garantiza un desempeño continuo del pozo y conocimientos sobre la integridad del almacenamiento de CO_2.



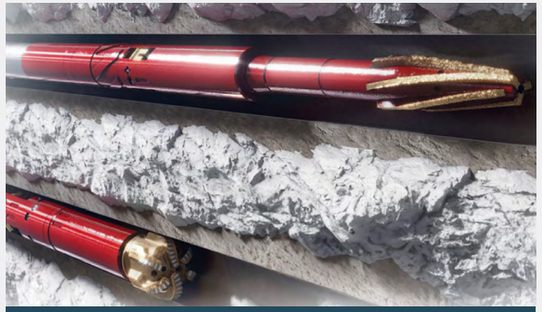
DESEMPEÑO DE CCS DE SIGUIENTE NIVEL

Weatherford adaptó una solución de monitoreo óptico en el sur del mar del Norte para proporcionar una medición precisa de la presión y la temperatura a lo largo de la inyección de carbono. Esta solución proporcionó al cliente datos en tiempo real, precisos y procesables para respaldar el desempeño del pozo y la integridad del almacenamiento de CO_2.

MÁS INFORMACIÓN

INNOVACIÓN PARA LA MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN CLIMÁTICA

Weatherford desarrolla continuamente nuevas soluciones, adapta nuestros productos y tecnologías existentes, y optimiza nuestros procesos operativos para mejorar la eficiencia y reducir las emisiones con el tiempo.



Las tecnologías de recuperación de espacios, como Shogun™ y Titan™, mejoran la extracción de hidrocarburos de los pozos existentes y reducen la necesidad de nuevas perforaciones.



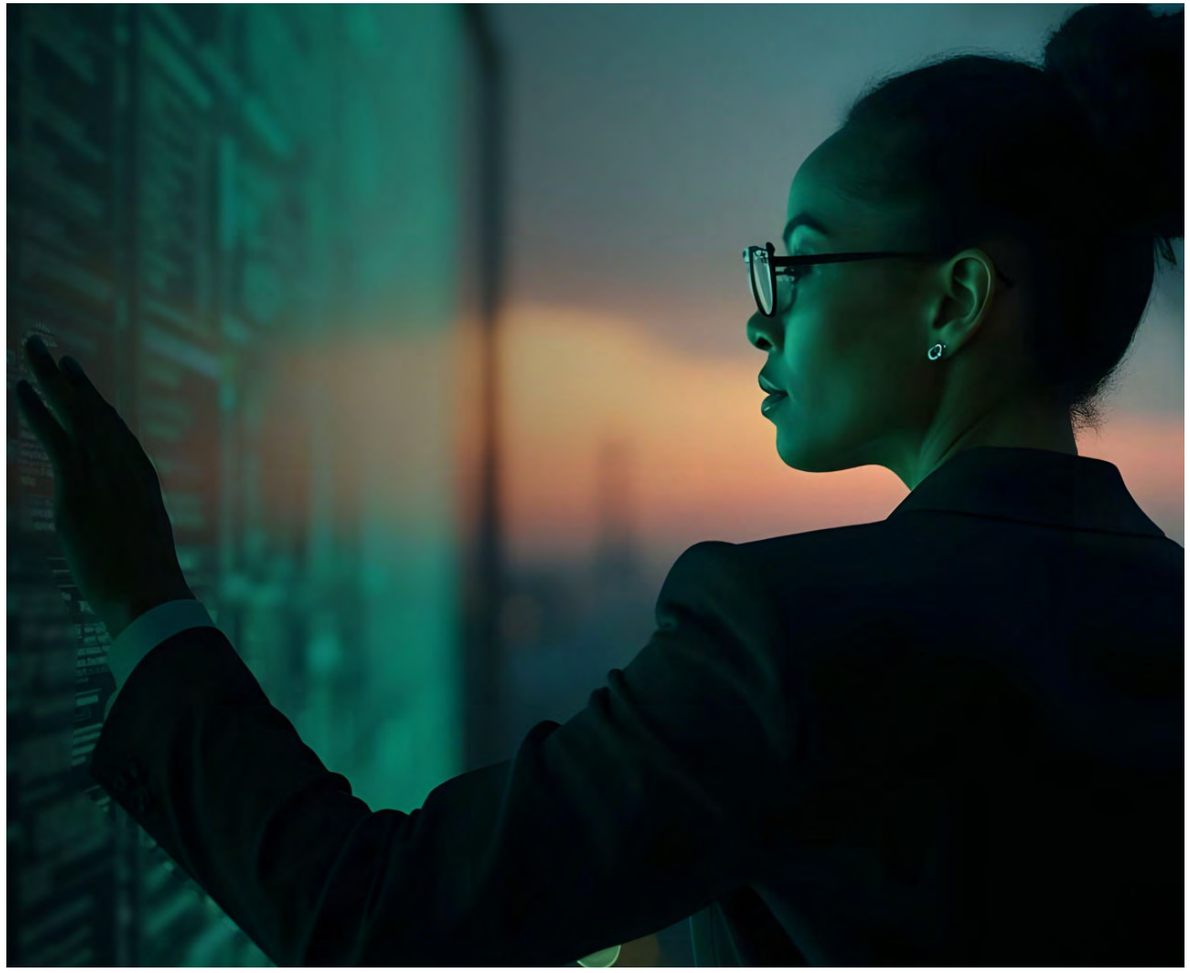
El sistema Rotaflex® PowerMag es la primera integración de la industria de elevación de varilla de alto volumen y carrera larga con un motor de imán permanente sincrónico de CA y el sistema regenerativo de energía ForeSite®, el primer accionamiento de velocidad variable regenerativo de la industria energética. El sistema permite el bombeo de accionamiento directo, lo que mejora la producción y reduce el uso de energía. En un proyecto reciente en Nuevo México, este sistema permitió una reducción del 37 % en el consumo de energía y mejoró la eficiencia del sistema en un 17 % al capturar y reutilizar la energía durante los ciclos de bombeo.



Nuestra innovadora solución de recuperación de carcasa utiliza tecnologías líderes que ofrecen salida de carcasa en un solo viaje. En comparación con los métodos convencionales, la solución reduce el personal a bordo, ahorra tiempo en la plataforma y logra la reducción de emisiones.

GESTIÓN DE EMISIONES DE METANO

Las emisiones de metano pueden ocurrir en múltiples etapas del ciclo de vida del pozo. Weatherford apoya a los operadores en la gestión de las emisiones de metano mediante herramientas digitales, experiencia operativa e inteligencia de emisiones. Nuestra plataforma de desempeño EcoVisor™ ESG proporciona visibilidad, análisis e informes integrados de emisiones en todas las operaciones de perforación, finalización y producción, lo que permite a los operadores identificar los impulsores de emisiones, planificar la mitigación y mejorar los resultados de cumplimiento y desempeño.



CLAUSURA, TAPONAMIENTO Y SELLADO RESPONSABLE DE POZOS

Sin la corrección adecuada, los pozos pueden liberar contaminantes de metano y lixiviación, lo que contribuye a los gases de efecto invernadero y amenaza la calidad y los ecosistemas del agua. Nuestras tecnologías y servicios ayudan a los operadores a clausurar los pozos de manera segura y responsable, a la vez que mantienen la eficiencia y el cumplimiento normativo. Por ejemplo, nuestra solución de abandono de pozos proporciona un enfoque integral para la clausura segura de pozos y la colocación de barreras.

Nos centramos en el desempeño de barrera a largo plazo para prevenir fugas, utilizando soluciones como nuestro sistema de taponamiento y abandono a través de la tubería de producción Reclaim™. Una vez que se cierra un pozo, aislamos las formaciones circundantes para proteger los ecosistemas, taponando y sellando con materiales duraderos para evitar fugas. También implementamos tecnologías y procesos para mejorar la eficiencia, como la instalación de tapones de aislamiento entre anulares desde la tubería de producción y la reducción de la eliminación de tuberías contaminadas.

OPTIMIZACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS POZOS

El reacondicionamiento de pozos existentes y la mejora de su desempeño ayudan a los operadores a reducir la alteración del terreno, el consumo de agua y las emisiones de carbono asociadas con la exploración y el desarrollo de nuevos pozos. Por ejemplo, las tecnologías Weatherford Trident® y Titan® pueden desbloquear reservas de energía ocultas, lo que prolonga la vida útil productiva del pozo y maximizar el valor del activo antes de la clausura final.

Monitoreamos, analizamos y optimizamos el desempeño de la producción en cada fase del ciclo de vida del pozo mediante nuestra recopilación de datos en tiempo real y análisis avanzados. Esto ayuda a los operadores a mantener la máxima eficiencia e identificar y abordar los problemas de desempeño antes de que se intensifiquen. Nuestra solución de desempeño de pozos lleva a cabo un seguimiento de las emisiones durante todo el ciclo de vida del pozo para permitir estrategias precisas de gestión y reducción, apoyando los esfuerzos de los operadores hacia sus objetivos ambientales.



REPARACIÓN Y REACONDICIONAMIENTO DE POZOS

La reparación y el reacondicionamiento de pozos requiere un proceso estructurado e integrado para optimizar el desempeño y la duración.

Nuestras soluciones se centran en las siguientes etapas:

DIAGNÓSTICO

Identificar las causas raíz del bajo desempeño del pozo mediante diagnósticos avanzados y análisis de datos

PLANIFICACIÓN

Preparar de forma cuidadosa para minimizar el tiempo de inactividad, los riesgos operativos y los costos

EJECUCIÓN

Aprovechar tecnologías de vanguardia y flujos de trabajo optimizados para restaurar el desempeño de los pozos de manera rápida y rentable

OPTIMIZACIÓN DE LAS OPERACIONES CON DIGITALIZACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN

Aprovechamos la digitalización y la automatización para impulsar el desempeño en producción, ganancias y sostenibilidad. Nuestro portafolio de Inteligencia Industrial es una plataforma centrada en los flujos de trabajo y agnóstica respecto de la tecnología, que integra mejoras del desempeño basadas en datos para redefinir la seguridad, la eficiencia y la confiabilidad. Al aprovechar la inteligencia digital para automatizar los procesos, reducimos la cantidad de personal de campo necesario en el sitio de la plataforma. Esto beneficia la seguridad y reduce la huella de carbono asociada con el transporte, la vivienda y el apoyo a la cuadrilla. Nuestro software integrado facilita la recopilación de datos del ciclo de vida en tiempo real, convirtiéndolos en información procesable que aumenta la eficiencia operativa mientras conserva los recursos.

TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA

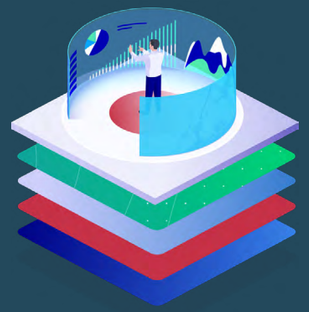


Control de supervisión y adquisición de datos (SCADA) y Vigilancia de supervisión y adquisición de datos (SSDA)

Sensores | **Medidores de flujo** | **Sensores de internet de las cosas (Internet of Things, IoT)**

Conjunto de hardware habilitado por software de vanguardia integrado con un sistema de control de clase mundial, que es modular a la infraestructura existente

MODELO DE DATOS UNIFICADOS



Permite a los clientes integrar todos los datos de las instalaciones, combinar operaciones y análisis financiero, y armonizar datos de múltiples activos

Modelo de datos independiente, modular y relevante para el contexto, que admite todas las aplicaciones basadas en el API

PORTAL DE SOFTWARE



Weatherford y experto en la materia integrado de terceros

El portal de software de Weatherford permite a los clientes utilizar aplicaciones desarrolladas, mientras retienen datos en su propia infraestructura, en la nube o en las instalaciones



FWRD 2025

Weatherford celebró nuestra Conferencia FWRD 2025 insignia para convocar a líderes energéticos, innovadores tecnológicos y expertos técnicos, intercambiar perspectivas sobre la transformación digital y mostrar tecnologías que remodelan la vida del pozo.

SOSTENIBILIDAD EN NUESTROS PRODUCTOS Y TECNOLOGÍA

Weatherford invierte en la sostenibilidad de nuestros productos y tecnologías para conservar recursos, mitigar emisiones y aumentar nuestras nuevas capacidades energéticas. Obtenga más información sobre las capacidades de nuestra cartera en nuestro sitio web.

PERFORACIÓN Y EVALUACIÓN

	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	AGUA	DESECHOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	APLICACIÓN*
Sistema Pressure Pro®	●		●		●	GT, CCS, H, ME
Sistema MPD inteligente VICTUS™	●	●	●	●	●	GT, CCS, H, ME
Solución para pozos de presión controlada Modus™	●	●	●	●	●	GT, CCS, H, ME
Control automatizado de pozos		●	●	●	●	GT, CCS, H, ME
Magnus® RSS	●	●	●	●	●	GT, CCS, H, ME
Servicio Heatwave®	●		●	●	●	GT, ME
Escariador RipTide® con tecnología RFID			●	●	●	GT, CCS, H, ME
Herramienta GAPS®			●		●	GT, ME
Sistema Memory Raptor®	●		●	●	●	CCS
Servicio SecureView®			●	●	●	P&A, WR
Herramienta avanzada de desviación doble Impact Selector®			●	●	●	
Herramienta de registro de corrosión de múltiples barreras MultiView™	●	●		●	●	P&A
Herramienta ProTherma™			●			GT, WR
Medidor Quantum™			●			GT, ME
Registrador y codificador de profundidad geotérmica			●			GT, ME

CONSTRUCCIÓN Y FINALIZACIÓN DE POZOS

	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	AGUA	DESECHOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	APLICACIÓN*
Integridad automatizada de la conexión VERO®			●	●	●	CCS, H
Servicios de funcionamiento tubular mecanizado de Weatherford			●	●	●	CCS, P&A, WR
Soluciones COMPLETE™ optimizadas para la etapa posterior a la profundidad total			●	●	●	GT, CCS, H, ME
Finalizaciones de maniobra única TR1P™	●	●	●	●	●	CCS
Tecnologías habilitadas para RFID Weatherford			●	●	●	CCS, H
Válvulas de despliegue en fondos de pozos OptiBarrier			●	●	●	GT, CCS, H, ME
Finalizaciones eléctricas	●	●	●	●	●	CCS, H
Filtros de arena expandibles ESS™	●	●	●	●	●	CCS, H, GT, ME
Sistemas de elevación de gas premium	●	●	●	●	●	
Solución de taponamiento y abandono mediante el sistema de taponamiento y abandono a través de la tubería de producción Reclaim™	●	●	●	●	●	P&A
Finalizaciones: nuevas aplicaciones de energía			●	●	●	GT, CCS, H, ME
Sistema SecureTrac™ de zapata compacta para revestimiento			●		●	
Sistemas Renaissance™		●	●	●	●	WR
Rejuvenecimiento de activos maduros por vigilancia MARS™	●	●			●	GT, CCS, WR, H, ME
OMNI-CAP y barreras de pozos ISO			●		●	GT, CCS, P&A, H, ME
Válvula de aislamiento de pozo Optimax™	●	●	●	●	●	GT, CCS, H, ME

PRODUCCIÓN E INTERVENCIÓN

	ÁREA PRINCIPAL DE IMPACTO DE LA MEJORA					
HABILITACIÓN DE TECNOLOGÍAS	AGUA	DESECHOS	ENERGÍA	EMISIONES	SEGURIDAD	APLICACIÓN*
Motor magnético permanente (PMM)			●	●	●	GT, ME
Unidades de bombeo de carrera larga Rotaflex®			●	●	●	
Varillas de succión continua COROD®			●	●	●	
Válvula de motor accionado por electricidad (EAMV)			●	●	●	
Prensa estopa DuraSeal®		●		●	●	
Sistema regenerativo de energía ForeSite®			●	●	●	GT, ME
Separador de fondo de pozo sin empacador de admisión superior TOPS®	●					
Soluciones de taponamiento y abandono		●	●	●	●	P&A
Sistema AccuView®			●	●	●	GT, CCS, P&A, H, ME
Software CENTRO®		●	●		●	GT, WR, H, ME
Plataforma de optimización de producción ForeSite®						CCS, H, GT, ME
Medición del flujo multifásico ForeSite® Flow			●	●	●	CCS, H, GT, ME
Automatización habilitada para IoT de ForeSite® Edge			●	●	●	CCS, H, GT, ME
Monitoreo del depósito ForeSite® Sense			●	●	●	CCS, H, GT, ME
Plataforma CygNet®			●	●	●	CCS, H, GT, ME
Sistema de fluido Amplifrac™	●		●	●	●	
Inhibidtor WEL-Hib™ X	●	●	●			
WEL-Sure™ LCM	●	●			●	WR
Agente de desvío TBlockSure®	●	●			●	GT, ME
Sistema de extracción de la carcasa Shogun™				●	●	P&A
Válvula de barrera de funcionamiento remoto (ROBV)					●	
Sistema de salida del revestimiento en una sola corrida AlphaV™			●	●	●	GT, ME

***Solicitud de ofertas de transición energética**

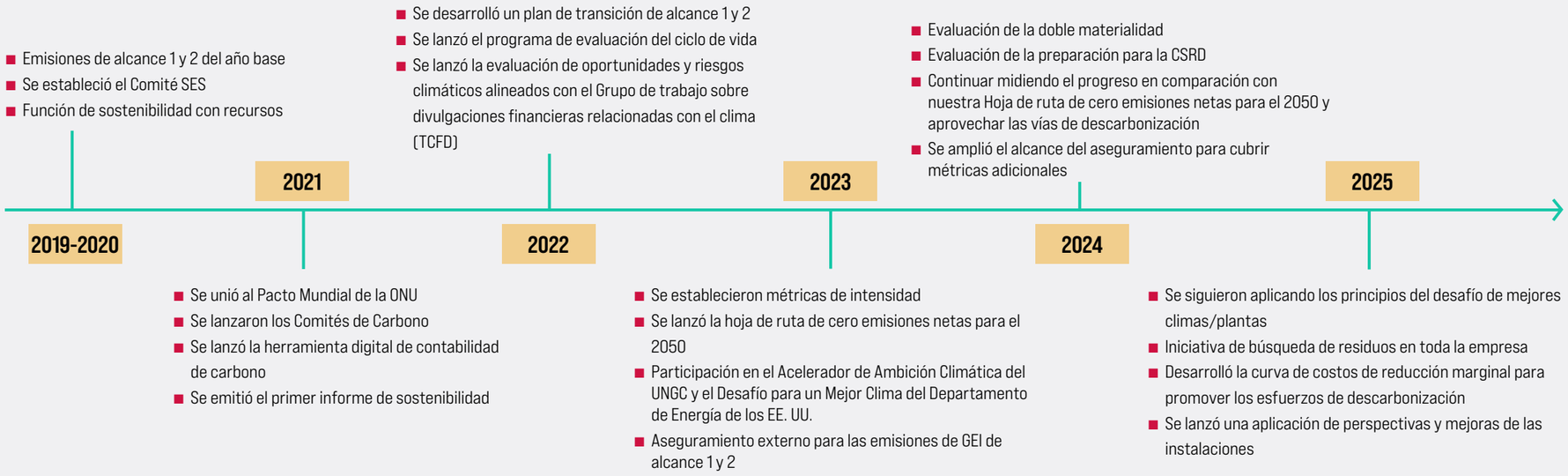
GT: energía geotérmica
CCS: captura y almacenamiento de carbono
MM: mitigación de metano
P&A: taponamiento y abandono
H: hidrógeno
WR: restauración de pozos
ME: extracción de minerales

CLIMA: GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y LAS EMISIONES

Weatherford aborda la eficiencia energética y la descarbonización en nuestras instalaciones, flota, ubicaciones de clientes y cadena de suministro. En 2025, nuevamente participamos en el Acelerador de Ambición Climática del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en el Desafío para un Mejor Clima del Departamento de Energía de los EE. UU. para apoyar nuestro progreso.

NUESTRO OBJETIVO DE CERO EMISIONES NETAS

Continuamos progresando hacia nuestro objetivo de cero emisiones netas para 2050* para reducir nuestras emisiones basadas en la ubicación de alcance 1 y 2. Los proyectos de reducción de energía y emisiones en toda nuestra presencia global han logrado una disminución del 45 % en nuestras emisiones absolutas de CO_2e de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 desde nuestro año base 2019.



PALANCAS CLAVE PARA DESCARBONIZACIÓN

- Electrificación y adopción de energía limpia/alternativa
- Proyectos de eficiencia energética
- Automatización y operaciones remotas.
- Optimización de la flota y eficiencia de combustible
- Optimización de la huella de la propiedad

*Este objetivo es una declaración prospectiva que implica riesgos e incertidumbres. Se basa en expectativas, estimaciones y proyecciones actuales, que están sujetas a cambios.

REDUCCIÓN DE ENERGÍA Y EMISIONES

Los comités de carbono de Weatherford identifican y defienden los proyectos de descarbonización a nivel empresarial. Sus esfuerzos incluyen la mejora de las instalaciones, la identificación de oportunidades en la cadena de suministro y la evaluación del impacto ambiental de nuestros productos y tecnologías. En 2025, desarrollamos curvas de costos de reducción marginal (MACC) para escenarios actuales y futuros predictivos para ayudar a informar decisiones y escalar oportunidades de descarbonización. También completamos un análisis de brechas en colaboración con el Departamento de Energía de los EE. UU. para hacer un seguimiento de nuestro progreso frente a los hitos e identificar áreas de mejora. Además, desarrollamos un módulo de capacitación global para incorporar la eficiencia energética en todas las instalaciones, basado en nuestro trabajo con el Departamento de Energía de los EE. UU.



Recibimos el reconocimiento de Mejor Proyecto, Mejor Práctica 2025 en la Cumbre de Mejores Edificios y Mejores Plantas 2025 por nuestro panel de inteligencia de sostenibilidad y comunicaciones dirigidas que permitieron el ahorro de energía y recursos.

REDUCIR LAS EMISIONES EN NUESTRAS INSTALACIONES

A nivel de las instalaciones, se identifican proyectos para reducir el uso de energía y las emisiones de GEI y fomentar un comportamiento más sostenible en el lugar de trabajo. Algunos ejemplos de estas iniciativas incluyen:

- Convertir los sitios en iluminación LED, minimizar la carga de fugas de aire comprimido, electrificar, optimizar los patrones de uso de equipos y mejorar el desempeño del cerramiento del edificio, cuando sea posible
- Participación en el Programa de Respuesta a la Demanda del Consejo de Confiabilidad Eléctrica de Texas para ayudar a conservar la energía en toda la ciudad durante los meses pico de verano
- Implementación de energía solar en cabinas de operación de campo y equipos de PL en sitios en Colombia
- Optimizar la huella del sitio mediante la consolidación de equipos y operaciones para hacer un mejor uso del espacio disponible, lo que conduce a reducciones en el consumo de energía y una mejor eficiencia operativa
- Mayor eficiencia energética en las instalaciones de Abu Dabi mediante la eliminación de fugas de aire acondicionado, el escalonamiento del compresor, menor carga de fugas de aire comprimido y apagados del motor inactivo

Better Climate™ CHALLENGE U.S. DEPARTMENT OF ENERGY

DESAFÍO PARA UN MEJOR CLIMA

Weatherford continuó participando en el Desafío para un Mejor Clima del Departamento de Energía de los Estados Unidos para respaldar la reducción de las emisiones de GEI de nuestra cartera (alcance 1 y 2) en al menos un 50 % y la intensidad energética en un 25 % (según el Desafío de Mejores Plantas) dentro de los 10 años de nuestro año base 2019. Como parte de nuestros esfuerzos del programa 2025, completamos evaluaciones de reducción de energía en todas las ubicaciones estratégicas de fabricación global. Los resultados se utilizarán para informar futuras iniciativas de reducción.

Better Plants® U.S. DEPARTMENT OF ENERGY

Desafío de mejores plantas

Weatherford fue seleccionado para organizar una capacitación en la planta (INPLT) en 2026, centrada en evaluaciones de eficiencia hídrica y capacitación en procesos y sistemas industriales. La experiencia técnica obtenida de INPLT ayuda a las compañías a superar las barreras para la gestión de energía, residuos y agua.

GESTIÓN DE FLOTA Y COMBUSTIBLE

El consumo de combustible es un factor principal en nuestra gestión energética. El estándar del OEPS de gestión energética establece los requisitos para la compra de equipos de alta eficiencia energética, incluidos los vehículos. Muchas de nuestras instalaciones tienen vehículos eléctricos, incluidos montacargas, en sus flotas y proporcionan estaciones de carga para los empleados. Nuestro programa EnergyWise fomenta las mejores prácticas, como reducir el tiempo de inactividad, seguir los límites de velocidad y efectuar un mantenimiento regular.

REDUCCIÓN DE EMISIONES EN LAS OPERACIONES DEL CLIENTE

Nuestra Calculadora de GEI permite a los equipos de Weatherford demostrar el potencial de reducción de emisiones al proporcionar a los clientes estimaciones de las emisiones generadas por equipos de perforación terrestres y marinos, generadores, el transporte hacia y desde las instalaciones, entre otras fuentes. Los cálculos se basan en fuentes citables, incluido el Instituto Americano del Petróleo, la Agencia de Protección Ambiental y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.

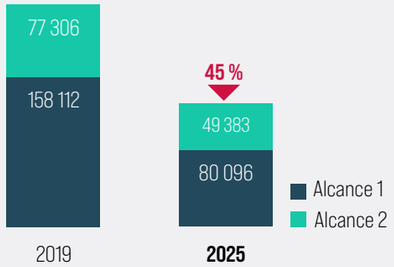
IDENTIFICACIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO DE NUESTROS PRODUCTOS

Weatherford está utilizando nuestro software de evaluación del ciclo de vida para efectuar un análisis de la huella de carbono y del ciclo de vida de los colgadores de revestimiento La evaluación de cuna a puerta utiliza los estándares ISO 14040, 14044 y 14067 y cubre todas las etapas desde el abastecimiento de materias primas hasta la entrega de productos al cliente. Los resultados informarán las oportunidades de sostenibilidad en esta línea de productos.

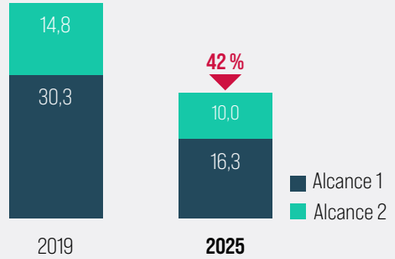
EMISIONES DE ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 DE 2025

Nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 han disminuido desde el año base 2019, lo que destaca nuestra dedicación a aumentar la eficiencia, mejorar nuestro inventario de datos y reducir nuestra huella de carbono general. Los principales factores que impulsaron la reducción de las emisiones de alcance 1 y 2 en 2025 fueron la optimización de la flota en los EE. UU. y los esfuerzos de reducción de diésel en Medio Oriente y América Latina. Para obtener información detallada sobre límites, metodologías, factores de emisión, estimaciones e incertidumbres, consulte los detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales.

Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (mT CO_2e)



Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (mT CO_2e/millón de USD de ingresos)



EMISIONES DE ALCANCE 3 DE 2025

Weatherford colabora con compañías y partes interesadas en toda nuestra cadena de valor para cuantificar las emisiones materiales de alcance 3 y contribuir a los esfuerzos de descarbonización de nuestra industria. En 2025, ampliamos nuestro inventario de emisiones de alcance 3 para incluir el uso de productos vendidos y el tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos (categorías 11 y 12).

Emisiones de alcance 3 (mT CO_2e)	2025
1 – Bienes y servicios comprados	370 335
2 – Bienes de capital	8551
3 – Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 y 2	48 668
4 – Transporte y distribución ascendentes	36 633
5 – Residuos generados en las operaciones	38 733
6 – Viajes de negocios	15 292
7 – Traslado de empleados	31 613
9 – Transporte y distribución descendentes	8422
11 – Uso de productos vendidos	27 184 188*
12 – Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	124*
15 – Inversiones	5124

Desde nuestro año base 2019, Weatherford ha logrado lo siguiente:

42 %

en la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 (mT CO_2e/millón de USD de ingresos)

45 %

en el alcance absoluto 1 y 2 de emisiones de gases de efecto invernadero en CO_2e

*Los números de categoría 11 y 12 reflejan un subconjunto de nuestros bienes vendidos. Consulte los detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales para obtener más detalles.

RIESGOS CLIMÁTICOS Y OPORTUNIDADES

Para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con el cambio climático, efectuamos evaluaciones de riesgos, análisis de escenarios, análisis del impacto financiero, entrevistas con las partes interesadas, estudios comparativos del sector (benchmarking) y evaluaciones efectuadas por expertos. Los resultados de nuestro análisis respaldan la toma de decisiones y las iniciativas estratégicas alineadas con nuestros objetivos de negocio y nuestras metas climáticas. Estos se integran en nuestro proceso de planificación y análisis financiero (FP&A) y en el marco de gestión de riesgos empresariales (ERM). Puede encontrar más detalles sobre los riesgos y las oportunidades climáticas en el índice de riesgos climáticos y oportunidades de este informe y en nuestro 10-K anual.

