



بنت شركة Weatherford سمعتها كمؤسسة تشترط الالتزام بالممارسات التجارية الأخلاقية وبأعلى مستويات النزاهة في جميع معاملتنا التجارية.

ولا تعتمد قوة سمعة Weatherford على سلوكها وحدها بل تعتمد أيضاً على سلوك الجهات التي نتعامل معها. ولهذا السبب، فنحن نتعامل فقط مع الموردين الذين يشتركون معنا في قيمنا والتزامنا بالممارسات التجارية الأخلاقية. ويلتزم فريق Weatherford بأكمله بأعلى مستويات النزاهة والامتثال الكامل لقواعد السلوك التجاري للشركة بالإضافة إلى اللوائح والسياسات التي تؤثر على عملنا. وبناءً عليه، فإن هدفنا هو أن نضمن أن علاقتنا مع الموردين تعكس هذه المستويات الأخلاقية العالية وتدعمها.

وتماشياً مع هذا الهدف، صاغت Weatherford وثيقة قواعد سلوك الموردين والتي تهدف إلى إعادة التأكيد على التزام Weatherford بالنزاهة والمعايير الأخلاقية ولننقل للموردين بوضوح كيف يرتبط ذلك بعلاقتهم التجارية مع Weatherford.

وتُقدّر Weatherford علاقاتها التجارية مع الموردين وتطلب منهم أن يشتركوا معنا في الالتزام، كحد أدنى، بالمعايير التالية:

السلوك التجاري

المعاملات الأخلاقية – تشكل الأمانة في التعامل مع العملاء والموردين حجر الأساس لعلاقات تجارية سليمة. وتسعى Weatherford إلى إعطاء كافة الموردين المحتملين نظرة اعتبار عادلة. وتُبنى القرارات على معايير موضوعية مثل الأسعار والجودة وقدرة الخدمات بجانب موثوقية المورد ونزاهته. ويحظر إعطاء أي عمولات أو رشاوى أو أي مدفوعات مماثلة أو الحصول عليها.

مكافحة الفساد – يسري التزام Weatherford بالتعامل القانوني والأخلاقي على تعاملها مع الحكومات والموردين في كافة أنحاء العالم. كذلك فإن سياسة الشركة والقوانين مثل القانون الأمريكي لمكافحة الممارسات الأجنبية الفاسدة والقانون البريطاني لمكافحة الرشوة وقوانين مكافحة الفساد المماثلة حول العالم تحظر على موظفينا أو وكلائهم التورط في إعطاء أو عرض أي مبالغ مالية أو أي أشياء ذي قيمة، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، إلى أي شخص لحثه على التأثير على أي فعل أو قرار حكومي أو مساعدة الشركة على الحصول أي ميزة غير مشروعة أو الحفاظ عليها أو تأمينها. ويسري هذا الحظر على جميع العملاء، سواء كانوا خاضعين لملكية أو سيطرة الحكومات أو لا، وكذلك جميع المسؤولين الحكوميين بغض النظر عن مناصبهم أو مسؤولياتهم.

ويحظر على موردي Weatherford في علاقتهم التجارية معها أو غيرها التصرف بأي طريقة من شأنها انتهاك هذا المبدأ الهام. كذلك فإنه يتعين على موردي Weatherford أنفسهم أن يحصلوا على خدمات موردين لا ينتهكون المعايير الأخلاقية بواسطة الرشاوى والعمولات والمدفوعات غير المشروعة وغير القانونية. بالإضافة إلى ذلك، يتعين على الموردين التحلي بالوعي والامتثال لكافة القوانين واللوائح المطبقة في الدول التي يعملون بها.

ورغم أن القانون الأمريكي لمكافحة ممارسات الأجنبية الفاسدة يسمح أحياناً بدفع مبالغ للمسؤولين الحكوميين تسمى "مدفوعات التسهيل" أو المدفوعات الصغيرة بقصد الحصول على خدمات وزارية حكومية يحق للدافع الحصول عليها، إلا أن Weatherford تحظر علينا القيام بهذه المدفوعات. كذلك فإنه لا يجوز لأي شخص يتصرف نيابة عن Weatherford التورط في مثل هذه المدفوعات.

