



Weatherford® КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

За Weatherford закрепились репутация организации, которая требует соблюдать этические нормы ведения бизнеса и придерживаться предельной честности во всех своих деловых операциях.

Репутация компании Weatherford основывается не только на нашем собственном поведении, но и на поведении тех, с кем мы вступаем в деловые отношения. По этой причине мы работаем только с поставщиками, которые разделяют наши ценности и соблюдают этические нормы делового поведения. Весь коллектив компании Weatherford придерживается предельной честности и полностью соблюдает Кодекс делового поведения нашей Компании, а также законодательные и нормативные акты, которые распространяются на нашу деятельность. Следовательно, наша цель — гарантировать, что наши отношения с поставщиками соответствуют столь же высоким этическим стандартам.

Для достижения этой цели компания Weatherford разработала Кодекс поведения для поставщиков. Данный документ предназначен для того, чтобы еще раз заявить о намерении компании Weatherford действовать честно и придерживаться высоких этических стандартов, а также для того, чтобы четко дать понять всем поставщикам, каким образом это влияет на их деловые отношения с компанией Weatherford.

Компания Weatherford ценит свои деловые отношения с поставщиками и требует от них придерживаться по меньшей мере стандартов, приведенных ниже.

Деловое поведение

Этичное поведение. Честное поведение с заказчиками и поставщиками является основой крепких деловых отношений. Компания Weatherford стремится рассмотреть всех потенциальных поставщиков. Решения о выборе поставщика принимаются на основе объективных критериев, таких как цена, качество и работоспособность, а также честность и надежность поставщика. Давать или получать любые откаты, взятки, а также другие платежи подобного рода запрещено.

Борьба с коррупцией. Компания Weatherford принимает на себя обязательство взаимодействовать с правительственными организациями и заказчиками по всему миру законно и этично. Политика Компании, а также такие законы, как Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом (U.S. Foreign Corrupt Practices Act), Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством (UK Bribery Act) и аналогичные антикоррупционные законы по всему миру, запрещают нашим сотрудникам или их агентам прямо или косвенно давать или предлагать кому бы то ни было деньги или ценные предметы с целью побудить данное лицо повлиять на любые действия или решения правительства или поспособствовать получению или сохранению Компанией бизнеса либо обеспечению других неправомερных преимуществ. Этот запрет распространяется на всех заказчиков, как находящихся, так и не находящихся в собственности либо под контролем правительства, а также на всех государственных служащих независимо от их служебного положения или должностных обязанностей.

Поставщики компании Weatherford не имеют права нарушать этот важный принцип ни в рамках их деловых отношений с компанией Weatherford, ни в других ситуациях. Кроме того, поставщики компании Weatherford должны самостоятельно подбирать поставщиков, которые не нарушают этические стандарты, давая или предлагая взятки, откаты или любые другие неправомерные либо незаконные выплаты. Поставщики также должны знать и соблюдать все действующие законодательные и нормативные акты в странах, где они ведут свою деятельность. Несмотря на то что Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) в некоторых случаях допускает выплаты государственным служащим под названием «платежи для ускорения формальностей», т. е. выплаты в небольшом объеме, которые делаются для того, чтобы получить административные или государственные услуги, на которые плательщик имеет право, компания Weatherford запрещает нам делать такие выплаты. Кроме того, делать такие выплаты не имеет права ни одно лицо, действующее в интересах компании Weatherford.

Подарки. Поставщики должны быть осведомлены о том, что сотрудники компании Weatherford не имеют права давать, получать или просить о подарках, выплатах или других преимуществах, которые влияют на деловые решения либо *создают видимость* влияния на деловые решения. Следовательно, поставщикам не рекомендуется предлагать сотрудникам компании Weatherford какие-либо подарки и категорически запрещается предлагать подарки или другие преимущества, стоимость которых выше номинальной (100 долларов США), чаще, чем один раз в год. Подарки в виде наличных денежных средств или их эквивалента (например, подарочные карты или подарочные сертификаты) запрещены политикой компании Weatherford.