NUESTRO PROCESO DE EVALUACIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS Y OPORTUNIDADES

1. **Establecer un marco de evaluación de riesgos climáticos**
2. **Identificar posibles riesgos y oportunidades**
3. **Llevar a cabo análisis de escenarios de riesgo físico**
4. **Modelar el impacto financiero de los riesgos y oportunidades más importantes**
5. **Realizar un monitoreo y ajuste continuos**
6. **Divulgación**

COMPRENDER EL RIESGO CLIMÁTICO Y LAS OPORTUNIDADES

Riesgos físicos

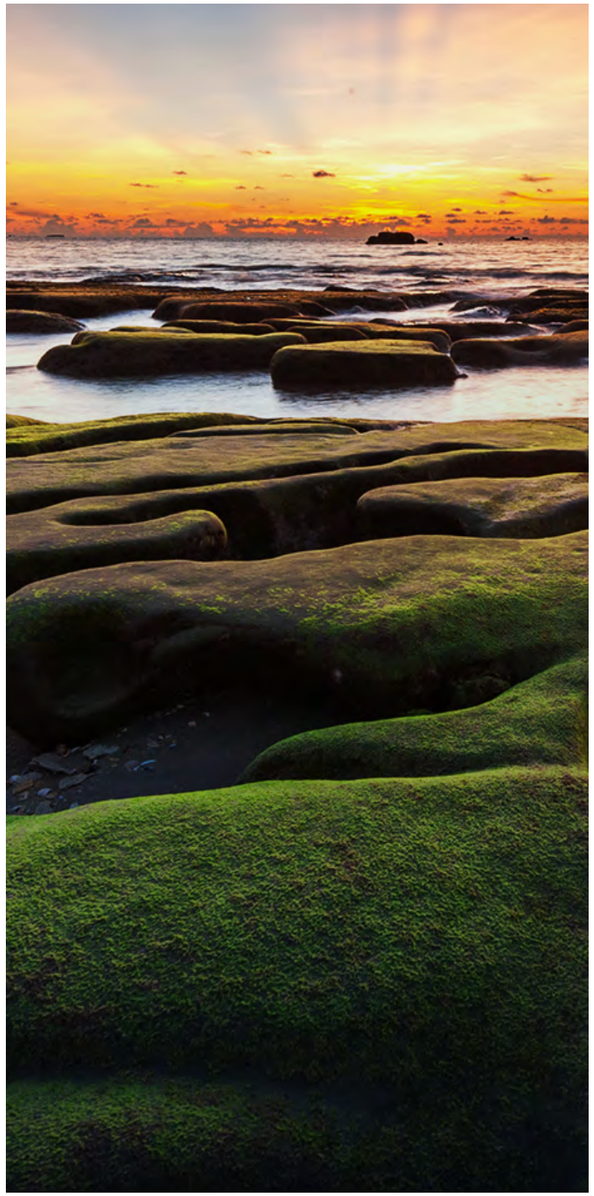
- Cuantificar los cambios en los patrones climáticos graves, incluida la frecuencia y gravedad de los huracanes, puede provocar daños en instalaciones y equipos e interrupciones en la actividad empresarial
- Modelar cómo el aumento de la temperatura media puede afectar a Weatherford al reducir la productividad de los trabajadores
- Cuantificar los impactos para el negocio como resultado de los cambios en la frecuencia y gravedad de los incendios forestales en todo el mundo

Riesgos transicionales

- Proyectar cambios en las preferencias de los clientes para petróleo y gas y el impacto resultante en la compañía en áreas como la adquisición de talentos, los costos de seguros y el acceso a los mercados de capital mediante vías cualitativas de impacto
- Análisis para mostrar la correlación entre las puntuaciones ESG históricas y el desempeño financiero

Oportunidades

- Modelar la oportunidad de recibir ingresos obtenidos mediante alternativas energéticas y productos y servicios de bajas emisiones



RECURSOS HÍDRICOS

Weatherford reconoce el agua como un recurso esencial y gestiona nuestro consumo de manera responsable en todas nuestras operaciones y en cumplimiento de las leyes y regulaciones. Nuestro estándar de gestión del agua promueve el uso responsable del agua en toda la organización. Monitoreamos el volumen de agua extraída, establecemos objetivos internos anuales y buscamos formas de reducir su consumo mediante el monitoreo e inspección de los sistemas.

CONSERVACIÓN DEL AGUA

Las iniciativas de conservación del agua se incorporan a nuestros planes anuales de mejora comercial y ambiental. Los esfuerzos dirigidos, como los accesorios de bajo flujo, la reutilización y el reciclaje del agua de lluvia para paisajismo y limpieza de equipos, la recuperación del agua, las campañas de concientización de los empleados y otras iniciativas, nos han ayudado a reducir la intensidad del agua cada año desde 2019.

Además de la conservación del agua en nuestras propias operaciones, trabajamos para innovar soluciones de ahorro de agua en nuestros productos, servicios y tecnologías para ayudar a nuestros clientes a reducir su uso de agua. Consulte Sostenibilidad en nuestros productos y tecnología para ver ejemplos.

EVALUACIONES DE RIESGO DE AGUA

Evaluamos el riesgo del agua para comprender mejor cómo nuestras operaciones podrían verse afectadas por los riesgos relacionados con el agua o contribuir a ellos en todas nuestras ubicaciones globales. Los indicadores, como los riesgos físicos, los desafíos de infraestructura, el acceso al agua potable limpia y la higiene, y los riesgos regulatorios y de reputación respaldan nuestra toma de decisiones con respecto a dónde y cómo operamos.

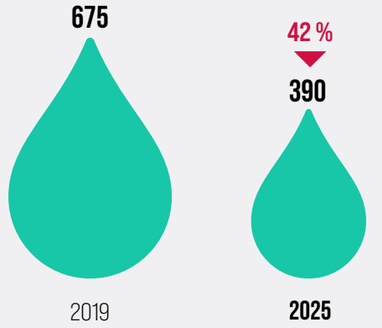
ESTRÉS HÍDRICO

Utilizamos la herramienta geoespacial Aqueduct del World Resources Institute para evaluar el estrés hídrico de nuestros sitios operativos a nivel global. Mirando hacia el futuro, utilizaremos información sobre el estrés hídrico para expandir nuestros indicadores clave de desempeño y mejorar la capacitación sobre eficiencia hídrica a nivel mundial.

AGUAS RESIDUALES

Nuestro Estándar de gestión de residuos describe nuestro enfoque para gestionar las aguas residuales. Efectuamos encuestas de monitoreo y evaluamos la sensibilidad al agua en nuestros sitios para cumplir con los requisitos del permiso de descarga.

Agua extraída
(millones de litros)



Ubicaciones con estrés hídrico	2025
Bajo	21 %
Bajo-medio	18 %
Medio-alto	25 %
Alto	25 %
Extremadamente alto	11 %

Herramienta geoespacial WRI Water Aqueduct utilizada para analizar los riesgos hídricos para cada país o ubicación.

GESTIÓN DE RECURSOS

Weatherford gestiona materiales y recursos de manera responsable en todas nuestras operaciones. Nuestro estándar de gestión de residuos detalla nuestro enfoque, incluido la clausura de pozos, que se describe en la sección Creación de valor mediante la innovación sostenible de este informe.

NUESTRO ENFOQUE DE CIRCULARIDAD

REDUCIR
Diseñamos y rediseñamos activos, productos y procesos para reducir el uso de materiales y mejorar la eficiencia en el uso de los recursos.

REUTILIZAR
Extendemos la vida útil de los activos y productos al mantenerlos, repararlos y reutilizarlos.

REACONDICIONAR
Reacondicionamos los activos y productos, y encontramos nuevos usos para su funcionalidad.

REFABRICAR
Reconfiguramos y refabricamos activos y productos para servir a nuevas funciones.

RECICLAR
Recuperamos los materiales al final de su vida útil y los desviamos del vertedero.

GENERACIÓN Y DESVÍO DE RESIDUOS

En 2025, analizamos nuestros residuos con paneles Power BI lanzados en 2024. Las perspectivas se utilizaron para actualizar las políticas y los procedimientos de gestión de residuos del OEPS e informar los objetivos internos de gestión de residuos a nivel de la zona geográfica y los mecanismos de seguimiento en 2025. El análisis del flujo de residuos también informa el establecimiento de objetivos para 2026. Para promover la gestión de residuos en todas nuestras ubicaciones, enviamos comunicaciones mensuales a todas las instalaciones con estrategias de desvío y diseñamos una capacitación en video sobre cómo cargar residuos en el sistema.

CAZA DE RESIDUOS DE LAS INSTALACIONES

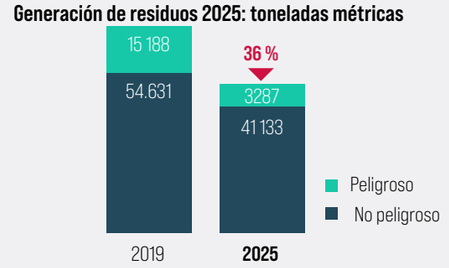
Cada sitio identifica iniciativas para reducir los desechos, como la reducción de plásticos de un solo uso, compostaje, compras a granel y reciclaje de productos electrónicos. Este es un esfuerzo continuo y, en 2025, también fue el enfoque de nuestra Búsqueda de sostenibilidad global, donde empoderamos a todos los empleados para que tomen medidas significativas para impulsar un impacto real. Pósteres, diapositivas de reuniones y publicaciones de consejos promovieron la participación. Los empleados podrían compartir sus actividades en la aplicación Un solo Weatherford y enviar ideas mediante tarjetas de radar en sus instalaciones o en línea. Algunos ejemplos de iniciativas a nivel de las instalaciones:

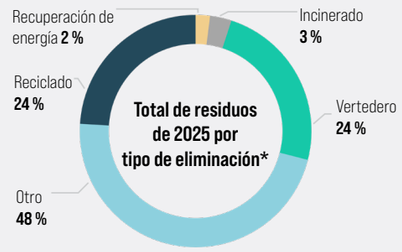
- Houston organizó una campaña electrónica de reciclaje durante el Mes de la Tierra
- Un equipo de Tengiz está reacondicionando y reutilizando tubería de producción recuperada de pozos
- Colombia utilizó los desechos como entrada de combustión en los hornos de cemento y mejoró el proceso de reciclaje de EPP para la fabricación de maletas y otros bienes
- Canadá mejoró la segregación y reutilización del material de desecho de grano de granallado, redujo los desechos mezclados y fortaleció el cumplimiento ambiental
- Se amplió el compostaje, incluida una asociación en nuestra sede central de Houston para desviar los desechos de alimentos y empaques

En comparación con nuestro año base de 2019:

36 % ↓ REDUCCIÓN DE RESIDUOS

LA INTENSIDAD DE LOS RESIDUOS DISMINUYÓ DE **13,4** a **8,1**
(toneladas métricas/millón de USD de ingresos)





MANEJO DE SUSTANCIAS PELIGROSAS Y PREVENCIÓN DE DERRAMES

Cumplimos con estrictos protocolos, controles y estándares para gestionar las sustancias peligrosas y proteger a las personas y al medioambiente. Estos estándares abarcan la manipulación, el almacenamiento, la identificación, la adquisición, el transporte y el mantenimiento en todas las ubicaciones. Las sustancias peligrosas se identifican y registran de manera sistemática.

Cada sitio planifica cuidadosamente sus procedimientos de almacenamiento y manipulación, con planes de preparación y respuesta ante derrames desarrollados y probados anualmente. Los empleados están capacitados en protocolos adecuados, incluida la capacitación del Sistema de Armonización Global de las Naciones Unidas sobre seguridad química, derrames y materiales inflamables o corrosivos. En 2025, mejoramos el almacenamiento de materiales inflamables.

Se exigen autoevaluaciones mensuales y certificaciones trimestrales sobre sustancias peligrosas, las cuales deben ser aprobadas tanto por los responsables del país como por los líderes de cada departamento Las campañas de concientización refuerzan las prácticas de seguridad.

El cumplimiento y la trazabilidad también están respaldados por un sistema de software que proporciona visibilidad global de los envíos de materiales peligrosos y garantiza el cumplimiento de las reglamentaciones locales, incluida la documentación adecuada, como las licencias de importación/exportación. En 2025, logramos el 93 % de la finalización de la capacitación sobre sustancias peligrosas entre empleados que trabajan con materiales peligrosos.

PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE DERRAMES

Los esfuerzos continuos de concientización y las iniciativas globales apoyan una cultura de seguridad. En 2025, Weatherford experimentó el menor volumen total de derrames de líquidos en cuatro años. Iniciativas globales “¿No se contiene?” y “Repensar nuestra huella química” fortalecieron los controles preventivos y mitigativos para reforzar estos resultados.



BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS

Weatherford reconoce el valor de los ecosistemas y la biodiversidad y toma medidas para minimizar los impactos operativos en la naturaleza. Nuestro sistema de gestión OEPS incluye políticas y estándares para gestionar y minimizar el impacto de nuestras operaciones sobre el aire, el agua y el suelo. Estos se aplican a nuestras propias operaciones y a terceros que trabajan en nuestro nombre.

Los impactos potenciales se evalúan y se integran en nuestra herramienta de Panel de inteligencia de sostenibilidad para que nuestros gerentes de todo el mundo puedan incorporar esto en su trabajo diario. Las evaluaciones incluyen:

- La herramienta de evaluación integrada de la biodiversidad (IBAT). Nuestra evaluación relacionada con la naturaleza incluye la consideración de lo siguiente:
- La proximidad de nuestras ubicaciones a los sitios del Patrimonio de la Humanidad Natural de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization, UNESCO) y áreas protegidas o clave de biodiversidad
- Hábitats de especies vulnerables y en peligro de extinción cerca de nuestros sitios operativos utilizando datos de la Lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional de Conservación para la Naturaleza (International Union of Conservation for Nature, IUNC)

En 2025, completamos un análisis riguroso utilizando el enfoque LEAP del marco del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con la naturaleza (Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures framework, TNFD). Seguimos comprometidos a minimizar nuestro impacto y llevaremos a cabo análisis adicionales y evaluaciones adicionales para impulsar la mejora continua de nuestras prácticas.



NUESTRO ENFOQUE PARA GESTIONAR LOS IMPACTOS EN LOS ECOSISTEMAS

Minimizar la alteración del sonido, la vibración, la luz, el olor, las emisiones y otros impactos.

Usar la infraestructura existente cuando sea razonablemente posible para minimizar el despeje del terreno.

Aplicar estándares rigurosos para el uso, transporte y almacenamiento de materiales, productos químicos, petróleo y desechos peligrosos.

Evaluar el riesgo ambiental antes de adquirir o arrendar un sitio para comprender el impacto potencial y desarrollar un plan de mitigación y restauración.

Corregir y restaurar el terreno que estamos desocupando, procurando devolverlo a su condición original más cercana antes de la intervención operativa.

EMPLEADOS QUE CUIDAN EL MEDIOAMBIENTE

Los equipos de Weatherford se ofrecen como voluntarios en todo el mundo para apoyar los esfuerzos de conservación en nuestras comunidades.



Nuestra ubicación en Colombia donó 10 000 árboles a la Gobernación de Casanare para ayudar a restaurar cuencas y microcuencas



El equipo de producción de Abu Dhabi Manufacturing (ADM) celebró el Día Mundial del Medio Ambiente con una jornada de limpieza en las instalaciones de ADM.



Los empleados de Qatar están reutilizando cascos para cultivar plantas



El equipo de Argelia de Weatherford plantó 500 árboles para mejorar la calidad del aire y apoyar el bienestar de los empleados

MIRANDO HACIA ADELANTE: OBJETIVOS PARA 2026

- Implementar capacitación sobre eficiencia energética en operaciones globales y sitios de fabricación
- Evaluar las oportunidades de desvío de desechos en instalaciones clave a nivel mundial
- Alinearse con todos los marcos de informes requeridos relevantes
- Implementar evaluaciones de eficiencia hídrica en instalaciones seleccionadas utilizando el marco de Mejores plantas

INVERTIR EN INTERESES SOCIALES

Nuestros esfuerzos sociales se alinean con los siguientes:



34. El equipo de Un solo Weatherford
34. Objetivos y progreso de 2025
35. Reclutamiento y retención de la fuerza laboral
36. Pago, beneficios y bienestar
37. Desarrollo de los miembros de nuestro equipo
38. La cultura de Un solo Weatherford
40. Salud y seguridad en Weatherford
45. Apoyo a nuestras comunidades
46. Lo que depara el futuro: Objetivos de 2026

EL EQUIPO DE UN SOLO WEATHERFORD

Individualmente, somos impresionantes. Juntos, somos imparables. Combinamos nuestras fortalezas para superar los desafíos y aprovechar las oportunidades. Como una compañía global, nos basamos en las diversas experiencias y perspectivas de los miembros de nuestro equipo en todo el mundo para impulsar la innovación y lograr el éxito. Las prácticas de talento de Weatherford atraen, involucran, desarrollan, retienen y recompensan a individuos de clase mundial que juntos forman el equipo Un solo Weatherford.

UN SOLO WEATHERFORD

El equipo de Weatherford de aproximadamente **16 700*** Empleados | **110** Nacionalidades representadas | **75** Países

NUESTRA ESTRATEGIA DE GESTIÓN DE TALENTOS

Weatherford se compromete a crear un entorno de trabajo en el que cada miembro del equipo reciba el apoyo necesario para crecer y contribuir. Nuestra estrategia de gestión de talentos está diseñada para impulsar el éxito de cada miembro del equipo y de nuestra organización:

- Atraer y retener al mejor talento de la industria
- Invertir en desarrollo profesional y personal
- Involucrar a los miembros del equipo a través de la escucha, la colaboración y el reconocimiento
- Fomentar una cultura de respeto que celebre a nuestro equipo global
- Ofrecer una compensación justa y beneficios holísticos
- Proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable

OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2025

✓ LOGRADO
>> EN CURSO

- ✓ Expandir la actividad de donaciones benéficas de Weatherford
- ✓ >> Efectuar un análisis adicional de los temas de divulgación en relación con la materialidad doble y preparación para la divulgación
- ✓ >> Implementar un sistema de gestión de Calidad, Salud, Seguridad, Protección y Medioambiente optimizado para cumplir con las normas ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001 del Instituto Americano del Petróleo y la Organización de Estándares Internos para fines de 2026

*La plantilla refleja la referencia en informes financieros u otras divulgaciones externas y puede diferir de las métricas de este informe que se alinean con los protocolos de GRI.

RECLUTAMIENTO Y RETENCIÓN DE LA FUERZA LABORAL

Reclutar y retener talentos de clase mundial sigue siendo esencial para nuestra capacidad de crecer, innovar y entregar valor a los clientes. Weatherford ofrece trayectorias profesionales desafiantes y gratificantes, junto con oportunidades de crecimiento personal y profesional. Somos un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y tomamos todas las decisiones de empleo de acuerdo con las leyes aplicables.



TALENTO PROFESIONAL TEMPRANO

Nuestro programa de Carrera temprana está diseñado para atraer, desarrollar y retener a los mejores talentos emergentes mediante pasantías estructuradas y un plan de desarrollo de ingeniería de campo de nivel básico. Este programa equipa a los participantes con las habilidades y experiencias necesarias para el éxito futuro y fortalece el futuro de nuestra organización mientras proporciona a la próxima generación de profesionales de la industria energética las habilidades y experiencias que necesitan para el éxito futuro.

PROGRAMA GLOBAL DE PASANTÍAS

Nuestro Programa global de pasantías proporciona a los estudiantes mentoría, asignaciones prácticas de proyectos y oportunidades para presentar su trabajo a los ejecutivos sénior. Los participantes adquieren experiencia en el mundo real y son considerados para puestos de tiempo completo al graduarse.

En 2025, participaron 43 estudiantes universitarios en los Estados Unidos, Medio Oriente e India. También nos asociamos con King Fahd University of Petroleum and Minerals (KFUPM) para apoyar su iniciativa internacional de capacitación de verano al incorporar a estudiantes de Arabia Saudita a nuestro programa de pasantías de los EE. UU.

PROGRAMA NEXTGEN

El programa NextGen de Weatherford acelera el desarrollo de ingenieros de campo en las primeras etapas de su carrera al equiparlos con conocimientos técnicos avanzados, experiencia operativa y capacidades de liderazgo. Este enfoque estructurado garantiza que nuestros ingenieros estén preparados para ofrecer excelencia en el campo mientras impulsan la innovación en toda la organización. En 2025, Weatherford recibió con orgullo a 39 profesionales de ingeniería de nivel inicial.



PAGO, BENEFICIOS Y BIENESTAR

Ofrecemos una compensación competitiva y beneficios para apoyar el bienestar holístico de nuestros empleados y sus familias. Los beneficios varían según la geografía en función de las regulaciones locales y las mejores prácticas, y pueden incluir seguro médico, planes de protección de ingresos, planes de ahorro para la jubilación, feriados pagados por la Compañía y tiempo de vacaciones pagado.

EQUIDAD SALARIAL

Nuestra filosofía de compensación de pago por desempeño guía la forma en que recompensamos a los empleados. Diseñamos y revisamos regularmente nuestros programas de compensación para asegurarnos de que sean competitivos, equitativos y reflejen las habilidades, la experiencia, las calificaciones, el rol y el desempeño de cada empleado. Contamos con mecanismos de monitoreo y aprobación para salvaguardar la equidad en los resultados de compensación.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Weatherford respeta el derecho a la libertad de asociación según se describe en la Convención de la Organización Internacional del Trabajo (n.º 87 de 1948) y las leyes laborales locales aplicables. Podemos involucrarnos en negociaciones o acuerdos con los Consejos de Trabajadores en ciertas regiones como Europa, y foros de empleados en áreas como Latinoamérica y Australia. Tenemos empleados que son miembros de 52 sindicatos, cinco foros de empleados o foros empresariales en 16 países.

Más allá de la negociación formal, mantenemos un compromiso regular con los socios sindicales para abordar las inquietudes del lugar de trabajo, mantener un diálogo abierto y buscar soluciones que beneficien a los empleados y a nuestro negocio. Puede encontrar información sobre nuestro enfoque de derechos humanos en la sección Actuar con integridad.



APOYO DE LA SALUD MENTAL Y EL BIENESTAR

El Programa de asistencia al empleado ofrece apoyo confidencial gratuito las 24 horas del día, los siete días de la semana para ayudar a nuestros empleados a administrar su salud mental y bienestar con acceso a herramientas en línea, asesoramiento telefónico y de chat, artículos, guías y videos. En 2025, reconocimos a mayo como el Mes de la Concientización sobre la Salud Mental y lanzamos una campaña interna de miércoles de bienestar para destacar la amplia gama de recursos disponibles para apoyar la salud mental y física, el manejo del estrés y el bienestar general.



DESARROLLO DE LOS MIEMBROS DE NUESTRO EQUIPO

Estamos comprometidos a fomentar una cultura de aprendizaje continuo, curiosidad y crecimiento. Nuestros programas de desarrollo equipan a los empleados con el conocimiento, las habilidades y las experiencias necesarias para sobresalir en una industria en rápida evolución.

Desde la capacitación técnica hasta el desarrollo de habilidades digitales, nuestros programas de capacitación y desarrollo se expanden y actualizan continuamente para hacer avanzar a los miembros de nuestro equipo y a nuestro negocio. Por ejemplo, nuevo en 2025:

- **Programa de desarrollo del gerente de operaciones:** un nuevo plan de estudios diseñado para mejorar las habilidades de los líderes de operaciones en liderazgo de personas, rigor operativo y toma de decisiones éticas y estratégicas
- **Sesiones de inmersión en rasgos de liderazgo:** un taller práctico y profundo requerido para todos los empleados, que ofrece oportunidades para practicar e internalizar los siete rasgos de liderazgo de Weatherford
- **Creación de nuestra campaña de alfabetización digital:** una iniciativa en toda la compañía para aumentar la fluidez digital, la preparación de la IA y fortalecer las capacidades de nube, datos y tecnología emergente

DESARROLLO DE LIDERAZGO Y PLANIFICACIÓN DE SUCESIÓN

Weatherford cultiva activamente un grupo de talentos internos mediante programas que nutren a futuros líderes en nuestra organización, así como la planificación de sucesión para todos los puestos ejecutivos. Los programas de liderazgo que fortalecen nuestra cartera de gestión incluyen:

- **Programa de fundamentos del liderazgo:** un programa de liderazgo fundamental para líderes por primera vez y de primera línea
- **Desarrollo de liderazgo organizacional global:** un programa rotativo que tiene como objetivo atraer graduados de MBA, fortalecer nuestra cartera de gestión y aprovechar nuevas perspectivas e innovación

NUESTROS RASGOS DE LIDERAZGO



En 2025, los empleados de Weatherford completaron

>596 000

horas totales de capacitación

>36 horas promedio de capacitación recibidas por nuestros empleados operativos

Características de liderazgo de Weatherford

Weatherford utiliza siete rasgos de liderazgo como un marco de orientación para cada miembro de nuestra organización. Estos comportamientos están integrados en todo lo que hacemos, tienen como objetivo promover nuestras prioridades estratégicas y están respaldados por nuestros valores fundamentales y nuestro compromiso con la seguridad, la calidad y la integridad. A partir de 2025, nuestros rasgos de liderazgo se incorporaron en la selección de talentos, entrevistas, incorporación, programas de aprendizaje y desarrollo, planificación de sucesión y gestión del desempeño anual.



LA CULTURA DE UN SOLO WEATHERFORD

Hace más de una década, creamos el apodo "Un solo Weatherford" para reflejar la fortaleza colectiva, la diversidad única y la pasión sincera de nuestro equipo global. Hoy en día, Un solo Weatherford continúa representando nuestro compromiso compartido de crear un lugar de trabajo donde todos se sientan bienvenidos, valorados y capaces de crecer y contribuir. Nuestra cultura está respaldada por nuestro compromiso continuo de operar de manera sostenible y hacerlo con seguridad, calidad e integridad.





COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS

En Weatherford, valoramos las experiencias, las ideas y las perspectivas de los miembros de nuestro equipo. Para fomentar el diálogo abierto en todos los niveles de la Compañía, utilizamos canales interactivos como la aplicación Un solo Weatherford para compartir perspectivas y dar a los empleados la oportunidad de contribuir con sus perspectivas. Nuestro equipo ejecutivo organiza periódicamente reuniones generales globales con los empleados y podcasts, visita las ubicaciones operativas y mantiene una política de puertas abiertas. Los comentarios recopilados mediante estos puntos de contacto impulsan mejoras en nuestras operaciones y ayudan a fomentar la innovación.

RECONOCIMIENTO POR LA INNOVACIÓN

La innovación es el centro de todo lo que hacemos. Alentamos a todos los empleados a continuar desarrollando nuevas ideas que traspasen los límites de la tecnología, la eficiencia y el desempeño. En 2025, celebramos nuestra Ceremonia de Reconocimiento de Inventores anual para honrar a los empleados que recibieron patentes en 2024. También entregamos el premio Karsten Heidecke Innovation and Impact Award, que reconoce los logros excepcionales en innovación y su aplicación impactante en los últimos 12 meses.



50 AÑOS DE INNOVACIÓN

En 2025, celebramos cinco décadas de innovación, logros y trabajo en equipo de Weatherford en Italia y Nigeria. Un mensaje de video de liderazgo especial honró a los empleados que ayudaron a dar forma a estos hitos y reforzó el orgullo que compartimos en nuestro legado global.

1 Weatherford

SEMANA DE UN SOLO WEATHERFORD

La semana Un solo Weatherford es nuestra celebración anual global de empleados, donde nos unimos para destacar nuestra cultura Un solo Weatherford y celebrar a las personas que hacen posibles nuestros logros. Incluye actividades como eventos de agradecimiento a los empleados, sesiones interactivas sobre la cultura de la compañía y proyectos de participación comunitaria.



CREACIÓN DE UNA CULTURA DE PERTENENCIA

En Weatherford, consideramos que un lugar de trabajo inclusivo es esencial para nuestro éxito a largo plazo y nuestra capacidad de innovar para los clientes de todo el mundo. Nuestro equipo ejecutivo defiende este compromiso y lo refuerza a través de las expectativas de misión, visión, objetivos y desempeño que se transmiten en cascada en toda la organización. Nuestros equipos en todo el mundo dan vida a este compromiso a través de iniciativas adaptadas a sus geografías, incluidos los esfuerzos para construir una amplia cartera de talentos calificados. Para equipar a los líderes y empleados con las habilidades necesarias para fomentar la inclusión, brindamos capacitación sobre cómo reconocer y mitigar el sesgo inconsciente y exigimos que los líderes con subordinados directos participen en nuestro Programa de liderazgo inclusivo.

