



Weatherford đã gây dựng nên danh tiếng của mình như là một tổ chức yêu cầu các thông lệ kinh doanh hợp đạo đức và với mức độ chính trực cao trong tất cả các giao dịch kinh doanh của mình.

Thế mạnh trong danh tiếng của Weatherford không chỉ dựa trên cách hành xử của bản thân chúng tôi, mà còn dựa trên hành vi của những người chúng tôi giao kết trong hoạt động kinh doanh. Vì lý do đó, chúng tôi chỉ làm việc với những nhà cung cấp chia sẻ các giá trị và cam kết của chúng tôi về thông lệ kinh doanh hợp đạo đức. Toàn bộ đội ngũ Weatherford cam kết với những tiêu chuẩn cao nhất về sự chính trực và tuân thủ đầy đủ Bộ Quy tắc Ứng xử trong Kinh doanh của Công ty, cũng như các quy định và chính sách có ảnh hưởng đến công việc kinh doanh của chúng tôi. Vì vậy, mục tiêu của chúng tôi là bảo đảm rằng mối quan hệ của chúng tôi với các nhà cung cấp phản ánh và hỗ trợ những tiêu chuẩn cao về đạo đức đó.

Để duy trì mục tiêu này, Weatherford đã lập ra Bộ Quy tắc Ứng xử trong Kinh doanh dành cho Nhà cung cấp. Mục đích của tài liệu này là nhằm củng cố cam kết của Weatherford về các tiêu chuẩn đạo đức và sự chính trực, và chuyển tải một cách rõ ràng đến tất cả các nhà cung cấp để họ biết điều đó ảnh hưởng như thế nào đến mối quan hệ của họ với Weatherford.

Weatherford đánh giá cao mối quan hệ kinh doanh với các nhà cung cấp và yêu cầu họ phải chia sẻ sự cam kết, tối thiểu là về những tiêu chuẩn sau đây:

Ứng xử trong Kinh doanh

Giao dịch Có đạo đức – Giao dịch trung thực với khách hàng và nhà cung cấp là điều thiết yếu để có mối quan hệ kinh doanh vững chắc. Weatherford cố gắng đánh giá tất cả các nhà cung cấp tiềm năng một cách công bằng. Các quyết định được đưa ra dựa trên những tiêu chí khách quan như giá cả, chất lượng và khả năng dịch vụ, cũng như sự tin cậy và chính trực của nhà cung cấp. Nghiêm cấm đưa hoặc nhận lại quà, hối lộ hoặc các khoản chi trả tương tự dưới bất kỳ hình thức nào.

Chống tham nhũng – Cam kết của Weatherford về việc thực hiện giao dịch với chính phủ và khách hàng một cách hợp pháp và hợp đạo đức được áp dụng trên toàn thế giới. Chính sách công ty và các đạo luật như Luật Chống Tham nhũng ở Nước ngoài của Hoa Kỳ, Luật Chống Hối lộ của Anh Quốc và các luật chống tham nhũng tương tự trên toàn thế giới cấm nhân viên của chúng ta hoặc đại lý của họ đưa hoặc mời chào tiền hoặc bất kỳ thứ gì có giá trị, trực tiếp hoặc gián tiếp, cho bất kỳ ai để xui khiến người đó tạo ảnh hưởng đến bất kỳ hành động hoặc quyết định nào của chính phủ, hoặc để trợ giúp cho Công ty lấy được hoặc duy trì công việc kinh doanh hoặc bảo đảm bất kỳ lợi thế không thích đáng nào. Quy định cấm này áp dụng đối với tất cả khách hàng, dù họ có thuộc sở hữu hoặc thuộc sự kiểm soát của chính phủ hay không, và đối với tất cả các viên chức chính phủ bất kể cấp bậc hoặc nhiệm vụ của họ.

