



A Weatherford construiu sua reputação como uma organização que exige práticas comerciais éticas e altos níveis de integridade em todas as nossas transações comerciais.

A força da reputação da Weatherford é baseada não somente em nossa própria conduta, mas também no comportamento daqueles com quem fazemos negócios. Por isso, vamos trabalhar apenas com aqueles fornecedores que compartilhem nossos valores e o nosso compromisso com práticas comerciais éticas. Toda a equipe da Weatherford está comprometida com os mais elevados padrões de integridade e com o cumprimento integral do Código de Conduta nos Negócios da nossa Empresa, e dos regulamentos e políticas que afetam nossos negócios. Portanto, queremos garantir que a nossa relação com fornecedores reflitam e apoiem os mesmos elevados padrões éticos.

Com foco nesse propósito, a Weatherford desenvolveu um Código de Conduta do Fornecedor. O objetivo deste documento é reiterar o comprometimento da Weatherford com a integridade e os padrões éticos e explicar com clareza a todos os fornecedores como isso se aplica à sua relação comercial com a Weatherford.

A Weatherford valoriza suas relações comerciais com fornecedores e exige que eles compartilhem o nosso compromisso com, no mínimo, as seguintes normas:

Conduta nos Negócios

Negociações Éticas - Negociar de forma honesta com clientes e fornecedores é essencial para que tenhamos relações comerciais saudáveis. A Weatherford procura analisar todos os potenciais fornecedores de forma justa. As decisões são baseadas em critérios objetivos, tais como preço, qualidade e capacidade de prestar o serviço, além da confiabilidade e integridade do fornecedor. É proibido dar ou receber qualquer tipo de propina, suborno ou pagamento do gênero.

Anticorrupção - Em seus relacionamentos com governos e clientes, a Weatherford está comprometida negociações éticas e dentro da lei e tal compromisso se aplica a todas as unidades da Weatherford no mundo. A política da empresa e leis como a Lei Estadunidense Contra Práticas Corruptas no Exterior ("FCPA", na sigla em inglês), a Lei Britânica Antissuborno e leis anticorrupção semelhantes ao redor do mundo proíbem nossos funcionários ou seus agentes de dar ou oferecer dinheiro ou qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente, para qualquer empresa com o objetivo de induzir essa pessoa a interferir em qualquer ato ou decisão governamental, ou ajudar a Empresa a obter ou manter negócios ou assegurar qualquer vantagem indevida. Essa proibição se aplica a todos os clientes, quer eles sejam ou não controlados pelo governo ou pertençam ao governo, e a todos os funcionários do governo, independentemente de seu cargo e função.

É vedado aos fornecedores da Weatherford agir de uma forma que viole este importante princípio, quer seja em sua relação comercial com a Weatherford ou em outras relações comerciais. E os fornecedores da Weatherford devem usar apenas fornecedores que não violem padrões éticos por meio de subornos, propinas ou outros pagamentos ilícitos ou

indevidos semelhantes. Além disso, os fornecedores devem ficar atentos e cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis dos países onde operam.

Embora a lei Estadunidense Contra Práticas Corruptas no Exterior às vezes permita que sejam feitos "pagamentos de facilitação" a funcionários públicos, ou pequenos pagamentos para obter serviços ministeriais ou governamentais aos quais o pagador tenha direito, a Weatherford nos proíbe de fazer tais pagamentos. Além disso, ninguém agindo em nome da Weatherford poderá fazer tal pagamento.

Presentes - Os fornecedores devem estar cientes de que os funcionários da Weatherford estão proibidos de dar, receber ou solicitar presentes, pagamentos ou outros benefícios que influenciem qualquer decisão de negócios ou que aparentem influenciar qualquer decisão de negócios. Portanto, desaconselhamos os fornecedores a dar quaisquer presentes e proibimos os fornecedores de dar presentes ou outro benefício cujo valor nominal seja maior do que US\$ 100 a um empregado da Weatherford uma vez por ano. Pela política da Weatherford, presentes em dinheiro ou algo equivalente (como, por exemplo, cartão presente ou vale presente) são proibidos.

