



Weatherford telah membangun reputasinya sebagai organisasi yang mengharuskan praktik bisnis yang etis dan integritas yang tinggi dalam semua transaksi bisnis kami.

Kekuatan reputasi Weatherford tidak hanya didasarkan pada perilaku kami sendiri, tetapi juga pada perilaku rekan yang menjalankan bisnis dengan kami. Untuk itu, kami hanya akan bekerja dengan pemasok yang sama-sama menerapkan nilai dan komitmen kami terhadap praktik bisnis yang etis. Seluruh tim Weatherford berkomitmen pada standar integritas tertinggi dan kepatuhan penuh terhadap Kode Etik Bisnis Perusahaan kami serta peraturan dan kebijakan yang berpengaruh pada bisnis kami. Dengan demikian, tujuan kami adalah untuk memastikan bahwa hubungan kami dengan pemasok mencerminkan dan mendukung standar etika tinggi yang sama.

Sesuai dengan tujuan ini, Weatherford telah membuat Kode Etik Pemasok. Tujuan dari dokumen ini adalah untuk menegaskan kembali komitmen Weatherford terhadap integritas dan standar etika serta menyampaikan dengan jelas kepada semua pemasok cara bagaimana hal tersebut berpengaruh pada hubungan bisnis mereka dengan Weatherford.

Weatherford menghargai hubungan bisnisnya dengan pemasok dan mengharuskan mereka untuk sama-sama menerapkan komitmen kami, setidaknya, terhadap standar berikut:

Etika Bisnis

Transaksi yang Etis – Jujur dalam bertransaksi dengan pelanggan dan pemasok sangat penting untuk hubungan bisnis yang sehat. Weatherford berusaha untuk memberikan pertimbangan yang adil kepada semua calon pemasok. Keputusan didasarkan pada kriteria yang objektif seperti harga, kualitas, dan kemampuan layanan serta keandalan dan integritas pemasok. Dilarang memberi atau menerima sogok, uang suap, atau pembayaran serupa dalam bentuk apa pun.

Anti-Korupsi – Komitmen Weatherford untuk bertransaksi secara sah dan etis dengan pemerintah dan pelanggan berlaku di seluruh dunia. Kebijakan dan undang-undang Perusahaan seperti UU Praktik Korupsi Luar Negeri AS, UU Penyuapan Inggris, dan undang-undang anti-korupsi serupa di seluruh dunia melarang karyawan kami atau agennya untuk memberikan atau menawarkan uang atau apa pun yang berharga, baik secara langsung maupun tidak langsung, kepada siapa pun untuk membujuk orang tersebut memengaruhi undang-undang atau keputusan pemerintah, atau untuk membantu Perusahaan dalam memperoleh atau mempertahankan bisnis atau mendapatkan keuntungan yang tidak layak. Larangan ini berlaku untuk semua pelanggan, baik yang dimiliki atau dikendalikan pemerintah maupun tidak, dan semua pejabat pemerintah, apa pun pangkat dan tugasnya.

Pemasok Weatherford tidak diperbolehkan bertindak dengan cara apa pun, dalam hubungan bisnis mereka dengan Weatherford atau sebaliknya, yang melanggar prinsip penting ini. Dan, pemasok Weatherford harus menggunakan pemasok sendiri yang tidak melanggar standar etika melalui suap, sogok, atau pembayaran yang tidak sah atau

melanggar hukum serupa lainnya. Selain itu, pemasok harus mengerti dan mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku di negara tempat mereka beroperasi.

Terkadang UU Praktik Korupsi Luar Negeri AS mengizinkan pembayaran kepada pejabat pemerintah yang disebut “pembayaran fasilitas,” atau pembayaran kecil yang dilakukan untuk mendapatkan layanan kementerian dan pemerintahan yang menjadi hak si pembayar, Weatherford melarang pemasoknya untuk melakukan pembayaran tersebut. Selain itu, siapa pun yang bertindak atas nama Weatherford dilarang keras melakukan pembayaran tersebut.

Hadiah – Pemasok harus mengetahui bahwa karyawan Weatherford tidak diperbolehkan memberi, menerima, atau meminta hadiah, pembayaran, atau keuntungan lain yang memengaruhi keputusan bisnis apa pun atau yang menciptakan kesan memengaruhi keputusan bisnis apa pun. Oleh karena itu, pemasok dilarang memberikan hadiah apa pun dan sama sekali tidak diperbolehkan memberikan hadiah atau keuntungan lainnya dengan nominal di atas (US\$100) kepada karyawan Weatherford sekali per tahun. Uang tunai atau setara dengan hadiah tunai (yaitu, kartu hadiah atau sertifikat hadiah) dilarang oleh kebijakan Weatherford.