Trong mỗi quan hệ công việc với Weatherford hoặc hoạt động khác, các nhà cung cấp của Weatherford không được hành động theo bất kỳ cách nào vi phạm những nguyên tắc quan trọng này. Và bản thân các nhà cung cấp của Weatherford chỉ được sử dụng các nhà cung cấp không vi phạm các tiêu chuẩn đạo đức thông qua việc hối lộ, lại quà hoặc các khoản

thanh toán phi pháp và không thích đáng tương tự. Ngoài ra, các nhà cung cấp phải duy trì nhận thức và tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành của quốc gia nơi họ hoạt động.

Cho dù sự thật là Đạo luật Chống Tham nhũng ở Nước ngoài của Hoa Kỳ đôi khi cho phép các khoản chi trả cho viên chức chính phủ, được gọi là “khoản chi tạo điều kiện”, hoặc các khoản chi trả nhỏ khác để nhận được các dịch vụ của chính phủ hoặc cơ quan cấp bộ mà người chi trả đủ điều kiện nhận dịch vụ đó, nhưng Weatherford cấm chúng ta thực hiện các khoản chi trả này. Ngoài ra, không người nào hành động thay mặt Weatherford được phép thực hiện khoản chi trả như vậy.

Quà tặng – Nhà cung cấp phải nhận thức được rằng nhân viên Weatherford không được phép đưa, nhận hoặc gạ gẫm quà tặng, khoản chi trả hoặc các lợi ích khác có ảnh hưởng đến bất kỳ quyết định kinh doanh nào hoặc *tạo ra* về ảnh hưởng đến bất kỳ quyết định kinh doanh nào. Vì vậy, các nhà cung cấp không nên đưa bất kỳ món quà nào và chắc chắn là không được phép tặng quà hoặc lợi ích khác có giá trị cao hơn giá trị danh nghĩa (100 đô la Mỹ) cho nhân viên Weatherford một lần mỗi năm. Tiền mặt hoặc quà tặng tương đương tiền mặt (thẻ quà tặng hoặc chứng chỉ quà tặng) đều bị cấm theo Chính sách của Weatherford.

Giải trí – Nhà cung cấp phải biết rằng nhân viên Weatherford không được giải trí theo cách khiến cho nhân viên cảm thấy bị ràng buộc để thực hiện một quyết định kinh doanh nào đó. Cần phải tránh *sự xuất hiện* của việc ràng buộc đó. Nhà cung cấp chỉ được giải trí cho nhân viên Weatherford khi:

- Việc giải trí là sự tình cờ trong một cuộc thảo luận về công việc của Weatherford
- Việc giải trí được thực hiện trong một môi trường phù hợp để thảo luận về công việc
- Việc giải trí có giá cả hợp lý
- Việc giải trí không phải do nhân viên Weatherford gạ gẫm

Tuân thủ Thương mại

Nhà cung cấp không được tìm nguồn cung ứng bất kỳ hàng hóa hoặc dịch vụ nào cho Weatherford có nguồn gốc từ bất kỳ thể nhân nào được biết là có trụ sở tại, hoặc được sở hữu hoặc kiểm soát bởi một công dân Cuba, Iran, Bắc Triều Tiên, Sudan, Syria, hoặc vùng Crimea của Ukraine, hoặc bất kỳ cá nhân hoặc thể nhân nào được xác định trong danh sách đối tác bị từ chối hoặc đối tác bị hạn chế hiện hành. Nhà cung cấp cũng không được cung cấp cho Weatherford những hàng hóa có nguồn gốc từ, được quá cảnh hoặc vận chuyển qua, hoặc thậm chí là dừng tại cảng của bất kỳ quốc gia nào đang bị trừng phạt thương mại, bao gồm Cuba, Iran, Bắc Triều Tiên, Sudan, Syria, hoặc vùng Crimea của Ukraine, cho dù hàng hóa đó có được dỡ xuống hay không.