Nuestras ubicaciones también participan en iniciativas locales para fomentar la pertenencia. Por ejemplo, Weatherford Argentina fue reconocida en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidades por el cumplimiento del programa INCLINE de la Unión Europea, una iniciativa de inclusión laboral promovida por el Gobierno de la Provincia de Neuquén que apoya la capacitación y la colocación laboral para personas con discapacidades.



CONFERENCIA GLOBAL DE LIDERAZGO DE MUJERES

La Conferencia de Liderazgo Global de Mujeres en Energía reúne a líderes de la industria para explorar soluciones a desafíos ambientales, económicos y de fuerza laboral críticos mientras fomenta conexiones significativas con profesionales y expertos.

Este año, los ejecutivos de Weatherford participaron en paneles sobre “Apropiarse de su éxito”, donde compartieron cómo hacerse cargo de sus logros, combinando reflexiones personales con debates más amplios sobre liderazgo, crecimiento y éxito. Las grabaciones de video fueron distribuidas a los empleados de toda la organización.

GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS

Los grupos de recursos para empleados (Employee Resource Groups, ERG) crean espacio para que los empleados se conecten mediante experiencias, intereses y alianzas compartidas. Nuestros ERG están abiertos a todos los empleados y desempeñan un papel importante en el fortalecimiento de la pertenencia, el apoyo al crecimiento profesional y la construcción de una comunidad en todas las regiones.

WOMEN OF WEATHERFORD

Por ejemplo, el ERG de Mujeres de Weatherford (Women of Weatherford, WOW) sigue siendo un catalizador para el compromiso y el impacto. En 2025, WOW organizó actividades locales de recaudación de fondos y concientización durante el Mes de Concientización sobre el Cáncer de Mama:

- Una furgoneta móvil para mamografías en Houston
- Participación en United in Pink Walk en Qatar apoyando a Naseem Medical
- Una carrera de 5 kilómetros en Trinidad en beneficio de la investigación del cáncer de mama



SALUD Y SEGURIDAD EN WEATHERFORD

La salud y la seguridad de nuestros empleados, clientes y aquellos afectados por nuestras operaciones siguen siendo primordiales. Nuestros sistemas y procesos están diseñados para proteger a nuestra gente, garantizar la calidad y mantener nuestros rigurosos estándares de seguridad.

NUESTRO SISTEMA DE HSSE GLOBAL

Los estándares de salud, seguridad y medioambiente de Weatherford respaldan prácticas seguras en todas las operaciones globales y el cumplimiento de los requisitos regulatorios. Nuestro Sistema de Desempeño de Excelencia Operativa (Operational Excellence Performance System, OEPS) establece controles para el desempeño de calidad, salud, seguridad y medioambiente, y proporciona orientación sobre estándares, capacitación y medidas correctivas. El departamento de HSSE, dirigido por nuestro vicepresidente global, supervisa estos esfuerzos.

Aplicamos estándares y obtenemos certificaciones del Instituto Americano del Petróleo, la Organización Internacional de Normalización (ISO), la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA), y otras autoridades reguladoras en todos los lugares donde operamos. Los indicadores clave de desempeño (KPI, por sus siglas en inglés) se utilizan para medir nuestros esfuerzos y están vinculados a la compensación de los miembros del equipo relevantes. Estos están disponibles en nuestro sitio web.

En 2025, continuamos implementando un sistema de gestión de calidad y HSSE revisado que se alinea con los estándares API Q1/Q2, ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001, lo que mejora la consistencia y la efectividad de nuestras prácticas. Nuestro objetivo es completar el 100 % en 2026.



REGLAS DE PROTECCIÓN DE LA VIDA

Weatherford se alinea con los estándares de seguridad de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (International Association of Oil & Gas Producers, IOGP) para guiar las operaciones seguras y confiables. Hemos utilizado las nueve Reglas que Salvan Vidas de IOGP durante tres años para promover las mejores prácticas y mantener nuestras operaciones seguras. En 2025, también adoptamos los Fundamentos de la Seguridad de Procesos (Process Safety Fundamentals, PSF) de IOGP para fortalecer nuestra capacidad de prevenir incidentes de alta gravedad, como incendios, explosiones y emisiones peligrosas.

Los PSF ahora están integrados en nuestro OEPS, y alentamos activamente a los empleados, en especial a aquellos en la primera línea, a hablar y actuar cuando identifiquen condiciones o comportamientos inseguros. Las Reglas que Salvan Vidas y los Fundamentos de la Seguridad de Procesos son dos componentes de nuestro marco integral para prevenir incidentes y mantener una cultura de gestión proactiva de riesgos.

CERTIFICACIONES ISO Y API

	ISO 14001	ISO 45001:2023	ISO 9001:2015 EDICIÓN DEL QMS	Especificaciones API T1	Especificaciones API T2
Certificaciones	50	55	70	17	7
Países	21	21	27	11	7

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS GLOBALES DE HSSE EN 2026

Cada año, Weatherford establece iniciativas estratégicas destinadas a generar mejoras continuas y avances en nuestros objetivos de salud y seguridad. Los ocho elementos de nuestro plan para 2026 tienen como objetivo minimizar la exposición a riesgos, abordar los desafíos, fomentar la seguridad de los empleados y elevar la integridad de nuestras operaciones.



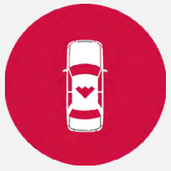
Educación

Implementar el programa Seguridad 301 para gerentes con el fin de capacitarlos sobre las expectativas de HSSE descritas en el OEPS y prepararlos para impartir el programa Seguridad 201 a los supervisores.



Desempeño humano y organizacional

Presentar los principios de desempeño humano y organizacional, capacitar a los líderes en conceptos fundamentales y establecer equipos de aprendizaje para impulsar la colaboración y la mejora continua.



Conductor y vehículo

Continuar la implementación global de la fatiga en el sistema de monitoreo de vehículos (IVMS) y un proceso estandarizado global de gestión de viajes y calificación de conductores para reducir los riesgos de conducción.



Fundamentos de la seguridad

Adoptar los fundamentos de la seguridad de procesos de IOGP para mejorar la seguridad operativa y reforzar cada fundamento a través de temas educativos mensuales.



Continuidad del negocio

Educar a los líderes operativos en la realización de análisis de impacto comercial (Business Impact Analysis, BIA), fortalecer la resiliencia organizacional mediante la implementación de medidas proactivas para garantizar la continuidad de las operaciones críticas y minimizar el impacto de la interrupción.



Infraestructura de la instalación

Evaluar todas las cabinas de prueba y estanterías para verificar el cumplimiento de los requisitos internos y reglamentarios, y reacondicionar o reemplazar la infraestructura que no cumple con los requisitos según sea necesario.



Materiales peligrosos

Mejorar el programa de autoevaluación de materiales peligrosos, aumentar la rendición de cuentas y la trazabilidad, implementar las reglas de tolerancia cero para materiales peligrosos y mantener las licencias activas para garantizar la continuidad del negocio.



Liderazgo

Promover el desarrollo del liderazgo al fomentar los rasgos de liderazgo organizacional, impulsar las reducciones en los Días libres de incidentes (Incident-Free Days, IFD) y continuar los compromisos del sitio de liderazgo (Leadership Site Engagements, LSE) para mejorar la seguridad y la colaboración.



EVALUACIONES Y AUDITORÍAS

Weatherford lleva a cabo auditorías coherentes con OEPS, requisitos normativos y expectativas de los clientes. Nuestro estándar de auditoría guía las revisiones internas y la capacitación para los auditores principales. Los equipos de auditoría en el sitio, compuestos por gerentes de sitio y personal de HSSE y Línea de Productos, realizan autoevaluaciones cada tres años, mientras que todas las ubicaciones realizan revisiones ambientales semanales.

Las observaciones de HSSE y los compromisos del sitio de liderazgo evalúan la aplicación de procedimientos en la práctica. En 2025, los líderes globales superaron nuestro objetivo de 225 compromisos del sitio de liderazgo utilizando nuestra nueva aplicación móvil que evalúa el cumplimiento de las instrucciones y las desviaciones de los estándares.

PROGRAMA RADAR

Nuestro programa RADAR desempeña un papel fundamental en la identificación de peligros antes de que provoquen incidentes. En 2025, revitalizamos el programa y lanzamos una nueva versión más fácil de usar de nuestra aplicación RADAR con categorías de peligros ampliadas. Las mejoras admiten informes más rápidos y consistentes en quioscos, dispositivos móviles y computadoras. Hasta la fecha, el programa ha capturado más de 534 850 peligros potenciales y observaciones de pares, cada uno de los cuales contribuye a mejores comportamientos de seguridad y a una reducción del riesgo.

RESPUESTA Y ANÁLISIS DE INCIDENTES

Nuestro proceso de gestión de incidentes describe cómo respondemos a lesiones o incidentes de seguridad. Se notifica a los representantes locales de HSSE para que coordinen la evaluación y la respuesta. Se informa a los equipos de área geográfica, línea de productos y corporativos según la gravedad. Todos los incidentes se documentan y se llevan a cabo investigaciones adicionales según sea necesario. Las acciones correctivas se implementan cuando es necesario. Realizamos análisis de causa raíz para mejorar nuestros estándares y programas. Los IFD se introdujeron como un indicador clave de desempeño y mostraron una tendencia ascendente positiva durante 2025.

CAPACITACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS

Ofrecemos más de 85 cursos de salud y seguridad en nuestra plataforma de gestión de capital humano y proceso de aseguramiento de competencias. Todos los nuevos empleados completaron la capacitación obligatoria RightStart, y los empleados reciben instrucción específica para el trabajo y la región según sea necesario. Las instalaciones llevan a cabo reuniones de seguridad para todo el personal al menos trimestralmente, y las jornadas de seguridad refuerzan nuestras expectativas y principios de seguridad clave.

INTRODUCCIÓN A LA SEGURIDAD

Introducción a la Seguridad, nuestro programa global de incorporación de HSSE, presenta a los empleados los principios fundamentales de salud, seguridad, protección y desempeño ambiental. Originalmente lanzado en América del Norte, el programa se expandió a nivel mundial en 2025 para proporcionar una capacitación fundacional coherente para todos los nuevos miembros del equipo.

SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

Además de nuestros propios estándares y de cualquier requisito reglamentario, seguimos las especificaciones adicionales del cliente basadas en evaluaciones de riesgos o incidentes pasados. Proporcionamos información de seguridad a nuestros clientes, establecemos requisitos en el sitio e investigamos todos los incidentes informados mediante documentación consistente y protocolos de medidas correctivas. Las guías, las listas de verificación, los resultados de la inspección y los registros de incidentes respaldan nuestros esfuerzos.

SEGURIDAD EN NUESTROS PRODUCTOS Y SERVICIOS

Consideramos la seguridad en los productos y servicios que ofrecemos, desde su diseño y desarrollo hasta su operación, mantenimiento y fin de vida útil. Nuestro sistema de gestión OEPS establece requisitos para la planificación, la operación, la mitigación de riesgos y el control de nuestros productos y servicios.

Las mejores prácticas que empleamos incluyen:

- Evaluación de riesgos de calidad, salud, seguridad y medioambiente, posibles consecuencias y controles para eliminarlos o minimizarlos
- Manuales operativos detallados y documentos técnicos sobre funciones de apoyo, requisitos de los clientes y requisitos específicos del sitio
- Ensayos de campo
- Estudios de peligros y operabilidad durante el diseño conceptual
- Uso de registros de riesgos
- Análisis de peligros en el trabajo
- Registros sobre el cumplimiento de estándares, especificaciones y requisitos del cliente, regulatorios y de otro tipo
- Protocolos de seguridad estrictos



COMITÉ DE SEGURIDAD DE LA PRESIÓN

En 2025, formamos un Comité de Seguridad de la Presión para mejorar los estándares de control de la presión, los protocolos de seguridad y los procedimientos de prueba como parte de una iniciativa más amplia de seguridad de la presión. La Fase Uno implicó evaluar las bahías de prueba de presión en comparación con los estándares del OEPS, efectuar análisis de brechas, identificar mejoras y planificar actualizaciones. Los paneles y módulos de competencias respaldan la visibilidad continua y el desarrollo de habilidades. La Fase Dos se centrará en fomentar prácticas coherentes en todas las operaciones.

SEGURIDAD DE SUSTANCIAS PELIGROSAS

Nuestro Estándar de Sustancias Peligrosas detalla cómo las ubicaciones gestionan los materiales peligrosos, incluida la identificación, los controles y los permisos. Las hojas de datos de seguridad (HDS) son accesibles y las sustancias peligrosas se incorporan a los planes de respuesta ante emergencias de cada sitio.

Los empleados que trabajan con sustancias peligrosas reciben capacitación sobre peligros y controles específicos y deben usar equipo de protección personal según lo recomendado en la HDS y de acuerdo con el Procedimiento de equipo de protección personal.

En 2025, fortalecimos el Programa de autoevaluación de materiales peligrosos y mejoramos el seguimiento y la trazabilidad de sustancias peligrosas. El cuestionario de autoevaluación actualizado y la plataforma de informes permiten revisiones más frecuentes y una mejor identificación de las áreas prioritarias. Las autoevaluaciones se someten a una certificación trimestral con el liderazgo de la zona geográfica. También avanzamos en la innovación digital mediante la integración de tecnologías de IA en OEPS Online, traducciones, escritura de procedimientos y cámaras que pueden identificar problemas de seguridad.



SEGURIDAD DEL CONDUCTOR Y DEL VEHÍCULO

El sistema electrónico de gestión del conductor de Weatherford mejora nuestra capacidad de monitorear las calificaciones del conductor y el cumplimiento de los estándares requeridos, al tiempo que respalda la comunicación continua de seguridad del conductor. En 2025, ampliamos nuestro lanzamiento global de monitoreo de fatiga mediante un sistema en el vehículo. Las mejoras adicionales del programa incluyen prácticas estandarizadas de gestión de viajes y procesos mejorados de calificación de conductores. También participamos en pruebas beta de un sistema de inteligencia de flota y seguridad basado en video e impulsado por IA, diseñado para detectar riesgos, mejorar el entrenamiento de los conductores e integrarse con otros datos de gestión de flotas.

SEGURIDAD EN VIAJES DE NEGOCIOS

Nuestro Programa Global de Seguridad de Viajes promueve viajes seguros mediante la visibilidad del viajero en tiempo real y la comunicación proactiva de riesgos. Nuestro portal de seguridad de viajes y socios externos proporcionan recursos para la planificación y el apoyo de viajes. También tenemos una aplicación que permite la comunicación masiva durante emergencias y proporciona información sobre servicios de emergencia específicos del destino. En 2025, alineamos aún más nuestro estándar de gestión de viajes seguros y seguridad de viajes con ISO 31010, después de las evaluaciones iniciadas el año anterior. La finalización de este esfuerzo está planificada para 2026.



APOYO A NUESTRAS COMUNIDADES

Weatherford se preocupa por las comunidades en las que prestamos servicios y operamos. Nuestra compañía y los miembros de nuestro equipo de Un solo Weatherford retribuyen en todos los lugares donde trabajamos. Estamos profundamente comprometidos a ser ciudadanos corporativos responsables y a contribuir a nuestras comunidades locales a través de Weatherford Foundation, patrocinios corporativos y voluntariado de los empleados.

WEATHERFORD FOUNDATION

La Weatherford Foundation, Inc. (la "Fundación") es una organización benéfica estadounidense exenta de impuestos conforme a la Sección 501(c)(3) que proporciona financiamiento a organizaciones sin fines de lucro seleccionadas en los Estados Unidos, además de igualar las donaciones en una proporción de 1:1 para determinados eventos patrocinados por la compañía. Además de las donaciones filantrópicas de la Fundación en los Estados Unidos, nuestra donación también se extiende internacionalmente.

LOS EMPLEADOS RETRIBUYEN

Nuestros empleados trabajan activamente como voluntarios, recaudan fondos y apoyan iniciativas benéficas en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Muchos de estos esfuerzos son defendidos por nuestros grupos de recursos para empleados y equipos locales, lo que une a los empleados, sus familias, clientes locales, autoridades y proveedores en un compromiso compartido para construir comunidades más fuertes y resilientes.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

En el centro de nuestra cultura está la creencia de defender a las personas. Trabajamos para satisfacer las necesidades inmediatas mientras ayudamos a crear caminos para un futuro más fuerte. Nuestros esfuerzos de apoyo comunitario se centran en tres áreas clave:

Necesidades básicas
Satisfacer las necesidades básicas de nuestras comunidades, como proporcionar el acceso a alimentos, ropa, refugio y servicios de salud.

Educación
Educación para apoyar a nuestra futura fuerza laboral, con un énfasis en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM).

Iniciativas comunitarias
Apoyar necesidades regionales y culturales únicas en los lugares donde operamos, incluidos los esfuerzos de reconstruir vidas después de desastres naturales y las iniciativas impulsadas por la comunidad.

NECESIDADES BÁSICAS

En 2025, demostramos nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad apoyando iniciativas que abordan las necesidades esenciales.



En nuestra oficina de Houston, los empleados se ofrecieron como voluntarios en campañas de donación de sangre, apoyaron las operaciones del Banco de Alimentos de Houston y recolectaron donaciones de kits de higiene, ropa, alimentos y más para las víctimas de la inundación del condado de Kerr en Texas. Los equipos de América Latina están llevando a cabo una campaña de gafas infantiles para proporcionar lentes gratuitos a los niños que los necesitan.

EDUCACIÓN

Weatherford tiene como objetivo apoyar a los jóvenes en la educación STEM mediante iniciativas globales y locales.



El programa Worldwide Initiative Supporting Education (WISE) de Weatherford promueve la educación global de STEM para los jóvenes mediante eventos, exposición a la industria, pasantías y recorridos guiados por inmersión de nuestras instalaciones de última generación. Por ejemplo, nuestro equipo saudí dio la bienvenida a 45 estudiantes del capítulo de la Sociedad de Petrofísicos y Analistas de Registro de Pozos en KFUPM para un taller que combina presentaciones técnicas con un recorrido tecnológico de cable de vanguardia.

INICIATIVAS COMUNITARIAS

Donamos fondos, recursos y talento donde se necesitan localmente. Por ejemplo, Weatherford Omán llevó a cabo un taller de seguridad en la conducción de autobuses escolares, y los miembros del equipo en Neuquén se asociaron con las autoridades locales para limpiar la laguna de San Lorenzo.



WEATHERFORD WALKS

La 12.ª caminata anual Weatherford Walks recaudó la extraordinaria suma de 500 000 USD para beneficiar a nuestros socios benéficos y apoyar los servicios que cambian la vida que brindan a nuestra comunidad: Houston Area Women's Center, PTSD Foundation of America, Small Steps Nurturing Center y Child Advocates.



CICLISMO Y CONDUCCIÓN POR UNA CURA PARA LA EM

Cada año, el equipo de Un solo Weatherford se reúne para recaudar fondos y concientizar sobre la esclerosis múltiple (EM) mediante eventos como MS Charity Golf Classic y Texas MS 150 Ride, y donaciones de empleados. La participación de MS 150 de este año recaudó 233 741 USD, un aumento del 37 % con respecto al año anterior. Hasta la fecha, hemos contribuido con orgullo con 1,2 millones de USD a la Sociedad Nacional de Esclerosis Múltiple.

MIRANDO HACIA ADELANTE: OBJETIVOS PARA 2026

- Continuar con las interacciones de liderazgo en los sitios
- Alineación completa del estándar de seguridad en viajes y gestión segura de viajes con ISO 31010
- Elevar el compromiso de los empleados y la comunidad en toda nuestra presencia global



ACTUAR CON INTEGRIDAD

Nuestros esfuerzos de gobernanza se alinean con los siguientes:

48. Nuestra base de ética e integridad
48. Objetivos y progreso de 2025
49. Conducta comercial, ética y cumplimiento
51. Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor
52. Gestión de riesgos empresariales
53. Responsabilidad en nuestra cadena de suministro
55. Privacidad de datos y ciberseguridad
57. Inteligencia artificial
57. Lo que depara el futuro: Objetivos de 2026

NUESTRA BASE DE ÉTICA E INTEGRIDAD

Weatherford integra principios globales de buena gobernanza en cada aspecto de nuestro negocio. Nuestro compromiso con el comportamiento ético y la integridad comercial comienza con nuestra Junta Directiva, es defendido por nuestro equipo ejecutivo y está presente en toda nuestra organización.



Para respaldar nuestro compromiso con la ética y la integridad, describimos nuestras expectativas y desarrollamos políticas y programas para áreas clave de gobierno responsable:

- Mejores prácticas de gobernanza corporativa, incluida nuestra Junta Directiva
- Código de Conducta de Negocios y políticas relacionadas
- Cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables en toda nuestra presencia global
- Compromiso con los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor
- Gestión integral de riesgos empresariales
- Práctica de responsabilidad en nuestra cadena de suministro
- Protección de la privacidad y seguridad de los datos

OBJETIVOS Y PROGRESO DE 2025

✓ LOGRADO
>> EN CURSO

>> Continuar con las actividades regulatorias de preparación para la divulgación de sostenibilidad

✓ Ejecutar la estrategia de IA empresarial y desarrollar un sólido modelo de gobernanza de IA

✓ Ampliar la capacitación en gestión de proveedores a grupos de empleados objetivo

✓ Lanzar una red de campeones de cumplimiento comercial

JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS

La Junta Directiva de Weatherford se dedica a la generación de valor responsable a largo plazo. La Junta está dirigida por un presidente independiente y no ejecutivo, y cinco o seis de nuestros cinco directores son independientes.

El Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo supervisa la selección de los miembros del Consejo de Administración, considerando factores como la independencia, la diversidad de perspectivas y la experiencia, con el fin de conformar un órgano integrado por personas con diversos antecedentes y áreas de especialización. Consideramos candidatos calificados de diferentes géneros, grupos étnicos y nacionalidades. Los detalles sobre las calificaciones y el proceso de nominación se describen en nuestros Principios de gobernanza corporativa.

COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Los comités de la junta conservan la supervisión de temas importantes. Los estatutos de cada Comité de la Junta están disponibles en la sección Documentos corporativos del sitio web de nuestra compañía. En nuestra Declaración de poder anual puede consultarse un resumen de los miembros, las principales responsabilidades y el número de reuniones celebradas en 2025 por cada Comité.

El Comité de Auditoría
Asuntos financieros, de cumplimiento y de ciberseguridad

El Comité de Remuneración y Recursos Humanos
Atracción, retención, compensación y planificación de sucesión de talentos

El Comité de Nombramiento y Gobernanza
Gobernanza corporativa, evaluación anual de la Junta y sus comités, y nominaciones de directores

El Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad
Salud, seguridad, protección y gestión ambiental

CONDUCTA COMERCIAL, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Weatherford tiene altas expectativas de conducta comercial ética y establece estándares claros, incluido el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones en todos los lugares donde hacemos negocios. Nuestro asesor general y director de Cumplimiento lideran nuestros esfuerzos en materia de cumplimiento, y el Comité de Auditoría de la Junta revisa periódicamente nuestras políticas y prácticas e informa sus conclusiones al pleno de la Junta.

CÓDIGO DE CONDUCTA DE NEGOCIOS

Nuestro Código de Conducta de Negocios actúa como guía para el comportamiento ético en todas nuestras actividades comerciales. Esto incluye nuestra Junta Directiva y funcionarios. Los empleados están obligados a revisar y aceptar el Código de Conducta de Negocios durante el proceso de incorporación y cada dos años a partir de entonces. Proporcionamos a los empleados orientación y herramientas para respaldar las decisiones comerciales éticas y ofrecemos capacitación adicional sobre la base de riesgos. Los terceros que trabajen en nuestro nombre también deben reconocer y adherirse a nuestro Código de Conducta de Negocios y a nuestro Código de Conducta para Proveedores, según corresponda.

Nuestro Código de Conducta de Negocios y las políticas, los estándares, las prácticas comerciales y los procedimientos relacionados hacen hincapié en áreas clave como:

- Prevención del soborno y la anticorrupción
- Prevención del fraude y del lavado de dinero
- Prohibición de la discriminación, el acoso y la represalias
- Conflictos de intereses y competencia justa
- Minerales en conflicto
- Privacidad y seguridad de los datos
- Plan y reglas de resolución de disputas
- Regalos y entretenimiento
- Salud, seguridad y medioambiente
- Derechos humanos, incluida la prohibición de la esclavitud moderna
- Uso indebido de la información privilegiada
- Derechos laborales
- Calidad del producto
- Adquisición sostenible



Las políticas se revisan regularmente y se actualizan según sea necesario.
En 2025, revisamos nuestras políticas de regalos y entretenimiento y anticorrupción.

RECURSOS DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Para apoyar a cada empleado en el mantenimiento de nuestro compromiso con la ética y la integridad, proporcionamos recursos y capacitación. Nuestro portal de servicios legales y de cumplimiento ofrece información, programación, formularios y aprobaciones, y otros servicios de cumplimiento. Ampliamos la iniciativa de Controles Periódicos sobre Ética y Cumplimiento Comercial, lanzada en 2024, para evaluar la eficacia del programa de cumplimiento, al tiempo que reforzamos la participación y la visibilidad. La comunicación periódica ayuda a nuestros empleados a reconocer posibles riesgos de cumplimiento y cuestiones éticas, y a responder de manera adecuada.

En 2025, lanzamos campañas globales de reconocimiento del Código de Conducta de Negocios y recertificación de conflictos de intereses para impulsar la conciencia y el compromiso con el comportamiento ético. También lanzamos una aplicación móvil de cumplimiento que proporciona un acceso más fácil a herramientas y recursos de cumplimiento.

EMBAJADORES DE ÉTICA

La Red de Embajadores de Ética de Weatherford promueve una cultura de ética e integridad en todo el mundo. Una nueva cohorte de más de 150 Embajadores de Ética de 36 países comenzó su mandato en 2025, avanzando en iniciativas globales sobre derechos humanos, fraude y antisoborno y corrupción. Se preparó un modelo desarrollado en la cumbre de América Latina de 2024 para su implementación en otras geozonas.

CONFLICTO DE INTERESES

La Política de conflictos de interés de Weatherford está diseñada para promover la identificación, divulgación y prevención de situaciones en las que los intereses personales puedan afectar indebidamente las decisiones comerciales. Los procesos automatizados basados en riesgos y los planes de mitigación estandarizados respaldan el cumplimiento y los registros precisos y actualizados. En 2025, lanzamos una campaña de recertificación global para reforzar la comprensión y el cumplimiento de la política en toda la compañía.

ANTICORRUPCIÓN

Weatherford prohíbe el soborno o cualquier intercambio de valor, directa o indirectamente, que pueda influir o parecer influir en nuestras acciones o las acciones de los demás. Cumplimos con las leyes de anticorrupción y el antisoborno en todos los lugares donde hacemos negocios. Nuestra tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción se extiende a todos los directores, funcionarios, empleados y terceros que trabajan en nuestro nombre. Los acuerdos con terceros incluyen disposiciones antisoborno y exigen su cumplimiento de todas las leyes aplicables, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU. y otras leyes internacionales relevantes. Todos los empleados deben participar en la capacitación sobre prevención de la corrupción como parte de nuestro proceso de incorporación RightStart y mediante la capacitación de recertificación regular.

COMPETENCIA JUSTA

Estamos comprometidos con un mercado justo y equitativo, y cumplimos con las leyes que rigen la competencia justa, los asuntos antimonopolio, los monopolios y los cárteles. Nuestro compromiso y nuestras prácticas se describen en nuestro estándar antimonopolio y sobre competencia justa, que todos los empleados relevantes deben leer y reconocer.

CONTROLES FISCALES Y CUMPLIMIENTO

El marco de control fiscal global de Weatherford respalda el cumplimiento de las leyes pertinentes donde operamos y el pago de los impuestos correspondientes. El equipo ejecutivo y el Comité de Auditoría supervisan las políticas fiscales, mientras que el director de Contabilidad, el vicepresidente de Finanzas y el vicepresidente de Impuestos establecen estándares y políticas globales, y garantizan la finalización oportuna de los procesos. Informamos trimestralmente al Comité de Auditoría sobre los riesgos y exposiciones fiscales, y el director de Finanzas recibe una carta trimestral de manifestación fiscal. Los empleados relevantes reciben capacitación sobre cumplimiento fiscal.

CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

Nuestro Código de Conducta de Negocios prohíbe las contribuciones a partidos, líderes o candidatos políticos que utilicen fondos de Weatherford o actúen en nombre de la compañía.

INFORMAR INQUIETUDES

Los empleados tienen el derecho y la responsabilidad de denunciar conductas que violen nuestras políticas o pongan en riesgo el bienestar, la sostenibilidad o la reputación de nuestra compañía o de nuestros grupos de interés. Las opciones de denuncia incluyen comunicarse con su supervisor, el personal de Recursos Humanos, Legal y de Cumplimiento. Además, la línea directa Listen Up de Weatherford es una plataforma confidencial de terceros disponible en más de 120 países para informar inquietudes éticas de cualquier persona, interna o externa. Nuestro programa global de gestión de quejas laborales ofrece orientación a los empleados, los proveedores y los facilitadores de servicios externos sobre cómo informar las infracciones.

