



Weatherford este o societate care și-a clădit reputația ca o organizație cu practici de afaceri etice obligatorii și cu niveluri înalte de integritate în toate tranzacțiile sale comerciale.

Reputația societății Weatherford se bazează nu numai pe conduita noastră, ci și pe comportamentul celor cu care facem afaceri. Din acest motiv, noi colaborăm numai cu acei furnizori care ne împărtășesc valorile și angajamentul nostru pentru practici etice de afaceri. Întreaga echipă Weatherford se angajează să respecte cele mai înalte standarde de integritate și conformitate totală cu Codul de Conduită în Afaceri al societății precum și regulamentele și politicile ce ne afectează afacerile. În acest sens, scopul nostru este să ne asigurăm că relația noastră cu furnizorii reflectă și susține aceleași standarde etice înalte.

Pentru a îndeplini acest scop, societatea Weatherford a realizat un Cod de Conduită al Furnizorului. Intenția acestui document este de a reitiera angajamentul societății Weatherford de a acționa cu integritate și standarde etice și de a comunica clar tuturor furnizorilor modul în care acest angajament le afectează relațiile comerciale cu Weatherford.

Relațiile comerciale cu furnizorii săi sunt foarte importante pentru societatea Weatherford care le solicită acestora să ne împărtășească angajamentul, cel puțin, în ceea ce privește următoarele standarde:

Conduita în afaceri

Afaceri etice – Negocierile oneste cu clienții și cu furnizori sunt esențiale pentru a desfășura relații de afaceri sănătoase. Weatherford încearcă să ofere considerația cuvenită tuturor potențialilor furnizori. Deciziile se bazează pe criterii obiective cum ar fi prețul, calitatea și capacitatea de a furniza servicii precum și pe fiabilitatea și integritatea furnizorului. Oferirea sau primirea de bani sub formă de mită, plăți de recompensă sau plăți similare de orice fel este strict interzisă.

Anti-corupția – Angajamentul societății Weatherford de a face afaceri în mod legal și etic cu guverne și clienți este valabil în întreaga lume. Politica societății precum și legislație cum ar fi Legea Americană asupra faptelor de corupție în străinătate și Legea Marii Britanii asupra mitei și alte legi anti-corupție similare din întreaga lume interzic angajaților noștri sau agenților lor de a da sau oferi bani sau orice lucru de valoare, direct sau indirect, oricui, pentru a determina acea persoană să influențeze orice act guvernamental sau decizie, sau pentru a ajuta societatea în obținerea sau păstrarea de contracte sau pentru a obține orice avantaj incorect. Interzicerea se aplică tuturor clienților, fie proprietate guvernamentală sau controlate de guvern sau nu, și tuturor oficialilor guvernamentali indiferent de rang sau funcție.

Furnizorii societății Weatherford nu vor acționa în niciun fel, în relația lor de afaceri cu Weatherford sau altfel, în care se încalcă acest principiu important. În plus, furnizorii societății Weatherford trebuie și ei să folosească furnizori care nu încalcă standardele etice prin mite, plăți de recompensare sau alte plăți similare ilegale și incorecte. În plus, furnizorii

trebuie să își mențină gradul de conștientizare și să respecte toate legile și reglementările aplicabile ale țărilor de funcționare a acestora.

În ciuda faptului că Legea Americană asupra faptelor de corupție în străinătate permite plăți făcute către oficiali guvernamentali numite „plăți de facilitare”, sau sume mici de bani plătite pentru a obține servicii ministeriale, guvernamentale la care plătitorul are dreptul, societatea Weatherford ne interzice efectuarea a astfel de plăți. În plus, nicio persoană ce acționează în numele societății Weatherford nu va efectua o astfel de plată.

Cadouri – Furnizorii trebuie să știe că nu se permite niciunui angajat al societății Weatherford să dea, să primească sau să solicite cadouri, plăți sau alte beneficii care influențează orice decizie de afaceri sau care crează *aparența* influențării oricărei decizii de afaceri. Astfel, furnizorii sunt descurajați de la a oferi orice cadou și le este absolut interzis să ofere un cadou sau un alt beneficiu a cărei valoare nominală este mai mare de (100 USD) unui angajat al societății Weatherford o dată pe an. Bani în numerar, sau echivalentul banilor în numerar (de ex. cardurile cadou sau certificatele cadou) sunt interzise de politica societății Weatherford.