Entretenimento - Os fornecedores devem estar cientes de que é vedado aos funcionários da Weatherford receber algum entretenimento de uma forma que faça com que o funcionário se sinta obrigado a tomar uma determinada decisão de negócios. A aparência de tal obrigação também deve ser evitada. Os fornecedores podem propiciar um entretenimento a um funcionário da Weatherford somente quando:

- O entretenimento for uma eventualidade de uma discussão sobre um negócio da Weatherford.
- O entretenimento for propiciado em um ambiente apropriado para uma discussão de negócios.
- O custo do entretenimento for razoável.
- O entretenimento não for solicitado pelo funcionário da Weatherford

Conformidade com Leis e Políticas Relativas ao Comércio

É proibido aos fornecedores adquirir, para a Weatherford, quaisquer bens ou serviços de qualquer entidade sediada em (ou pertencente ou controlada por um cidadão de) Cuba, Irã, Coreia do Norte, Sudão, Síria ou a região da Crimeia da Ucrânia, ou de qualquer outra pessoa ou entidade identificada em uma lista aplicável de pessoas e entidades restritas ou proibidas. Os fornecedores também estão proibidos de fornecer, para a Weatherford, mercadorias originárias de qualquer país sujeito a sanções comerciais, incluindo Cuba, Irã, Coreia do Norte, Sudão, Síria ou a região da Crimeia da Ucrânia, mesmo se tais mercadorias tiverem apenas transitado por tais países ou se tiverem apenas feito uma parada em um porto nesses países, quer tenham sido descarregadas ou não.

Minerais Livres de Conflitos

O Grupo de Especialistas da ONU sobre a República Democrática do Congo (RDC) relatou

que o comércio de determinados minerais extraídos na RDC, Angola, Burundi, República Central Africana, Congo, Ruanda, Sudão do Sul, Tanzânia, Uganda e Zâmbia (a "Área de Conflito") têm ajudado a alimentar guerras e violações de direitos humanos na região leste da RDC. Tântalo, estanho, tungstênio, ouro, ou seus derivados, são definidos como "minerais livres de conflitos" se não financiarem, direta ou indiretamente, grupos armados por meio da mineração ou do comércio de minerais na Área de Conflito. A Weatherford está comprometida com a aquisição de materiais, componentes e produtos de fornecedores que compartilhem nossos valores e o nosso objetivo de trabalhar somente com minerais livres de conflitos. A Weatherford espera o mesmo comprometimento por parte de seus fornecedores. Para reforçar ainda mais essa meta, a Weatherford exige que seus fornecedores (i) monitorem a sua cadeia de suprimentos para identificar e documentar a origem dos minerais contidos nos materiais, componentes e produtos fornecidos para a Weatherford; (ii) respondam aos questionamentos feitos pela Weatherford para o atendimento aos requisitos de divulgação da Weatherford previstos na Seção 1502 da Lei Estadunidense de Defesa do Consumidor e Reforma de Wall Street Dodd-Frank; (iii) adotem políticas e sistemas para a aquisição de minerais livres de conflitos; e (iv) exijam que seus fornecedores adotem políticas e práticas de aquisição socialmente responsáveis que sejam semelhantes.

Ambiente

Os fornecedores e subcontratadas da Weatherford devem obrigatoriamente cumprir com os regulamentos, normas e regras ambientais aplicáveis às suas operações, devendo também atuar de forma ambientalmente consciente em todos os locais onde operam.

Discriminação e Assédio

É proibido aos fornecedores e subcontratadas da Weatherford sujeitar qualquer pessoa a discriminação no emprego, incluindo na contratação, salário, benefícios, promoção, disciplina, demissão ou aposentadoria, com base em sexo, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, opinião política ou origem social ou étnica.

