



供应商行为准则

Weatherford 是一家拥有良好声誉的公司，我们要求在所有商业交易中奉行高标准商业道德与诚信。

Weatherford 的良好声誉不仅依赖于我们自身的行为，而且还有赖于我们供应商的行为。因此，我们将只与那些认同我们的价值观并承诺遵守商业道德的供应商进行合作。整个 Weatherford 团队致力于奉行最高标准的诚信，完全遵守我们公司的职业行为准则以及适用于我们业务的法规与政策。因此，我们的目标就是确保，我们与供应商的关系能够体现并支持这样的高道德标准。

在实现这一目标的过程中，Weatherford 制定了供应商行为准则。本文旨在重申 Weatherford 对诚信与道德标准的承诺，并向所有供应商说明这些标准在他们与 Weatherford 合作业务时的影响。

Weatherford 非常珍视与供应商之间的业务关系并要求供应商至少遵守下列标准：

商业行为

合乎道德的往来 - 与客户和供应商坦诚相待是建立良好业务关系的基础。Weatherford 力求公平对待所有的潜在供应商。根据客观的标准作出决策，例如价格、质量和服务能力以及供应商的可靠性与诚信。禁止提供或接受任何回扣、贿赂或诸如此类的好处。

反对腐败 - Weatherford 在与全球的政府和客户往来时将遵守相关的法律和道德标准。公司政策以及诸如《美国反海外腐败法》、《英国反贿赂法》和全球类似的反腐败法律禁止我们的员工或代理商向任何人直接或间接地给予或提议给予金钱或任何有价财物，以期引诱他们影响任何政府行为或决策，或帮助公司赢得或保留业务或取得任何不当优势。这项禁令适用于所有客户，无论是国家拥有或控股的公司，也适用于所有政府官员，无论级别和职务。

在与 Weatherford 合作期间，供应商不得以任何方式违反这一重要原则。此外，Weatherford 的供应商自己在聘用供应商时，也必须保证他们不会违反这些道德标准，提供贿赂、回扣或其他类似不当或非法好处。同时，供应商还必须了解并遵守所在国家的所有适用法律法规。

尽管《美国反海外腐败法》有时允许向政府官员支付“加速费”或为获得合理的行政、政府服务而支付小额费用，但 Weatherford 禁止支付此类款项。此外，代表 Weatherford 行事的任何人也不得支付此类款项。

礼物 - 供应商应了解 Weatherford 不允许员工提供、接受或索取将会影响或#叙影响任何业务决策的礼物、款项或其他好处。因此，我们不鼓励供应商向 Weatherford 员工提供任何礼物或其他好处，如果提供，每年的总价值也绝对不能超过微不足道的标准（100美元）。

Weatherford 政策也禁止提供现金或现金等价物礼品（即礼品卡或礼券）。

娱乐-供应商应了解 Weatherford 员工允许接受娱乐款待，但这不能对员工的工作决策有任何影响。同时必须避免任何#舰赖影响。供应商可为 Weatherford 员工提供娱乐款待的情况包括：

- 娱乐是 Weatherford 业务洽谈的附属活动
- 业务洽谈附带娱乐较为正常
- 娱乐的价格合理
- Weatherford 员工没有主动要求娱乐

贸易合规

供应商为Weatherford采购的任何商品或服务不得来自于已知总部位于或所属于或受控于古巴、伊朗、朝鲜、苏丹、叙利亚或乌克兰克里米亚地区的任何实体或适用的被拒方或受限方名单上列出的任何其他个人或实体。供应商为Weatherford提供货物时，商品的原产地、途经或货运路线或经停港口（无论是否卸货）不得是任何受贸易制裁的国家，这些国家包括古巴、伊朗、朝鲜、苏丹、叙利亚或乌克兰克里米亚地区。

环境

Weatherford 供应商和分包商必须遵守适用于其业务的环境规定、法规和标准，并依照所在地的环保条例经营业务。

歧视与骚扰

Weatherford 供应商和分包商不得在用人（包括招聘、工资、福利、晋升、处分、解雇或退休）中因为性别、种族、宗教、年龄、残障、性取向、国籍、政治见解、社会地位或民族而歧视任何人。Weatherford 供应商和分包商必须尊重每一名员工。员工不应受到身体、心理或性方面的骚扰或虐待。

Weatherford 禁止一切形式的非法骚扰，无论是身体上还是语言上。一般而言，“骚扰”是因为某种受法律保护的特征而对他人采取的任何形式的不受欢迎行为，其目的或效果是制造一种令人生畏、敌意或令人反感的工作氛围，比如不受欢迎的性举动、威胁和冒犯性的言辞。

Weatherford 禁止对善意报告可能或实际违反 Weatherford 供应商行为准则的举报人进行打击报复。

安全

Weatherford 供应商和分包商应实施设施安全程序，防止在出境货物中夹带运货单上没有的物品（例如药物、炸药、生物危险品和/或其他违禁品）。

劳工条例

强迫劳工 - Weatherford 自己不会，也不允许其供应商从使用强迫劳工、监狱劳工、奴役劳工或债役劳工的供货商那里采购产品或组件。

童工 - Weatherford 将不会采购由未满15周岁或不满生产国家义务教育年龄（在这种情况下，年龄可能高于15周岁）的青少年制造的产品或组件。Weatherford 的供应商也不得雇用此类童工。

世界人权

Weatherford 致力于尊重世界人权。为此，在适用法律的范围内，Weatherford 致力于与提倡下列标准的供应商合作：

- 所有员工都享有平等机会，无论肤色、种族、性别、性别认同、年龄、民族、国籍、性取向、婚姻状况、宗教、退伍军人身份、残障或任何其他受法律保护的特征；
- 提供的工资至少能满足员工的基本需要，员工有机会提高其技能和能力；
- 遵守法定的工作时间，根据当地法律支付加班费；
- 尊重员工的合法结社自由；承认所有组织和集体谈判的合法权利；以及与所在地区的政府和社区合作来提高社区的教育、文化、经济和社会福祉。

健康与安全

Weatherford 供应商和分包商应提供安全、健康的工作环境，预防任何因工作引起的、与之相关的、工作期间发生的或雇主设施造成的意外事故和人身伤害。雇主必须完全遵守所有适用的工作场所条件、安全与环境法律。

此外，任何在 Weatherford 设施内提供现场服务的供应商代表都必须遵守 Weatherford 的所有安全标准。

机密/专有信息

供应商必须尊重知识产权并保护 Weatherford 的信息；技术与专业知识的转移方式必须能够保护其知识产权。

报告和通知

Weatherford 要求供应商立即通知任何未能遵守本行为准则的情况或与我们业务相关的任何非法或犯罪活动。

如果未能遵守 Weatherford 供应商行为准则，我们将根据违规的情节以及具体情况，终止与供应商的合作关系。