Los informes se revisan e investigan de inmediato según se justifique, y se implementan medidas correctivas adecuadas. Weatherford prohíbe las represalias contra cualquier persona que, de buena fe, revele infracciones éticas o normativas reales o sospechadas. El Comité de Auditoría brinda una supervisión independiente sobre asuntos significativos mediante el asesor jurídico y el director de Cumplimiento.



CAMPEONES DEL CUMPLIMIENTO COMERCIAL

Se lanzó una red de campeones de cumplimiento comercial en 2025 con 80 campeones en 34 países. Estos empleados defensores sirven como contacto local para ayudar a crear conciencia sobre el cumplimiento comercial y mantener al equipo de cumplimiento comercial actualizado sobre las posibles inquietudes. En el año inaugural, los defensores apoyaron campañas sobre sanciones, aranceles e incoterms, entre otros temas de cumplimiento comercial.

DERECHOS HUMANOS EN TODA NUESTRA CADENA DE VALOR



Estamos comprometidos a defender los derechos humanos en todos los lugares donde hacemos negocios, incluso en nuestro lugar de trabajo y cadena de suministro. Somos signatarios orgullosos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de nuestro Estándar de Derechos Humanos se rige por los principios descritos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de Estados Unidos, los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (Voluntary Principles on Security and Human Rights, VPSHR), y las pautas de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para compañías multinacionales. El respeto por los derechos humanos se incluye en nuestro Código de Conducta de Negocios y Código de Conducta para Proveedores.

Los principios de derechos humanos de Weatherford incluyen:

- Cumplimiento de los requisitos legales de horas de trabajo en las leyes locales o los convenios colectivos de trabajo aplicables.
- Compromiso con la no discriminación y el respeto.
- Motivación a los empleados y a las partes interesadas a plantear inquietudes a través de los canales adecuados.
- Derecho a un entorno de trabajo seguro, libre de peligros.
- Tolerancia cero a la esclavitud, el tráfico de personas, el trabajo forzado o el trabajo infantil prohibido.

PERSONAL DE SEGURIDAD

La capacitación relacionada con los derechos humanos y los reconocimientos de políticas son obligatorios para todo el personal de seguridad como parte de nuestro Programa de aseguramiento de competencias de Weatherford. Todos los gerentes del personal de seguridad completaron estos requisitos en 2025. Todos los equipos internos de seguridad completan la certificación VPSHR.



GESTIÓN DE RIESGOS DE DERECHOS HUMANOS

En 2025, promovimos nuestro programa global Gestión de riesgos de derechos humanos con un Comité Directivo de Derechos Humanos, un grupo de líderes interdisciplinarios que guía nuestra estrategia y supervisa nuestras prácticas de derechos humanos. También recibimos los primeros hallazgos de nuestra Evaluación de Impacto en Derechos Humanos, que fortalecerá nuestra capacidad para identificar riesgos prioritarios en todas nuestras operaciones y cadena de suministro. El análisis adicional continúa en 2026. Hay más información disponible sobre la diligencia debida del proveedor en la sección Responsabilidad en nuestra cadena de suministro.



GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

Nuestro programa de gestión de riesgos empresariales (Enterprise Risk Management, ERM) está integrado en todas las funciones para identificar, gestionar, mitigar y reducir los riesgos materiales en toda nuestra organización. El programa es administrado por nuestro departamento de Aseguramiento, que facilita la supervisión de la gerencia de todos los riesgos en toda la empresa. La Junta y sus comités son responsables de comprender y supervisar estos esfuerzos según se detalla en nuestra Declaración de poder anual.

El Comité de ERM de Weatherford incluye miembros del equipo de liderazgo ejecutivo que se reúnen trimestralmente para evaluar los cambios en nuestro entorno de riesgo y estrategias de mitigación. Anualmente, efectuamos una evaluación de riesgos comerciales en la que el liderazgo sénior evalúa todos los riesgos de nivel uno, priorizando los recursos y los esfuerzos de mitigación para el año siguiente e identificando cualquier riesgo emergente. Cada riesgo se presenta al comité responsable o a la Junta al menos una vez durante el año.

Nuestro estándar de gestión de riesgos operativos describe los criterios de evaluación anual de riesgos para todas las ubicaciones de Weatherford y todas las líneas de productos y servicios. Implementamos la Guía de análisis de impacto comercial como parte de nuestro sistema de gestión de continuidad comercial, lo que mejora nuestra capacidad de gestionar las interrupciones operativas. También integramos los riesgos climáticos en nuestro programa usando el marco del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). Para obtener más información, consulte el índice TCFD.

PROGRAMA DE ÁREAS DE RIESGO DE WEATHERFORD

Nuestro Programa de Áreas de Riesgo (Risk Area Program, RAP) ayuda a identificar y gestionar los riesgos para las personas, los activos, la propiedad intelectual y la reputación. Todos los países donde operamos se categorizan con una calificación de riesgo de seguridad basada en una evaluación interna de nuestra exposición al riesgo y calificaciones de riesgo externas. Esto considera los riesgos políticos, físicos y soberanos utilizando inteligencia externa proveniente de gobiernos, organismos y determinadas evaluaciones de seguridad de terceros.

El programa también establece evaluaciones complementarias, actividades, acciones correctivas y funciones de supervisión. Capacitamos al personal de seguridad, efectuamos la diligencia debida sobre proveedores de seguridad externos, documentamos las calificaciones de riesgo y las actividades de gestión, y llevamos a cabo revisiones al menos trimestralmente. Evaluamos regularmente la efectividad de nuestro sistema de seguridad, incluido el cumplimiento del VPSHR. Nuestro programa se mejora continuamente con base en evaluaciones de riesgos, registros de amenazas, análisis de conflictos, investigaciones de incidentes, hallazgos de auditorías, resultados de revisiones de desempeño y riesgos externos.

RESPONSABILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

En Weatherford, estamos comprometidos con una cadena de suministro responsable y resiliente que enfatiza la integridad y la mejora continua. Nuestro enfoque incluye políticas, diligencia debida y revisión, capacitación y cumplimiento. El vicepresidente sénior de Cadena de Suministro y Fabricación lidera estos esfuerzos.

CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

El Código de Conducta para Proveedores de Weatherford refleja los requisitos de nuestro Código de Conducta de Negocios y establece estándares para proveedores, incluido el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones pertinentes. Describe nuestras expectativas con respecto a los derechos humanos, el trabajo forzado, la responsabilidad ambiental y los minerales de conflicto, entre otros temas. Los proveedores deben reconocer el Código como parte del proceso de incorporación y tienen obligaciones contractuales para cumplirlo.

DILIGENCIA DEBIDA DEL PROVEEDOR

Weatherford lleva a cabo la diligencia debida de los proveedores para garantizar que estos operen de acuerdo con nuestros estándares de prácticas comerciales éticas. También utilizamos cuestionarios de cumplimiento de autoevaluación de proveedores para evaluar a los proveedores directos, con una evaluación adicional para proveedores de residuos industriales o peligrosos.

Las evaluaciones de proveedores son evaluadas por los equipos de Adquisiciones y Cumplimiento y aprobadas por los gerentes de categoría locales y globales. Los requisitos de diligencia debida se adaptan para considerar factores ambientales, sociales y de gobernanza, calidad y certificaciones relevantes de terceros, como la Organización Internacional de Normalización (ISO), el Instituto Americano del Petróleo (API) y la Sociedad Americana de Ingenieros Mecánicos (ASME). Nuestra plataforma de monitoreo de terceros nos alerta sobre posibles amenazas de seguridad, incluidas sanciones y controles de exportación. Se efectúan auditorías y revisiones continuas sobre los estándares de desempeño y cumplimiento con los proveedores.

Mejoramos nuestro programa de diligencia debida de proveedores en 2025 al actualizar nuestra plantilla de revisión comercial para incluir debates sobre problemas ambientales, sociales y de gobernanza con proveedores estratégicos.

CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DE PROVEEDORES

Nuestra capacitación para empleados sobre Gestión de Proveedores abarca estrategias de abastecimiento, gestión del ciclo de vida de los proveedores, gestión de datos y gestión de riesgos y cumplimiento de terceros. En 2025, la capacitación en gestión de proveedores se amplió a grupos de empleados objetivo, y los equipos responsables de las acciones del sistema recibieron capacitación especializada en el nuevo portal de proveedores.

PROGRAMA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE PROVEEDORES

El Programa de Gestión de Riesgos de Proveedores de Weatherford automatiza la gestión de proveedores desde la incorporación hasta el monitoreo continuo, la clasificación, la evaluación de riesgos y la mitigación. A principios de 2025, lanzamos un portal de autorregistro de proveedores para agilizar el registro, consolidar los datos de los proveedores y mejorar la visibilidad de riesgos y cumplimiento. También presentamos la herramienta de incorporación de proveedores de Weatherford para mejorar la supervisión de los derechos humanos y otros temas críticos, junto con un paso de precalificación para nuevos proveedores.

El riesgo y la interrupción potenciales de la cadena de suministro se monitorean con un software de terceros, que respalda la detección temprana a través de perspectivas dinámicas sobre los riesgos ambientales, financieros y geopolíticos en la cadena de suministro. Seguimos agregando y actualizando proveedores para mantener la visibilidad de los riesgos y las posibles interrupciones en la cadena de suministro.

Completamos una revisión integral del proceso de gestión de proveedores en 2025, lo que resultó en la publicación de una Política Global de Fuente a Pago mejorada. La política actualizada redefinió los criterios para los proveedores aprobados y aclaró las responsabilidades a lo largo del ciclo de vida de la adquisición.

ESTÁNDARES DE CALIDAD

Supervisamos a nuestros proveedores para garantizar que sus productos y servicios cumplan con nuestros estándares de calidad. Las reevaluaciones se efectúan regularmente en función del riesgo, con planes de remediación desarrollados para deficiencias. Las auditorías de las capacidades de fabricación y los sistemas de calidad siguen estándares de la industria, como los del Instituto Americano del Petróleo (API).

DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

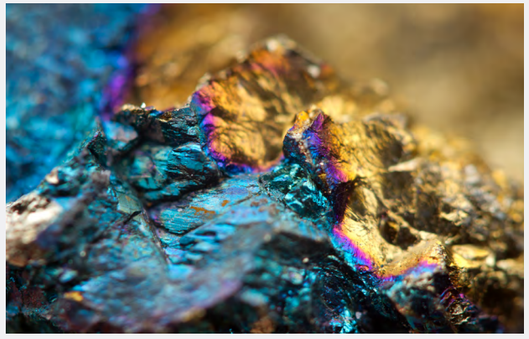
Weatherford trabaja para cumplir con los requisitos normativos en nuestras áreas de operación, incluida la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California, la Ley de Transparencia Noruega y la Ley Canadiense de Esclavitud Moderna. Llevamos a cabo diligencia debida de derechos humanos y supervisamos a los proveedores para detectar asuntos relacionados con los derechos humanos. Los nuevos proveedores son evaluados para determinar el riesgo de derechos humanos mediante cuestionarios de autoevaluación y selección. Si se identifica un problema de derechos humanos en nuestra cadena de suministro, nos involucramos en remediación, capacitación, mejora continua y futuro monitoreo para abordarlo según corresponda.



PROHIBICIÓN DE LA ESCLAVITUD MODERNA

Tomamos medidas proactivas para evaluar y gestionar el riesgo de esclavitud moderna en la cadena de suministro, incluido el trabajo forzado y obligatorio utilizado por nuestros proveedores, incluido lo siguiente:

- Reconocimiento de la política y disposición del contrato
- Monitoreo y corrección de cualquier inquietud planteada
- Diligencia debida y evaluación de terceros
- Capacitación y concientización



MINERALES EN CONFLICTO

Nuestra Política de minerales en conflicto está integrada en nuestro Código de Conducta para Proveedores y cubre materiales como coltán, casiterita, wolframita, oro, tantalio, estaño y tungsteno. Efectuamos procesos de diligencia debida de conformidad con las directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Esto incluye solicitar declaraciones de cadena de custodia de ciertos proveedores, de acuerdo con nuestras obligaciones en virtud de la Ley Dodd-Frank y las normas y reglamentaciones de la SEC. Para obtener más detalles, consulte nuestro Informe sobre Minerales de Conflicto correspondiente al año finalizado el 31 de diciembre de 2025, que esperamos presentar ante la SEC en mayo de 2026.

EVALUACIÓN DE RIESGOS DE DERECHOS HUMANOS EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Nuestro compromiso de comprender los riesgos relacionados con los derechos humanos en nuestra cadena de suministro está respaldado por un enfoque basado en riesgos. Los riesgos para los derechos humanos se revisan en función de múltiples factores, incluidos los siguientes: Análisis de riesgos de la cadena de valor, evaluaciones de riesgos del sector, evaluaciones de riesgos del país y revisiones de las partes interesadas. Este proceso multifactorial permite a Weatherford crear planes de acción priorizados para los impactos potenciales y reales en los derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de valor.



PRIVACIDAD DE DATOS Y CIBERSEGURIDAD

Weatherford gestiona la privacidad de los datos y la ciberseguridad mediante políticas y procedimientos que supervisan nuestra infraestructura y datos. Evaluamos y mejoramos regularmente nuestros controles técnicos y medidas de seguridad para identificar riesgos emergentes y mejorar nuestras defensas, adaptándonos al entorno tecnológico que cambia rápidamente.

CIBERSEGURIDAD

La seguridad de la información es una parte integral del programa de ERM de Weatherford. Empleamos un enfoque basado en riesgos para proteger, detectar y responder rápidamente a las amenazas. Nuestras evaluaciones de riesgos de ciberseguridad están diseñadas para alinearse con las mejores prácticas internacionales utilizadas en nuestra industria, como el marco de seguridad cibernética del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (National Institute of Standards and Technology, NIST). Además, evaluamos nuestros sistemas a través de pruebas de penetración, ejercicios prácticos y auditorías internas y externas regulares.

La aprobación de ciberseguridad es un factor clave para aprobar un nuevo producto o plataforma de terceros. Antes de la aprobación, el personal de Weatherford realiza evaluaciones de riesgos y valida los controles de seguridad a través de un proceso de revisión y entrevista basado en listas de verificación. A menudo se les pide a los terceros que proporcionen documentación adicional sobre arquitectura de seguridad, certificaciones y resultados de la evaluación.

Los proveedores también completan cuestionarios de seguridad y envían documentación a través de nuestro portal centralizado de gestión de proveedores, lo que permite la evaluación estandarizada de riesgos, el monitoreo continuo y las reevaluaciones periódicas. Este enfoque estructurado ayuda a reducir las solicitudes fraudulentas y a mitigar los riesgos de ciberseguridad a lo largo del ciclo de vida del compromiso.

Creemos que nuestro enfoque de ciberseguridad es razonable y lo actualizamos continuamente en función de nuevas amenazas. Sin embargo, la naturaleza en rápida evolución de los incidentes de ciberseguridad significa que nuestros controles podrían no prevenir todos los futuros incidentes o ataques. El Plan de respuesta a incidentes de ciberseguridad guía nuestra gestión de incidentes de seguridad de la información. El plan está diseñado para limitar los daños, reducir el tiempo de recuperación y los costos organizacionales, garantizar el cumplimiento de las obligaciones legales y contractuales, y minimizar los riesgos adicionales para la información personal y otra información de Weatherford.



PRIVACIDAD DE DATOS

La Práctica comercial de privacidad de Weatherford describe nuestro enfoque para proteger la privacidad y seguridad de los datos. Se espera que todos los empleados y afiliados sigan estos estándares. Nuestros avisos de privacidad de datos, que cubren a empleados, terceros y candidatos, promueven la transparencia en la recopilación y gestión de información personal, de acuerdo con las leyes y mejores prácticas aplicables. Las políticas de respaldo, como la Política de conservación de registros, el estándar de gestión de información de registros y la Política de información confidencial de terceros refuerzan nuestras prácticas comerciales y avisos de privacidad de datos.

PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL

Weatherford protege su propiedad intelectual con un marco integral diseñado para proteger la innovación y el conocimiento de propiedad exclusiva. Esto incluye asegurar patentes y marcas comerciales para tecnologías y marcas clave, implementar protecciones contractuales y mantener requisitos claros de confidencialidad y no divulgación. Estas medidas están respaldadas por políticas internas, controles de gobernanza y procesos de cumplimiento que ayudan a prevenir el uso, la divulgación o la apropiación indebida no autorizados de la propiedad intelectual, lo que permite a Weatherford proteger la ventaja competitiva mientras colabora en toda nuestra cadena de valor.

CAPACITACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN DE LOS EMPLEADOS

Weatherford proporciona sesiones de capacitación multilingües y lleva a cabo campañas de concientización para equipar a los empleados con el conocimiento y las herramientas necesarias para proteger los datos que pertenecen a la compañía, los empleados, clientes y proveedores. La capacitación sobre ciberseguridad es parte de la incorporación y los cursos de actualización se realizan de forma anual. Las campañas continuas de capacitación y concientización refuerzan la importancia de la privacidad de datos y la ciberseguridad, incluso campañas simuladas de phishing. Se alienta a los empleados a informar sobre amenazas de ciberseguridad, incidentes de privacidad de datos o cualquier otra inquietud. Mediante programas de capacitación dirigidos y simulaciones prácticas, los empleados obtienen habilidades avanzadas para identificar y responder a intentos de phishing y otras amenazas basadas en correo electrónico. Por ejemplo, agregamos una función de Outlook con un botón que permite a los empleados informar rápida y fácilmente correos electrónicos de phishing y spam.



INTELIGENCIA ARTIFICIAL

A medida que la adopción de la inteligencia artificial (IA) aumenta ampliamente, nos comprometemos a emplearla de manera estratégica y ampliarla de forma responsable. En 2025, avanzamos en nuestra estrategia de IA empresarial para mejorar la eficiencia operativa, fortalecer la toma de decisiones y apoyar la innovación. Nuestros esfuerzos aprovecharon la adecuación para la gobernanza del riesgo y las políticas de IA generativas para construir plataformas escalables y capacidades reutilizables. Estamos comprometidos a escalar la IA con límites claros, una gobernanza sólida y la participación humana para escalar la innovación de manera responsable, incluido el cumplimiento de la protección de datos, las salvaguardas de propiedad intelectual y los estándares éticos.

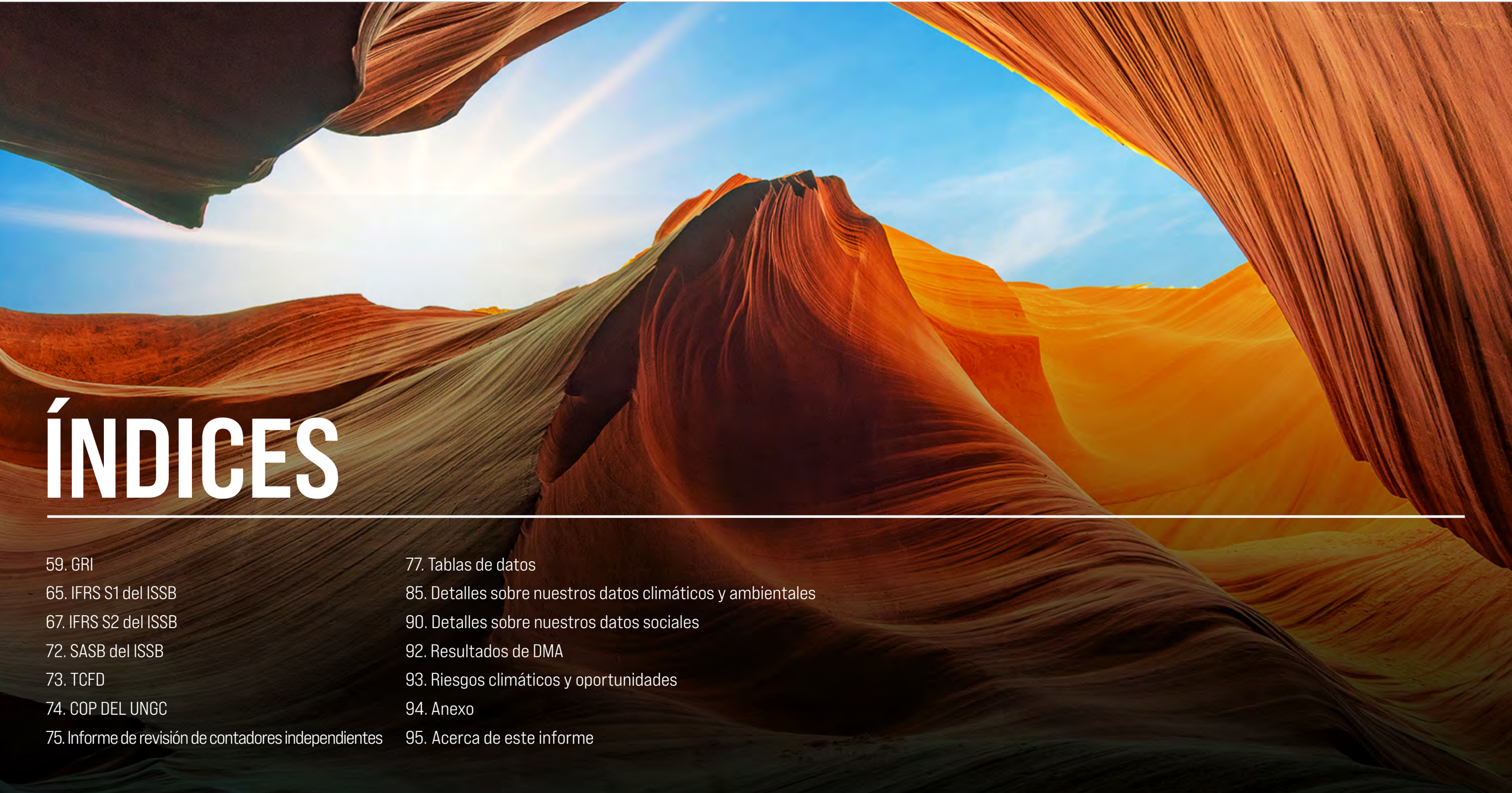
Lanzamos AI Impact Hub, un recurso centralizado que proporciona a los empleados herramientas, orientación y capacitación para incorporar la IA en su trabajo y ampliamos nuestro conjunto de agentes.

Creamos varias soluciones de IA nuevas y las incorporamos en flujos de trabajo centrales, incluidos agentes que revisan informes de pruebas de materiales, hacen referencias cruzadas de piezas y reducen el inventario, clasifican los gastos y simplifican las ofertas. Los empleados participaron en la capacitación de Copilot para agilizar el trabajo de escritorio y la colaboración en Microsoft Suite.



MIRANDO HACIA ADELANTE: OBJETIVOS PARA 2026

- Actualizar la evaluación de materialidad doble
- Completar la evaluación de la cadena de valor de acuerdo con los requisitos de los Estándares Europeos de Informes de Sostenibilidad (ESRS)
- Completar la Evaluación de Impacto en Derechos Humanos para identificar los riesgos prioritarios en todas nuestras operaciones y cadena de suministro



ÍNDICES

59. GRI
65. IFRS S1 del ISSB
67. IFRS S2 del ISSB
72. SASB del ISSB
73. TCFD
74. COP DEL UNGC
75. Informe de revisión de contadores independientes
77. Tablas de datos
85. Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales
90. Detalles sobre nuestros datos sociales
92. Resultados de DMA
93. Riesgos climáticos y oportunidades
94. Anexo
95. Acerca de este informe

GRI

GRI 11: Sector de petróleo y gas 2021	Referencia de divulgación	Métrica	Ubicación y datos
GRI 2: Divulgaciones generales de 2021			
	2-1	Detalles de la organización	Weatherford International plc (NASDAQ: WFRD) Formulario 10-K de 2025 2000 St James Place, Houston, Texas, Estados Unidos de América; Acerca de Weatherford pág. 5
	2-2	Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización	Las entidades incluidas en nuestros estados financieros consolidados se alinean con las utilizadas en nuestros informes de sostenibilidad
	2-3	Período de informe, frecuencia y punto de contacto	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025; anual Para el Programa de Sostenibilidad: sustainability@weatherford.com Para los inversionistas: investor.relations@weatherford.com Para los medios: media@weatherford.com
	2-4	Reformulaciones de información	Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales pág. 85
	2-5	Aseguramiento externo	Consulte el informe de revisión de contadores independientes pág. 75, para conocer las métricas información más detallada y garantizada sobre aseguramiento externo.
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Formulario 10-K 2025; Acerca de Weatherford pág. 5; Creación de valor mediante la innovación sostenible pág. 19; Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 53
	2-7	Empleados	Acerca de Weatherford pág. 5; Invertir en intereses sociales pág. 33; La cultura Un solo Weatherford pág. 38; Formulario 10-K 2025; Datos del empleado pág. 80
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Invertir en intereses sociales pág. 33
	2-9	Estructura y composición de la gobernanza	Sostenibilidad en Weatherford pág. 4; Liderazgo y supervisión de la sostenibilidad pág. 11; Declaración de poder de 2026 - Elección de directores; Principios de gobernanza corporativa
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza	Declaración de Poder 2026 - Sección de Elección de Directores; Principios de Gobernanza Corporativa; Memorándum Modificado y Reformulado y Artículos de la Compañía; Liderazgo y supervisión de sostenibilidad pág. 11
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobernanza	El presidente no es un ejecutivo sénior de la organización. Declaración de poder de 2026 - Sección de Elección de Directores; Junta Directiva pág. 48; Principios de gobernanza corporativa
	2-12	Función del máximo órgano de gobernanza en supervisar la gestión de impactos	Reducir los impactos en el mundo natural - Nuestra estrategia y enfoque pág. 15; Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27; Liderazgo en sostenibilidad y supervisión pág. 11; Principios de gobernanza corporativa; Estatutos del Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad
	2-13	Delegación de responsabilidad para gestionar los impactos	Sostenibilidad en Weatherford pág. 4; Reducción de los impactos en el mundo natural - Nuestra estrategia y enfoque pág. 15; Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27; Estatuto del comité de seguridad, medioambiente y sostenibilidad
11.2.4	2-14	Función del máximo órgano de gobernanza en sostenibilidad	Sostenibilidad en Weatherford pág. 4; Reducción de los impactos en el mundo natural - Nuestra estrategia y enfoque pág. 15; Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27; Estatuto del comité de seguridad, medioambiente y sostenibilidad
	2-15	Conflictos de intereses	Principios de gobernanza corporativa; Código de Conducta de Negocios - sección "Evitamos conflictos de intereses"; Declaración de poder 2026; Declaración de poder 2026 - sección Transacción con partes relacionadas; Memorándum y acta constitutiva enmendada y reformulada
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Liderazgo y supervisión de sostenibilidad, pág. 11; Denuncia de inquietudes, pág. 50; Junta Directiva y comités pág. 48; Código de Conducta de Negocios.
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	Sostenibilidad en Weatherford pág. 4; Declaración de poder 2026 - Punto - Elección de directores; Principios de gobernanza corporativa; Estatuto del comité de seguridad, medioambiente y sostenibilidad
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	Junta Directiva y comités pág. 48; Declaración de poder 2026 - Punto - Elección de directores; Principios de Gobernanza Corporativa; Estatuto del comité de seguridad, medioambiente y sostenibilidad
	2-19	Políticas de remuneración	Liderazgo y supervisión de sostenibilidad pág. 11; Declaración de poder 2026 - Análisis y debate de compensación
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Junta Directiva y comités pág. 48; Declaración de poder 2026 - Análisis y debate de compensación; Principios de gobernanza corporativa
	2-21	Relación de compensación total anual	Weatherford informa de acuerdo con los requisitos de la SEC; Declaración de poder 2026 - Relación salarial
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de nuestro director ejecutivo pág. 3; Liderazgo y supervisión de criterios de sostenibilidad pág. 11; Declaración de poder de 2026 - Cumplimiento de nuestros compromisos
	2-23	Compromisos de la política	Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 49; Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor pág. 51; Código de Conducta de Negocios; Política de minerales en conflicto; Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro
	2-24	Incorporación de compromisos de políticas	Liderazgo y supervisión de sostenibilidad pág. 11; Conducta, ética y cumplimiento comercial pág. 49; Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor pág. 51; Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 53; Código de Conducta de Negocios; Política de minerales en conflicto; Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro
	2-25	Proceso para remediar los impactos negativos	Liderazgo y supervisión de la sostenibilidad pág. 11; Junta Directiva y comités pág. 48; Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 49; Derechos humanos en toda nuestra cadena de valor pág. 51; Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 53; Código de Conducta de Negocios; Política de minerales en conflicto; Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro; Principios de gobernanza corporativa