Развлекательные мероприятия. Поставщики должны быть осведомлены о том, что сотрудники компании Weatherford не имеют права участвовать в развлекательных мероприятиях, которые вынуждают их чувствовать себя обязанными принять определенное деловое решение. Мероприятий, *создающих видимость* возникновения такого рода обязательств, также следует избегать. Поставщики могут организовывать для сотрудников компании Weatherford развлекательные мероприятия только при условии, что:

- такие мероприятия имеют отношение к обсуждению деятельности компании Weatherford;
- такие мероприятия проходят в условиях, подходящих для обсуждения деловых вопросов;
- такие мероприятия имеют разумную цену;
- такие мероприятия не проводятся по просьбе сотрудника компании Weatherford.

Соблюдение торговых соглашений

Поставщики не должны поставлять компании Weatherford товары или услуги от юридических лиц со штаб-квартирой в Кубе, Иране, Северной Корее, Судане, Сирии или Крыму (Украина) либо юридических лиц, находящихся в собственности или под контролем граждан этих стран, а также от других физических или юридических лиц, включенных в соответствующие запретительные или ограничительные списки.

Поставщикам также запрещается предоставлять компании Weatherford товары, которые производятся, проходят транзитом, транспортируются либо делают промежуточные остановки в любых странах, на которые распространяются торговые санкции, включая Кубу, Иран, Северную Корею, Судан, Сирию или Крым (Украина), независимо от того, были ли эти товары отгружены.

Неконфликтные минералы

Группа экспертов ООН по Демократической Республике Конго (ДРК) установила, что торговля определенными минералами, которые добываются в ДРК, Анголе, Бурунди, Центральноафриканской республике, Конго, Руанде, Южном Судане, Танзании, Уганде и Замбии («конфликтной зоне»), способствует разжиганию войны, а также нарушает права человека в восточном регионе ДРК. К списку «неконфликтных минералов» в настоящий момент относятся тантал, олово, вольфрам или их производные, добыча которых **не** финансируется прямо или косвенно вооруженными группами, ведущими добычу или торговлю минералами в конфликтной зоне. Компания Weatherford берет на себя обязательство получать материалы, компоненты и продукты от поставщиков, разделяющих наши ценности, и использовать цепочки поставок, не связанные с конфликтными минералами. Компания Weatherford ожидает от своих поставщиков, что они будут придерживаться того же обязательства. Чтобы способствовать достижению этой цели, компания Weatherford требует от своих поставщиков (i) проводить должную проверку своих цепочек поставок с целью установить и документально оформить источник происхождения минералов, которые содержатся в материалах, компонентах и продуктах, предоставляемых компании Weatherford, (ii) способствовать проведению компанией Weatherford расследований, обеспечивающих соблюдение компанией Weatherford требований в отношении отчетности согласно разделу 1502 принятого в США Закона Додда-Франка о защите прав потребителей (Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act), (iii) устанавливать правила и разрабатывать системы для поставки неконфликтных минералов и (iv) требовать от своих поставщиков устанавливать аналогичные социально-ответственные правила и практики.

Защита окружающей среды

Поставщики и субподрядчики компании Weatherford обязуются придерживаться законодательных и нормативных актов, правил и стандартов в отношении защиты окружающей среды, которые распространяются на их деятельность, а также придерживаться сознательного подхода в отношении защиты окружающей среды на всех территориях, где они ведут свою деятельность.

Дискриминация и притеснения

Поставщики и субподрядчики компании Weatherford обязуются не подвергать никого дискриминации в вопросах трудоустройства (включая прием на работу, заработную плату, льготы, продвижение по службе, вопросы дисциплинарного характера, увольнение или отставку), на основании пола, расы, религиозных убеждений,

возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, национальности, политических убеждений, а также социального или этнического происхождения.

