

## GJENNOMFØRINGSKODEKS FOR LEVERANDØRER

Weatherford har bygd sitt omdømme som en organisasjon som forlanger etisk forretningsdrift og et høyt nivå av integritet i alle våre forretningstransaksjoner.

Styrken ved Weatherfords omdømme er basert ikke ene og alene på vår egen gjennomføring, men også på opptreden hos dem som vi gjør forretninger med. Av den grunn vil vi arbeide utelukkende sammen med de leverandørene som deler våre verdier og vårt engasjement for etisk forretningsdrift. Hele Weatherfords team er opptatt av de høyeste standarder mht. integritet og at vårt selskaps Gjennomføringskodeks for etikk og forretninger for leverandør, så vel som de regler og den policy som påvirker vår forretningsdrift. Derfor er det vårt vål å se til at vårt forhold til leverandører gjenspeiler og støtter opp under de samme høye etiske standardene.

I tråd med dette målet, har Weatherford utarbeidet en Gjennomføringskodeks for etikk og forretninger for leverandør. Intensjonen med dette dokumentet er å gjenta Weatherfords vilje og prinsipper for integritet og etiske standarder og å på en klar måte gi til kjenne overfor alle leverandører hvordan det angår deres forretningsmessige forbindelser til Weatherford.

Weatherford setter pris på sine forretningsmessige forbindelser med leverandører og krever av dem at de, som et minimum, overholder følgende standarder:

### Gjennomføring av forretninger

Etiske handlingsmåter og samkvem – Å opptre redelig under samhandling med kunder og leverandører er essensielt for å kunne få i stand forretningsmessige forbindelser. Weatherford anstrenger seg for å gi alle potensielle leverandører en rettfærdig vurdering. Avgjørelser er basert på objektive kriterier, slik som pris, kvalitet og evne til å utføre tjenester, så vel som leverandørens pålitelighet og integritet. Å gi eller motta ulovlig provisjon, bestiktelser eller liknende betaling av enhver form er strengt forbudt.

Anti-korrupsjon – Weatherfords forpliktelse til å opptre juridisk og etisk korrekt i forhold til myndigheter og kunder gjelder over hele verden. Selskapets policy og lover, slik som amerikansk lov om korrupsjon i utlandet, britisk lov om bestiktelser og liknende anti-korrupsjonslover rundt om i verden forbyr våre ansatte eller representanter for disse å gi eller tilby penger eller noe av verdi, det være seg direkte eller indirekte, til noen i den hensikt å få vedkommende til å påvirke myndigheters lover eller avgjørelse, eller for å bidra til at Selskapet inngår forretninger, beholder sin virksomhet eller sikrer seg uforholdsmessige fordeler. Dette forbudet gjelder samtlige kunder, uansett om disse er offentlig eid eller kontrollert eller ikke, og overfor alle myndighetspersoner, uten hensyn til rang og plikt.

Weatherfords leverandører har ikke anledning til å i sine forretningsmessige forbindelser med Weatherford eller ellers opptre på en måte som bryter mot dette viktige prinsippet. Og Weatherfords leverandører må dessuten selv bruke leverandører som ikke bryter mot etiske standarder gjennom å bestikke, ulovlig provisjon eller andre upassende eller ulovlige

oppgjør/betalinger. Dessuten må leverandører være klar over og overholde alle relevante lover og begrensninger i landet de driver sin virksomhet i.

Trass i den kjensgjerning at amerikansk lov om korrupsjon i utlandet i enkelte tilfeller tillater betalinger til offentlige ansatte, kalt "tilretteleggingsbetalinger," eller mindre betalinger som gjennomføres for å få utført tjenester fra departementer og myndigheter som betaleren er berettiget til, forbyr Weatherford at vi gjennomfører denne typen betalinger. I tillegg er det ingen som på Weatherfords vegne kan gjennomføre slike betalinger.

Gaver – Leverandører bør være klar over at det for Weatherfords ansatte ikke er lov å gi, motta eller anmode om gaver, betalinger eller andre fordeler og goder som påvirker noen forretningsmessig avgjørelse eller som gir inntrykk av å påvirke noen forretningsmessig avgjørelse. Leverandører oppmuntres derfor til å ikke gi noen som helst gave og de er absolutt avskåret fra å gi gaver eller yte fordeler eller goder som har en høyere nominell verdi enn 100 \$ til en Weatherford-ansatt mer enn en gang i året. Kontanter eller gaver som er ekvivalenter til kontanter (f.eks. gavekort el. -sertifikater) er ifølge Weatherfords policy forbudt.

