



АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫ ТУРАЛЫ СТАНДАРТ

Осы стандартта біздің адам құқықтары жөніндегі саясатымыз және жұмыскерлеріміз бен мүдделі тұлғаларымызға құрмет пен ілтипат көрсету міндеттемеміз сипатталады. Осы стандарт Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясында, Адам қауіпсіздігі мен құқықтары жөніндегі ерікті қағидаларда және Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының (ЭЫДҰ) трансұлттық корпорацияларына арналған ұсыныстарда қамтылған адам құқықтарының халықаралық қағидаларымен реттеледі.

«Адам құқығы» дегеніміз **НЕ**?

Адам құқықтары — бұл адамның жынысына, нәсіліне, ұлттық немесе этникалық сәйкестілігіне, ұлтына, тұрғылықты жеріне, дініне, тіліне, жыныстық көзқарасына, дене бітіміне, тәжірибесіне немесе басқа да жағдайына байланысты болмайтын, барлық адамдардың ажырамас құқықтары.

Осы стандартты **КІМ** ұстану керек?

«Weatherford» компаниясының кез келген қызметкері – директорлар, қызметшілер мен жұмыскерлер – және өздерінің орналасқан орындарына қарамастан, компания атынан қызмет ететін үшінші тұлғалар.

Осы стандартты **НЕ** **ҮШІН** енгіздік?

«Weatherford» компаниясы барлық эксплуатация телімдерінде адам құқықтарының сақталуын, сондай-ақ, барлық жұмыскерлер мен «Weatherford» компаниясы ынтымақтастық жасайтын сырттағы мүдделі тұлғалардың құқықтарына құрмет пен ілтипат көрсетуді талап етеді. Жұмыскерлеріміз бен мүдделі тұлғаларымыздың құқықтарын сақтамау моральдық рухтың түсуіне, кадрлардың тұрақтамауына, жұмыскерлердің қызығушылық танытпауына әкеп соқтыратын қолайсыз жұмыс немесе әлеуметтік ортаны құрып, сонымен қатар мүдделі тұлғаларымызбен қарым-қатынасымызды нашарлату мүмкін.

Ережелерді **САҚТА**.

1. Адамның құқығына әрқашан құрмет көрсету керек

Ешкімді қалдырмастан, барлық адамдарға құрмет пен ілтипат көрсету «Weatherford» компаниясы адамның құқықтарын, жұмыс істейтіндердің немесе біздің қызметіміз таралатын тұлғалардың негізгі бостандықтарын құрметтеуге, қорғауға және сақтауға міндеттенеді.

2. Ешқашан кемсітпеу

Адамның жынысына, нәсіліне, ұлттық немесе этникалық сәйкестілігіне, ұлтына, тұрғылықты жеріне, дініне, тіліне, жыныстық көзқарасына, дене бітіміне, тәжірибесіне немесе басқа да жағдайына қарамастан, кез келген адамды кемсітудің қандай да бір түріне ұшыратпау керек. «Weatherford» компаниясы адамның жынысына, нәсіліне, ұлттық немесе этникалық сәйкестілігіне, ұлтына, тұрғылықты жеріне, дініне, тіліне, жыныстық көзқарасына, дене бітіміне, тәжірибесіне немесе басқа да жағдайына, одаққа немесе саяси партияға мүшелік етуіне немесе қолданыстағы заңнамамен қорғалатын басқа да сипаттамаларына қарамастан, барлық деңгейлерде барлық қызметкерлер үшін тең мүмкіндіктер ортасын құру қажеттілігін көздейді. Жұмысқа қабылдау, жұмысқа орналастыру, өтемақы төлеу және лауазым бойынша жылжыту ұйымымыздың жалпы әр алуандығын нығайта отырып, әрбір жеке қызметкердің біліктілігіне, тәжірибесі мен тиімділігіне негізделу тиіс.

