

Weatherford heeft een reputatie opgebouwd als een bedrijf dat staat op ethische handelspraktijken en een hoge graad van integriteit nastreeft in al zijn zakelijke transacties.

De kracht van de reputatie van Weatherford berust niet alleen op ons eigen gedrag, maar ook op het gedrag van degene waarmee wij zaken doen. Daarom zullen wij voortaan alleen samenwerken met leveranciers die onze waarden delen en zich inzetten voor ethische handelspraktijken. Het volledige Weatherford team werkt volgens de hoogste normen van integriteit en zet zich in voor de volledige naleving van onze Zakelijke Gedragscode, alsmede alle verordeningen en beleid die betrekking hebben op onze onderneming. Zodoende streven we ernaar dat onze betrekkingen met leveranciers dezelfde hoge ethische normen en waarden weerspiegelen en ondersteunen.

Om dit doel te bereiken heeft Weatherford een Gedragscode voor Leveranciers ontwikkeld. Dit document benadrukt dat Weatherford zich te allen tijde inzet voor integriteit en ethische normen en legt duidelijk uit aan de leveranciers hoe dit van toepassing is op hun zakelijke betrekkingen met Weatherford.

Weatherford hecht veel waarde aan zijn zakelijke betrekkingen met leveranciers en vereist dat deze, minstens, de volgende normen naleven:

#### Zakelijk gedrag

**Ethisch Handelen** – Eerlijk zakendoen met klanten en leveranciers is essentieel voor een gezonde zakelijke relatie. Weatherford wil alle mogelijke leveranciers eerlijk behandelen. Zakelijke beslissingen zijn gebaseerd op objectieve criteria, zoals prijs, kwaliteit en dienstverlening, naast de betrouwbaarheid en integriteit van de leverancier. Het verstrekken of ontvangen van smeergeld, steekpenningen of dergelijke betalingen is verboden.

**Corruptiebestrijding** – Weatherford hecht veel waarde aan legale en ethische handelspraktijken in zijn betrekkingen met overheden en klanten wereldwijd. Ons bedrijfsbeleid en wetten zoals de US Foreign Corrupt Practices Act, de UK Bribery Act en andere soortgelijke anti-corruptiewetten verbieden onze werknemers en hun vertegenwoordigers om geld of iets anders van waarde te geven of te ontvangen, zowel direct als indirect, om iemand te bewegen tot het beïnvloeden van een overheidsdaad of -beslissing, of om het bedrijf te helpen bij het verkrijgen of behouden van zakelijke belangen of een ongepast voordeel te behalen. Dit verbod geldt voor alle klanten, ongeacht of deze staatseigendom zijn of onder staatsbeheer vallen, en voor alle overheidsfunctionarissen, ongeacht hun rang of functie.

De leveranciers van Weatherford mogen in hun zakelijke transacties met Weatherford of in elke andere hoedanigheid, op geen enkele wijze dit belangrijke principe overtreden. Leveranciers van Weatherford dienen zelf ook alleen leveranciers te gebruiken die deze ethische normen niet overtreden, door bijvoorbeeld smeergeld, steekpenningen of andere ongepaste of onwettige betalingen uit te voeren. Tevens dienen leveranciers op de hoogte

te zijn van en zich te houden aan alle geldige wetten en voorschriften van de landen waarin ze zakendoen.

Hoewel de U.S. Foreign Corrupt Practices Act soms “faciliterende betalingen” aan overheidsfunctionarissen toestaat, oftewel de betaling van kleine bedragen ter bevordering van overheids- of ministeriele diensten waar de betaler recht op heeft, verbiedt Weatherford deze betalingen. Het is ook verboden voor iemand die namens Weatherford handelt om dergelijke betalingen uit te voeren.

Geschenken – Leveranciers dienen te weten dat werknemers van Weatherford geen geschenken, geldelijke of andere voordelen mogen ontvangen, geven of verzoeken, die een zakelijke beslissing kunnen beïnvloeden of de indruk wekken dat een zakelijke beslissing wordt beïnvloed. We raden leveranciers af om geschenken te geven en het is nadrukkelijk verboden om een werknemer van Weatherford meer dan een keer per jaar een geschenk of ander voordeel van aanzienlijke waarde te geven (US\$100). Het beleid van Weatherford verbiedt het schenken van contant geld of soortgelijke geschenken (bijv. cadeau- of waardebonnen).