الهدايا – يجب أن يعي الموردون أنه يحظر على موظفي Weatherford منح أو تلقي أو طلب هدايا أو مدفوعات أو أي ميزات أخرى تؤثر على أي قرار تجاري أو تثير شبهة التأثير على أي قرار تجاري. وبناءً عليه، يُنصح الموردين بعدم إعطاء أي هدايا من أي نوع كما يحظر عليهم بشكل قاطع إعطاء أي هدايا أو أي ميزة أخرى تزيد قيمتها عن مبلغ رمزي (100 دولار أمريكي) إلى أي من موظفي Weatherford مرة واحدة في العام. وتحظر سياسة Weatherford إعطاء مبالغ نقدية أو هدايا مكافئة (مثل بطاقات الهدايا أو شهادات الهدايا).

الضيافة – يجب أن يدرك الموردون أنه يحظر على موظفي Weatherford قبول ضيافة من شأنها أن تجعل الموظف يشعر بالإلزام باتخاذ قرار تجاري معين. يجب تجنب شبهة مثل هذا الإلزام. يجوز للموردين استضافة أحد موظفي Weatherford في حالة:

- إذا كانت الاستضافة تشكل حدثاً عارضاً أثناء مناقشة أعمال Weatherford
- إذا كانت الاستضافة تُجرى في مكان مناسب لمناقشة أعمال Weatherford
- إذا كانت تكلفة الاستضافة معقولة
- إذا لم يطلب موظف Weatherford الحصول على هذه الاستضافة

الامتثال التجاري

لا يجوز للموردين استخدام أي بضائع أو خدمات لصالح Weatherford من أي جهة يدركون أن مقرها الرئيسي يقع في كوبا أو إيران أو كوريا الشمالية أو السودان أو سوريا أو منطقة القرم بأوكرانيا أو مملوكة أو خاضعة لتحكم أي من مواطني هذه الدول أو أي شخص أو جهة مدرجة في قائمة الأطراف المحظورة أو المقيدة. يحظر على الموردين أيضاً تزويد Weatherford بأي بضائع قادمة من دولة خاضعة للعقوبات التجارية من بينها كوبا وإيران وكوريا الشمالية والسودان وسوريا ومنطقة القرم بأوكرانيا أو عبرت منها أو شحنت من خلالها أو حتى توقفت في أي من موانئها بغض النظر عما إذا كانت البضائع قد تم تنزيلها أم لا.

معادن غير ممولة للصراع

توصلت مجموعة خبراء الأمم المتحدة المعنية بجمهورية الكونغو الديمقراطية أن تجارة بعض المعادن المستخرجة من جمهورية الكونغو الديمقراطية وأنجولا وبوروندي وجمهورية أفريقيا الوسطى والكونغو ورواندا وجنوب السودان وتنزانيا وأوغندا وزامبيا ("منطقة الصراع") قد أوجبت الحرب ودعمت انتهاكات حقوق الإنسان في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. ويقصد بمصطلح "معادن غير ممولة للصراع" كل من التنتالوم والقصدير والتنجستين والذهب ومشتقاتها، والتي لا تمول، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، الجماعات المسلحة عبر استخراج المعادن أو تجارة المعادن في منطقة الصراع. تلتزم Weatherford بالحصول على مواد ومكونات ومنتجات من موردين يشتركون معنا في قيمنا والتزامنا بالعمل نحو إنشاء سلسلة توريد لمعادن غير ممولة للصراع. تتوقع Weatherford نفس الالتزام من الموردين. ولتعزيز هذا الهدف، تلتزم Weatherford مورديها بـ (1) اتخاذ إجراءات العناية الواجبة في سلسلة التوريد لتحديد وتوثيق مصدر المعادن المضمنة في المواد والمكونات والمنتجات التي تحصل عليها Weatherford، (2) الرد على استفسارات Weatherford المتعلقة بمتطلبات الإبلاغ المعمول بها لدى الشركة بموجب القسم 1502 من قانون دود فرانك لإصلاح وول ستريت وحماية المستهلك، (3) تبني سياسات وأنظمة لاستخراج معادن غير ممولة للصراع و (4) الاشتراط على الموردين تبني ممارسات وسياسات مماثلة مسؤولة اجتماعياً.

البيئة

سيلتزم موردو Weatherford ومقاولوها الفرعيون بالقواعد واللوائح والمعايير البيئية السارية على عمليتهم كما سيراعون الممارسات المراعية للبيئة في كافة المواقع التي يعملون بها.

التمييز والتحرش

يحظر على موردو Weatherford ومقاوليها الفرعيين ممارسة التمييز ضد أي شخص في عملية التوظيف بما في ذلك التعيين أو الراتب أو المزايا أو الترقية أو التأديب أو إنهاء الخدمة أو التقاعد على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو السن أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الجنسية أو الرأي السياسي أو الأصل الاجتماعي أو العرقي.