Divertisment – Furnizorii trebuie să știe că nu este permis angajaților societății Weatherford să beneficieze de divertisment în așa fel încât angajatul să se simtă obligat să ia o anumită decizie de afaceri. *Aparența* unei astfel de obligații trebuie de asemenea să fie evitată. Furnizorii pot să furnizeze divertisment unui angajat al societății Weatherford numai când:

- Divertismentul se petrece în același timp cu o discuție despre afaceri în care societatea Weatherford este implicată
- Divertismentul se petrece într-un loc potrivit pentru o discuție despre afaceri
- Divertismentul are un preț rezonabil
- Divertismentul nu a fost solicitat de către angajatul societății Weatherford

Conformitate Comercială

Furnizorii nu pot obține niciun bun sau serviciu pentru societatea Weatherford de la nicio persoană juridică ce este cunoscută ca având sediul în, ca fiind în proprietatea sau în controlul unui cetățean din Cuba, Iran, Coreea de Nord, Sudan, Siria sau regiunea Crimeea din Ucraina, sau orice altă persoană fizică sau juridică identificată ca fiind pe o listă de interzicere aplicabilă sau pe o listă de părți restricționate. Furnizorilor li se interzice de asemenea să furnizeze societății Weatherford bunuri ce originează din, tranzitează sau sunt trimise prin, sau chiar au o oprire în port, indiferent dacă bunurile sunt descărcate sau nu, în orice țară care este supusă sancțiunilor comerciale inclusiv Cuba, Iran, Coreea de Nord, Sudan, Siria sau regiunea Crimeea din Ucraina.

Mineralele neconflictuale

Grupul de Experți ai Națiunilor Unite asupra Republicii Democrate Congo (RDC) a determinat că comercializarea anumitor minerale extrase în RDC, Angola, Burundi, Republica Centraficană, Congo, Rwanda, Sudanul de Sud, Tanzania, Uganda, și Zambia

(„Zona de conflict”) au ajutat la finanțarea războiului și a încălcărilor drepturilor omului în regiunea de răsărit a RDC. „Mineralele neconflictuale” sunt definite în acest moment ca fiind tantal, staniu, tungsten, aur sau derivate ale acestora, care **nu** finanțează, direct sau indirect, grupurile armate prin exploatare minieră sau comerț cu minerale în Zona de Conflict. Societatea Weatherford se angajează să obțină materiale, componente și produse de la furnizori care împărtășesc valorile noastre și angajamentul nostru de a încerca să obținem un lanț de aprovizionare cu minerale neconflictuale. Societatea Weatherford se așteaptă ca furnizorii săi să facă același angajament. Pentru a realiza acest scop, Societatea Weatherford solicită din partea furnizorilor săi (i) să efectueze diligența necesară rezonabilă în privința lanțului lor de aprovizionare pentru a identifica și documenta sursa de origine a mineralelor conținute în materialele, componentele și produsele furnizate Societății Weatherford, (ii) să răspundă cererilor de raportare conform Secțiunii 1502 a Legii Dodd-Frank de reformă a Wall Street și de protecție a consumatorului, (iii) să adopte politici și sisteme pentru a obține minerale neconflictuale, și (iv) să solicite furnizorilor dvs. de a adopta practici și politici de aprovizionare responsabile în același fel din punct de vedere social.

Mediul înconjurător

Furnizorii și subcontractorii societății Weatherford se vor conforma cu regulile, regulamentele și standardele de mediu aplicabile pentru operațiunile lor și vor adopta practici ce respectă mediul înconjurător în toate locurile unde funcționează.

Discriminare și hărțuire

Furnizorii și subcontractorii societății Weatherford nu vor supune nicio persoană discriminării la locul de muncă, inclusiv la angajare, salariu, beneficii, avansare, disciplină, concediere sau pensionare, pe baza sexului, rasei, religiei, vârstei, dizabilității, orientării sexuale, naționalității, opiniei politice, sau a originii sociale sau etnice.