Os fornecedores e subcontratadas da Weatherford devem tratar seus funcionários com respeito e dignidade. Nenhum funcionário deve ser submetido a situações de assédio ou abuso físico, sexual ou psicológico.

A Weatherford proíbe todas as formas ilegais de assédio, sejam elas físicas ou verbais. De um modo geral, "assédio" é qualquer forma de comportamento indesejável em relação a outra pessoa que seja motivado por uma característica protegida pela legislação aplicável e que tenha o propósito ou o efeito de criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo, tais como condutas sexuais não desejadas, ameaças e comentários ofensivos.

A Weatherford proíbe qualquer retaliação contra denúncias honestas de possíveis ou reais violações do Código de Conduta do Fornecedor da Weatherford.

Segurança Patrimonial

Os fornecedores e subcontratadas da Weatherford devem obrigatoriamente manter procedimentos de segurança patrimonial para as suas instalações para evitar que cargas que não tenham sido descritas no manifesto de transporte (por exemplo, drogas, explosivos, materiais que representem riscos biológicos e/ou outro tipo de contrabando) sejam colocadas em embarques de saída.

Práticas Trabalhistas

Trabalho Forçado - A Weatherford não comprará produtos ou componentes de fornecedores que usem trabalho forçado, trabalho encarcerado, trabalho involuntário ou trabalho escravo, ou permitam que seus fornecedores o façam.

Trabalho Infantil - A Weatherford não comprará produtos ou seus componentes fabricados por pessoas que tenham menos de 15 anos de idade ou que tenham uma idade menor do que a idade de conclusão da escolaridade obrigatória no país de fabricação onde essa idade for maior do que 15 anos. É vedado aos fornecedores da Weatherford empregar tais crianças.

Direitos Humanos Universais

A Weatherford está comprometida com o respeito aos direitos humanos em todo o mundo. Para isso, de acordo com a legislação aplicável, a Weatherford adota e procura trabalhar com fornecedores que promovam os seguintes padrões:

- Igualdade de oportunidades para os funcionários em todos os níveis, independentemente de sua cor, raça, gênero, identidade de gênero, idade, etnia, nacionalidade, orientação sexual, estado civil, religião, status de veterano, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei;
- Salários que permitam que os funcionários atendam pelo menos às suas necessidades básicas, e oportunidades para que os funcionários melhorem suas habilidades e capacidades;
- Horário de trabalho em conformidade com a legislação e pagamento por horas extras, de acordo com as leis locais;
- Respeito pelo direito legítimo de se associar dos trabalhadores; reconhecimento de todos os direitos legais de se organizar e negociar coletivamente; e trabalho com o governo e as comunidades em que atuamos para melhorar a educação, o bem-estar cultural, econômico e social nessas comunidades.

Saúde e Segurança

Os fornecedores e subcontratadas da Weatherford devem propiciar um ambiente de trabalho seguro e saudável para prevenir acidentes e danos à saúde decorrentes do trabalho, associados ao trabalho ou que ocorram durante o trabalho, ou que resultem da operação das instalações do empregador. Cabe aos empregadores cumprir integralmente

todas as leis aplicáveis relativas ao meio ambiente, à segurança pessoal e às condições de trabalho.

Além disso, qualquer representante do fornecedor que prestar serviços em uma instalação da Weatherford deverá obrigatoriamente aderir a todas as normas de segurança da Weatherford.

Informações Confidenciais/Exclusivas

Os fornecedores devem obrigatoriamente respeitar os direitos de propriedade intelectual e proteger as informações da Weatherford; a transferência de tecnologia e de know-how deve ser feita de uma forma que proteja os direitos de propriedade intelectual.

Comunicações e Notificações

A Weatherford exige que nossos fornecedores notifiquem imediatamente qualquer violação deste Código de Conduta ou qualquer atividade ilegal ou criminoso relacionada com o nosso negócio.

O descumprimento do Código de Conduta da Weatherford pode ser motivo para encerrar o relacionamento com o fornecedor, dependendo da gravidade da infração e das circunstâncias de cada caso.