GRI 11: Sector de petróleo y gas 2021	Referencia de divulgación	Métrica	Ubicación y datos
GRI 2: Divulgaciones generales de 2021			
	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Sostenibilidad en Weatherford pág. 4, Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 49; Principios de gobernanza corporativa; Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro; Código de Conducta de Negocios
	2-27	Cumplimiento de las leyes y reglamentaciones	La Compañía no tiene conocimiento de ningún caso de incumplimiento de las leyes y reglamentaciones.
	2-28	Asociaciones de membresía	Datos de la asociación de membresía pág. 84
	2-29	Enfoque en la participación de los grupos de interés	Participación de los grupos de interés pág. 8
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	Datos de negociación colectiva pág. 84
GRI 3: Temas sustanciales 2021			
	3-1	Proceso para determinar temas sustanciales	Temas prioritarios pág. 8; Participación de los grupos de interés pág. 8
	3-2	Lista de temas sustanciales	Resultados del DMA pág. 92
11.1.1, 11.2.1, 11.3.1, 11.4.1, 11.5.1, 11.6.1, 11.7.1, 11.8.1, 11.9.1, 11.10.1, 11.11.1, 11.12.1, 11.13.1, 11.14.1, 11.15.1, 11.16.1, 11.17.1, 11.18.1, 11.19.1, 11.20.1, 11.21.1, 11.22.1	3-3	Gestión de temas sustanciales	Resultados del DMA pág. 92
Emisiones de GEI			
11.1.2	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Datos climáticos y ambientales pág. 77
11.1.3	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	No hay datos disponibles
11.1.4	302-3	Intensidad energética	Datos climáticos y ambientales pág. 77
11.1.5	305-1	Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	Datos climáticos y ambientales pág. 77
11.1.6	305-2	Emisiones indirectas de GEI de energía (alcance 2)	Datos climáticos y ambientales pág. 77
11.1.7	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Datos climáticos y ambientales pág. 77
Emisiones de GEI (continuación)			
11.1.8	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Datos climáticos y ambientales pág. 77
Informes sobre adaptación climática, resiliencia y transición			
11.2.2	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	Formulario 10-K 2025
11.2.3	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Datos climáticos y ambientales pág. 77
Emisiones atmosféricas			
11.3.2	305-7	Óxidos de nitrógeno (NO), óxidos de azufre (SO) y otras emisiones atmosféricas significativas	No hay datos disponibles
11.3.3	416-1	Evaluación de los impactos sobre la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40; Salud y seguridad del cliente pág. 43; Seguridad en nuestros productos y servicios pág. 43
Biodiversidad			
11.4.2	304-1	Sitios operativos de propiedad, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	Biodiversidad y ecosistemas pág. 31
11.4.3	304-2	Impactos significativos de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad; recomendaciones adicionales del sector	Biodiversidad y ecosistemas pág. 31
11.4.4	304-3	Hábitats protegidos o restaurados; recomendaciones adicionales del sector	Biodiversidad y ecosistemas pág. 31

GRI 11: Sector de petróleo y gas 2021	Referencia de divulgación	Métrica	Ubicación y datos
Biodiversidad (continuación)			
11.4.5	304-4	Especies de la Lista Roja de la IUCN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	Biodiversidad y ecosistemas pág. 31
Desechos			
11.5.2	306-1	Residuos generados e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de recursos pág. 29
11.5.3	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los desechos	Gestión de recursos pág. 29
11.5.4	306-3	Desechos generados	Datos generados por residuos pág. 78
11.5.5	306-4	Residuos separados de la eliminación	Datos generados por residuos pág. 78
11.5.6	306-5	Desechos enviados para eliminación	Datos generados por residuos pág. 78
Aguas y efluentes			
11.6.2	303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	Recursos hídricos pág. 28
11.6.3	303-2	Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	Recursos hídricos pág. 28
11.6.4	303-3	Extracción de agua	Datos del agua pág. 78
11.6.5	303-4	Descarga de agua	Datos del agua pág. 78
11.6.6	303-5	Consumo de agua	Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales pág. 85
Informes sobre adaptación climática, resiliencia y transición			
11.7.2	402-1	Períodos mínimos de notificación con respecto a los cambios operativos	Los períodos de notificación varían de un país a otro, según las leyes locales y las disposiciones específicas establecidas en los convenios colectivos sindicales aplicables
11.7.3	404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	En un compromiso continuo desarrollar nuestra fortaleza de talento clave desde la primera línea hasta la audiencia de liderazgo sénior. Los programas y el contenido están dirigidos a los diversos niveles de la organización, lo que permite una vía de desarrollo estructurada y un aprendizaje aplicado relevante para sus funciones.
Integridad de activos y gestión de incidentes críticos			
11.8.2	306-3	Derrames significativos	Datos de salud y seguridad pág. 79
Salud y seguridad ocupacional			
11.9.2	403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40; programa RADAR pág. 42
11.9.3	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40; programa RADAR pág. 42
11.9.4	403-3	Servicios de salud ocupacional	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40
11.9.5	403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40
11.9.6	403-5	Capacitación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40
11.9.7	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40; los empleados se inscriben voluntariamente en la cobertura de salud y pueden consultar a cualquier proveedor de atención médica de su elección.
11.9.8	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad ocupacionales directamente vinculados por las relaciones comerciales	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40; Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 53; Salud y seguridad del cliente pág. 43
11.9.9	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad en Weatherford pág. 40

GRI 11: Sector de petróleo y gas 2021	Referencia de divulgación	Métrica	Ubicación y datos
Salud y seguridad ocupacional (continuación)			
11.9.10	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	Datos de salud y seguridad pág. 79
11.9.11	403-10	Enfermedades relacionadas con el trabajo	Datos de salud y seguridad pág. 79
Práctica laboral			
11.10.2	401-1	Contrataciones de empleados nuevos y rotación de empleados	Datos del empleado pág. 80
11.10.3	401-2	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se proporcionan a empleados temporales o de tiempo parcial	Reclutamiento y retención de la fuerza laboral pág. 35
11.10.4	401-3	Licencia por paternidad	Las políticas de licencia por paternidad de Weatherford varían para cumplir con los requisitos y las expectativas específicos del país.
11.10.5	402-1	Períodos mínimos de notificación con respecto a los cambios operativos	Ver GRI 11.7.2
11.10.6	404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado	Datos del empleado pág. 80
11.10.7	404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	Ver GRI 11.7.3
11.10.8	414-1	Nuevos proveedores que se seleccionaron en función de los criterios sociales	Datos de conducta comercial pág. 84
11.10.9	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas aplicadas	Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 53; Datos de conducta comercial pág. 84
No discriminación e igualdad de oportunidades			
11.11.2	202-2	Proporción de la alta gerencia contratada de la comunidad local	Las métricas explícitas no se pueden informar de manera efectiva en este momento. Weatherford se esfuerza por garantizar que las funciones de la alta gerencia sean ocupadas por personas que representen a las comunidades en las que operamos.

GRI 11: Sector de petróleo y gas 2021	Referencia de divulgación	Métrica	Ubicación y datos
No discriminación e igualdad de oportunidades (continuación)			
11.11.3	401-3	Licencia por paternidad	Las políticas de licencia por paternidad de Weatherford varían para cumplir con los requisitos y las expectativas específicos del país.
11.11.4	404-1	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado	Datos del empleado pág. 80
11.11.5	405-1	Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	Datos del empleado pág. 80
11.11.6	405-2	Relación de salario básico y remuneración	No hay datos disponibles
11.11.7	406-1	Incidentes de discriminación y medidas correctivas tomadas	Datos no divulgados debido a restricciones de confidencialidad.
Trabajo forzado y esclavitud moderna			
11.12.2	409-1	Operaciones y proveedores que presentan riesgo significativo de incidentes de mano de obra forzada o bajo coacción	Nuestra base de ética e integridad pág. 48; Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 49; Derechos humanos en nuestra cadena de valor pág. 51; Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 53
11.12.3	414-1	Nuevos proveedores que se seleccionaron en función de los criterios sociales	Ver GRI 11.10.8
Libertad de asociación y negociación colectiva			
11.13.2	407-1	Operaciones y proveedores que podrían poner el riesgo el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva	Libertad de asociación pág. 36
Impactos económicos			
11.14.2	201-1	Valor económico directo generado y distribuido recomendaciones adicionales del sector	Formulario 10-K 2025
11.14.3	202-2	Proporción de la alta gerencia contratada de la comunidad local	Las métricas explícitas no se pueden informar de manera efectiva en este momento. Weatherford se esfuerza por garantizar que las funciones de la alta gerencia sean ocupadas por personas que representen a las comunidades en las que operamos.

GRI 11: Sector de petróleo y gas 2021	Referencia de divulgación	Métrica	Ubicación y datos
Impactos económicos (continuación)			
11.14.4	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios compatibles 11.14.4	No hay datos disponibles
11.14.5	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Formulario 10-K 2025
11.14.6	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	El 86 % de nuestra actividad de adquisición tiene una huella localizada para respaldar nuestras áreas operativas clave.
Comunidades locales			
11.15.2	413-1	Operaciones con participación comunitaria local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Participación de los grupos de interés pág. 8; Temas prioritarios pág. 8; Apoyo a nuestras comunidades pág. 45
11.15.4		Informar la cantidad y el tipo de quejas de las comunidades locales identificadas	La Compañía no tiene conocimiento de ninguna queja de la comunidad local ni de ninguna situación contra WFRD de conciliación involuntaria.
Pueblos indígenas			
11.17.2	411-1	Incidentes de violaciones que involucran derechos de pueblos indígenas	Temas prioritarios pág. 8; Inversión en intereses sociales pág. 33; Cantidad de incidentes: 0; la Compañía no recibió informes en 2025 en su línea directa Listen Up/de denuncias que informaran violaciones que involucrasen derechos de pueblos indígenas. En consecuencia, no hay incidentes para los cuales haya actualizaciones de estado disponibles.
11.17.3		Enumerar las ubicaciones de las operaciones donde los pueblos indígenas están presentes o afectados por las actividades de la organización.	No hay datos disponibles

GRI 11: Sector de petróleo y gas 2021	Referencia de divulgación	Métrica	Ubicación y datos
Pueblos indígenas (continuación)			
11.17.4		Informar si la organización ha participado en un proceso de obtención del consentimiento libre, previo e informado (FPIC) de los pueblos indígenas para cualquiera de las actividades de la organización.	Weatherford no ha participado en ningún proceso de FPIC relacionado con pueblos indígenas.
Conflicto y seguridad			
11.18.2	410-1	Personal de seguridad con capacitación en políticas o procedimientos de derechos humanos	Datos del empleado pág. 80
Conductas anticompetitivas			
11.19.2	206-1	Acciones legales para conductas anticompetitivas, prácticas antimonopolio y de monopolio	Formulario 10-K 2025 - Parte 1, Punto 3 (Procedimientos legales); Competencia justa pág. 50
Anticorrupción			
11.20.2	205-1	Operaciones evaluadas para detectar riesgos relacionados con la corrupción	Formulario 10-K 2025 - Parte 1, Punto 1A (Riesgos comerciales y operativos); Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 49; Anticorrupción pág. 50; Responsabilidad en nuestra cadena de suministro pág. 53
11.20.3	205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción	Formulario 10-K 2025 - Parte 1, Punto 1A (Riesgos comerciales y operativos); Conducta comercial, ética y cumplimiento pág. 49; Anticorrupción pág. 50

GRI 11: Sector de petróleo y gas 2021	Referencia de divulgación	Métrica	Ubicación y datos
Anticorrupción (continuación)			
11.20.4	205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas que se tomaron	Datos no divulgados debido a restricciones de confidencialidad.
Pagos a gobiernos			
11.21.2	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Formulario 10-K 2025
11.21.3	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Sin observaciones en el Formulario 10-K 2025
11.21.4	207-1	Enfoque a los impuestos	Formulario 10-K 2025
11.21.5	207-2	Gobernanza, control y gestión de riesgos fiscales	Formulario 10-K 2025
11.21.6	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes relacionadas con impuestos	Formulario 10-K 2025
11.21.7	207-4	Recomendaciones adicionales del sector de informes país por país	Formulario 10-K 2025
Política pública			
11.22.2	415-1	Contribuciones políticas	Contribuciones políticas pág. 50; Código de Conducta de Negocios

IFRS S1 del ISSB

Referencia	Requisitos	Ubicación y datos
Gobernanza		
27(a)	Los organismos de gobernanza (que pueden incluir una junta, comité u organismo equivalente encargado de la gobernanza) o individuos responsables de supervisar los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad	Liderazgo y supervisión de la sostenibilidad pág. 11
27(b)	La función de la gerencia en los procesos, controles y procedimientos de gobernanza utilizados para monitorear, gestionar y supervisar los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad	Liderazgo y supervisión de la sostenibilidad pág. 11
Estrategia		
Riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad		
30(a)	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad que se podría esperar razonablemente que afecten las perspectivas de la entidad	Resultados del DMA pág. 92
30(b)	Especificar los horizontes temporales a corto, mediano o largo plazo, sobre los cuales se podría esperar razonablemente que ocurran los efectos de cada uno de esos riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad	Temas prioritarios pág. 8
30(c)	Explicar cómo la entidad define “a corto plazo”, “a mediano plazo” y “a largo plazo” y cómo estas definiciones están vinculadas a los horizontes de planificación utilizados por la entidad para la toma de decisiones estratégicas	Temas prioritarios pág. 8
Modelo comercial y cadena de valor		
32(a)	Una descripción de los efectos actuales y anticipados de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en el modelo de negocios y la cadena de valor de la entidad	Resultados de DMA pág. 92; Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
Estrategia y toma de decisiones		
33(a)	Cómo la entidad ha respondido y planea responder a los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad en su estrategia y toma de decisiones	Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad pág. 7
33(b)	El progreso con respecto a los planes que la entidad ha divulgado en períodos de informes anteriores, incluida la información cuantitativa y cualitativa	Temas prioritarios pág. 8; Resultados de DMA pág. 92
33(c)	Las compensaciones entre los riesgos y las oportunidades relacionadas con la sostenibilidad que la entidad tuvo en cuenta (por ejemplo, al tomar una decisión sobre la ubicación de nuevas operaciones, una entidad podría haber considerado los impactos de dichas operaciones sobre el clima y el medio ambiente, así como las oportunidades de empleo que generarían para una comunidad)	Resultados del DMA pág. 92
Posición financiera, desempeño financiero y flujos de caja		
35(a)	Cómo los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad han afectado la situación financiera, el desempeño financiero y los flujos de efectivo de la entidad durante el período objeto de informe	No se conocen impactos en la posición financiera de Weatherford relacionados con los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad.
35(b)	Los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad identificados en el párrafo 35(a) para los cuales existe un riesgo significativo de un ajuste sustancial dentro del siguiente período de informe anual a los valores contables de activos y pasivos informados en los estados financieros relacionados	No se esperan ajustes de material.
Gestión de riesgos		
44(a)	Los procesos y las políticas relacionadas que la entidad utiliza para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos relacionados con la sostenibilidad	Temas prioritarios pág. 11
44(a)(i)	Las entradas y los parámetros que utiliza la entidad (por ejemplo, información sobre fuentes de datos y el alcance de las operaciones cubiertas en los procesos)	Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales pág. 85
44(a)(ii)	Cómo la entidad utiliza el análisis de escenarios, o si lo utiliza, para informar su identificación de riesgos relacionados con la sostenibilidad	Se utilizó el análisis de escenarios para los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el agua.
44(a)(iii)	Cómo la entidad evalúa la naturaleza, la probabilidad y la magnitud de los efectos de esos riesgos (por ejemplo, si la entidad considera factores cualitativos, umbrales cuantitativos u otros criterios)	
44(a)(iv)	Cómo la entidad prioriza los riesgos relacionados con la sostenibilidad en relación con otros tipos de riesgo, si es que los prioriza	Temas prioritarios pág. 8
44(a)(v)	Cómo la entidad monitorea los riesgos relacionados con la sostenibilidad	Temas prioritarios pág. 8
44(a)(vi)	Cómo la entidad ha cambiado los procesos que utiliza en comparación con el período de informe anterior, si es que los ha cambiado	Temas prioritarios pág. 8

Las métricas divulgadas se preparan de acuerdo con los requisitos del marco aplicables; la divulgación no se extiende a todas las métricas dentro del marco.

Referencia	Requisitos	Métrica/ubicación de los datos
Gestión de riesgos (continuación)		
44(b)	Los procesos que la entidad utiliza para identificar, evaluar, priorizar y monitorear las oportunidades relacionadas con la sostenibilidad	Temas prioritarios pág. 8
44(c)	En qué medida, y cómo, los procesos para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad se integran en el proceso general de gestión de riesgos de la entidad e informan al mismo	Temas prioritarios pág. 8
Métricas y objetivos		
46(a)	Métricas requeridas por un Estándar de Divulgación de Sostenibilidad de IFRS aplicable	
46(b)(i)	Métricas que la entidad utiliza para medir y monitorear: ese riesgo u oportunidad relacionados con la sostenibilidad	Temas prioritarios pág. 8
46(b)(ii)	Métricas que la entidad utiliza para medir y monitorear: su desempeño en relación con ese riesgo u oportunidad relacionados con la sostenibilidad, incluido el progreso hacia cualquier objetivo que la entidad haya establecido y cualquier objetivo que la ley o regulación le exija cumplir	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
50(a)	Cómo se define la métrica, incluido si se deriva ajustando una métrica tomada de una fuente distinta de los Estándares de Divulgación de Sostenibilidad de IFRS y, de ser así, qué fuente y cómo la métrica divulgada por la entidad difiere de la métrica especificada en esa fuente	Las métricas se definen por IFRS S1, IFRS S2 y SASB O&G.
50(b)	Si la métrica es una medida absoluta, una medida expresada en relación con otra métrica o una medida cualitativa (como un estado rojo, ámbar, verde o RAG)	Consulte las figuras de Clima y medioambiente, Fuerza laboral, Salud y seguridad, y Conducta comercial
50(c)	Si la métrica es validada por un tercero y, de ser así, qué tercero	Informe de revisión de contadores independientes pág. 75
50(d)	El método utilizado para calcular la métrica y las entradas para el cálculo, incluidas las limitaciones del método utilizado y las suposiciones significativas efectuadas	Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales pág. 85
51	Una entidad divulgará información sobre los objetivos que ha establecido para monitorear el progreso hacia el logro de sus objetivos estratégicos, y cualquier objetivo que la ley o regulación le exija cumplir. Para cada objetivo, la entidad deberá divulgar:	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
51(a)	La métrica utilizada para establecer el objetivo y monitorear el progreso hacia el logro del objetivo	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
51(b)	El objetivo cuantitativo o cualitativo específico que la entidad ha establecido o debe cumplir	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
51(c)	El período durante el cual se aplica el objetivo	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
51(d)	El período base desde el cual se mide el progreso	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
51(e)	Cualquier hito y objetivo provisional	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
51(f)	Desempeño respecto a cada objetivo y un análisis de tendencias o cambios en el desempeño de la entidad	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
51(g)	Cualquier revisión al objetivo y una explicación de esas revisiones	IFRS S2 de la ISSB pág. 67
Requisitos generales		
Identificar riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad		
55(a)	Una entidad deberá consultar y considerar la aplicabilidad de los temas de divulgación en los Estándares de SASB. Una entidad podría concluir que los temas de divulgación en los Estándares SASB no son aplicables en las circunstancias de la entidad	SASB de ISSB pág. 72
Identificar los requisitos de divulgación aplicables		
58(a)	Identificar los requisitos de divulgación aplicables: una entidad deberá consultar y considerar la aplicabilidad de las métricas asociadas con los temas de divulgación incluidos en los Estándares SASB. Una entidad podría concluir que las métricas especificadas en los Estándares SASB no son aplicables en las circunstancias de la entidad	SASB de ISSB pág. 72
Divulgación de información sobre fuentes de orientación		
59(a)	Los estándares específicos, los pronunciamientos, la práctica de la industria y otras fuentes de orientación que la entidad ha aplicado en la preparación de sus divulgaciones financieras relacionadas con la sostenibilidad, incluida, si corresponde, la identificación de los temas de divulgación en los Estándares SASB	SASB de ISSB pág. 72
59(b)	Las industrias especificadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS, los Estándares SASB u otras fuentes de orientación relacionadas con una industria (o industrias) en particular que la entidad ha aplicado en la preparación de sus divulgaciones financieras relacionadas con la sostenibilidad, incluso en la identificación de métricas aplicables	SASB de ISSB pág. 72

IFRS S2 DEL ISSB

Referencia	Requisitos	Métrica/ubicación de los datos
Gobernanza		
6(a)	Los organismos de gobernanza (que pueden incluir una junta, comité u organismo equivalente encargado de la gobernanza) o individuos responsables de supervisar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	Liderazgo y supervisión de la sostenibilidad pág. 11
6(b)	La función de la gerencia en los procesos, controles y procedimientos de gobernanza utilizados para monitorear, gestionar y supervisar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	Liderazgo y supervisión de la sostenibilidad pág. 11
Estrategia		
8	Riesgos y oportunidades relacionadas con el clima	Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27
9(a)	Los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que se podría esperar razonablemente que afecten las perspectivas de la entidad (consulte los párrafos 10 a 12)	Consulte el párrafo 10
9(b)	Los efectos actuales y anticipados de esos riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el modelo comercial y la cadena de valor de la entidad (consulte el párrafo 13)	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
9(c)	Los efectos de esos riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la estrategia y la toma de decisiones de la entidad, incluida la información sobre su plan de transición relacionado con el clima (consulte el párrafo 14)	Consulte el párrafo 14
9(d)	Los efectos de esos riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la posición financiera, el desempeño financiero y los flujos de caja de la entidad para el período de informe, y sus efectos anticipados en la posición financiera, el desempeño financiero y los flujos de caja de la entidad a corto, mediano y largo plazo, teniendo en cuenta cómo esos riesgos y oportunidades relacionados con el clima se han tenido en cuenta en la planificación financiera de la entidad (consulte los párrafos 15–21)	Consulte los párrafos 15-21
9(e)	La resiliencia climática de la estrategia de la entidad y su modelo de negocios a los cambios, desarrollos e incertidumbres relacionados con el clima, teniendo en cuenta los riesgos y oportunidades identificados relacionados con el clima de la entidad (consulte el párrafo 22)	Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27
Riesgos y oportunidades relacionadas con el clima		
10(a)	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que se podría esperar razonablemente que afecten las perspectivas de la entidad	Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27
10(b)	Por cada riesgo relacionado con el clima que la entidad haya identificado, expresar si la entidad considera que el riesgo es un riesgo físico relacionado con el clima o un riesgo de transición relacionado con el clima	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
10(c)	Para cada riesgo y oportunidad relacionados con el clima que la entidad haya identificado, especificar en qué horizontes temporales, a corto, mediano o largo plazo, se podrían esperar razonablemente los efectos de cada riesgo y oportunidad relacionados con el clima	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
10(d)	Explicar cómo la entidad define “a corto plazo”, “a mediano plazo” y “a largo plazo” y cómo estas definiciones están vinculadas a los horizontes de planificación utilizados por la entidad para la toma de decisiones estratégicas	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
Modelo comercial y cadena de valor		
13(a)	Una descripción de los efectos actuales y anticipados de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el modelo de negocios y la cadena de valor de la entidad	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
13(b)	Una descripción de dónde se concentran los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en el modelo de negocios y la cadena de valor de la entidad (por ejemplo, áreas geográficas, instalaciones y tipos de activos)	Weatherford se concentra en áreas geográficas que contenían instalaciones operativas relevantes para riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.
Estrategia y toma de decisiones		
14(a)	Información sobre cómo la entidad ha respondido y planea responder a los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en su estrategia y toma de decisiones, incluida la forma en que la entidad planea lograr cualquier objetivo relacionado con el clima que ha establecido y cualquier objetivo que la ley o regulación le exija cumplir	Weatherford tiene un plan de transición climática que se alinea con el umbral del IPCC de 1,5 °C.
14(a)(i)	Específicamente, la entidad divulgará información sobre cambios actuales y anticipados al modelo de negocios de la entidad, incluida su asignación de recursos, para abordar riesgos y oportunidades relacionados con el clima (por ejemplo, estos cambios podrían incluir planes para gestionar o clausurar operaciones que consumen mucho carbono, energía o agua; asignaciones de recursos resultantes de cambios en la demanda o cadena de suministro; asignaciones de recursos que surjan del desarrollo comercial a través del gasto de capital o gastos adicionales en investigación y desarrollo; y adquisiciones o desinversiones)	Crear valor mediante la innovación sostenible pág. 19
14(a)(ii)	Medidas de mitigación y adaptación actuales y previstas (por ejemplo, mediante cambios en los procesos o equipos de producción, la reubicación de instalaciones, ajustes en la fuerza laboral y modificaciones en las especificaciones de los productos)	Crear valor mediante la innovación sostenible pág. 19

Las métricas divulgadas se preparan de acuerdo con los requisitos del marco aplicables; la divulgación no se extiende a todas las métricas dentro del marco.