Поставщики и субподрядчики компании Weatherford должны обращаться со своими сотрудниками достойно и уважительно. Ни один сотрудник не должен подвергаться физическим, сексуальным или психологическим притеснениям или насилию. Компания Weatherford запрещает любые формы незаконных притеснений, как физические, так и вербальные. В общем смысле под «притеснениями» подразумеваются все формы недоброжелательного поведения в отношении другого лица на основании характеристик, защищенных действующим законодательством, направленные на формирование угрожающей, враждебной или некомфортной рабочей обстановки, к примеру, нежелательное сексуальное поведение, нападки и оскорбительные комментарии.

Компания Weatherford запрещает принимать ответные меры воздействия в отношении лиц, добросовестно сообщающих о потенциальном или фактическом нарушении Кодекса поведения для поставщиков компании Weatherford.

Безопасность

Поставщики и субподрядчики компании Weatherford обязуются придерживаться процедур безопасности, которые позволят предотвратить попадание не указанных в грузовых документах грузов (таких как наркотические, взрывчатые, биологически опасные вещества или другие контрабандные предметы) в партии, подлежащие отправке.

Трудовые практики

Принудительный труд. Компания Weatherford обязуется не приобретать продукты или компоненты у поставщиков, которые используют принудительный труд, труд заключенных или труд на основе договора ученичества либо эксплуатируют связанную вынужденными обязательствами рабочую силу, и запрещает своим поставщикам использовать подобные практики.

Детский труд. Компания Weatherford обязуется не приобретать продукты или компоненты, произведенные лицами младше 15 лет либо младше возраста окончания обязательного обучения в странах, где такой возраст ниже, чем 15 лет. Поставщики компании Weatherford не должны нанимать таких детей на работу.

Всеобщие права человека

Компания Weatherford обязуется соблюдать права человека во всем мире. В связи с этим компания Weatherford соблюдает и стремится сотрудничать с поставщиками, соблюдающими следующие стандарты согласно действующему законодательству:

- равные возможности для сотрудников всех уровней независимо от цвета кожи, расы, пола, гендерной идентичности, возраста, этнической принадлежности, национального происхождения, сексуальной ориентации, семейного

положения, религиозных убеждений, статуса ветерана, инвалидности или любых других характеристик, которые защищаются законодательством;

- заработная плата, позволяющая сотрудникам удовлетворять по меньшей мере свои базовые потребности, и возможности совершенствовать свои навыки и умения;
- регулируемые законодательством рабочие часы и компенсация за работу в сверхурочное время в соответствии с местными законами;
- уважение к законной свободе объединений, признание всех законных прав на организацию и установление коллективных договоренностей, а также помощь правительству и сообществам, на территории которых мы ведем свою деятельность, в улучшении уровня местного образования, культуры, экономики и социального благосостояния.

Здоровье и безопасность

Поставщики и субподрядчики компании Weatherford обязуются обеспечить сотрудникам безопасные и здоровые условия труда для предотвращения несчастных случаев и вреда здоровью по причине, в связи или в ходе рабочей деятельности либо в результате работы со служебным оборудованием. Сотрудники должны полностью соблюдать все действующие правила безопасности на рабочем месте, а также законы, касающиеся безопасности и защиты окружающей среды.

Кроме того, все представители поставщиков, предоставляющие услуги на территории предприятий компании Weatherford, должны придерживаться всех стандартов безопасности компании Weatherford.

Конфиденциальная и частная информация

Поставщики должны соблюдать права интеллектуальной собственности и охранять информацию компании Weatherford; передача технологий и секретов производства должна осуществляться способом, обеспечивающим защиту прав интеллектуальной собственности.

Отчетность и уведомления

Компания Weatherford требует от своих поставщиков немедленно сообщать о любых нарушениях данного Кодекса поведения или любых других незаконных или преступных действиях, касающихся нашей деятельности.

Несоблюдение Кодекса поведения для поставщиков компании Weatherford может привести к прекращению сотрудничества с поставщиками в зависимости от серьезности нарушения и конкретных обстоятельств.