Omgang – Leverandører bør være klar over at det for Weatherfords ansatt ikke er tillatt å omgås på en slik måte at det får den ansatte til å føle seg forpliktet til å ta en bestemt forretningsmessig avgjørelse. Også det å gi inntrykk av å ha en slik forpliktelse må unngås. Leverandører kan kun omgås en Weatherford-ansatt i tilfeller der:

- Omgangen er knyttet til diskusjoner el. forhandlinger rundt Weatherfords forretningsdrift
- Omgangen foregår i et miljø som er passende for diskusjoner el. forhandlinger rundt forretningsdrift
- Omgangen innebærer fornuftige kostnader
- Omgangen ikke er anmodet om fra Weatherfords ansattes side

### Etterlevelse gjennom handelsforbindelser

Leverandører får ikke hente noen varer eller tjenester for Weatherford fra en enhet som har hovedkontor i, eies eller kontrolleres av en statsborger av landene Cuba, Iran, Nord-Korea, Sudan, Syria o la regione di Crimea dell'Ucraina, eller av noen annen enkeltperson eller enhet som star på en relevant liste over personer eller enheter som har begrenset eller ingen adgang. Det er forbudt for leverandører å levere varer til Weatherford som stammer fra, passerer gjennom, ja, t.o.m. kommer innom havner i – og det uten hensyn til hvorvidt varene losses der - et hvilket som helst av de landene som er gjenstand for økonomiske sanksjoner, dvs. landene Cuba, Iran, Nord-Korea, Sudan, Syria o la regione di Crimea dell'Ucraina.

### Konfliktfrie mineraler

FNs ekspertgruppe for Den demokratiske republikken Kongo (DRK) har slått fast at handelen med visse mineraler som utvinnes i DRK, Angola, Burundi, Den sentralafrikanske republikk, Kongo, Rwanda, Sør-Sudan, Tanzania, Uganda og Zambia (som med en

fellesbetegnelse omtales som “konfliktområdet”) har bidratt til krig og brudd på menneskerettigheter i den østlige delen av DRK. “Konfliktfrie mineraler” omfatter for tiden mineralene tantal, tinn, wolfram, gull eller derivater av disse som ikke finansierer, det være seg direkte eller indirekte, væpnede grupper gjennom utvinning eller handel med mineraler fra konfliktområdet. Weatherford forplikter seg til å skaffe materialer, komponenter og produkter fra leverandører som deler våre verdier og vårt engasjement for å arbeide mot en konfliktfri mineralforsyningskjede. Weatherford forventer samme engasjement fra sine leverandører. For å fremme dette målet, krever Weatherford av sine leverandører at de (i) foretar rimelige anstrengelser overfor deres forsyningskjede for å identifisere og dokumentere opprinnelsen til de mineralene som finnes i materialer, komponenter og produkter som leveres Weatherford, (ii) besvarer henvendelser fra Weatherford for å støtte krav som Weatherford innrapporterer slik det går fram av Avsnitt 1502 i den amerikanske Dodd-Frank Wall Street reform- og forbrukervern-lov, (iii) tar i bruk policy og systemer for å skaffe til veie konfliktfrie mineraler, samt (iv) stiller krav overfor oss for å ta i bruk liknende sosialt ansvarlige rutiner og policy når det gjelder å skaffe disse til veie.

### Miljøvern

Weatherfords leverandører og underleverandører vil overholde regler, begrensninger og standarder som gjelder miljøvern og som er relevante for deres drift, og vil ta hensyn til miljøbevisst opptreden på alle steder der deres drift foregår.

### Diskriminering og Harassment

Weatherfords leverandører og underleverandører får ikke utsette noe for diskriminering innenfor arbeidslivet, noe som omfatter ansettelse og innleie av arbeidskraft, lønn, fordeler, opprykning, disiplin, oppsigelse eller pensjonering, det være seg på grunnlag av kjønn, rase, religion, alder, funksjonshemming, seksuell orientering, nasjonalitet, politisk oppfatning/ståsted eller sosial eller etnisk opprinnelse.

Weatherfords leverandører og underleverandører må behandle sine ansatte med respekt og verdighet. Ingen ansatt skal utsettes for å fysisk, seksuelt eller psykologisk bli plaget eller misbrukt.