Entertainment-Leveranciers dienen te weten dat het niet is toegestaan om werknemers van Weatherford op zodanige wijze te entertainen dat de werknemer zich verplicht voelt om een bepaalde zakelijke beslissing te nemen. Men moet ook voorkomen dat de indruk wordt gewekt dat er een dergelijke verplichting bestaat. Leveranciers mogen een werknemer van Weatherford alleen entertainen onder de volgende voorwaarden:

- Het entertainment houdt verband met een zakelijke bespreking van Weatherford;
- Het entertainment vindt plaats in een omgeving die geschikt is voor een zakelijk gesprek;
- Het entertainment is redelijk geprijsd;
- De werknemer van Weatherford heeft niet om het entertainment gevraagd.

### Handelscompliance

Leveranciers mogen geen goederen of diensten leveren aan Weatherford via een entiteit die gevestigd is in Cuba, Iran, Noord-Korea, Soedan, Syrië of het gebied de Krim van Oekraïne., of die eigendom is van of bestuurd wordt door een staatsburger van een van deze landen, of een persoon of entiteit die vermeld wordt op een relevante lijst van geweigerde of beperkte partijen. Het is leveranciers ook verboden om goederen te verstrekken aan Weatherford die afkomstig zijn uit een land waarop handelssancties van toepassing zijn, met inbegrip van Cuba, Iran, Noord-Korea, Soedan, Syrië of het gebied de Krim van Oekraïne., of goederen die op doorvoer zijn of verscheept worden via deze landen, ongeacht of de goederen daar gelost worden.

## Conflictvrije mineralen

De Groep Deskundigen van de Verenigde Naties inzake de Democratische Republiek Congo (DRC) heeft bepaald dat de handel van bepaalde mineralen die zijn gedolven in de Democratische Republiek Congo, Angola, Burundi, Centraal-Afrikaanse Republiek, Congo, Rwanda, Zuid-Soedan, Tanzania, Oeganda en Zambia (het "Conflictgebied") heeft bijgedragen tot de oorlog en mensenrechtenschendingen in het oosten van de DRC. "Conflictvrije mineralen" worden momenteel gedefinieerd als tantaal, tin, wolframiet (of tungsten), goud of afgeleiden hiervan, die geen directe of indirecte financiële bijdrage leveren aan gewapende groepen door de delving van of handel in mineralen in het Conflictgebied. Weatherford zet zich in voor het aankopen van grondstoffen, componenten en producten van leveranciers die onze waarden delen en zich inzetten voor het bevorderen van een aanvoerketen van conflictvrije mineralen. Weatherford verwacht dezelfde inzet van zijn leveranciers. Om dit doel te bevorderen vereist Weatherford dat zijn leveranciers (i) redelijke due diligence toepassen op hun aanvoerketen om de oorsprong van mineralen die verwerkt zijn in de grondstoffen, componenten en producten die geleverd worden aan Weatherford te identificeren en te documenteren, (ii) voldoen aan verzoeken van Weatherford met betrekking tot het vervullen van de verslagleggingseisen van Weatherford onder Sectie 1502 van de US Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, (iii) beleid en systemen invoert om conflictvrije mineralen in te kopen, en (iv) eisen dat hun leveranciers soortgelijke maatschappelijk verantwoorde praktijken en bedrijfsbeleid invoeren.

## Het milieu

Weatherford leveranciers en onderaannemers dienen zich te houden aan alle milieuregels, voorschriften en normen die van toepassing zijn op hun werkzaamheden, en dienen overal ter wereld milieubewust te handelen.

## Discriminatie en Pesterijen

Weatherford leveranciers en onderaannemers dienen elke vorm van discriminatie op het werk te voorkomen, hieronder valt onder meer het contracteren van een werknemer, salaris, arbeidsvoorwaarden, bevordering, disciplinaire maatregelen, beëindiging van dienstverband of pensioen, of discriminatie op basis van geslacht, ras, godsdienst, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, nationaliteit, politieke overtuiging, of sociale of etnische afkomst.

Weatherford leveranciers en onderaannemers dienen hun werknemers met respect en waardigheid te behandelen. Elke vorm van lichamelijke, seksuele of psychologische intimidatie of misbruik is verboden.