Referencia	Requisitos	Métrica/ubicación de los datos
Estrategia y toma de decisiones (continuación)		
14(a)(iii)	Medidas indirectas de mitigación y adaptación actuales y previstas (por ejemplo, mediante la colaboración con clientes y cadenas de suministro)	Crear valor mediante la innovación sostenible pág. 19
14(a)(iv)	Cualquier plan de transición relacionado con el clima que tenga la entidad, incluida la información sobre suposiciones clave utilizadas en el desarrollo de su plan de transición y las dependencias en las que se basa el plan de transición de la entidad	Reducciones de energía y emisiones pág. 25
14(a)(v)	Cómo la entidad planea lograr cualquier objetivo relacionado con el clima, incluidos los objetivos de emisiones de gases de efecto invernadero, descritos de acuerdo con los párrafos 33 a 36	Ver 33-36
14(c)	Información cuantitativa y cualitativa sobre el progreso de los planes divulgados en períodos de informe anteriores de acuerdo con el párrafo 14(a).	Reducir los impactos en el mundo natural pág. 14
Posición financiera, desempeño financiero y flujos de caja		
16(a)	Cómo los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima han afectado la situación financiera, el desempeño financiero y los flujos de efectivo de la entidad durante el período objeto de informe.	No se conocen impactos en la posición financiera de Weatherford relacionados con riesgos y oportunidades relacionados con el clima.
16(b)	Los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima identificados en el párrafo 16(a) para los cuales existe un riesgo significativo de un ajuste sustancial dentro del siguiente período de informe anual a los valores contables de activos y pasivos informados en los estados financieros relacionados	No se esperan ajustes materiales
Resiliencia climática		
22(a)	La evaluación de la entidad de su resiliencia climática a la fecha de presentación de informes, que permitirá a los usuarios de informes financieros de propósito general comprender	
22(a)(i)	Las implicaciones, si las hubiera, de la evaluación de la entidad para su estrategia y modelo de negocio, incluyendo cómo la entidad necesitaría responder a los efectos identificados en el análisis del escenario relacionado con el clima	Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27
22(a)(ii)	Las áreas significativas de incertidumbre consideradas en la evaluación de la entidad de su resiliencia climática	Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27
22(a)(iii)	La capacidad de la entidad para ajustar o adaptar su estrategia y modelo de negocio al cambio climático a corto, mediano y largo plazo	Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27
22(b)	Cómo y cuándo se llevó a cabo el análisis del escenario relacionado con el clima, incluidos:	
22(b)(i)(1)	Qué escenarios relacionados con el clima utilizó la entidad para el análisis y las fuentes de esos escenarios	Escenarios climáticos físicos RCP 2.6 y SSP5
22(b)(i)(2)	Si el análisis incluyó una amplia gama de escenarios relacionados con el clima	Sí, una amplia gama
22(b)(i)(3)	Si los escenarios relacionados con el clima utilizados para el análisis están asociados con riesgos de transición relacionados con el clima o riesgos físicos relacionados con el clima	Sí, tanto los riesgos de transición relacionados con el clima como riesgos físicos relacionados con el clima
22(b)(i)(4)	Si la entidad utilizó, entre sus escenarios, un escenario relacionado con el clima alineado con el último acuerdo internacional sobre el cambio climático	Sí, está alineado con el último acuerdo internacional sobre el clima
22(b)(i)(2)	Si el análisis incluyó una amplia gama de escenarios relacionados con el clima	Cualitativo
22(b)(i)(3)	Si los escenarios relacionados con el clima utilizados para el análisis están asociados con riesgos de transición relacionados con el clima o riesgos físicos relacionados con el clima	Cualitativo
22(b)(i)(4)	Si la entidad utilizó, entre sus escenarios, un escenario relacionado con el clima alineado con el último acuerdo internacional sobre el cambio climático	Cualitativo
22(b)(i)(5)	Por qué la entidad decidió que sus escenarios relacionados con el clima elegidos son relevantes para evaluar su resiliencia a los cambios, desarrollos o incertidumbres relacionados con el clima	Los modelos se seleccionaron en función de la calidad de los datos y las revisiones de pares
22(b)(i)(6)	Los horizontes temporales que la entidad utilizó en el análisis	Corto, mediano, largo
22(b)(i)(7)	Qué alcance de las operaciones utilizó la entidad en el análisis (por ejemplo, las ubicaciones operativas y las unidades de negocios utilizadas en el análisis)	La cobertura del análisis es para toda la organización

Referencia	Requisitos	Métrica/ubicación de los datos
Resiliencia climática (continuación)		
22(b)(ii)	Las suposiciones clave que la entidad hizo en el análisis, incluidas las suposiciones sobre: (1) políticas relacionadas con el clima en las jurisdicciones en las que opera la entidad; (2) tendencias macroeconómicas; (3) variables a nivel nacional o regional (por ejemplo, patrones climáticos locales, datos demográficos, uso de la tierra, infraestructura y disponibilidad de recursos naturales); (4) uso y mezcla de energía, y (5) desarrollos tecnológicos.	Las suposiciones, incertidumbres y limitaciones son consistente con los enumerados en el informe del IPCC
22(b)(iii)	El período de informe en el que se llevó a cabo el análisis del escenario relacionado con el clima (consulte el párrafo B18)	2023
23	Al preparar las divulgaciones para cumplir con los requisitos de los párrafos 13 a 22, una entidad deberá consultar y considerar la aplicabilidad de las categorías métricas entre industrias, como se describe en el párrafo 29, y las métricas basadas en la industria asociadas con los temas de divulgación definidos en la Guía basada en la industria sobre la implementación de IFRS S2 como se describe en el párrafo 32	Estos son considerados por Weatherford.
Gestión de riesgos		
25	Para lograr este objetivo, una entidad deberá divulgar información sobre:	
25(a)	Los procesos y las políticas relacionadas que la entidad utiliza para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos relacionados con el clima, incluida la información	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93; Resultados de DMA pág. 92
25(a)(i)	Las entradas y los parámetros que utiliza la entidad (por ejemplo, información sobre fuentes de datos y el alcance de las operaciones cubiertas en los procesos)	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93; Resultados del DMA pág. 92
25(a)(ii)	Si y cómo la entidad utiliza el análisis de escenarios relacionados con el clima para informar su identificación de riesgos relacionados con el clima	Weatherford utiliza el análisis de escenarios relacionados con el clima para informar sus riesgos relacionados con el clima, como se indica en los resultados de riesgos y oportunidades climáticas pág. 93
25(a)(iii)	Cómo la entidad evalúa la naturaleza, la probabilidad y la magnitud de los efectos de esos riesgos (por ejemplo, si la entidad considera factores cualitativos, umbrales cuantitativos u otros criterios)	Weatherford considera los siguientes factores cualitativos y cuantitativos, como el crecimiento nacional, la globalización de los mercados, la velocidad del cambio y otras fuerzas impulsoras macroeconómicas y microeconómicas
25(a)(iv)	Si y cómo la entidad prioriza los riesgos relacionados con el clima en relación con otros tipos de riesgo	Resultados del DMA pág. 92
25(a)(v)	Cómo la entidad monitorea los riesgos relacionados con el clima	Temas prioritarios pág. 8
25(a)(vi)	Cómo la entidad ha cambiado los procesos que utiliza en comparación con el período de informe anterior, si es que los ha cambiado	Weatherford utilizó el análisis de escenarios relacionados con el clima para establecer una estrategia y un enfoque fundamentales destinados a gestionar los riesgos y las oportunidades asociados al cambio climático. Esta información se utilizó como base para la evaluación anual de doble materialidad. Desde entonces, la DMA ha profundizado nuestra estrategia y enfoque hacia la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima
25(b)	Los procesos que usa la entidad para identificar, evaluar, priorizar y monitorear las oportunidades relacionadas con el clima, incluida la información sobre si la entidad utiliza el análisis de escenarios relacionados con el clima y cómo lo hace para informar su identificación de oportunidades relacionadas con el clima	Temas prioritarios pág. 8
25(c)	En qué medida, y cómo, los procesos para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima integran en el proceso general de gestión de riesgos de la entidad e informan al mismo	Liderazgo y supervisión de la sostenibilidad pág. 11
Métricas y objetivos		
28(a)	La información relevante para las categorías de métricas entre industrias (consulte los párrafos 29-31)	Consulte los párrafos 29 a 30
28(b)	Métricas basadas en la industria que están asociadas con modelos comerciales, actividades u otras características comunes particulares que caracterizan la participación en una industria (consulte el párrafo 32)	Consulte el párrafo 32
28(c)	Objetivos establecidos por la entidad, y cualquier objetivo que deba cumplir por ley o reglamentación, para mitigar o adaptarse a los riesgos relacionados con el clima o aprovechar las oportunidades relacionadas con el clima, incluidas las métricas utilizadas por el organismo de gobierno o la gerencia para medir el progreso hacia estos objetivos (consulte los párrafos 33-37)	Consulte los párrafos 33 a 37

Referencia	Requisitos	Métrica/ubicación de los datos
Métricas relacionadas con el clima		
29(a)(i)(1)	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1	Datos climáticos y ambientales pág. 77
29(a)(i)(2)	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 2	Datos climáticos y ambientales pág. 77
29(a)(i)(3)	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3	Datos climáticos y ambientales pág. 77
29(a)(ii)	Medir sus emisiones de gases de efecto invernadero de acuerdo con el Protocolo de gases de efecto invernadero: Un estándar de contabilidad e información corporativo (2004), a menos que lo requiera una autoridad jurisdiccional o un intercambio en el que la entidad esté listada para usar un método diferente para medir sus emisiones de gases de efecto invernadero	Weatherford mide sus emisiones de gases de efecto invernadero de acuerdo con el Protocolo de gases de efecto invernadero: Un estándar de contabilidad e información corporativo (2004)
29(a)(iii)	Divulgar el enfoque que utiliza para medir sus emisiones de gases de efecto invernadero	Detalles sobre los datos climáticos y ambientales pág. 85
29(a)(iv)(1)	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y alcance 2 desglosadas por grupo contable consolidado	Datos climáticos y ambientales pág. 77
29(a)(iv)(2)	Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y alcance 2 desagregadas por otros inversores excluidos de 29(a)(iv)(1)	Datos climáticos y ambientales pág. 77
29(a)(v)	Divulgar sus emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 2 basadas en la ubicación y proporcionar información sobre cualquier instrumento contractual que sea necesario para informar a los usuarios sobre la comprensión de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 2 de la entidad	Detalles sobre los datos climáticos y ambientales pág. 85
29(a)(vi)(1)	Las categorías incluidas dentro de la medida de la entidad de las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3, de acuerdo con las categorías de alcance 3 descritas en el Estándar de contabilidad e informes (2011) de la cadena de valor corporativa del protocolo de gases de efecto invernadero (alcance 3)	Datos climáticos y ambientales pág. 77
29(a)(vi)(2)	Información adicional sobre las emisiones de gases de efecto invernadero Categoría 15 de la entidad o aquellas asociadas con sus inversiones (emisiones financiadas), si las actividades de la entidad incluyen gestión de activos, banca comercial o seguros	No corresponde
29(b)	Riesgos de transición relacionados con el clima: la cantidad y el porcentaje de activos o actividades comerciales vulnerables a los riesgos de transición relacionados con el clima	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
29(c)	Riesgos físicos relacionados con el clima: la cantidad y el porcentaje de activos o actividades comerciales vulnerables a los riesgos físicos relacionados con el clima	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
29(d)	Oportunidades relacionadas con el clima: la cantidad y el porcentaje de activos o actividades comerciales alineadas con oportunidades relacionadas con el clima	Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
29(e)	Despliegue de capital: la cantidad de gastos de capital, financiamiento o inversión desplegada para riesgos y oportunidades relacionados con el clima	No corresponde
29(f)	Precios internos del carbono	No corresponde
29(f)(i)	Una explicación de si y cómo la entidad está aplicando un precio del carbono en la toma de decisiones (por ejemplo, decisiones de inversión, precios de transferencia y análisis de escenarios)	No corresponde
29(f)(ii)	El precio de cada tonelada métrica de emisiones de gases de efecto invernadero que la entidad utiliza para evaluar los costos de sus emisiones de gases de efecto invernadero	No corresponde
29(g)	Remuneración	
29(g)(i)	Una descripción de si y cómo se tienen en cuenta las consideraciones relacionadas con el clima en la remuneración ejecutiva (consulte también el párrafo 6(a)(v))	Consulte las Políticas de remuneración de GRI 2-19 y el Proceso de GRI 2-20 para determinar la remuneración
29(g)(ii)	Ese porcentaje de remuneración de la gerencia ejecutiva reconocido en el período actual que está vinculado a consideraciones relacionadas con el clima	Consulte GRI 11.11.6, 405-2
32	Una entidad deberá revelar las métricas específicas del sector que estén asociadas a uno o varios modelos de negocio, actividades u otras características comunes que definan la participación en un determinado sector Al determinar las métricas basadas en la industria que la entidad divulga, la entidad deberá consultar y considerar la aplicabilidad de las métricas basadas en la industria asociadas con los temas de divulgación descritos en la Guía basada en la industria sobre la implementación del IFRS S2.	SASB de ISSB pág. 72

Referencia	Requisitos	Métrica/ubicación de los datos
Objetivos relacionados con el clima		
33(a)	Esa métrica utilizada para establecer el objetivo (consulte los párrafos B66–B67);	Emisiones basadas en la ubicación de alcance 1 y 2
33(b)	El objetivo de la meta (por ejemplo, mitigación, adaptación o conformidad con iniciativas basadas en la ciencia)	Cero emisiones netas de GEI
33(c)	Es parte de la entidad a la que se aplica el objetivo (por ejemplo, si el objetivo se aplica a la entidad en su totalidad o solo una parte de la entidad, como una unidad de negocios específica o una región geográfica específica)	Entidad en su totalidad
33(d)	El período durante el cual se aplica el objetivo	2019 - 2050
33(e)	El período base desde el cual se mide el progreso	2019
33(f)	Cualquier hito y objetivo provisional	No divulgado
33(g)	Si el objetivo es cuantitativo, ya sea un objetivo absoluto o un objetivo de intensidad	Objetivo absoluto
33(h)	Cómo el último acuerdo internacional sobre el cambio climático, incluidos los compromisos jurisdiccionales que surgen de ese acuerdo, ha informado al objetivo	Weatherford utilizó la Quinta evaluación (AR5) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (International Panel of Climate Change, IPCC) para calcular las emisiones de GEI de alcance 1 y 2
34	Una entidad divulgará información sobre su enfoque para establecer y revisar cada objetivo, y cómo monitorea el progreso en relación con cada objetivo, lo que incluye:	Clima: Gestión de la energía y las emisiones pág. 24
34(a)	Si el objetivo y la metodología para establecer el objetivo han sido validados por un tercero	No validado por un tercero
34(b)	Los procesos de la entidad para revisar el objetivo	Revisado por el Comité ESG
34(c)	La métrica utilizada para establecer el objetivo y monitorear el progreso hacia el logro del objetivo	Emisiones de alcance 1 y alcance 2
34(d)	Cualquier revisión al objetivo y una explicación de esas revisiones	No se han efectuado revisiones al objetivo
35	Una entidad divulgará información sobre su desempeño en relación con cada objetivo relacionado con el clima y un análisis de tendencias o cambios en el desempeño de la entidad	Reducir los impactos en el mundo natural pág. 14
36	Para cada objetivo de emisiones de gases de efecto invernadero divulgado de acuerdo con los párrafos 33-35, una entidad deberá divulgar:	
36(a)	¿Qué gases de efecto invernadero están cubiertos por el objetivo?	CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6, NF_6 y GEI no especificados
36(b)	Si las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1, alcance 2 o alcance 3 están cubiertas por el objetivo	Las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 están cubiertas por el objetivo
36(c)	Si el objetivo es un objetivo bruto de emisiones de gases de efecto invernadero o un objetivo neto de emisiones de gases de efecto invernadero Si la entidad divulga un objetivo neto de emisiones de gases de efecto invernadero, también se requiere que la entidad divulgue por separado su objetivo bruto asociado de emisiones de gases de efecto invernadero (consulte los párrafos B68-B69)	Objetivo de cero emisiones netas de GEI
36(e)	El uso planificado de créditos de carbono por parte de la entidad para compensar las emisiones de gases de efecto invernadero para lograr cualquier objetivo neto de emisiones de gases de efecto invernadero. Al explicar su uso planificado de créditos de carbono, la entidad divulgará información, incluidos, y con referencia a los párrafos B70-B71:	Detalles sobre los datos climáticos y ambientales pág. 85
36(e)(i)	La medida en que, y cómo, alcanzar cualquier objetivo neto de emisiones de gases de efecto invernadero se basa en el uso de créditos de carbono	Detalles sobre los datos climáticos y ambientales pág. 85
36(e)(ii)	¿Qué esquemas de terceros verificarán o certificarán los créditos de carbono?	Detalles sobre los datos climáticos y ambientales pág. 85
36(e)(iii)	El tipo de crédito de carbono, incluido si la compensación subyacente se basará en la naturaleza o en las eliminaciones tecnológicas de carbono, y si la compensación subyacente se logra a través de la reducción o eliminación de carbono	Detalles sobre los datos climáticos y ambientales pág. 85
37	Al identificar y divulgar las métricas utilizadas para establecer y monitorear el progreso hacia el logro de un objetivo descrito en los párrafos 33 a 34, una entidad deberá consultar y considerar la aplicabilidad de las métricas entre industrias (consulte el párrafo 29) y las métricas basadas en la industria (consulte el párrafo 32), incluidas las descritas en un Estándar de divulgación de sostenibilidad de las IFRS aplicable, o métricas que de otro modo satisfagan los requisitos en las IFRS S1	La Compañía evalúa la aplicabilidad de las métricas transversales a todas las industrias y de las métricas específicas del sector.

SASB DEL ISSB

Código	Métrica	Ubicación y datos
Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles		
EM-SV-110a.1	Consumo total de combustible, porcentaje renovable, porcentaje utilizado en equipos y vehículos para transporte	Datos no divulgados
EM-SV-110a.1	Consumo total de combustible, porcentaje renovable, porcentaje utilizado en equipos no destinados al transporte	Datos no divulgados
EM-SV-110a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con las emisiones atmosféricas	Temas prioritarios pág. 8
EM-SV-110a.3	Porcentaje de motores en servicio que cumplen con el más alto nivel de estándares de emisiones para emisiones de motores diésel no de carretera	Datos no divulgados
Servicios de gestión hídrica		
EM-SV-140a.1	Volumen total de agua manipulada en las operaciones	Datos de agua y desechos pág. 78
EM-SV-140a.1	Volumen total de porcentaje de agua reciclada	Datos no divulgados
EM-SV-140a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con la eliminación y el consumo de agua	Temas prioritarios pág. 8
Gestión de sustancias químicas		
EM-SV-150a.1(1)	Volumen de fluido de fracturación hidráulica utilizado	El estándar no se aplica en función de las operaciones de Weatherford.
EM-SV-150a.1(2)	Porcentaje peligroso	El estándar no se aplica en función de las operaciones de Weatherford
EM-SV-150a.2	Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los impactos relacionados con las sustancias químicas	Temas prioritarios pág. 8
Gestión del impacto ecológico		
EM-SV-160a.1(1)	Área de tierra alterada promedio por petróleo	El estándar no se aplica en función de las operaciones de Weatherford
EM-SV-160a.1(2)	Área de tierra alterada promedio por sitio de pozo de gas	El estándar no se aplica en función de las operaciones de Weatherford
EM-SV-160a.2	Análisis de la estrategia o el plan para abordar los riesgos y las oportunidades relacionados con los impactos ecológicos de las actividades principales	Temas prioritarios pág. 8
Salud y seguridad de la fuerza laboral		
EM-SV-320a.1(1)	Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Datos de salud y seguridad pág. 79
EM-SV-320a.1(2)	Tasa de mortalidad	Datos de salud y seguridad pág. 79
EM-SV-320a.1(3)	Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR)	Datos de salud y seguridad pág. 79

Código	Métrica	Métrica/ubicación de los datos
Salud y seguridad de la fuerza laboral (continuación)		
EM-SV-320a.1(4)(b)	Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para empleados directos	Datos de salud y seguridad pág. 79
EM-SV-320a.1(4)(b)	Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para empleados contratados	Datos de salud y seguridad pág. 79
EM-SV-320a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad en toda la cadena de valor y el ciclo de vida del proyecto	Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 30; Salud y seguridad pág. 40
EM-SV-320a.3	Cantidad de accidentes e incidentes en la carretera	Datos de salud y seguridad pág. 79
Transparencia en ética comercial y pagos		
EM-SV-510a.1	Cantidad de ingresos netos en países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparency International	Datos de transparencia en ética comercial y pagos pág. 84
EM-SV-510a.2	Descripción del sistema de gestión utilizado para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Conducta comercial, ética y cumplimiento p 49; Anticorrupción p 50; Código de Conducta de Negocios
Gestión del entorno legal y reglamentario		
EM-SV-530a.1	Análisis del puesto corporativo relacionado con la reglamentación gubernamental o propuestas de políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	Política de minerales en conflicto; Ley de esclavitud moderna y Ley de cadenas de suministro; Código de Conducta de Negocios
Gestión de riesgos de incidentes críticos		
EM-SV-540a.1	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y excepcionales	Clima: Riesgos y oportunidades pág. 27; Manejo de sustancias peligrosas y prevención de derrames pág. 30; Salud y seguridad en Weatherford pág. 40; Gestión de riesgos empresariales pág. 52
Actividades comerciales		
EM-SV-000.A	Cantidad de plataformas activas	El estándar no se aplica en función de las operaciones de Weatherford
EM-SV-000.B	Cantidad de pozos activos	El estándar no se aplica en función de las operaciones de Weatherford
EM-SV-000.C	Cantidad total de perforaciones realizadas	El estándar no se aplica en función de las operaciones de Weatherford
EM-SV-000.D	Cantidad total de horas que trabajaron todos los empleados	Datos del empleado pág. 80

Las métricas divulgadas se preparan de acuerdo con los requisitos del marco aplicables; la divulgación no se extiende a todas las métricas dentro del marco.

TCFD

Referencia	Recomendación del TCFD	Ubicación y datos
Gobernanza		
a)	Describir la supervisión de la junta de riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Actuación con integridad pág. 47
b)	Describir el rol de la gerencia en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Consulte IFRS S2 pág. 67, Actuar con integridad pág. 47
Estrategia		
a)	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Resultados de DMA pág. 92, Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
b)	Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Resultados de DMA pág. 92, Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
c)	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario a 2 °C o menos	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Resultados de DMA pág. 92, Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
Gestión de riesgos		
a)	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Resultados de DMA pág. 92, Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
b)	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Resultados de DMA pág. 92, Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
c)	Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en el riesgo general de la organización gestión	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Resultados de DMA pág. 92, Resultados de riesgos climáticos y oportunidades pág. 93
Métricas y objetivos		
a)	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Gestión de riesgos empresariales pág. 52, Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales pág. 85
b)	Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3 y los riesgos relacionados	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Clima: Gestión de energía y emisiones pág. 24, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Gestión de riesgos empresariales pág. 52, Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales pág. 85
c)	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, y el desempeño frente a los objetivos	Consulte ISSB IFRS S2 pág. 67, Nuestra estrategia y enfoque pág. 15, Clima: Gestión de energía y emisiones pág. 24, Riesgos climáticos y oportunidades pág. 27, Gestión de riesgos empresariales pág. 52, Detalles sobre nuestros datos climáticos y ambientales pág. 85

COP DEL UNGC

#	DESCRIPCIÓN	DIVULGACIÓN
DIVULGACIONES GENERALES		
1	Período que abarcó la comunicación sobre el progreso	De enero a diciembre de 2025
2	Declaración de apoyo continuo por parte del director ejecutivo	pág. 3; pág. 12
DERECHOS HUMANOS		
3	Principio 1: las compañías deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional	pág. 48-51
	Principio 2: asegurarse de que no sean cómplices de violaciones a los derechos humanos	pág. 48-51; pág. 53-54
TRABAJO		
4	Principio 3: las compañías deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	pág. 36; pág. 59 (GRI 2-30)
	Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y bajo coacción	pág. 48-51; pág. 53-54
	Principio 5: la abolición efectiva del trabajo infantil	pág. 48-51; pág. 53-54
	Principio 6: la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación	pág. 34-38
MEDIOAMBIENTE		
5	Principio 7: las compañías deben apoyar un enfoque preventivo a los desafíos ambientales	pág. 4; pág. 15; pág. 27; pág. 58
	Principio 8: emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	pág. 14-32
	Principio 9: fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías ecológicas	pág. 19-23
ANTICORRUPCIÓN		
6	Principio 10: las compañías deben trabajar para prevenir la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno	pág. 49-50
MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS		
	Desempeño de los criterios ESG: Resumen de los aspectos destacados clave y el compromiso	pág. 9
	Índice de la GRI	pág. 59
	Índice SASB de ISSB	pág. 72
	Índice del TCFD	pág. 73

INFORME DE REVISIÓN DE CONTADORES INDEPENDIENTES

KPMG LLP
811 Main Street
Houston, TX 77002

Independent Accountants' Review Report

To the Board of Directors and Management of Weatherford International plc:

Report on the 2025 Climate and Environmental Data and Social Data

Conclusion

We have reviewed whether the Climate and Environmental Data (including water and waste data) for the year ended December 31, 2025 and Social Data (including employee and business conduct data) as of and for the year ended December 31, 2025, and respective details and methodology sections, of Weatherford International plc (the Company) included on pages 77 to 91 of the Company's 2025 Sustainability Report (the 2025 Subject Matter), have been prepared in accordance with the basis of presentation notes on pages 85, 89 and 90 (the Criteria).

Based on our review, we are not aware of any material modifications that should be made to the 2025 Subject Matter in order for it to be prepared in accordance with the Criteria.

Our conclusion on the 2025 Subject Matter does not extend to any other information that accompanies or contains the 2025 Subject Matter and our report.

Basis for conclusion

Our review was conducted in accordance with attestation standards established by the American Institute of Certified Public Accountants in the versions of AT-C section 105, *Concepts Common* to *All Attestation Engagements*, and AT-C section 210, *Review Engagements*, that are applicable as of the date of our review. We are required to be independent and to meet our other ethical requirements in accordance with relevant ethical requirements related to the engagement. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a reasonable basis for our conclusion.

Other matters

The GHG scope 2 emissions (market-based), GHG emissions intensities, energy consumption and energy intensity for the year ended December 31, 2019 were not subject to our review. In addition, select data as of and for the year ended December 31, 2025 (indicated with the symbol [+]) were not subject to our review. Accordingly, we do not express a conclusion or provide any assurance on such information.

We previously reviewed the GHG scope 1 and scope 2 emissions (location-based) for the year ended December 31, 2019 and our report dated August 6, 2024 included an unmodified conclusion.

Our conclusion is not modified in respect of these matters.

Responsibilities for the 2025 Subject Matter

Management of the Company is responsible for:

- designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation of the 2025 Subject Matter such that it is free from material misstatement, whether due to fraud or error;

KPMG LLP, a Delaware limited liability partnership, and its subsidiaries are part of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

- selecting or developing suitable criteria for preparing the 2025 Subject Matter and appropriately referring to or describing the criteria used; and
- preparing the 2025 Subject Matter in accordance with the Criteria.

Inherent limitations in preparing the 2025 Subject Matter

As described in the Estimations Uncertainties in the Details on Our Climate and Environmental Data, emissions data are subject to measurement uncertainties resulting from the limitations inherent in the nature and the methods used for determining such data. The selection by the Company's management of different but acceptable measurement techniques could have resulted in materially different measurements.

Our responsibilities

The attestation standards established by the American Institute of Certified Public Accountants require us to:

- plan and perform the review to obtain limited assurance about whether any material modifications should be made to the 2025 Subject Matter in order for it to be prepared in accordance with the Criteria; and
- express a conclusion on the 2025 Subject Matter based on our review.

Summary of the work we performed as the basis for our conclusion

We exercised professional judgment and maintained professional skepticism throughout the engagement. We designed and performed our procedures to obtain evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion. Our procedures selected depended on our understanding of the 2025 Subject Matter and other engagement circumstances, and our consideration of areas where material misstatements are likely to arise. In carrying out our engagement, the procedures we performed primarily consisted of:

- inquiring of management to obtain an understanding of the methodologies and inputs used in preparing the 2025 Subject Matter;
- evaluating management's application of the methodologies;
- considering the appropriateness of estimates;
- inspecting a selection of supporting records;
- recalculating the 2025 Subject Matter based on the Criteria; and
- evaluating the overall presentation of the 2025 Subject Matter.

The procedures performed in a review vary in nature and timing from, and are substantially less in extent than, an examination, the objective of which is to obtain reasonable assurance about whether the subject matter information is prepared in accordance with the criteria, in all material respects, in order to express an opinion. Because of the limited nature of the engagement, the level of assurance obtained in a review is substantially lower than the assurance that would have been obtained had an examination been performed.

KPMG LLP

Houston, Texas
May 11, 2026

DATOS CLIMÁTICOS Y AMBIENTALES

Datos climáticos	2019*	2025	Marcos de referencia de informes relacionados: ISSB*	GRI
Emisiones de GEI de alcance 1 (Tm CO_2e)				
Emisiones brutas de GEI de alcance 1	158 112	80 096	•	•
Emisiones de GEI de alcance 2 (Tm CO_2e)				
Emisiones brutas de GEI de alcance 2 basadas en la ubicación	77 306	49 383	•	•
Emisiones brutas de GEI de alcance 2 basadas en el mercado	77 497	48 786	•	•
Emisiones de GEI de alcance 1 + alcance 2 (Tm CO 2e)				
Emisiones de GEI de alcance 1 + alcance 2 basadas en la ubicación	235 418	129 479		•
Emisiones de GEI de alcance 1 + alcance 2 basadas en el mercado	235 609	128 882		•
Intensidad de emisiones de GEI (Tm CO_2e por millón de USD de ingresos)				
Intensidad de las emisiones de GEI (basada en la ubicación)	14,8	10,0		•
Intensidad de emisiones de GEI (basada en el mercado)	14,9	9,9		•
Intensidad del alcance 1 y 2 (Tm CO_2e por millón de USD de ingresos)				
Intensidad de las emisiones de GEI	45,1	26,3		•
Energía				
Consumo total de energía (MWh)	912 558	472 520		•
Intensidad energética (MWh por millón de USD de ingresos)	175,0	96,1		•
Alcance 1, Alcance 2 basado en la ubicación y Desglose de GEI de Alcance 3 (Tm CO_2e)				
CO_2		27 609 884	•	•
CH_4		81 261	•	•
N_2O		101 287	•	•
HFC		4404	•	•
PFC		804	•	•
SF_6		910	•	•
NF_6		68	•	•
GEI no especificados (CO_2, CH_4, N_2O)		64 863	•	•

Desglose de GEI (Tm CO_2e) (continuación)	2025	Marcos de referencia de informes relacionados: ISSB*	GRI
Total de emisiones de GEI de alcance 3 informadas	**27 734 002**	•	•
Categoría 1: Bienes y servicios comprados	370 335	•	•
Categoría 2: Bienes de capital	8551	•	•
Categoría 3: Actividades relacionadas con el combustible y la energía	34 987	•	•
Categoría 4: Transporte y distribución ascendente	36 633	•	•
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	38 733	•	•
Categoría 6: Viajes de negocios	15 292	•	•
Categoría 7: Traslado de empleados	31 613	•	•
Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo	8422	•	•
Categoría 11. Uso de productos vendidos	27 184 188*	•	•
Categoría 12. Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	124*	•	•
Categoría 15: Inversiones	5124	•	•

Las secciones de Detalles y Metodologías adjuntas son una parte integral de estos datos. Las divulgaciones destacadas de ISSB corresponden a divulgaciones seleccionadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS publicadas por la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB).
*Fuera del alcance del compromiso de aseguramiento actual, incluidos los detalles y metodologías relacionados. Los datos de la ubicación de los alcances 1 y 2 de 2019 estuvieron sujetos a aseguramiento externo en un año anterior.

DATOS SOBRE AGUA Y DESECHOS

		Marcos de referencia de informes relacionados	
Uso del agua (millones de litros [M l])	**2025**	**ISSB⁺**	**GRI**
Agua total extraída	390		•
Descarga total de agua	390		•

Residuos generados (toneladas métricas - mT)	**2025**	**ISSB⁺**	**GRI**
Total de residuos generados	44 420		•
Residuos peligrosos separados de la eliminación	756		•
Reciclaje	626⁺		•
Otra operación de recuperación	130⁺		•
Residuos peligrosos enviados para eliminación	2531		•
Incineración sin recuperación de energía	83⁺		•
Incineración con recuperación de energía	89⁺		•
Vertedero	104⁺		•
Otras operaciones de eliminación	2255⁺		•
Residuos no peligrosos separados de la eliminación	9910		•
Reciclaje	6839⁺		•
Otra operación de recuperación	3071⁺		•
Residuos no peligrosos enviados para eliminación	31 223		•
Incineración sin recuperación de energía	1076⁺		•
Incineración con recuperación de energía	708⁺		•
Vertedero	10 531⁺		•
Otras operaciones de eliminación	18 908⁺		•

Las secciones de Detalles y Metodologías adjuntas son una parte integral de estos datos. Las divulgaciones destacadas de ISSB corresponden a divulgaciones seleccionadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS publicadas por la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB).
⁺Fuera del alcance del compromiso de aseguramiento actual, incluidos los detalles y metodologías relacionados.