Weatherford forbyr alle former for ulovlig trakassering og sjikane, uansett om denne måtte være av fysisk eller verbal art. Generelt sett menes det med ordene “trakassering og sjikane” enhver form for uvelkommen adferd overfor en annen person som er motivert av en karakteristikk som er beskyttet gjennom relevante lover og som har til formål eller medfører at man oppnår et nedverdiggende, uvennlig innstilt eller støtende arbeidsmiljø, slik som innebærer f.eks. uønsket seksuell adferd, trusler og støtende kommentarer.

Weatherford forbyr gjengjeldelse for innrapportering - i god tro - av et potensielt eller faktisk brudd på Gjennomføringskodeks for etikk og forretninger for leverandør.

## Sikkerhet

Weatherfords leverandører og underleverandører vil overholde anleggets sikkerhetsprosedyrer for å beskytte det mot innførsel av ikke-deklartert last når det gjelder inn- og utgående forsendelser (f.eks. av narkotika, eksplosiver, biologisk farlige materialer og/eller andre forbudte varer).

## Arbeidspraksis

Tvangsarbeid - Weatherford vil ikke kjøpe produkter eller komponenter av produkter fra leverandører som benytter tvangsarbeid, arbeid utført av fengelsfanger, arbeid på arbeidsgiverens premisser eller utnyttelse av arbeidskraft som utfører pliktarbeid, eller tillater sine underleverandører å gjøre dette.

Barnearbeid - Weatherford vil ikke kjøpe produkter eller komponenter av produkter som er framstilt av personer som er under 15 år eller yngre enn den alderen da det er vanlig å avslutte obligatorisk utdanning i produksjonslandet, i tilfelle slik alder er høyere enn 15. Weatherfords leverandører skal ikke ansette slike barn.

## Universelle menneskerettigheter

Weatherford forplikter seg til å respektere menneskerettene over hele verden. Derfor utøver Weatherford følgende standarder og anstrenger seg for å samarbeide med slike leverandører som fremmer følgende standarder i overensstemmelse med relevante lover:

- Like muligheter for ansatte på alle nivåer, uten hensyn til farge, rase, kjønn, kjønnsidentitet, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, seksuell orientering, sivilstand, religion, veteranstatus, funksjonshemming eller andre kjennetegn som er beskyttet gjennom lover;
- Lønninger som gjør det mulig for ansatte å få tilfredsstilt i det minste sine grunnleggende behov, samt muligheter for ansatte for å forbedre sine evner og ferdigheter;
- Arbeidstid i tråd med lover og kompensasjon for overtid i overensstemmelse med nasjonale lover i det enkelte land;
- Respekt for de ansattes organisasjonsfrihet i hht. lov; anerkjennelse av alle juridiske rettigheter til organisering og fellesforhandlinger om arbeidsvilkår og lønn, samt samarbeid med myndigheter og samfunn som vi driver vår virksomhet i, med det formål å forbedre undervisning, kulturell velstand og økonomisk og sosial velferd i disse samfunnene.

## Helse og sikkerhet

Weatherfords leverandører og underleverandører skal sørge for et trygt og helsemessig sunt arbeidsmiljø, for å forebygge helsemessige og materielle skader som oppstår pga., er knyttet til, eller som forekommer i løpet av arbeidet eller som resultat av drift av

arbeidsgiverens utstyr og anlegg. Arbeidsgivere må i full utstrekning overholde alle relevante lover som angår arbeidsmiljø, sikkerhet og miljø.

I tillegg kreves det av enhver leverandør-representant som på stedet yter tjenester på et Weatherford-anlegg at alle Weatherfords sikkerhetsstandarder blir overholdt.

### Konfidensiell informasjon/information ang. åndsverk

Leverandører må respektere rettigheter til åndsverk og behandle informasjon om Weatherford på en trygg måte; overføring av teknologi og viten må gjennomføres på en måte som beskytter rettigheter til åndsverk.

### Innrapportering og varsling

Weatherford krever snar varsling fra leverandører i tilfelle unnlattelse av å overholde denne Gjennomføringskodeksen for etikk og forretninger eller i tilfelle det skulle forekomme ulovlig eller kriminell aktivitet som har sammenheng med vår virksomhet.

Unnlattelse av å overholde Gjennomføringskodeks for etikk og forretninger for leverandør vil kunne være grunn til å avslutte forholdet til leverandøren, avhengig av hvor alvorlig brudd det er tale om og hvilke omstendigheter som ligger til grunn.