Hiburan – Pemasok harus mengetahui bahwa karyawan Weatherford tidak diperbolehkan untuk dihibur dengan cara apa pun yang menyebabkan karyawan merasa berkewajiban untuk membuat keputusan bisnis tertentu. Munculnya rasa berkewajiban tersebut juga harus dihindari. Pemasok dapat menghibur karyawan Weatherford hanya bila:

- Hiburan tersebut terkait dengan diskusi bisnis Weatherford
- Hiburan adalah dalam pengaturan yang tepat untuk diskusi mengenai bisnis
- Hiburan tersebut berharga pantas
- Hiburan tidak diminta oleh karyawan Weatherford

Kepatuhan Perdagangan

Pemasok tidak boleh melakukan pengadaan barang atau layanan apa pun kepada Weatherford dari setiap entitas yang diketahui berkantor pusat di, atau dimiliki atau dikendalikan oleh warga negara Kuba, Iran, Korea Utara, Sudan, Suriah atau wilayah Crimea Ukraina, atau dari setiap individu atau entitas lain yang diidentifikasi dalam daftar pihak yang ditolak atau terlarang yang berlaku. Pemasok juga dilarang melakukan pengadaan barang kepada Weatherford yang berasal dari, atau diangkut atau dikirim melalui, atau bahkan berhenti di pelabuhan di, terlepas dari apakah barang tersebut diturunkan, beberapa negara yang dikenakan sanksi perdagangan termasuk Kuba, Iran, Korea Utara, Sudan, Suriah atau wilayah Crimea Ukraina.

Mineral Bebas Konflik

Kelompok Pakar Perserikatan Bangsa-Bangsa di Republik Demokratik Kongo (DRC) menetapkan perdagangan mineral tertentu yang ditambang di DRC, Angola, Burundi, Republik Afrika Tengah,

Kongo, Rwanda, Sudan Selatan, Tanzania, Uganda, dan Zambia (“Area Konflik”) telah membantu perang bahan bakar dan pelanggaran hak asasi manusia di wilayah timur DRC. “Mineral bebas konflik” saat ini didefinisikan sebagai tantalum, timah, tungsten/wolfram, emas, atau turunannya, yang tidak membiayai, secara langsung atau tidak langsung, kelompok bersenjata melalui pertambangan atau perdagangan mineral di wilayah konflik. Weatherford berkomitmen untuk melakukan pengadaan bahan, komponen, dan produk dari pemasok yang sama-sama menerapkan nilai dan komitmen bekerja terhadap rantai pasokan mineral bebas Konflik kami. Weatherford mengharapkan komitmen yang sama dari pemasoknya. Untuk memperkuat tujuan ini, Weatherford mengharuskan pemasoknya untuk (i) melakukan uji tuntas yang wajar dengan rantai pasokan mereka guna mengidentifikasi dan mendokumentasikan sumber asal dari mineral yang terkandung dalam bahan, komponen, dan produk yang diberikan kepada Weatherford, (ii) menanggapi pertanyaan Weatherford dalam mendukung persyaratan pelaporan Weatherford berdasarkan Bagian 1502 US Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, (iii) menerapkan kebijakan dan sistem untuk mendapatkan mineral bebas konflik, dan (iv) meminta pemasok Anda untuk menerapkan praktik dan kebijakan pengadaan yang sama-sama bertanggung jawab secara sosial.

Lingkungan

Pemasok dan subkontraktor Weatherford harus mematuhi aturan, peraturan, dan standar lingkungan yang berlaku untuk operasi mereka, dan akan menjalankan praktik sadar lingkungan di semua lokasi tempat mereka beroperasi.

Diskriminasi dan Pelecehan

Pemasok dan subkontraktor Weatherford tidak boleh membedakan siapa pun dalam pekerjaan, termasuk perekrutan, gaji, tunjangan, kemajuan, disiplin, PHK, atau pensiun, atas dasar jenis kelamin, ras, agama, usia, kecacatan, orientasi seksual, kebangsaan, pendapat politik, atau asal-usul sosial atau etnis.