DATOS SOCIALES

Datos de salud y seguridad	2025	Marcos de referencia de informes relacionados: ISSB+	GRI
Cantidad total de derrames significativos registrados	0		•
Volumen total de derrames significativos (galón estadounidense)	0		•
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (x 200 000)	0,14	•	
Tasa de incidentes con tiempo perdido (LTIR) (x 200 000)	0,05		
Tasa de mortalidad	0,00	•	•
Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR)	0,55+	•	
Cantidad de accidentes e incidentes en la carretera	41+	•	
Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias			
Empleados temporales	15,48	•	
Empleados de tiempo completo	15,03	•	
Empleados contratados	13,07	•	

Enfermedades relacionadas con el trabajo		Marcos de referencia de informes relacionados: ISSB+	GRI
Todos los empleados			
La cantidad de muertes que resultan de enfermedades relacionadas con el trabajo	0		•
La cantidad de casos de enfermedades registrables relacionadas con el trabajo	0		•
Para los trabajadores que no son empleados			
La cantidad de muertes que resultan de enfermedades relacionadas con el trabajo	0		•
La cantidad de casos de enfermedades registrables relacionadas con el trabajo	0		•

Lesiones relacionadas con el trabajo	2025	Marcos de referencia de informes relacionados: ISSB+	GRI
Todos los empleados			
La cantidad de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo	1		•
La tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo	0,00		•
La cantidad de lesiones relacionadas con el trabajo de alta consecuencia (sin incluir muertes)	1+		•
La tasa de lesiones relacionadas con el trabajo de alta consecuencia (sin incluir muertes)	0,00+		•
La cantidad de lesiones registrables relacionadas con el trabajo	47		•
Cantidad total de horas que trabajaron todos los empleados	Datos del empleado **pág. 80**	•	•
Para los trabajadores que no son empleados			
La cantidad de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo	0		•
La tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo	0,00		•
La cantidad de lesiones relacionadas con el trabajo de alta consecuencia (sin incluir muertes)	0+		•
La tasa de lesiones relacionadas con el trabajo de alta consecuencia (sin incluir muertes)	0,00+		•
La cantidad de lesiones registrables relacionadas con el trabajo	10		•
Cantidad total de horas que trabajaron todos los trabajadores que no son empleados	Datos del empleado **pág. 80**	•	•

Las secciones de Detalles y Metodologías adjuntas son una parte integral de estos datos. Las divulgaciones destacadas de ISSB corresponden a divulgaciones seleccionadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS publicadas por la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB).
+Fuera del alcance del compromiso de aseguramiento actual, incluidos los detalles y metodologías relacionados.

DATOS DEL EMPLEADO

Características de los empleados	2025	Marcos de referencia de informes relacionados: ISSB+	GRI
Recuento de personal por sexo			
Total de empleados	16 501		•
Hombres	14 267		•
Mujeres	1960		•
No declarado	274		•
Recuento de personal por geozonas			
Total de empleados	16 501		•
América Latina	2616		•
Europa/África subsahariana	2185		•
Medio Oriente-Norte de África	3421		•
Asia	1908		•
Reino de Arabia Saudita	1136		•
América del Norte	3012		•
Rusia	2223		•
Cantidad total de horas que trabajaron todos los empleados			
Todos los empleados	66 839 689	•	•
Empleados	66 049 407	•	•
Trabajadores que no son empleados	790 282	•	•
Contrataciones de empleados nuevos y rotación de empleados			
Cantidad total de empleados nuevos contratados durante el período de informe	1724		•
Tasa total de nuevos empleados contratados durante el período de informe	9,8 %		•
La cantidad total de empleados que dejaron WFRD durante el período de informe	3489		•
La tasa de rotación de empleados en el período de informe	19,8 %		•

Información sobre empleados y organismos de gobierno	Mujeres	Hombres	No declarado	Marcos de referencia de informes relacionados: ISSB+	GRI
Todos los empleados	1960	14 267	274		•
Permanente	1935	14 219	266		•
Temporal	25	48	8		•
Tiempo completo	1925	14 192	273		•
Tiempo parcial	35	75	1		•
Organismos de gobierno					
Junta Directiva	17 %	83 %			•

Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	2025	ISSB+	GRI
Mujeres	16,67 %		•
Afroamericanos o negros	16,67 %		•
Asiáticos	16,67 %		•

Las secciones de Detalles y Metodologías adjuntas son una parte integral de estos datos. Las divulgaciones destacadas de ISSB corresponden a divulgaciones seleccionadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS publicadas por la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB).
+Fuera del alcance del compromiso de aseguramiento actual, incluidos los detalles y metodologías relacionados.

		Todos los empleados						Marcos de referencia de informes relacionados	
Distribución de empleados		Menos de 30	30-50	Más de 50	No divulgado	**Empleados de tiempo completo**	**Empleados de medio tiempo**	**ISSB***	**GRI**
Todas las geozonas	Hombres	1348	8626	2210	2083	14 192	75		•
	Mujeres	338	1129	307	186	1925	35		•
	No declarado	76	148	20	30	273	1		•
América Latina	Hombres	239	1677	223	4	2143			•
	Mujeres	96	261	25		382			•
	No declarado	30	55	4	2	91			•
Europa/África subsahariana	Hombres	174	1119	521	7	1806	15		•
	Mujeres	35	197	70	2	293	11		•
	No declarado	16	29	2	13	60			•
Medio Oriente-Norte de África	Hombres	317	2349	419	14	3082	17		•
	Mujeres	104	158	16	2	257	23		•
	No declarado	11	21	3	7	41	1		•
Asia	Hombres	208	1146	189	11	1554			•
	Mujeres	62	199	15	4	280			•
	No declarado	18	38	10	8	74			•
Reino de Arabia Saudita	Hombres	183	814	88	2	1087			•
	Mujeres	14	35			49			•
	No declarado								•
América del Norte	Hombres	227	1521	770		2475	43		•
	Mujeres	27	279	181		486	1		•
	No declarado	1	5	1		7			•
Rusia	Hombres				2045	2045			•
	Mujeres				178	178			•
	No declarado								•

Las secciones de Detalles y Metodologías adjuntas son una parte integral de estos datos. Las divulgaciones destacadas de ISSB corresponden a divulgaciones seleccionadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS publicadas por la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB).
*Fuera del alcance del compromiso de aseguramiento actual, incluidos los detalles y metodologías relacionados.

		Tasa de empleados nuevos contratados				Cantidad total de nuevos empleados contratados				Marcos de referencia de informes relacionados	
Nuevos empleados contratados		Menos de 30	30-50	Más de 50	No divulgado	Menos de 30	30-50	Más de 50	No divulgado	ISSB†	GRI
Todas las geozonas	Hombres	14,3 %	5,0 %	2,9 %	15,6 %	207	465	73	320		•
	Mujeres	16,6 %	6,0 %	5,1 %	10,4 %	60	73	17	20		•
	No declarado					144	258	31	56		•
América Latina	Hombres	11,0 %	3,2 %	1,7 %		32	66	5	3		•
	Mujeres	3,3 %	1,9 %	0,0 %		4	6	0			•
	No declarado					39	66	5	22		•
Europa/África subsahariana	Hombres	6,5 %	3,5 %	0,9 %		12	40	5	2		•
	Mujeres	9,0 %	4,4 %	2,7 %		3	9	2	1		•
	No declarado					24	41	3	17		•
Medio Oriente-Norte de África	Hombres	17,8 %	4,4 %	1,6 %		55	105	7	14		•
	Mujeres	29,7 %	7,9 %	0,0 %		29	13	0	2		•
	No declarado					36	58	7	7		•
Asia	Hombres	11,0 %	4,9 %	2,4 %		24	58	5	4		•
	Mujeres	17,6 %	8,5 %	0,0 %		11	17	0	4		•
	No declarado					25	58	10	8		•
Reino de Arabia Saudita	Hombres	8,9 %	2,8 %	1,0 %		17	24	1			•
	Mujeres	20,0 %	5,5 %			3	2	0			•
	No declarado					13	18		2		•
América del Norte	Hombres	26,6 %	10,6 %	5,7 %		67	172	50			•
	Mujeres	32,3 %	8,8 %	7,6 %		10	26	15			•
	No declarado					7	17	6			•
Rusia	Hombres				14,7 %				297		•
	Mujeres				7,3 %				13		•
	Todos los géneros					87	196	27			•

Las secciones de Detalles y Metodologías adjuntas son una parte integral de estos datos. Las divulgaciones destacadas de ISSB corresponden a divulgaciones seleccionadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS publicadas por la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB).
†Fuera del alcance del compromiso de aseguramiento actual, incluidos los detalles y metodologías relacionados.

		Tasa de rotación de empleados				Cantidad total de rotación de empleados				Marcos de referencia de informes relacionados	
Rotación de empleados		Menos de 30	30-50	Más de 50	No divulgado	Menos de 30	30-50	Más de 50	No divulgado	**ISSB†**	**GRI**
Todas las geozonas	Hombres	29,4 %	17,6 %	26,8 %	12,7 %	425	1630	667	261		•
	Mujeres	31,9 %	21,3 %	23,5 %	8,9 %	115	258	79	17		•
	No declarado					6	27	1	3		•
América Latina	Hombres	38,9 %	27,2 %	36,6 %		113	566	107	11		•
	Mujeres	40,3 %	31,5 %	29,5 %		49	97	9	1		•
	No declarado					2	5		2		•
Europa/África subsahariana	Hombres	26,3 %	12,9 %	21,0 %		49	149	120			•
	Mujeres	20,9 %	17,5 %	17,7 %		7	36	13			•
	No declarado						7		1		•
Medio Oriente-Norte de África	Hombres	20,0 %	11,6 %	19,1 %		62	278	85	3		•
	Mujeres	24,6 %	17,6 %	11,8 %		24	29	2			•
	No declarado						3	1			•
Asia	Hombres	22,0 %	12,6 %	22,2 %		48	149	46	2		•
	Mujeres	24,0 %	14,4 %	22,9 %		15	29	4	1		•
	No declarado					2	8				•
Reino de Arabia Saudita	Hombres	22,4 %	13,0 %	33,2 %		43	111	34			•
	Mujeres	26,7 %	21,9 %			4	8	0			•
	No declarado					2	2				•
América del Norte	Hombres	43,7 %	23,3 %	31,5 %		110	377	275	1		•
	Mujeres	51,6 %	20,0 %	25,8 %		16	59	51			•
	No declarado						2				•
Rusia	Hombres				12,1 %				244		•
	Mujeres				8,4 %				15		•
	Todos los géneros	16,6 %	10,4 %	14,2 %		49	167	43			•

Las secciones de Detalles y Metodologías adjuntas son una parte integral de estos datos. Las divulgaciones destacadas de ISSB corresponden a divulgaciones seleccionadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS publicadas por la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB).
†Fuera del alcance del compromiso de aseguramiento actual, incluidos los detalles y metodologías relacionados.

DATOS DE CONDUCTA COMERCIAL

		Marcos de referencia de informes relacionados	
Negociación colectiva	**2025**	**ISSB⁺**	**GRI**
El porcentaje del total de empleados cubiertos por los convenios colectivos de trabajo	11 %		•

Transparencia en ética comercial y pagos		**ISSB⁺**	**GRI**
Cantidad de ingresos netos en países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparency International	+24 930 676 USD	•	

Incidentes de discriminación y otros incidentes de derechos humanos		**ISSB⁺**	**GRI**
Personal de seguridad con capacitación en políticas o procedimientos de derechos humanos	100 %		•
Nuevos proveedores que se seleccionaron en función de los criterios sociales	85 %		•
Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas aplicadas	0 %⁺		•

Capacitación y desarrollo de habilidades		**ISSB⁺**	**GRI**
Porcentaje de empleados que participaron en revisiones regulares de desempeño y de desarrollo profesional	100 %		

Cantidad promedio de horas de capacitación anuales por empleado		**ISSB⁺**	**GRI**
Total	36,88		•
Hombres	37,37		•
Mujeres	30,98		•
A corto plazo	36,98		•
A largo plazo	36,88		•

Asociaciones de membresía		**ISSB⁺**	**GRI**
Asociaciones de membresía enumeradas en Weatherford⁺	Energy Workforce and Technology Council (EWTC) Instituto Americano del Petróleo (API) Bi-Lateral Chamber of Commerce International Association of Drilling Contractors (IADC) Texas Taxpayers and Research Association (TTARA) CDP		•

Las secciones de Detalles y Metodologías adjuntas son una parte integral de estos datos. Las divulgaciones destacadas de ISSB corresponden a divulgaciones seleccionadas en los Estándares de divulgación de sostenibilidad de IFRS publicadas por la Junta Internacional de Estándares de Sostenibilidad (ISSB).
⁺Fuera del alcance del compromiso de aseguramiento actual, incluidos los detalles y metodologías relacionados.

DETALLES SOBRE NUESTROS DATOS CLIMÁTICOS Y AMBIENTALES

Los siguientes detalles sobre datos ambientales se han preparado en función del año calendario de informes para 2025, desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025, que corresponden a los años fiscales de la Compañía. Los datos climáticos se han preparado en función del año calendario de informes para 2019, desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2019, y para el año calendario de informes de 2025, desde el 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025, que corresponden a los años fiscales de la Compañía.

DATOS CLIMÁTICOS

BASE DE PRESENTACIÓN

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se han preparado de acuerdo con el Protocolo de GEI de WRI/WBCSD: Una norma corporativa de contabilidad e informes, edición revisada; y Guía de alcance 2: Una enmienda al estándar corporativo del protocolo de GEI. Los indicadores energéticos presentados se han identificado y calculado siguiendo las directrices de la Iniciativa Global de Información (GRI) 302: Energía 2016 (302-1(e), 303-3(a)).

LÍMITE ORGANIZACIONAL

La Compañía utiliza el enfoque de control (control operativo) como su límite organizacional, teniendo en cuenta las emisiones de las operaciones en todas nuestras compañías y subsidiarias de propiedad total y mayoritaria sobre las que tenemos la total autoridad para introducir e implementar políticas operativas. Excluimos las empresas conjuntas propiedad de minorías no operadas por la Compañía.

LÍMITE OPERATIVO

La Compañía captura los datos de emisiones de GEI de alcance 1 y alcance 2 dentro de los límites organizacionales. Esto incluye instalaciones propias y arrendadas dentro de nuestros límites organizacionales.

FUENTES DE ACTIVIDAD DE ALCANCE 1

Las emisiones de alcance 1 incluyen combustión móvil y estacionaria de combustibles en el sitio, como gas natural, gasolina, diésel, destilado, queroseno, propano, aceite combustible residual y gases industriales. El alcance 1 también incluye actividades externas relacionadas con el transporte en nuestra flota de la Compañía, la flota de la Compañía arrendada a largo plazo y los combustibles comprados que se utilizan en las operaciones de campo de nuestros equipos.

Los datos de alcance 1 se recopilan de facturas, sistemas externos y sistemas específicos del país. Las emisiones de alcance 1 incluyen gases industriales comprados. Las emisiones fugitivas, como los refrigerantes y los sistemas de extinción de incendios, aún no se incluyen en nuestro inventario.

FUENTES DE ACTIVIDAD DE ALCANCE 2

Las emisiones de alcance 2 incluyen la compra de electricidad, calor, vapor y refrigeración en las instalaciones dentro de nuestros límites organizacionales. Los datos se recopilan de facturas, sistemas externos y sistemas específicos del país.

FUENTES DE ACTIVIDAD DE ALCANCE 3

Las categorías de alcance 3 informadas se han ampliado con respecto a los años anteriores e incluyen todas las categorías relevantes para las cuales podemos obtener datos disponibles en este momento. Continuamos expandiendo nuestros procesos para cuantificar las emisiones para actividades relevantes de alcance 3.

- **Actividades de alcance 3 ascendentes**
- Las emisiones de alcance 3 ascendentes incluyen emisiones indirectas asociadas con actividades que ocurren fuera de las operaciones de Weatherford, como bienes y servicios comprados de categoría 1, bienes de capital de categoría 2, actividades relacionadas con el combustible y la energía de categoría 3 (no incluidas en el alcance 1 o el alcance 2), transporte y distribución ascendentes de categoría 4, desechos de categoría 5 generados en operaciones, viajes de negocios de categoría 6 y transporte y teletrabajo de empleados de categoría 7. Las categorías ascendentes informadas reflejan la relevancia para la cadena de valor y la disponibilidad de datos de la Compañía, como se describe en las metodologías de cálculo del alcance 3 en este Apéndice.

- **Actividades del alcance 3 descendentes**
- Las emisiones de alcance 3 descendentes incluyen las emisiones indirectas asociadas con las actividades que ocurren después de que se entregan los productos o servicios de Weatherford, incluidos el transporte y distribución descendente de categoría 9, el uso de productos vendidos de categoría 11, el tratamiento de fin de vida de productos vendidos de categoría 12 y las inversiones de categoría 15. Las categorías 11 y 12 actualmente capturan los elementos alimentados y continuarán expandiéndose en años futuros a medida que haya datos adicionales disponibles.

- **Aplicabilidad y exclusiones de la categoría**
- Las categorías de alcance 3 se evalúan individualmente para determinar su aplicabilidad. Las categorías pueden informarse como no aplicables cuando las actividades no son relevantes o se determina que las emisiones son inmateriales. Debido a las limitaciones de disponibilidad de datos, la Compañía no incluye gastos de Rusia en los límites de las categorías 1, 2, 4 y 9 del alcance 3.

- **Fuentes de datos y estimación**
- Las emisiones de alcance 3 se calculan utilizando datos de actividad de sistemas internos, fuentes de datos de terceros y bases de datos de factores de emisión externos, como se describe en las metodologías de cálculo. Cuando los datos reales de la actividad no estén disponibles, se pueden aplicar enfoques de estimación coherentes con los estándares aplicables. La base y las limitaciones de dichas estimaciones se describen dentro de las secciones de metodología relevantes.

AÑO BASE DE EMISIONES DE GEI

La Compañía ha establecido que 2019 es el año base para las emisiones de alcance 1 y 2, ya que representa mejor las operaciones previas al COVID-19, después de la reestructuración de la Compañía en 2019. La Compañía ha establecido una política para volver a calcular las emisiones del año base de alcance 1 o alcance 2 si ocurre un ajuste como adquisición, desinversión o cambio en la metodología de cálculo que exceda un umbral de significancia del 5 % al año por alcance, ya sea de forma individual o en conjunto.

GASES DE EFECTO INVERNADERO CUBIERTOS

Los datos de emisiones se proporcionan en toneladas métricas para cada GEI por separado en CO_2e. Las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 divulgadas incluyen los siguientes gases de efecto invernadero: dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_2) y óxido nitroso (N_2O). Los otros gases de efecto invernadero se han omitido ya que no son fuentes materiales o no hay datos confiables disponibles.

Las emisiones de alcance 3 incluyen los siete gases de efecto invernadero divulgados, y los gases enumerados como GEI no especificados son una mezcla de gases que no se pudo separar con claridad debido a la naturaleza del factor de emisión utilizado. Los conjuntos de factores de emisión en todos los alcances informados se describen en la Tabla de conjuntos de metodologías de cálculo y emisión de factores dentro de esta sección.

INCERTIDUMBRES DE ESTIMACIÓN

La Compañía obtiene datos de uso de energía, en la medida en que estén disponibles, de todas nuestras operaciones globales para el cálculo de nuestro inventario de GEI utilizando los métodos del Protocolo de GEI. Cuando los datos reales no están disponibles, la Compañía estima el consumo utilizando los datos reales del año actual. Los datos de emisiones presentados están sujetos a incertidumbres de medición resultantes de limitaciones inherentes a la naturaleza y los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables puede dar lugar a mediciones sustancialmente diferentes.

INTENSIDAD DE ALCANCE 1 Y 2

La intensidad de las emisiones de GEI incluye el total de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en toneladas métricas por cada millón de dólares de ingresos en el año respectivo según se describe en el Formulario 10-K de la Compañía.

COMPENSACIONES

La estrategia de la Compañía continúa centrándose en agotar las vías de reducción de carbono para nuestra huella de carbono antes de considerar las compensaciones de carbono. No se incluyen compensaciones en este informe.

POTENCIAL DE CALENTAMIENTO GLOBAL (GWP)

La Compañía utilizó la Quinta Evaluación (AR5) del Panel Internacional de Cambio Climático (International

Panel of Climate Change, IPCC) para calcular las categorías de alcance 1, alcance 2 y alcance 3, excepto cuando se utilizó un método de cálculo basado en gastos, luego se utilizó la Sexta Evaluación (AR6) del IPCC. La cuarta evaluación del IPCC (AR4) se utilizó para el año de informe 2019.

LAS METODOLOGÍAS DE CÁLCULO Y LOS CONJUNTOS DE FACTORES DE EMISIÓN SON LOS SIGUIENTES:

Alcance/categoría	Método de cálculo	Conjunto de factores de emisión
Alcance 1	Estacionario: Basado en combustible: Tipo de combustible La Compañía asume que los datos comprados son representativos de los datos de consumo y, por lo tanto, la combustión estacionaria se calcula sobre la base de la cantidad de combustible comprado. Cuando se desconocen los datos reales, los datos de actividad se calculan en función de los promedios de instalaciones similares con datos de combustible conocidos. Movilidad: Basado en combustible: Tipo de combustible Para 2019, se obtuvieron datos de vehículos de flota global y datos de combustible de EE. UU. Cuando los datos de combustible no estaban disponibles, el consumo se calculó en función de los promedios de combustible de vehículos similares en los EE. UU. Para 2025, se obtuvieron datos globales de vehículos de flota y datos globales de combustible. Cuando los datos de combustible no estaban disponibles, el consumo se calculó en función de los promedios globales de combustible de vehículos similares.	2019: Estacionario: Pautas del IPCC de 2006 para Inventarios nacionales de gases de efecto invernadero, Refinamiento de 2019, Defra del Reino Unido – Factores de conversión de 2022, EPA de EE. UU – Centro de Factores de Emisión de 2022 Movilidad: EPA de EE. UU. – Centro de factores de emisión de 2022 2025: Estacionario: Pautas del IPCC de 2006 para Inventarios nacionales de gases de efecto invernadero, Refinamiento de 2019, DEFRA del Reino Unido – Factores de conversión de 2024, EPA de EE. UU – Centro de Factores de Emisión de 2024 Movilidad: EPA de EE. UU. – Centro de factores de emisión de 2024
Alcance 2	Basado en la ubicación Cuando se desconocían los datos de uso de electricidad, se realizaron estimaciones basadas en datos históricos para esa instalación o una instalación similar dentro de la región geográfica. Basado en el mercado Los datos basados en ubicación y los factores de emisión se utilizaron en cualquier lugar donde no se pudieron verificar los acuerdos del Certificado Internacional de Energía Renovable (International Renewable Energy Certificate, I-REC) o el Acuerdo de Compra de Energía (Power Purchase Agreement, PPA).	2019: EPA de EE. UU. – eGRID 2020, Factores de Electricidad Internacionales de la IEA (2022), Defra del Reino Unido – Factores de conversión de 2022 2025: EPA de EE. UU. – eGRID 2023 Subregión (Año de publicación 2025), Factores de electricidad internacionales de la IEA 2024 (Año de red 2022), Defra del Reino Unido – Factores de conversión 2024
Alcance 3 – Categoría 1 Bienes y servicios comprados	Basado en gastos: industria Basado en los códigos NAICS del proveedor	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.3 AR6
Alcance 3 – Categoría 2 Bienes de capital	Basado en gastos: industria Basado en los códigos NAICS del proveedor. Los datos representan bienes de capital de compra directa extraídos de nuestro sistema de ERP principal. Los bienes de capital restantes se obtienen de la fabricación interna y se capturan en la Categoría 1: bienes y servicios adquiridos.	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.3 AR6
Alcance 3 – Categoría 3 Actividades relacionadas con el combustible y la energía	Promedio basado en datos: Consumo	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión 2024, IEA 2024/DEFRA del Reino Unido de 2024
Alcance 3 – Categoría 4 Transporte y logística ascendentes	Basado en gastos: industria Basado en los códigos NAICS del proveedor	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.3 AR6
Alcance 3 – Categoría 5 Desechos	Específico del tipo de desecho El proceso del cual la Compañía consolida los desechos para el alcance 3, categoría 5 es coherente con el enfoque utilizado para otros informes de desechos. Consulte los Datos de desechos y agua para obtener más detalles.	DEFRA del Reino Unido – Factores de conversión de 2024 DEFRA del Reino Unido – Factores de conversión de 2021
Alcance 3 – Categoría 6 Viajes de negocios	Transporte aéreo comercial: basado en la distancia Viajes en tren y taxi: basado en la distancia cuando se conoce, basado en gastos: industria para todos los demás Reembolso de millas personales, alquiler de vehículos y viajes compartidos: basado en gastos: industria	EPA de EE. UU. – Centro de factores de emisión de 2024 EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.3 AR6
Alcance 3 – Categoría 7: Traslado y teletrabajo del empleado	Basado en la distancia, basado en los resultados agregados de la encuesta anual de empleados que viajan diariamente y hacen teletrabajo. Las estimaciones extrapoladas se basan en los resultados de la encuesta.	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión de 2024

En la medida en que se presentaron, las emisiones de alcance 3 se identificaron y calcularon utilizando la Cadena de valor corporativa (alcance 3), el Estándar de contabilidad e informes, y siguiendo la Guía técnica del protocolo de GEI para calcular las emisiones de alcance 3.

Alcance/categoría	Método de cálculo	Conjunto de factores de emisión
Alcance 3 – Categoría 8 Activos arrendados ascendentes	No corresponde: más del 99 % de las emisiones de la operación de activos arrendados se incluyen en el alcance 1 y 2, o en la categoría 11 del alcance 3.	
Alcance 3 – Categoría 9 Transporte y logística descendentes	Basado en gastos: industria Basado en los códigos NAICS del proveedor	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.3 AR6
Alcance 3 – Categoría 10 Procesamiento de productos vendidos	No corresponde: los ingresos de la Compañía por productos vendidos provienen de productos terminados. El servicio y los alquileres están cubiertos en otras categorías.	
Alcance 3 – Categoría 11	Fase de uso directo Basado en artículos vendidos y alimentados, y excluye bienes que se vendieron como parte de una desinversión comercial.	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión de 2025
Alcance 3 – Categoría 12	Específico del tipo de desecho Basado en el tipo de desecho de artículos vendidos, alimentados y excluye los bienes que se vendieron como parte de una desinversión comercial.	DEFRA del Reino Unido - Factores de conversión de 2025
Alcance 3 – Categoría 13 Activos arrendados aguas abajo	No corresponde: esta categoría está excluida y se considerará en informes futuros. Los activos arrendados (productos) se informarán dentro de la Categoría 11. Actualmente no hay propiedades arrendadas de materiales.	
Alcance 3 – Categoría 14 Franquicias	No corresponde: esta categoría está excluida ya que la Compañía no opera ninguna franquicia.	
Alcance 3 – Categoría 15 Inversiones	Promedio basado en datos	EPA de EE. UU. - Factores EEIO 2.5 AR5

En la medida en que se presentaron, las emisiones de alcance 3 se identificaron y calcularon utilizando la Cadena de valor corporativa (alcance 3), el Estándar de contabilidad e informes, y siguiendo la Guía técnica del protocolo de GEI para calcular las emisiones de alcance 3.

DATOS DE AGUA Y DESECHOS

BASE DE PRESENTACIÓN

Las métricas de agua y desechos informadas se calcularon y prepararon siguiendo las pautas de los Estándares GRI 303 de la Iniciativa de Informes Globales (GRI) Agua y Efluentes 2018 (303-3(a), 303-3(d), 303-4(a), 303-4(e)). GRI 306 Residuos 2020 (306-3,306-4 (b)-(b)(iii), 306-4(c)-(c)(iii), 306-4(e), 306-5 (a)-(c), 306-5(e)).

LÍMITE ORGANIZACIONAL

La Compañía utiliza el enfoque de control (control operativo) como su límite organizacional, teniendo en cuenta los datos de las operaciones en todas nuestras compañías y subsidiarias de propiedad total y mayoritaria sobre las que tenemos la total autoridad para introducir e implementar políticas operativas. Excluimos las empresas conjuntas propiedad de minorías no operadas por la Compañía.

LÍMITE OPERATIVO

La Compañía captura datos de agua y desechos dentro de los límites organizacionales. Esto incluye instalaciones propias y arrendadas dentro de nuestros límites organizacionales.