3. Қысым жасамау

Компания мен құзырлы мемлекеттік органдарға компанияның саясаты мен рәсімдерін немесе қолданыстағы заңнаманы сақтамауға, не болмаса басқа әдепсіз мінез-құлыққа қатысты қауіптену туралы адал ниетпен хабарлайтындарға ешқашан қысым көрсетпеу керек. Қысым жасауға жұмыстан шығару, лауазымын төмендету, басқа жаққа аудару, оқшаулау немесе қызмет бойынша жылжытудан немесе жоғарылатудан бас тарту сияқты жұмыскерлерге қарсы бағытталған, дәлелденбеген әрекеттер кіреді.

4. Еріксіз, мәжбүрлі немесе басқа да тыйым салынған еңбекті ешқашан пайдаланбаңыз

Еріксіз еңбекті (адамның еркіне қарсы орындалатын жұмыс), қамауға алынғандардың еңбегін, әділетсіз

еңбекті (шешімнің немесе заңды міндеттеменің орнына атқарылатын еңбек) немесе пайдаланылатын еркінен тыс еңбекті (қарызды еңбекпен өтеу) ешқашан пайдаланбау. «Weatherford» компаниясының сұрау салуы бойынша қызмет ететін үшінші тұлғалардың тыйым салынған еңбек түрлерін пайдалануды болдырмау үшін, оларға саналы қадағалауды жүзеге асыру. Барлық жұмыстар ерікті түрде орындалу керек: жұмыскер қолданыстағы заңнамаға сәйкес жұмыстан шығып, ереуілге шыға алады немесе жұмысты қауіпсіз жолмен аяқтай алады.

5. Тыйым салынған бала еңбегін ешқашан пайдаланбау

Еңбек туралы қолданыстағы жергілікті заңнаманы бұзбай, бала еңбегін пайдаланбау. Минималды жас туралы жергілікті заңдарды сақтау. «Weatherford» компаниясының сұрау салуы бойынша қызмет ететін үшінші тұлғалардың тыйым салынған бала еңбегі түрлерін пайдалануды болдырмау үшін, оларға саналы қадағалауды жүзеге асыру. Бұл студенттерге арналған жұмыс орнындағы пайдалы тағылымдарға және оқудың осыған ұқсас мүмкіндіктеріне жатпайды.

6. Жұмысқа орналастыруға, жұмыс уақыты мен еңбекақыға қатысты жергілікті заңдарды сақтау

Жергілікті заңнамаға немесе қолданылатын ұжымдық шарттарға сәйкес заңмен жазылған барлық жұмыс сағаттарын сақтау. Біз өз қызметімізді жүргізіп жатқан елдерде кепілдендірілген еңбекақыға, үстеме жұмысты төлеуге және заңмен жазылған әлеуметтік төлемдерге қатысты өз қызметімізді барлық қолданылатын заңдарға толық сәйкестікте жүргізу керекпіз. Мүмкіндігінше, «Weatherford» компаниясы жергілікті жұмыскерлерді жұмысқа тартып, жұмыскерлеріміздің көмегімен, сондай-ақ, тиісті жағдайларда олардың өкілдерінің және тиісті мемлекеттік органдардың көмегімен дағдылар деңгейін арттыру үшін оқыту жүргізуге ұмтылады.

7. Қауіпсіз, дұрыс әрі тиісті жұмыс орнын қамтамасыз ету

Жазатайым оқиғаларға және (немесе) жарақаттануға әкеліп соқтыруы мүмкін қауіпті факторларсыз, сондай-ақ, еңбекті қорғау мен қауіпсіздік техникасы туралы қолданылатын заңдар талаптарына жауап беретін жұмыс ортасын қамтамасыз ету.