Khoáng chất Không Xung đột

Nhóm Chuyên gia của Liên Hợp Quốc về Cộng hòa Dân chủ Congo (DRC) xác định rằng việc kinh doanh một số khoáng chất khai khoáng tại DRC, Angola, Burundi, Cộng hòa Trung Phi, Congo, Rwanda, Nam Sudan, Tanzania, Uganda, và Zambia (“Khu vực Xung đột”) đã hỗ trợ cho cuộc chiến tranh dầu lửa và vi phạm nhân quyền tại vùng miền đông RDC.

“Khoáng chất không xung đột” hiện nay được định nghĩa là tantalum, thiếc, vonfram, vàng, hoặc các chất dẫn xuất của chúng **không** không tài trợ, trực tiếp hoặc gián tiếp, cho các nhóm có vũ trang thông qua việc khai khoáng hoặc kinh doanh khoáng chất tại Vùng Xung đột. Weatherford cam kết tìm nguồn cung ứng các khoáng chất, thành phần và sản phẩm xuất phát từ các nhà cung cấp chia sẻ các giá trị của chúng tôi và cam kết hướng tới một chuỗi cung cấp khoáng chất Không xung đột. Weatherford kỳ vọng các nhà cung cấp của mình cũng cam kết như vậy. Để theo đuổi mục tiêu này, Weatherford yêu cầu các nhà cung cấp của mình (i) thực hiện việc thẩm định hợp lý đối với chuỗi cung ứng của mình để xác định và lập thành văn bản nguồn gốc xuất xứ của những khoáng chất chứa trong các nguyên liệu, cấu phần và sản phẩm cung cấp cho Weatherford, (ii) trả lời các chất vấn của Weatherford để hỗ trợ cho các yêu cầu báo cáo của Weatherford theo Phần 1502 của Đạo luật Dodd-Frank về Cải cách phố Wall và Bảo vệ Người tiêu dùng, (iii) áp dụng các chính sách và hệ thống để tìm nguồn cung ứng các khoáng chất Không xung đột, và (iv) yêu cầu nhà cung cấp của mình áp dụng các chính sách và thực hành có trách nhiệm xã hội tương tự trong việc tìm nguồn cung ứng.

Môi trường

Nhà cung cấp và nhà thầu của Weatherford sẽ tuân thủ các quy tắc, quy định tiêu chuẩn về môi trường áp dụng cho hoạt động của họ, và sẽ tuân theo các thông lệ có ý thức về môi trường trong tất cả các địa điểm nơi họ hoạt động.

Kỳ thi và Quấy rối

Nhà cung cấp và nhà thầu của Weatherford không được kỳ thi bất kỳ người nào trong việc tuyển dụng, bao gồm việc thuê tuyển, lương bổng, các lợi ích, thăng tiến, kỷ luật, thôi việc hoặc nghỉ hưu, dựa trên cơ sở về giới tính, chủng tộc, tôn giáo, độ tuổi, tình trạng khuyết tật, định hướng tính dục, quốc tịch, quan điểm chính trị, xã hội hoặc dân tộc xuất thân.

Nhà cung cấp và nhà thầu của Weatherford phải đối xử với tất cả nhân viên một cách tôn trọng và đường hoàng. Không nhân viên nào bị lạm dụng hoặc quấy rối về thân thể, tình dục hoặc tâm lý. Weatherford nghiêm cấm mọi hình thức quấy rối phi pháp, cho dù bằng thân thể hoặc lời nói. Nói chung, “quấy rối” là bất kỳ kiểu hành vi không mong muốn nào hướng đến một người khác, có động cơ xuất phát từ một đặc tính được luật pháp hiện hành bảo vệ và có mục đích hoặc kết quả là tạo ra một môi trường làm việc mang tính hăm dọa, thù địch hoặc gây gổ, chẳng hạn như hành vi tình dục, đe dọa và bình phẩm mang tính xúc phạm.

Weatherford nghiêm cấm trả thù đối với việc báo cáo trung thực về vi phạm thực tế hoặc nguy cơ vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử đối với Nhà cung ứng của Weatherford.