Pemasok Weatherford dan subkontraktor harus memperlakukan karyawannya dengan hormat dan bermartabat. Tidak boleh ada pelecehan atau perlakuan kejam berupa fisik, seksual atau psikologis terhadap karyawan.

Weatherford melarang segala bentuk pelecehan yang melanggar hukum, baik secara fisik maupun secara lisan. Secara umum, “pelecehan” adalah setiap bentuk perilaku yang tidak diinginkan terhadap orang lain yang didorong oleh karakteristik yang dilindungi oleh hukum yang berlaku dan memiliki tujuan atau efek menciptakan lingkungan kerja yang mengintimidasi, bermusuhan atau menyinggung, seperti perilaku seksual yang tidak diinginkan, ancaman, dan komentar yang menyinggung.

Weatherford melarang pembalasan dendam atas pelaporan dengan iktikad baik terkait potensi pelanggaran atau aktual terhadap Kode Etik Pemasok Weatherford.

Keamanan

Pemasok dan subkontraktor Weatherford akan mematuhi prosedur keamanan fasilitas untuk menjaga masuknya muatan tanpa manifestasi dalam pengiriman ke luar (mis., obat-obatan, bahan peledak, biohazard, dan/atau barang selundupan lainnya).

Praktik Ketenagakerjaan

Tenaga Kerja Paksa - Weatherford tidak akan membeli produk atau komponen dari pemasok yang menggunakan tenaga kerja paksa, tenaga kerja tahanan, tenaga kerja terikat yang dikontrak atau dieksploitasi, atau mengizinkan pemasok mereka untuk melakukannya.

Tenaga Kerja Anak - Weatherford tidak akan membeli produk atau komponen yang diproduksi oleh anak di bawah usia 15 tahun atau di bawah usia untuk menyelesaikan wajib belajar di negara produsen di mana usia tersebut harus di atas 15 tahun. Pemasok Weatherford tidak akan mempekerjakan anak-anak tersebut.

Hak Asasi Manusia Secara Universal

Weatherford berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia di seluruh dunia. Untuk itu, Weatherford melaksanakan dan berusaha bekerja dengan pemasok yang menegakkan standar berikut sesuai dengan hukum yang berlaku:

- Kesempatan yang sama bagi karyawan di semua tingkat terlepas dari warna kulit, ras, jenis kelamin, identitas jenis kelamin, usia, etnis, asal negara, orientasi seksual, status perkawinan, agama, status veteran, kecacatan, atau karakteristik lain yang dilindungi oleh hukum;
- Upah yang memungkinkan karyawan untuk memenuhi setidaknya kebutuhan pokok mereka, dan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan mereka;
- Jam kerja yang diamanatkan secara hukum dan kompensasi untuk jam lembur sesuai dengan hukum setempat;
- Menghormati kebebasan berserikat karyawan yang sah, pengakuan semua hak hukum untuk mengatur dan menawar secara bersama, serta bekerja sama dengan pemerintah dan masyarakat tempat kami menjalankan bisnis untuk meningkatkan pendidikan, budaya, ekonomi, dan kesejahteraan sosial dalam komunitas tersebut.

Kesehatan dan Keselamatan

Pemasok dan subkontraktor Weatherford harus menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk mencegah kecelakaan dan cedera yang disebabkan karena, terkait dengan, atau terjadi selama bekerja atau sebagai akibat dari operasi fasilitas pemberi kerja. Perusahaan harus sepenuhnya mematuhi semua ketentuan tempat kerja, hukum keselamatan dan lingkungan yang berlaku.

Selain itu, setiap perwakilan pemasok yang memberikan layanan di lokasi di fasilitas Weatherford wajib mematuhi semua standar keselamatan Weatherford.

Informasi Rahasia/Hak Milik

Pemasok harus menghargai hak kekayaan intelektual dan menjaga informasi Weatherford; transfer teknologi dan pengetahuan harus dilakukan dengan cara yang melindungi hak kekayaan intelektual.

Pelaporan dan Pemberitahuan

Weatherford mewajibkan pemasok untuk mengirimkan pemberitahuan secara jika terjadi kegagalan guna mematuhi Kode Etik ini atau kegiatan ilegal atau kriminal lainnya yang berhubungan dengan bisnis kami.

Kegagalan dalam mematuhi Kode Etik Pemasok Weatherford mungkin menjadi dasar untuk mengakhiri hubungan pemasok yang tergantung pada keseriusan pelanggaran dan keadaan tertentu.