DATOS DE ACTIVIDAD DEL AGUA

Las métricas de agua incluyen el agua extraída y descargada durante el año de informe. El agua extraída representa el agua total obtenida de los servicios públicos u otras fuentes. Dado que los datos de descarga directa no están disponibles, se supone que el agua descargada es equivalente al agua extraída. Los volúmenes de datos de agua se proporcionan en millones de litros (M l). Los datos del agua se capturan mediante facturas, sistemas externos y sistemas específicos del país.

DATOS DE ACTIVIDAD DE DESECHOS

Las métricas de desechos incluyen los desechos peligrosos y no peligrosos generados durante el año de informe. Los datos de desechos se capturan a nivel de la instalación y reflejan los desechos generados en las operaciones que se desvían de la eliminación o se dirigen a la eliminación. Los pesos de los datos de desechos se proporcionan en toneladas métricas (Tm). Los datos de desechos se capturan a través de sistemas internos utilizando información del manifiesto de desechos.

AÑO BASE DE AGUA Y RESIDUOS

La Compañía ha establecido 2019 como el año base para las métricas de agua y residuos. Para el agua, no se pudieron obtener los datos de 2019 para 4 instalaciones, lo que equivale a un estimado del 5 % del agua total extraída.

INCERTIDUMBRES DE ESTIMACIÓN

La Compañía obtiene datos del uso del agua y de los residuos, en la medida que esté disponible, de todas nuestras operaciones globales para calcular nuestras métricas de gestión de agua y residuos usando los métodos alineados con GRI. Cuando los datos reales para el período de informe no están disponibles parcialmente, la Compañía estima el consumo utilizando los datos reales disponibles del mismo año de informe. Los datos de desechos y agua presentados están sujetos a incertidumbres de medición resultantes de limitaciones inherentes a la naturaleza y los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables puede dar lugar a mediciones sustancialmente diferentes.

METODOLOGÍAS DE CÁLCULO DE AGUAS Y RESIDUOS

Métrica	Elementos de datos	Método de cálculo
Residuos generados	Peligroso; no peligroso; total de desechos generados	El total de residuos generados es la suma del peso de todos los residuos peligrosos y no peligrosos generados por la Compañía.
Residuos separados de la eliminación	Reciclaje; otras operaciones de recuperación; desechos totales desviados de la eliminación	Los residuos totales desviados son una suma de todo el reciclaje y otras categorías de operaciones de recuperación.
Desechos enviados para eliminación	Incineración (sin recuperación de energía); incineración (con recuperación de energía); vertederos; otras operaciones de eliminación; desechos totales dirigidos a la eliminación	El total de residuos destinados a eliminación corresponde a la suma de todos los residuos sometidos a incineración sin recuperación de energía, incineración con recuperación de energía, eliminación en vertedero y otras operaciones de eliminación.
Agua	Agua extraída; agua descargada	El agua extraída se informa de las facturas consolidadas de servicios públicos de agua durante el año de informe. Debido a la información limitada proporcionada dentro de las fuentes de datos de actividad, se supone que el agua consumida es 0. Por lo tanto, los volúmenes descargados de agua se equiparan con los volúmenes extraídos de agua

DETALLES SOBRE NUESTROS DATOS SOCIALES

La siguiente información se ha preparado tomando como base el año natural 2025, a fecha de 31 de diciembre de 2025 y para el período finalizado en esa misma fecha, en correspondencia con los ejercicios fiscales de la Compañía.

BASE DE PRESENTACIÓN

Las métricas sociales informadas se calculan y preparan siguiendo la guía de los Estándares de la Iniciativa de Informes Globales (Global Reporting Initiative, GRI). Los siguientes estándares son Divulgaciones generales de GRI 2021: 2-7 Asociaciones de membresía (2-7 (a), 2-7(i)-(ii), 2-7(iv)(v), 2-7(c)-(d)), Divulgaciones generales de GRI 2021: 2-28 Asociación de Membresía, Divulgaciones Generales de GRI 2021: 2-30 Acuerdos de negociación colectiva (2-30(a)), GRI 306 Efluentes y desechos 2016 (306-3), GRI 401 Empleo 2016 (401-1), GRI 403 Salud y seguridad ocupacional 2018 (403-9(a)-(b), 403-9 (e)-(g), 403-10(a)-(b), 403-10(d)-(e)), GRI 404 Capacitación y educación 2016 (404-1), GRI 405-1 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 (405-1(a)(i), 405-1(a)(iii), 405-1(b)(i)-(ii)), GRI 410 Prácticas de seguridad 2016 (410-1(a)), y GRI 414 Evaluación social del proveedor 2016 (414-1, 414-2(b)). Las tasas de incidentes con tiempo perdido siguen las pautas de los estándares de la OSHA.

LÍMITE DE INFORMES

La Compañía informa datos sociales de operaciones sobre las que tiene control, utilizando el Enfoque de control (control operativo). Excluimos las empresas conjuntas propiedad de minorías no operadas por la Compañía.

Nota sobre Rusia: Debido a las limitaciones en la disponibilidad de datos, la Compañía no informa las características de los empleados, los empleados nuevos y los empleados de Rusia por género y grupo etario. La Compañía excluye a Rusia de la negociación colectiva, el desarrollo del desempeño de los empleados y las métricas de evaluación de proveedores.

LÍMITE OPERATIVO

Los datos sociales informados incluyen información sobre salud y seguridad (Health and Safety, HSE), los empleados de la Compañía y la conducta comercial.

DATOS DE SALUD Y SEGURIDAD

Las métricas de salud y seguridad incluyen incidentes que surgen de las actividades laborales o en el transcurso de estas durante el año de informe.

Todos los datos de HSE incluyen trabajadores eventuales. Los datos de incidentes se capturan mediante sistemas internos de informes de salud, seguridad y medioambiente, y se clasifican de acuerdo con los estándares de salud y seguridad de OEPS de Weatherford. Los trabajadores que no son empleados (es decir, trabajadores eventuales) se definen como aquellos que efectúan trabajo para la Compañía pero no están en una relación laboral con la Compañía. Las métricas de capacitación incluyen capacitación sobre salud, seguridad, respuesta ante emergencias y desarrollo profesional completada durante el año de informe. Los datos de capacitación se obtienen de los sistemas internos de gestión del aprendizaje y de salud, seguridad y medioambiente (HSSE).

Las tasas de incidentes con tiempo perdido se informan de acuerdo con los criterios de la gerencia según los estándares de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) de incidentes calificados y utilizando la metodología de cálculo específica de la OSHA.

DATOS DEL EMPLEADO

Los empleados incluyen a personas en la nómina de la Compañía, excluyendo a los empleados con licencia a fin de año. La información de género es especificada por el empleado individual. Las divulgaciones demográficas derivan de sistemas de recursos humanos. La categoría “no divulgado” captura información sobre empleados que no fueron divulgados por la persona o si la información se indicó como incorrecta dentro del sistema. Estas personas están excluidas de los cálculos de porcentaje agregado. Los empleados se clasifican como de tiempo completo o de medio tiempo en función de los contratos de empleo locales y las clasificaciones del sistema de recursos humanos.

La cantidad total de horas trabajadas por todos los empleados y trabajadores que no son empleados se informa como una estimación basada en la duración del turno estándar y el horario rotativo para la base de empleados. La estimación considera las horas de trabajo estándar asalariadas y no asalariadas.

DATOS DE CONDUCTA COMERCIAL

Las divulgaciones de conducta comercial cubren las operaciones globales y los empleados de Weatherford durante el período de informe. Las métricas dentro de este límite capturan a los empleados cubiertos por los convenios colectivos de trabajo; la participación en las revisiones de desempeño y desarrollo profesional; las horas de capacitación de los empleados; el personal de seguridad capacitado en políticas de derechos humanos; los nuevos proveedores evaluados en función de los criterios sociales; y los impactos sociales negativos identificados dentro de la cadena de suministro. Los datos reflejan las actividades bajo el control operativo de Weatherford y, cuando corresponda, se extienden a los proveedores y proveedores de seguridad contratados a través de los procesos administrados por Weatherford.

Todos nuestros nuevos proveedores son evaluados para detectar criterios sociales relacionados con los derechos humanos, el Código de Conducta de Negocios, la diversidad de proveedores, la salud, seguridad y ambiente ocupacional, el trabajo infantil y el trabajo forzado u obligatorio.

INCERTIDUMBRES DE ESTIMACIÓN

La Compañía obtiene datos de empleados y seguridad, en la medida en que estén disponibles, de todas nuestras operaciones globales para el cálculo de nuestras métricas de gestión social y de seguridad utilizando métodos en línea con la GRI. Cuando los datos reales no estén disponibles, la Compañía puede estimar utilizando datos reales del año actual u otras suposiciones estándar aceptables. Los datos sociales presentados están sujetos a incertidumbres de medición resultantes de limitaciones inherentes a la naturaleza y los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables puede dar lugar a mediciones sustancialmente diferentes.

METODOLOGÍAS DE CÁLCULO SOCIAL

Métrica	Elementos de datos	Método de cálculo
Recuento de personal	Tiempo completo; tiempo parcial	Calculado como la cantidad total de empleados activos de tiempo completo y de medio tiempo que se encuentran en la nómina a fin de año.
Cantidad total de empleados por tipo y sexo por región	Tipo de empleo; género; región	Calculado como recuentos de empleados de tiempo completo y medio tiempo agrupados por tipo de empleo y sexo dentro de cada región, en función de la población de empleados dentro del alcance.
Contrataciones de nuevos empleados	Empleados contratados	Calculado como la cantidad total de empleados de tiempo completo y medio tiempo con una fecha de contratación durante el año de informe.
Contrataciones por sexo, grupo etario y región	Sexo; grupo etario; región	Calculado como recuentos de nuevos empleados durante el año de informe, agrupados por sexo, grupo etario y región.
Rotación de empleados (total)	Desvinculaciones de empleados	Calculado como la cantidad total de empleados con una fecha de desvinculación voluntaria y no voluntaria durante el año de informe.
Rotación (recuento) de empleados por sexo, grupo etario y región	Desvinculaciones de empleados por sexo, grupo etario, región	Se calcula como la cantidad de separaciones voluntarias y no voluntarias durante el año de informe, agrupadas por sexo, grupo etario y región.
Tasa de rotación de empleados	Desvinculaciones de empleados; plantilla	Calculado como desvinculaciones de empleados divididas por la plantilla de empleados de fin de año.
Cantidad total de horas trabajadas por todos los empleados	Horas para empleados; horas para trabajadores que no son empleados	Cálculo para empleados y trabajadores que no son empleados realizado utilizando el recuento de personal multiplicado por una estimación estándar de horas que proporciona una estimación consistente y razonable de las horas trabajadas por empleado.
Lesiones registrables (recuento)	Lesiones registrables	Informado como la cantidad total de lesiones registrables durante el año de informe para empleados y trabajadores que no son empleados.
Lesiones con tiempo perdido (recuento)	Lesiones con tiempo perdido	Informado como la cantidad total de lesiones con tiempo perdido durante el año de informe para empleados y trabajadores que no son empleados.
Tasas de indicadores de seguridad (tasa total de incidentes registrables [Total Recordable Incident Rate, TRIR] y tasa de incidentes con tiempo perdido [Lost Time Incident Rate, LTIR])	TRIR; LTIR; horas trabajadas	Calculado como (cantidad de incidentes × 200 000) dividido por el total de horas trabajadas para empleados y trabajadores que no son empleados.
Muertes (recuento)	Muertes	Informado como un recuento absoluto para el año de informe.
Tasa de frecuencia de cuasiaccidentes (recuento)/cuasiaccidentes (NMFR)	Cuasi accidentes; horas trabajadas	Los cuasiaccidentes se informan como un recuento absoluto. NMFR calculado usando cuasiaccidentes en relación con el total de horas trabajadas.
Incidentes en la carretera (recuento)	Incidentes en la carretera	Informado como un recuento absoluto para el año de informe.
Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias	Horas de capacitación; empleados capacitados	Calculado como el total de horas de capacitación en HSE/emergencia dividido por el recuento de personas capacitadas en cada categoría de trabajador, agrupadas por tipo de empleo y sexo.
Horas promedio de capacitación de empleados por tipo de empleo y sexo	Horas de capacitación; tipo de empleo; género	Se calcula como el total de horas de capacitación dividido por el recuento de personas capacitadas, agrupadas por tipo de empleo y sexo.
Porcentaje de empleados que reciben revisiones regulares de desempeño y de desarrollo profesional	Empleados que reciben revisiones; total de empleados	Calculado como empleados que reciben desempeño regular/revisiones profesionales divididas por el total de empleados.
Enfermedades relacionadas con el trabajo	Empleados; trabajadores que no son empleados	Informado como la cantidad total de casos de enfermedades ocupacionales durante el año de informe.
Lesiones relacionadas con el trabajo	Empleados; trabajadores que no son empleados	Informado como la cantidad total de casos de lesiones durante el año de informe.
Cobertura de negociación colectiva	Empleados cubiertos; total de empleados	Calculado como empleados cubiertos por convenios colectivos de trabajo divididos por el total de empleados.
Diversidad de organismos de gobierno por género y raza	Sexo; raza	Calculado como recuentos de cuerpos de gobierno o porcentajes agrupados por sexo y raza.
Personal de seguridad capacitado en derechos humanos/procedimientos	Personal de seguridad capacitado; personal de seguridad total	Se calcula como la cantidad de gerentes de personal de seguridad que han completado la capacitación y tienen un certificado de capacitación activo a fin de año dividido por la cantidad total de gerentes de personal de seguridad. Los certificados de capacitación permanecen activos durante 2 años tras la certificación.
Nuevos proveedores seleccionados en función de los criterios sociales	Nuevos proveedores seleccionados; total de nuevos proveedores	Calculado como nuevos proveedores evaluados utilizando criterios sociales divididos por el total de nuevos proveedores.
Incidentes de discriminación y otros incidentes de derechos humanos	Incidentes corroborados	Informado como la cantidad total de incidentes corroborados registrados durante el año de informe.
Capacitación y desarrollo de habilidades	Participación; horas de capacitación	Informado como participación total o horas totales de capacitación completadas durante el año del informe.
Cantidad promedio de horas de capacitación por empleado	Horas de capacitación; plantilla promedio	Calculado como el total de horas de capacitación dividido por el recuento promedio de empleados.
Derrames significativos	Incidentes de derrame	Informado como la cantidad total de incidentes de derrame significativos durante el año de informe

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD DOBLE (DMA)

	Tema		Impacto, riesgo, oportunidad	Previo a Weatherford	Operaciones de Weatherford	Posterior a Weatherford	Corto plazo, 0-1 año	Medio plazo, 1-5 años	A largo plazo, más de 5 años
Medioambiente	Cambio climático	Adaptación al cambio climático	Impacto negativo		•	•		•	•
		Adaptación al cambio climático	Riesgo financiero	•	•	•		•	•
		Mitigación al cambio climático	Oportunidad financiera		•			•	•
		Transición energética	Oportunidad financiera		•	•		•	•
	Contaminación	Contaminación del agua	Impacto negativo		•	•		•	•
		Contaminación del suelo	Impacto negativo		•	•		•	•
	Recursos marinos y de agua	Agua	Impacto negativo	•	•			•	•
	Economía circular	Desechos	Impacto positivo		•		•	•	•
		Clausura	Impacto positivo		•	•		•	•
		Entradas de recursos, incluido el uso de recursos	Riesgo financiero	•	•			•	•
		Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios	Oportunidad financiera		•			•	•
		Clausura	Oportunidad financiera		•	•		•	•
Factor social	Personal propio	Condiciones de trabajo	Impacto negativo		•		•	•	
		Igualdad de trato y oportunidades para todos	Impacto positivo		•		•	•	
		Otros derechos relacionados con el trabajo	Impacto negativo		•		•		
		Condiciones de trabajo	Riesgo financiero		•		•		
	Trabajadores en la cadena de valor	Condiciones de trabajo	Impacto negativo	•			•		
		Otros derechos relacionados con el trabajo	Impacto negativo	•			•		
		Condiciones de trabajo	Riesgo financiero	•			•		
	Consumidores y usuarios finales	Ciberseguridad	Impacto negativo	•	•	•	•		
		Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales	Oportunidad financiera		•	•	•	•	
		Ciberseguridad	Riesgo financiero		•		•	•	
		Derechos de propiedad intelectual	Riesgo financiero		•		•	•	
Gobernanza	Ética empresarial	Gestión del entorno legal y reglamentario	Impacto negativo		•	•	•	•	•
		Corrupción y soborno	Impacto negativo		•	•	•		
		Cultura corporativa	Impacto negativo		•		•		
		Gestión del entorno legal y reglamentario	Riesgo financiero		•	•	•	•	•
		Gestión de relaciones con proveedores, incluidas las prácticas de pago	Oportunidad financiera	•	•	•	•	•	
		Corrupción y soborno	Riesgo financiero		•	•	•	•	•
		Cultura corporativa	Riesgo financiero		•		•	•	•

RESULTADOS DE RIESGOS CLIMÁTICOS Y OPORTUNIDADES

La siguiente tabla describe los resultados de la Evaluación de riesgos climáticos y oportunidades de Weatherford. Nuestra evaluación consideró los factores de riesgos físicos y climáticos de transición en horizontes temporales cortos (de 0 a 5 años), medianos (de 6 a 10 años) y largos (de 11 a 30 años) en dos escenarios, uno con bajas emisiones (IPCC SSP1-2.6) y uno con altas emisiones (IPCC SSP5-8.5).

TIPO	RIESGO RELACIONADO CON CLIMA	
RIESGO FÍSICO	**GRAVES**	
	• Mayor gravedad de los huracanes que provocan daños en las instalaciones en zonas geográficas vulnerables que pueden provocar interrupciones comerciales.	• La variabilidad extrema en los patrones climáticos provoca interrupciones en la cadena de suministro global.
	• Eventos extremos como inundaciones, viento, tormentas, incendios forestales, entre otros, que causan interrupciones comerciales y daños directos a las instalaciones.	• Disminución de los límites o la disponibilidad de la póliza de seguro en la propiedad para la cobertura de riesgos relacionados con el clima.
	CRÓNICOS	
	• Mayor incidencia de sequías o escasez de agua en las geografías donde opera Weatherford.	• El aumento del nivel del mar afecta las operaciones en las costas debido al aumento de las inundaciones.
	• El aumento de la temperatura media afecta las operaciones a través de un mayor riesgo de ondas de calor, lo que causa estrés por calor a los trabajadores de campo.	• El aumento del nivel del mar afecta los puertos de la cadena de suministro.
RIESGO DE LA TRANSICIÓN	**POLÍTICA Y ASUNTOS LEGALES**	
	• Dificultad para cumplir con los avances en los requisitos de divulgación de emisiones.	• Sanciones financieras por no cumplir con los mandatos climáticos actualizados.
	• Mayor exposición a litigios relacionados con el impacto de Weatherford en el clima.	• Regulaciones que requieren oportunidades de operaciones o instalación de nueva tecnología.
	• La implementación de un impuesto al carbono en países en donde Weatherford opera principalmente.	• Litigios relacionados con la incapacidad para cumplir con las regulaciones emergentes y en evolución a nivel mundial.
	TECNOLOGÍA	
	• La implementación fallida de tecnología futura basada en el clima o que reduce las emisiones, lo que resulta en una pérdida financiera significativa.	
	• La inversión de la competencia en investigación, desarrollo e innovación podría conducir a un rápido desarrollo de procesos, herramientas o productos de bajas emisiones, lo que conduciría a activos varados para Weatherford.	
	• Los costos de implementar tecnologías de captura de carbono, energía renovable o emisiones más bajas en las instalaciones y en las operaciones de Weatherford podrían ejercer presión sobre los márgenes de la Compañía.	
	MERCADO	
	• El cambio de las regulaciones y las preferencias del consumidor puede llevar a un aumento de los costos de las materias primas.	
	• Las preferencias de compra y contratación pueden cambiar hacia soluciones y productos más enfocados en el clima.	
	• Los pronósticos realizados por agencias y servicios de investigación para dictar la estrategia del sector de petróleo y gas pueden resultar ser falsos.	
	REPUTACIÓN	
	• Cambio en las preferencias de los consumidores y aumento de las preocupaciones de los grupos de interés que afectan el petróleo y el gas.	• Incapacidad para alcanzar el objetivo de cero emisiones netas para el 2050.
	• Incapacidad o dificultad para reclutar talentos nuevos y de alto nivel en función de la estigmatización del sector.	• El aumento de la preocupación de los grupos de interés y los comentarios negativos pueden afectar de forma negativa a la cartera de inversionistas.
	• Mayor estigmatización del sector como resultado de una mayor conciencia climática.	

TIPO	OPORTUNIDADES RELACIONADAS CON EL CLIMA
EFICIENCIA DE RECURSOS	• Reducir las emisiones a través de operaciones de campo más eficientes y flota de transporte de bajo consumo. • Transición a proveedores ubicados regionalmente. • Uso del reciclaje. • Invertir en eficiencias en edificios que Weatherford operará a largo plazo. • Reducir el uso y el consumo de agua.
FUENTE DE ENERGÍA	• Transición a la energía renovable. • Uso de incentivos de políticas energéticas de apoyo; uso de tecnología de bajas emisiones • Uso de precios del carbono. • Compra de Acuerdos de Compra de Energía (Power Purchase Agreements, PPA) o Certificados de Energía Renovable (Renewable Energy Certificates, REC). • Investigar oportunidades para asociarse con compañías locales para usar o instalar energía renovable.
PRODUCTOS Y SERVICIOS	• Desarrollo o expansión de productos y servicios de bajas emisiones. • Desarrollar nuevos productos o servicios a través de investigación, desarrollo e innovación. • Continuar mejorando las ofertas de servicios de reducción de emisiones.
MERCADOS	• Acceso a nuevos mercados, incluidos CCS y productos y servicios de bajas emisiones. • Elegibilidad para créditos fiscales e incentivos.
RESILIENCIA	• Sustitución o diversificación de recursos. • Fuentes alternativas de energía y uso de energía renovable.

ANEXO A GAAP A NO GAAP

Informamos nuestros resultados financieros de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados (Generally Accepted Accounting Principles, GAAP) de los EE. UU.

Sin embargo, nuestra gerencia considera que ciertas medidas financieras que no se ajustan a los GAAP (según se definen en la Reglamentación G y el Punto 10(e) de la Reglamentación S-K de la Comisión de Bolsa y Valores) pueden proporcionar a los usuarios de esta información financiera comparaciones significativas adicionales entre los resultados actuales y los resultados de períodos anteriores y comparaciones de compañías afines. A continuación, describimos por qué creemos que cada medida no establecida en los GAAP proporciona información útil a los inversionistas, así como el cálculo y la medida comparable con los GAAP. Los montos no GAAP que se muestran en las siguientes tablas no deben considerarse sustitutos de los resultados informados de acuerdo con los GAAP, sino que deben verse además de los resultados informados por la Compañía preparados de acuerdo con los GAAP. El EBITDA ajustado es una medida financiera no establecida en los GAAP y representa las ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización, y excluye, entre otros elementos, cargos de reestructuración, gastos de compensación basados en acciones, así como otros cargos y créditos. La gerencia cree que el EBITDA consolidado ajustado es útil para evaluar y comprender el desempeño operativo normalizado y las tendencias. El EBITDA consolidado ajustado debe considerarse además del ingreso neto consolidado, pero no como sustituto de este, y debe considerarse además de los resultados informados por la Compañía obtenidos de acuerdo con los GAAP. El margen de EBITDA ajustado es una medida no establecida en los GAAP que se calcula al dividir el EBITDA ajustado consolidado por los ingresos consolidados. La gerencia cree que el margen de EBITDA ajustado es útil para evaluar y comprender el desempeño operativo normalizado y las tendencias. El EBITDA ajustado debe considerarse además del margen de ingresos netos consolidado, pero no como sustituto de este, y debe considerarse además de los resultados informados por la Compañía obtenidos de acuerdo con los GAAP. El flujo de caja libre ajustado es una medida no establecida en los GAAP que representa los flujos de caja que proporcionan (se utilizan en) las actividades operativas, menos los gastos de capital, más los ingresos provenientes de la enajenación de activos. La gerencia cree que el flujo de caja libre ajustado es útil para comprender nuestro desempeño en la generación de dinero y demuestra nuestra disciplina en torno al uso de dinero. El flujo de caja libre ajustado debe considerarse como un adicional y no como un sustituto de los flujos de caja proporcionados por las actividades operativas, y debe considerarse además de los resultados informados de la Compañía obtenidos de acuerdo con los GAAP. El apalancamiento neto es una medida financiera no GAAP, que se calcula dividiendo la deuda neta entre el EBITDA ajustado correspondiente a los últimos 12 meses. La gerencia cree que el apalancamiento neto es útil para comprender nuestra capacidad de pagar y administrar nuestra deuda. El apalancamiento neto debe considerarse como una medida complementaria, y no como un sustituto de los componentes individuales de la deuda neta, ni del cociente entre esta y el resultado neto consolidado atribuible a Weatherford. Asimismo, debe analizarse junto con los resultados de la Compañía elaborados de conformidad con los GAAP.

Weatherford International plc.
Conciliación entre las medidas financieras establecidas y las no establecidas en los GAAP
(Sin auditar)
(En millones, excepto el margen en porcentajes)

	Año finalizado	
	31/12/25	**31/12/24**
Ingresos netos atribuibles a Weatherford	**431**	**506**
Ingresos netos atribuibles a participaciones no controladoras	26	44
Gastos por intereses, ingresos netos por intereses de 46 USD y 56 USD	91	102
Pérdida por cancelación de deuda y prima de redención de bonos	39	9
Pérdida de valores de intercambio de “Blue Chip”	2	10
Provisión para el impuesto sobre la renta	97	189
Otros gastos, neto	70	78
Ingresos operativos	**756**	**938**
Depreciación y amortización	267	343
Ganancias por la venta de negocios	(70)	0
Cargos por reestructuración	58	42
Otros cargos	18	14
Compensación basada en acciones	38	45
EBITDA ajustado	**1067**	**1382**
Ingresos	4918	5513
Margen de ingresos netos	8,8 %	9,2 %
Margen de EBITDA ajustado	21,7 %	25,1 %
Variación de ingresos netos interanual	(14,8 %)	
Variación de EBITDA ajustada interanual	(22,8 %)	
Variación de márgenes de ingresos netos interanual	(41) bps	
Variación de márgenes de EBITDA ajustados interanual	(337) bps	

	Año finalizado					
Flujo de caja libre ajustado	**31/12/2025**	**31/12/24**	**31/12/23**	**31/12/22**	**31/12/21**	**31/12/20**
Efectivo neto proporcionado por actividades operativas	**676**	**792**	**832**	**349**	**322**	**210**
Gastos de capital para bienes, plantas y equipos	(226)	(299)	(209)	(132)	(85)	(154)
Ingresos de la enajenación de activos	16	31	28	82	41	22
Flujo de caja libre ajustado	466	524	651	299	278	78

ACERCA DE ESTE INFORME

Weatherford International plc ("Weatherford", la "Compañía", "nosotros", "nos" y "nuestro") publica este Informe de sostenibilidad (el "Informe") para proporcionar una descripción general de las operaciones de nuestra Compañía relacionadas con temas de sostenibilidad. Este informe abarca el año calendario 2025; sin embargo, se incluye información de años anteriores y se indican otras excepciones en el informe. Nuestro informe inaugural cubrió el año calendario 2021, y continuamos publicando este informe anualmente. Hemos indicado todos los cambios significativos en el alcance y los límites a lo largo del informe que pueden diferir con respecto a nuestros datos informados anteriormente. Este informe ha sido revisado por el Comité de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad de nuestra Junta Directiva (la "Junta") y ha sido revisado y aprobado por nuestro director ejecutivo (Chief Executive Officer, "CEO"). Para obtener más información sobre este informe y su contenido, comuníquese con:

Para el programa de sostenibilidad: sustainability @weatherford.com

Para inversionistas: investor.relations@weatherford.com

Para medios de comunicación: media@weatherford.com

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD A FUTURO

Este informe contiene proyecciones y declaraciones a futuro. Estas declaraciones generalmente se identifican por palabras, como "creer", "proyectar", "prever", "anticipar", "estimar", "panorama", "tener la intención", "estrategia", "planear", "orientación", "puede", "debería", "podría", "hará", "sería", "será", "continuará", "probablemente tenga como resultado" y expresiones similares, si bien no todas las declaraciones a futuro incluyen estas palabras. Estas declaraciones son solo predicciones basadas en las creencias actuales de la gerencia de Weatherford y están sujetas a riesgos, suposiciones e incertidumbres significativas. Estos riesgos e incertidumbres se describen más detalladamente en los informes y declaraciones de registro de Weatherford presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores. Cualquier declaración a futuro solo hace referencia a la fecha en que se efectúa, y la Compañía no asume ninguna obligación de corregir o actualizar cualquier declaración, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro modo, excepto según lo exija la ley correspondiente. Le advertimos que no confíe indebidamente en ellos.