Bảo vệ an toàn

Nhà cung cấp và nhà thầu của Weatherford sẽ duy trì các quy trình bảo vệ an toàn cho cơ sở để chống đưa hàng hóa không được kê khai lên các chuyến hàng ra nước ngoài (ví dụ như ma túy, chất cháy nổ, chất nguy hiểm sinh học và/hoặc những hàng lậu khác).

Thực hành Lao động

Lao động Khổ sai - Weatherford sẽ không mua sản phẩm hoặc phụ kiện từ các nhà cung cấp sử dụng lao động khổ sai, lao động là tù nhân, lao động cưỡng bức hoặc lao động bị bóc lột, mà cũng không cho phép các nhà cung cấp của mình làm như vậy.

Lao động Trẻ em - Weatherford sẽ không mua sản phẩm hoặc phụ kiện được sản xuất bởi những người dưới 15 tuổi hoặc ít hơn độ tuổi đã hoàn thành chương trình giáo dục bắt buộc ở quốc gia nơi sản xuất nếu độ tuổi đó lớn hơn 15 tuổi. Các nhà cung cấp của Weatherford sẽ không thuê mướn những trẻ em như vậy.

Nhân Quyền Quốc tế

Weatherford cam kết tôn trọng nhân quyền trên toàn cầu. Theo lẽ đó, Weatherford thực hành và tìm kiếm cộng tác với những nhà cung cấp tiến những tiêu chuẩn sau đây phù hợp với luật pháp hiện hành:

- Cơ hội bình đẳng cho tất cả nhân viên ở mọi cấp bậc, bất kể màu da, chủng tộc, giới tính, bản tính giới, tuổi, dân tộc, quốc gia xuất thân, định hướng tính dục, tình trạng hôn nhân, tôn giáo, tình trạng cựu chiến binh, tình trạng khuyết tật hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ;
- Chế độ lương bổng đủ để cho phép nhân viên đáp ứng ít nhất là các nhu cầu cơ bản, và cơ hội cho nhân viên nâng cao kỹ năng và năng lực;
- Giờ làm việc và phụ cấp làm ngoài giờ theo quy định của pháp luật phù hợp với luật pháp địa phương;
- Tôn trọng quyền tự do kết giao hợp pháp của nhân viên; công nhận tất cả các quyền hợp pháp để tổ chức và thương thuyết theo tập thể; và cộng tác với chính quyền và cộng đồng nơi chúng tôi thực hiện công việc kinh doanh để cải tiến phúc lợi xã hội, kinh tế, giáo dục và văn hóa trong những cộng đồng này.

An toàn và Sức khỏe

Nhà cung cấp và nhà thầu của Weatherford phải cung cấp môi trường làm việc an toàn và lành mạnh để tránh các tai nạn và thương tích về sức khỏe xuất phát từ, có liên quan đến hoặc xảy ra trong quá trình làm việc hoặc là kết quả hoạt động trong cơ sở của chủ lao động. Chủ lao động phải tuân thủ đầy đủ tất cả các điều kiện về nơi làm việc, luật pháp về an toàn và môi trường hiện hành.

Ngoài ra, mọi người đại diện của nhà cung cấp cung ứng những dịch vụ tại chỗ trong cơ sở của Weatherford đều phải tuân theo các tiêu chuẩn về an toàn của Weatherford.

Thông tin Bí mật/Độc quyền

Nhà cung cấp phải tôn trọng các quyền sở hữu trí tuệ và bảo vệ thông tin Weatherford; việc chuyển giao công nghệ và bí quyết phải được thực hiện theo cách sao cho bảo vệ được quyền sở hữu trí tuệ.

Báo cáo và Thông báo

Weatherford yêu cầu nhà cung cấp phải thông báo ngay về việc không tuân thủ với Bộ quy tắc Ứng xử này hoặc bất kỳ hoạt động tội phạm hoặc phi pháp nào có liên qua đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi.

Việc không tuân theo Bộ quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Weatherford có thể là cơ sở để chấm dứt mối quan hệ với nhà cung cấp, tùy thuộc vào mức độ nghiêm trọng của vi phạm và tình trạng cụ thể.