Furnizorii și subcontractorii societății Weatherford trebuie să-și trateze angajații cu respect și demnitate. Niciun angajat nu va fi supus hărțuirii sau abuzului fizic, sexual sau psihic. Societatea Weatherford interzice toate formele de hărțuire ilegală, fie fizică sau verbală. În general, „hărțuirea” este orice formă de comportament nebinevent asupra unei alte persoane care este motivat de o caracteristică protejată de către legislația aplicabilă și are scopul sau efectul de a crea un mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensiv, cum ar fi comportament sexual nedorit, amenințări și comentarii ofensive.

Societatea Weatherford interzice retalierea în cazurile de raportare cu bună credință a unei încălcări potențiale sau reale a Codului de conduită al furnizorului Weatherford.

Securitate

Furnizorii și subcontractorii societății Weatherford vor asigura și menține proceduri de securitate pentru a proteja împotriva introducerii de marfă neînregistrată în transporturile

expediate (de ex. droguri, materiale explozibile, materiale biologice periculoase și/sau alte produse de contrabandă).

Practici de muncă

Munca forțată - Societatea Weatherford nu va achiziționa produse sau componente de la furnizori ce utilizează muncă forțată, muncă prestată de prizonieri, muncă prestată în baza unui contract de ucenicie, muncă în contul datoriilor, sau care permit furnizorilor lor să facă aceste lucruri.

Munca copiilor - Societatea Weatherford nu va achiziționa produse sau componente ale acestora fabricate de persoane cu vârsta sub 15 ani sau mai tinere decât vârsta absolvirii educației obligatorii în țara de fabricație în cazurile în care această vârstă este mai mare de 15 ani. Furnizorii societății Weatherford nu vor angaja astfel de copii.

Drepturile universale ale omului

Societatea Weatherford se angajează să respecte drepturile omului în întreaga lume. Pentru a realiza acest lucru, societatea Weatherford practică și încearcă să colaboreze cu furnizori care promovează următoarele standarde în conformitate cu legislația aplicabilă:

- Oportunități egale pentru angajați la toate nivelele indiferent de culoare, rasă, sex, identitate sexuală, vârstă, etnie, origine națională, orientare sexuală, stare civilă, religie, statut de veteran, dizabilitate și orice alte caracteristici protejate prin lege;
- Salarii ce le permit angajaților să-și satisfacă cel puțin nevoile de bază, și oportunități pentru angajați de a-și îmbunătăți abilitățile și capacitățile;
- Ore de lucru stabilite prin lege și plată pentru orele lucrate peste program în conformitate cu legislația locală;
- Respect pentru libertatea legală de asociere a angajaților; recunoașterea tuturor drepturilor legale de a se organiza și de a negocia în mod colectiv; și colaborarea cu guvernele și comunitățile în care desfășurăm activități de afaceri pentru a îmbunătăți educația, bunăstarea culturală, economică și socială în aceste comunități.

Sănătate și siguranță

Furnizorii și subcontractorii societății Weatherford vor furniza un mediu de lucru în siguranță și sănătos pentru a preveni accidentele și răniile ce provin din, sunt în legătură cu, sau se petrec pe parcursul muncii sau ca rezultat al utilizării instalațiilor angajatorului. Angajatorii trebuie să se conformeze în totalitate cu toate legile aplicabile asupra condițiilor locului de muncă, siguranței și protecției mediului.

În plus, orice reprezentant al furnizorilor ce prestează servicii pe teren într-o incintă a societății Weatherford trebuie să respecte toate standardele de siguranță ale societății Weatherford.

Informații confidențiale/ brevetate

Furnizorii trebuie să respecte drepturile de proprietate intelectuală și să protejeze informațiile societății Weatherford; transferul de tehnologie și cunoștințe trebuie efectuat într-o manieră care protejează drepturile de proprietate intelectuală.

Raportare și notificare

Societatea Weatherford necesită notificarea promptă din partea furnizorilor noștri asupra oricărei neconformări cu acest Cod de conduită sau cu orice activitate penală în legătură cu afacerile noastre.

Nerespectarea Codului de conduită al furnizorului Weatherford poate duce la încheierea relației cu furnizorul în funcție de seriozitatea încălcării și de circumstanțele specifice.