يجب أن يتعامل موردو Weatherford ومقاولوها الفرعيون مع جميع الموظفين باحترام. يجب ألا يتعرض أي موظف لأي تحرش أو سوء تعامل بدني أو جنسي أو نفسي.

تحظر Weatherford جميع أنواع التحرش غير القانوني سواء كان جسدياً أو لفظياً وبصورة عامة، فإن "التحرش" هو أي سلوك غير مرغوب يرتكب في حق شخص آخر مدفوع بميزة يحميها القانون المعمول به ويهدف إلى أو يؤدي إلى خلق بيئة عمل مفرقة أو عدائية أو مهينة مثل السلوك الجنسي غير المرغوب والتهديدات والتعليقات المهينة.

تحظر Weatherford ممارسة الانتقام تجاه الإبلاغ بحسن نية عن أي انتهاك محتمل أو فعلي لقواعد سلوك موردو Weatherford.

الأمن

سيراعي موردو Weatherford ومقاولوها الفرعيون إجراءات أمان المنشآت لحمايتها من إدخال أي حمولة محظورة في الشحنات المغادرة (مثل المخدرات أو المتفجرات أو المخاطر البيولوجية أو أي بضاعة مهربة).

الممارسات العمالية

العمالة القسرية – لن تشتري Weatherford أي منتجات أو مكونات من موردين يستعينون بالعمالة القسرية أو عمالة السجون أو العمالة المؤقتة أو العمالة المستغلة أو يسمحون بالاستعانة بذلك.

عمالة الأطفال – لن تشتري Weatherford أي منتجات أو مكونات يصنعها أشخاص تقل أعمارهم عن 15 سنة أو تقل أعمارهم عن سن استكمال التعليم الإلزامي في دولة الصنع التي يزيد فيها هذا العمر عن 15 عاماً. يحظر على موردو Weatherford توظيف مثل هؤلاء الأطفال.



حقوق الإنسان العالمية

- تلتزم Weatherford باحترام حقوق الإنسان في كافة أنحاء العالم. ولهذا الغرض، تتعاون Weatherford وتسعى للتعاون مع موردين يعززون المعايير التالية بما يتماشى مع القانون المعمول به:
- منح فرص متساوية لجميع الموظفين على كافة المستويات بغض النظر عن اللون والأصل والجنس والهوية الجنسية والسن والعرق والأصل القومي والتوجه الجنسي والحالة الاجتماعية والدين أو الخدمة العسكرية أو الإعاقة وأي سمة أخرى يحميها القانون.
 - دفع مرتبات تمكن الموظفين على الأقل من الوفاء باحتياجاتهم الأساسية مع توفير فرص للموظفين لتحسين مهاراتهم وقدراتهم.
 - اتفاق عدد ساعات العمل مع القانون وتعويض العمال عن الساعات الإضافية وفقاً للقوانين المحلية؛
 - احترام حق الموظفين في تكوين جمعيات والاعتراف بحقوقهم القانونية للتنظيم أو المساومة الجماعية والعمل مع الحكومات والمجتمعات التي نعمل بها لتحسين التعليم والوضع الثقافي والاقتصادي والاجتماعي في هذه المجتمعات.

الصحة والسلامة

يوفر موردين Weatherford ومقاوليها الفرعيون بيئة عمل آمنة وصحية لمنع الحوادث والإصابات الناجمة عن العمل أو متصلة به أو حادثة خلاله أو الناتجة عن تشغيل منشآت جهة العمل. يتعين على الموظفين الامتثال التام لجميع القوانين التي تحكم ظروف العمل والسلامة والبيئة.

بالإضافة إلى ذلك، يتعين على أي مندوب للموردين يضطلع بتوفير أي خدمات بالموقع في أي من منشآت Weatherford أن يلتزم بكافة معايير السلامة المعمول بها في Weatherford.

المعلومات السرية/معلومات الملكية

يجب أن يحترم الموردون حقوق الملكية الفكرية ويحمون معلومات Weatherford كما يجب نقل التقنية والمعرفة الفنية بطريقة تحمي حقوق الملكية الفكرية.

الإبلاغ والإخطار

تتشرط Weatherford قيام الموردين بالإبلاغ الفوري عن أي تقصير في الامتثال بقواعد السلوك أو أي نشاط غير قانوني أو إجرامي يتعلق بعملنا.

وقد يشكل التقصير في الامتثال بقواعد سلوك الموردين سبباً لإنهاء العلاقة مع المورد بناءً على حجم خطورة الانتهاك أو الظروف الخاصة.