Weatherford verbiedt alle vormen van onwettige pesterijen of intimidatie, zowel fysiek als verbaal. De algemene definitie van "pesterijen" is iedere vorm van ongewenst gedrag jegens een persoon dat is gebaseerd op een kenmerk dat is beschermd volgens de wet en dat gericht is op het creëren van een intimiderende, vijandige of beledigende werkomgeving, zoals ongewenst seksueel gedrag, bedreigingen en kwetsende opmerkingen.

Weatherford verbiedt vergelding voor het te goeder trouw melden van een mogelijke of daadwerkelijke schending van de Gedragscode voor Leveranciers van Weatherford.

## Veiligheid

Weatherford leveranciers en onderaannemers zullen alle veiligheidsprocedures naleven om te voorkomen dat uitgaande zendingen vracht bevatten die niet vermeld wordt op de ladingsbrief (bijvoorbeeld drugs, explosieven, biologische agentia en/of smokkelwaar).

## Arbeidspraktijken

Gedwongen arbeid - Weatherford zal geen producten of onderdelen kopen van leveranciers die gebruik maken van gedwongen arbeid, gevangenisarbeid, uitgebuite contractarbeiders of andere vormen van uitbuitende arbeid, of toestaan dat zijn leveranciers op deze manier werken.

Kinderarbeid - Weatherford zal geen producten of onderdelen kopen die vervaardigd zijn door personen onder de 15 jaar of die jonger zijn dan de leerplichtige leeftijd in het desbetreffende land, indien de leeftijd hoger is dan 15 jaar. Weatherford leveranciers zullen geen gebruik maken van deze vorm van kinderarbeid.

## Universele Mensenrechten

Weatherford zet zich wereldwijd in voor het respect van de mensenrechten. Om dit doel te bereiken houdt Weatherford zich aan de volgende normen en streeft ernaar samen te werken met leveranciers die ook deze normen bevorderen, volgens de toepasselijke wetgeving:

- Gelijke kansen voor werknemers op elk niveau, ongeacht huidskleur, ras, geslacht, gender-identiteit, leeftijd, etniciteit, nationale afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, godsdienst, veteranenstatus, handicap of enig ander kenmerk beschermd door de wet;
- Lonen waarmee werknemers ten minste in hun basisbehoeften kunnen voorzien, en mogelijkheden voor werknemers om hun vaardigheden en capaciteiten te verbeteren;

- Wettelijk verplichte arbeidstijden en compensatie voor overuren, volgens de plaatselijke wetgeving;
- Respect voor het wettelijke recht op vrijheid van vereniging van werknemers; erkenning van alle wettelijke rechten met betrekking tot organisatie van werknemers en collectieve arbeidsonderhandelingen; en samenwerken met de overheid en de gemeenschappen waarin wij zaken doen ter verbetering van het onderwijs en het bevorderen van het cultureel, economisch en sociaal welzijn in deze gemeenschappen.

### Gezondheid en veiligheid

Weatherford leveranciers en onderaannemers zullen een veilige en gezonde werkomgeving bieden ter voorkoming van ongevallen en beschadiging van de gezondheid als gevolg van, verbonden met, of voortvloeiend uit de werkzaamheden of als gevolg van het runnen van een productiefaciliteit. Werkgevers dienen zich te allen tijde te houden aan alle toepasselijke voorwaarden op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieuwetgeving.

Tevens dient elke vertegenwoordiger van een leverancier die diensten verleent in een Weatherford productiefaciliteit zich te houden aan alle Weatherford veiligheidsvoorschriften.

### Vertrouwelijke Informatie/eigendomsrechten

Leveranciers dienen de intellectuele eigendomsrechten te respecteren en gegevens van Weatherford te beschermen; de overdracht van technologie en vakkennis dient te gebeuren op een wijze die de intellectuele eigendomsrechten beschermt.

### Melding en Kennisgeving

Weatherford dient onmiddellijk op de hoogte gesteld te worden door onze leveranciers van elke overtreding van deze Gedragscode of van een illegale of criminele activiteit die betrekking heeft op ons bedrijf.

Nalatigheid in het naleven van de Gedragscode voor Leveranciers van Weatherford kan aanleiding geven tot de beëindiging van onze relatie met de leverancier, naar gelang van de ernst van de overtreding en de specifieke omstandigheden.