8. Бірлестіктер мен ұжымдарға еркіндік беру

Барлық жұмыскерлердің еңбек туралы жергілікті заңдарына сәйкес еркін әрекет ету құқығын, оған қоса, жаза беруден, қорқытудан және қысым жасаудан қорықпай, кәсіподақтарға қатысу не қатыспау шешімдерін құрметтеу. «Weatherford» компаниясы өзара қауіптенуді тудыратын мәселелер бойынша компания және оның жұмыскерлері мен өкілдері арасындағы кеңес беруді және ынтымақтастық жасауды мадақтайды.

9. Қажет болған жағдайда жұмыстарды тоқтату

Денсаулық пен қауіпсіздікке қауіп төндіретін жағдайларға немесе компанияның саясатын не рәсімін немесе қолданылатын заңнаманы әлеуетті түрде сақтамау жағдайларына тап болған кезде, қысым жасаудан қорықпай, өзінің жұмыстарды тоқтату құқығын пайдалану.

10. Жеке деректерді қорғау

Жұмыскерлеріміздің, тапсырыс берушілеріміздің және үшінші тұлғалардың жеке деректерінің құпия түрде қалу құқығын пайдаланып, тиімді әрі заңға сәйкес әрекет ету талап етілетін жағдайларда, жеке деректерді жинау, пайдалану, сақтау немесе жариялау. «Weatherford» компаниясында жеке деректерді сақтауға арналған құралдар бар, сондай-ақ, компания оның жұмыскерлері «Weatherford» компаниясы жұмыскерлерінің жеке деректері мен компанияның құпия ақпаратын қорғау үшін бар күшін салады деп үміттенеді.

11. Шағымдарды қарау құралдарын қолдап, ұйымдастырушылық әділеттілік арқылы ашықтықты сақтау

Өзгені санамағанда, «Weatherford» компаниясының менеджерлері, адам ресурстары бөлімі, заң бөлімі мен талаптарды сақтау бөлімі, омбудсмендер қызметі және кәсіпорынның есептік жүйесі кіретін, мәселелерді қарауға арналған қолда бар барлық механизмдерді қолдау – Тыңдау (www.ListenUpWFT.com). Адам құқықтарын құрметтейтін әдеп пен талаптарды сақтау мәдениеті

ұйымдастырушылық әділеттіліксіз қолданылмайды. «Weatherford» компаниясы үшін бұл ақпаратты тиімді жолмен беру, шешімдерді тез шешу, әділетті тәртіп пен айқын жауапкершілік, біреуге қысым жасамау және компания процесстерінің тиімділігін үздіксіз бағалау арқылы қол жеткізілетін кәсіпорынның ашықтығын білдіреді.

12. Адам құқықтарына әлеуетті салалық әсерді анықтап, оны қадағалау

Ұйымымыздың әр алуандығын кеңейте отырып, қызметіміздің салдарынан туындаған жергілікті қауымдастықтың әсерін қадағалай отырып, компаниямызға жататын қауіпсіздік қауіп-қатерлерін бағалай отырып және қоршаған ортаға тиетін әсерін үздіксіз бағалау арқылы қоршаған ортаны қорғай отырып, адам құқықтарына әлеуетті әсер ету бөлігінде «Weatherford» компаниясының жұмысын анықтау және оны бақылау міндеттемесін қабылдау.

13. Осыны жеткізушілерімізден де күту

Жеткізушілеріміздің тиімділігін қадағалау. «Weatherford» компаниясы оның әлем бойынша жұмыс істейтін бүкіл жеткізушілері «Weatherford» компаниясы Жеткізушілерінің мінез-құлық кодексінде көрсетілген осы Стандарттың талаптарын толық сақтайды деп сенеді.

Көмек СҰРАҢЫЗ.

[Талаптарды сақтау жөніндегі ұсыныстар.](#)

[Қауіп тудыратын сәйкестік мәселелері туралы хабарламаларды тыңдау.](#)

Осы стандартты бұзу белгілі бір салдарды туғызып, тәртіптік жазаға, тіпті жұмыстан шығаруға да әкеліп соқтыру мүмкін.